

坚持“四个聚焦” 打造“硬核科技”

南网科研院推动建立树立和践行正确政绩观长效机制

■李海泉 金南沙

南网科研院党委紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,立足国家战略科技力量定位,坚持“四个聚焦”,推动建立树立和践行正确政绩观长效机制,把树立和践行正确政绩观落脚到推动科技创新和产业创新深度融合、服务国家经济社会发展大局上,用“硬核科技”满足人民对美好生活的电力需要。

■聚焦立党为公, 锚定科研报国“定盘星”

坚持高位推动,压实政治责任。南网科研院深刻领会习近平总书记“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性”的重要论述,以政治建设统领学习教育全过程。坚决落实抓学习教育主体责任,建立“党委抓总领导、党建工作领导小组定期研究、工作专班协调推进、各党支部承接落实”的工作机制,召开党委会议,通过“第一议题”专题学习习近平总书记在国家科学技术奖励大会、两院院士大会、中国科协第十一次全国代表大会上的重要讲话,研究部署贯彻落实举措。学习教育工作专班按月召开工作会议,研究推进“学查改”具体事项。面向各党支部下发工作指引、开展“四不两直”现场督导,确保学习教育各项部署一贯到底。

坚持深度学习,夯实理论根基。组织党员干部围绕“科研政绩观三问”开展专题研讨,引导党员干部从思想源头上校准科研方向。坚持带着问题学、联系实际学,聚焦科技创新和产业创新深度融合的堵点、难点问题,把学习教育读书班课堂搬到产业一线,组织党员干部深入南网科技进行实地调研学习,在“沉浸式”学习中增强产业化思维,切实把科研方向聚焦到国家最急需、战略最关键的领域,以立党为公的政治自觉践行科技报国的使命担当。

■聚焦为民造福, 答好科技惠民“民生卷”

回应民生需求,攻克惠民技术难题。坚持科技创新为了人民、依靠人民、成果惠及人民,把科研成果体现在服务民生、造福群众的具体实践中。坚持“全网一盘棋”、摒弃“本位主义”,成立科技赋能海南自贸港电网发展专项工作组,全力推进海南电网基础设施建

设和电力支撑保障水平提升。主动对接西部山区群众用电需求,开展美丽乡村分布式智慧能源系统示范建设,在广东韶关、贵州贵阳、云南临沧、广西南宁等地试点建设美丽乡村分布式智慧能源系统示范工程,探索形成未来乡村能源发展路径,支撑乡村能源绿色转型与低碳高质量发展,切实将科研成果体现在服务民生、造福群众的实际成果中。

畅通转化渠道,推动科研成果普惠共享。南网科研院建立“科研—转化—惠民”全链条服务机制,搭建产学研用协同创新平台,与高校共建创新联合体,新建南网科研院科技成果转化中心,推动科研成果落地转化、产业化应用。常态化开展“科技惠民”志愿服务,用电计量所党支部积极发挥电力科技惠民党员服务队作用,创新“党建引领+科技创新+民生服务”模式,开展电力技术下基层、电力科普民生宣传、科技赋能智慧用电用水、爱心助学留守儿童等活动,让科技创新成果更多更公平惠及全体人民,以为民造福的实际行动诠释正确政绩观的价值内核。

■聚焦科学决策, 打好高质量发展“主动仗”

立足长远谋布局,统筹“显绩”与“潜绩”并重。坚持“功成不必在我、功成必定有我”,围绕国家“十五五”规划、科技强国战略部署,将南网科研院发展融入南方电网公司发展大局,科学编制“十五五”发展规划。聚焦原始创新能力提升,成立黄埔实验室,支持科研人员“坐冷板凳、啃硬骨头”,加大对基础研究和应用基础研究的稳定投入。系统布局基础研究、前沿技术、应用研究一体化创新体系,针对首批查摆的“科技创新和产业创新深度融合不够有效”等问题,研究制订2026年拳头产品清单,建立技术服务与科技研发、产业发展深度联动机制。既抓当下见效的显绩,更抓利长远、打基础的潜绩,为高水平科技自立自强筑牢根基。

健全机制强规范,提升决策科学化水平。南网科研院坚持查摆问题、整改整治与建章立制相贯通,结合政绩观偏差主要问题清单,更新完善制度审查标准,有效健全制度审核机制。完善调研论证、专家咨询、风险评估、集体决策的科研决策机制,对重大科研立项、资源配置、团队建设等事项,坚持“谋定而后动、三思而后行”。坚持“开门搞教育”,院领导每个月选定1-2个党支部开展实地调研,广泛听取科研人员意见建议,坚决防止“拍脑袋决策、拍胸脯蛮



图为全国首个新型电力系统国家质检中心智能量测产品自动化检测线。南网科研院/供图

干”。强化考核指挥棒作用,优化考核评价体系,建立以创新价值、能力、贡献为导向的分类评价机制,以决策、考核的科学性保障科研事业行稳致远。

■聚焦真抓实干, 锻造实干担当“硬队伍”

把抓好党建作为最大的政绩。南网科研院深入学习贯彻习近平党建思想,研究细化工作安排。打好党建提质攻坚战,开展“基层党组织标准化规范化提升”和“政治生态建设提升”两大专项行动。聚力做好思想引领,从党委到支部系统重塑政治理论学习体系,前往河南红旗渠、福建古田等地开展学习教育专题培训,引导广大科研人员甘于奉献、潜心钻研。聚力做好科研服务,重点针对新人企员工和海外归国人员开展专项谈心谈话,及时全面了解员工思想动态和诉求,制定26项为群众办实事举措,切实为科研人员减负赋能。

严管厚爱激活力,实干导向树新风。南网科研院秉持“人人皆可成才、人人应当成才”理念,完善精准激励机制。针对基础研究端、产业发展端“一头一尾”分类施策——在基础研究端,注重确保科研人员

预期收入稳定,设立回溯激励,鼓励科研人员心无旁骛深耕求索;在产业发展端,强调科技人员的价值贡献,实施科技成果赋权、项目收益分红等中长期激励,加速推动成果转化应用。同时,加强先进典型选树,增设科技杰出人物、科技创客等荣誉项目,让实干者有舞台、让成事者有回报。国家卓越工程师团队攻关事迹被收录为南方电网公司树立和践行正确政绩观首个正面案例。

南网科研院广大员工将优良的作风持续转化为干事创业的战斗力,推动工作提质增效。学习教育成效转化为实实在在的硬核成果:荣获第51届日内瓦国际发明展金奖1项;新型电力系统国家质检中心高标准通过现场验收;深度融入国家创新体系,高质量推进5项国务院国资委三期攻关任务,3项新牵头的国家重大科技专项顺利启动;建成我国电力行业首个科学智能体系——“驭理方舟”,获数字中国人工智能赛道一等奖、能源行业赛道一等奖。

下一步,南网科研院党委将持续巩固拓展学习教育成果,进一步深化认识、校准偏差、改进工作,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,锚定目标、真抓实干,为全面建成世界一流能源电力科学研究院不懈奋斗。

聚焦“三个关键” 夯实“三个基础”

国网青岛供电公司筑牢高质量发展根基

■陈楷

基层基础是电网企业行稳致远的根本支撑,抓基层、打基础是推动高质量发展的长远之计、固本之策。国网青岛供电公司(以下简称“青岛公司”)立足工作实际,坚持系统观念、强化问题导向,聚焦供电所、配电网、关键人“三个关键”精准施策,着力夯实管理、物质、人才“三个基础”,为高质量发展筑牢根基。

■坚持系统观念, 锚定“三个关键”抓手

对地市供电企业而言,供电所、配电网、关键人是落地“三个基础”的重要抓手。

供电所是夯实管理基础的关键。青岛公司市县管辖100个供电所,覆盖全市674万用户,售电规模占全市六成以上;3562名员工扎根供电所、占全员52.2%,供电所既是管理最末端,也是服务最前沿。管好供电所,抓实基层精益治理,就是筑牢公司高质量发展的管理基础。

配电网是夯实物质基础的关键。青岛公司拥有3670条10千伏线路、4.7万台配电变压器,配网资产占全市电网70%以上,承载着分布式光伏、充电桩等全部新型用电负荷接入需求。做强配电网,提升承载力与可靠性,就是夯实电网高质量发展的物质基础。

关键人是夯实人才基础的关键。供电所管理的核心在于班站所长,配电网治理的中坚力量是专业专责,现场作业的管控关键靠工作负责人,企业长远发展的后劲源自青年员工。抓实关键人,带动全员能力素质整体提升,就是夯实公司和电网高质量发展的人才基础。

■坚持问题导向, 找准“三个基础”短板

对标高质量发展要求,青岛公司坚持问题导向,系统梳理供电所、配电网、关键人三大领域的短板弱项。

当前,供电所管理存在三个不足:一是目标引领不足,缺少常态化同台竞技载体,基层内生动力未能充分激发。二是问题底数不清,对电网、服务、管理领域痛点根源缺乏系统研判,治理措施针对性不强。三是提升措施零散,管理穿透力与基层执行力不足,制约公司整体经营质效提升。

配电网建设面临四类短板:一是网架布局不均衡,区域间供电可靠性差距较大,局部“卡脖子”问题不同程度存在。二是农网建设标准偏低,2000年以来

投运的3000余处村庄配电设施亟待改造。三是户均配变容量不足,难以适配新能源接入与居民负荷增长需求。四是非直供小区配电设施老旧,频繁停电问题比较突出。

关键人能力尚存三项差距:一是班站所长专责综合管理能力有待提升,缺乏跨层级、跨岗位锻炼平台。二是工作负责人现场管理能力不足,“能干不会管”现象依然存在。三是青年员工履职基础能力欠缺,成长速度、储备深度与发展需求仍有差距。

■抓住主要矛盾, 以“三个关键”建设夯实“三个基础”

青岛公司坚持抓主要矛盾和矛盾的主要方面,聚焦短板弱项靶向发力,以重点突破带动整体效能跃升,全面夯实管理、物质、人才“三个基础”。

一是以供电所“三百行动”补齐供电所管理短板,夯实管理基础。开展“百所争鸣”行动,激活基层内生动力。锚定“做强管理最末端、做优服务最前沿”定位,以“三化五抓创五星”为主线,以“量质效”评价体系为驱动,打造10个“一域一品”标杆供电所,形成可复制推广的管理模式。目前,已有21个供电所实现工单“零意见”,上合园区等7个供电所获评国网五星级供电所。开展“百所会诊”行动,靶向问诊三类短板。诊断梳理配网薄弱环节1.87万项,形成“1+10+100”报告体系及问题清单。聚焦服务短板推行“一控三零”专项行动,建立“日周月”分析管控机制,供电服务突出问题下降22.26%。围绕管理弱项构建21项数字化监督场景,实现供电所审计全覆盖,排查问题线索1700余项。开展“百所大战”行动,攻坚三大领域提升。启动配电网高质量发展五年行动,计划投资100亿全面消除配网隐患。发布“用好电”十项措施,构建“四电”(电管家、电保姆、电小二、电博士)服务机制,持续深化“360”卓越供电服务体系实践;依托“134”(供电所效益评价模型;利润综合贡献率、户均利润贡献率、人均利润贡献率3项指标;电量、电价、线损、成本4个要素)评价体系完成100个供电所效益诊断,对19家低效益供电所制定“一所一策”提升方案。3年来,青岛公司综合线损率从2.7%降至2.02%,投诉工单、意见工单累计分别下降61.5%、68.8%,全部供电所入选国网同期线损百强所,2025年电力营商环境评价位列国网第三。

二是以配电网“四大攻坚”补齐配电网建设短板,夯实物质基础。开展供电可靠性提升攻坚。建立全域、主城区、核心区三级管控体系,差异化推进结构优化与设备改造。实施停电时户数“预算式”管

控,推动预安排、故障停电双压降,户均停电时间降至0.14小时。配齐人员装备,扩大旁路作业、微网供电覆盖范围,配网不停电作业化率提升至93%。开展“百乡千村”改造攻坚。立足农网实际制定两个“三年攻坚”计划,累计投资26亿元,计划2029年完成3105个村庄配电网设施进行标准化升级,截至目前已完成1145个村庄改造,改造过程中创新应用全绝缘新型金具、一体化储能箱变,累计打造15项样板工程。开展户均容量提升攻坚。提前做好台区规划布局,将户均容量低于2.66千伏安的台区全部纳入改造清单,累计完成4972台配变增容改造和5792处老旧线缆更换,户均配变容量从3.2千伏安提升至4.3千伏安。为负荷自然增长、新能源全接入筑牢坚实基础基础。开展非直供小区改造攻坚。锚定2028年前完成全部54.58万户非直供小区改造接收任务目标,建立市区两级联动机制,完善运维抢修体系,梳理问题清单5622项,累计更换老旧开关、电缆4083处,完成接收14.3万户。三年来,青岛公司闭环治理配网隐患1.3万余项,获评行业优质、“国网百佳”工程7项,多次停电工单累计压降超50%,供电可靠率从99.9928%提升至99.9968%。

三是以关键人“三项机制”补齐关键人能力短板,夯实人才基础。构建班站所长及专责“跨层级”交流机制,提升综合管理能力。开展“长板凳”历练,选拔10名优秀员工挂职一线单位总经理助理,独立牵头重点任务,其中3名检验合格后走上领导岗位。建立“下挂副总师”机制,选派7名部门专责挂职县公司副总师,推动管理穿透基层一线。选调15名业务骨干到杭州、广州等先进单位沉浸式跟学,拓宽管理视野。构建工作负责人“责权利”激励机制,提升现场管理能力。建立全链条履责体系和全方位评价模型,赋予工作负责人“人员调配、现场指挥、违章叫停、外包评价”四项职权,动态建立“百人专家库”,累计兑现奖励563万元,现场违章同比下降65%,干事动力得到有效激发。构建青年员工“四位一体”培养机制,提升履职基础能力。上线全员贡献度积分评价平台,设置八大积分榜量化履职、创新实绩,引导青年加强自我管理。推行“代理班站所长”实践,累计选派130名青年代理负责班所管理,54人实现岗位晋升。每年举办故障分析论文大赛和“金点子”创意大赛,700余名青年员工参与破解难题168项,贡献创意113项,孵化成果获日内瓦国际发明展银奖、QC国际金奖等荣誉。三年来,青岛公司先后培育1名全国劳模、1名全国五一劳动奖章、2名国家级人才、1名国网首席专家和41名省部级人才,人才储备稳居山东第一梯队。

(作者系国网青岛供电公司总经理)

关注

本报讯 8月25日15时,在淮北市濉溪县双堆集镇的一处带电作业现场,双堆供电所技术员陈朝辉带领徒弟张成进行绝缘斗臂车的作业准备。师徒二人配合默契,动作规范,仅用半小时便彻底消除树障隐患。此次作业全程无停电、无感知,效率较以往提升数倍。这是双堆供电所今年独立完成的第175次带电作业。

双堆集镇曾是淮海战役双堆集歼灭战的主战场,70多年前,老百姓用“小推车”推出了胜利。但该镇地处偏远、电网底子薄,过去一旦遇到线路缺陷,只能等待县城支援,往返耗时漫长。为改变这一被动局面,自2024年4月起,双堆供电所发扬“小推车”精神,选派骨干前往县公司带电作业班学习。首批5人全员取得高压带电作业证,并迅速配备全套斗臂作业车设备。

2025年5月22日,该所首次独立完成10千伏线路带电接火,正式具备自主作业能力。在这一过程中,以陈朝辉、张成为代表的“师徒结对”发挥了关键作用。通过手把手的教学与日复一日的实战练兵,张成从零基础新人迅速成长为配电网班班长,并接过传帮带的“接力棒”,带领青年员工适应岗位,构建起稳固的人才梯队。

如今,双堆供电所已彻底告别“故障等支援”的历史,建立起标准化的巡视检修工作模式。供电可靠性与用户用电体验大幅提升,实现从“小推车”到“斗臂车”的蜕变。今年以来,国网濉溪县供电公司已开展带电作业2166次,多个基层单位具备自主作业能力。该公司将继续依托现代化装备与人才队伍建设,筑牢城乡供电保障防线。

(于二青 王惠敏)

国网濉溪县供电公司:从『小推车』到『斗臂车』的保电蜕变