



重塑培训体系 锻造人才方阵

南网超高压公司以正确政绩观筑牢『西电东送』人才根基

■王洪涛 黄宇华

人才是第一资源,创新是第一动力。“要坚持教育发展、科技创新、人才培养一体推进,形成良性循环”,当前正值“十五五”规划起步之年,党的二十届四中全会明确提出健全终身职业技能培训制度。南网超高压公司深入践行正确政绩观,牢固树立重长效、重根基的潜绩思维,高度重视人才培养工作,围绕重大工程建设、“双海战略”等重大任务对高素质人才的迫切需求,全面推进培训体系系统性重塑,加速员工成长成才,着力夯实人才底座。

正本清源,以正确政绩观凝聚育人共识

立足“西电东送”核心使命与安全生产根本要求,南网超高压公司持续夯实培训工作基础,率先建成岗位学习地图,为队伍能力建设提供了坚实支撑。随着“十五五”发展全面开局、重大工作纵深推进,对员工专业技能、应急处置能力提出更高标准,现有培训体系的支撑效能已难以匹配高质量发展需求,主要体现在:在岗人员定期复训机制尚不健全,能力动态提升的刚性约束有待加强;实战化实训场景供给仍有缺口,高风险、低频次作业实训覆盖不足;全周期育人配套机制仍需完善,师资积极性调动、新员工系统化培养等方面还有提升空间。

深挖问题根源,针对部分干部片面看重安全生产、经营成效等直观显绩,将员工培训视作辅助性工作等问题,南网超高压公司从思想源头破题,以“三个转变”为核心引领,推动全员思想观念的深刻变革,为培训体系系统性重塑筑牢思想根基:

推动培训定位从单纯的业务保障向企业战略工程转变。南网超高压公司深刻认识到员工培训既是夯实安全生产基础的迫切需求,也是实现公司高质量发展的必然要求,更是开辟增长“第二曲线”的重要保障。将培训体系重塑列为年度十大督办任务,成立由主要领导挂帅的专项领导小组,建立“季度跟进、半年迭代、年度总结”管控机制,同步将培训成效纳入经营业绩考核与潜绩专项考核,把以往的“软任务”变成刚性约束的“硬指标”,真正将人才培养摆在与电网建设、安全生产同等重要的战略位置。

推动培训视角从组织者本位向参训者需求转变。坚决摒弃“我教什么、你学什么”的传统单向模式,始终立足一线实际、着眼员工成长设计培训全流程。从“被培训者”需求开展培训策划,推动教研教学、师资选育、基地设施全部向拟真实战看齐。通过上下联动、双向结合统筹编制各级培训计划,组建跨专业柔性教学团队快速响应新技术应用、突发安全事件、重大保电任务等紧急需求,将培训课堂搬到作业现场,把实操内容融入生产流程,让培训真正贴合岗位需要、解决实际问题。

推动员工心态从被动参训向主动成才转变。打破“培训与发展脱节”的壁垒,将培训成效与职业晋升、考核评价深度绑

定;探索建立专兼职培训师与班站所长岗位衔接机制,把培训履职纳入技能专家考核硬性指标;完善新员工“保底择优”培养机制,对优秀员工实施加速培养,对能力不足人员开展针对性“回炉”提升。坚持刚性考核引导与长效激励约束并重,通过派任务、下指标压实各级培训责任,推动实现从“要我学”到“必须学”的转变,为培训体系长效运行筑牢群众基础。

系统重塑,以全链条改革构建实战化培训体系

按照“三年三步走”总体部署,南网超高压公司围绕“三个重塑、三个全贯通、三个全覆盖”工作目标,从责任体系、培训模式、资源保障三大维度系统发力,推动培训工作从粗放管理向精细治理转型。

压实责任体系,筑牢制度保障根基。一是构建齐抓共管的责任格局。打破以往各部门各自为政、工作衔接不畅的培训管理壁垒,确立“人资部门牵头抓总、业务部门专业负责、公司党校重点实施、各单位具体落实”的协同工作机制,同步编制培训职责清单与任务清单,推动“管业务必须管培训”要求落地见效。各级党组织将培训工作纳入年度重点任务,通过党委会、人才工作领导小组会定期研究部署、协调破解难点问题。突出考核指挥棒导向,把培训工作效率作为潜绩重要内容,纳入各单位、各部门经营业绩考核,同步列入领导人员以及安全生管理个人业绩责任书,层层传导压力,压实育人责任。二是健全闭环管控机制与制度体系。建立战略衔接、需求调研、应急响应、定期复盘四大运行机制,形成从策划到优化的全流程闭环。锚定企业战略制定中长期培训规划,立足一线实际精准编制各级培训计划,针对突发安全事件、新技术应用、重大保电等场景快速响应专项需求,定期抽查培训质量,每半年开展全域评估,动态优化举措,严防形式主义。同步夯实制度底座,系统修编培训管理、师资、基地、设施等核心制度,统一业务标准、规范管理流程,为体系规范运行提供刚性支撑。

革新培训模式与标准,推动真训真练真过关。靶向整治“纸上过关、一次考评终身有效”等突出问题,针对老员工复训缺口、技能水平缺乏常态化保有提升等突出问题,以作业授权、复训复评、保命技能为核心抓手,一体重构培训标准、组织模式、考评机制,同步抓实三类重点人群育人工程,推动培训全面向实战看齐、向实效聚焦。一是构建“学、考、评”一体化标准体系。锚定现场实战迭代培训标尺,紧扣467项作业指导书、88项典型故障案例及作业风险清单,全面升级岗位学习地图,确保培训内容与作业标准、防控要求高度匹配。优化分层分类培训格局,厘清公司与基层权责边界,基础性、高复杂度通用技能由公司集中统筹,个性化实操技能由各单位落地实施,目前南网超高压公司集中培训占比从不足30%提升至60%,运行、输电等核心专业接近80%。严抓考评闭环倒逼能力保有,高难度、高风险作业实行提级考评,由两级业务部门联合评价、人事部门全程监督;建立差异化复训机制,基础技能、高频风险技能每年轮训,复杂作业每三年集中轮训,纠治“一考了之”的粗放管理模式;公司层面按不低于10%比例常态化开展全员抽考,以刚性约束倒逼全员真训真练、技能持续在线。二是抓实三大基础育人工程落地。深化保命教育培训守牢安全底线,印发保命培训业务指导书,开发58份配套课件,实现通用安全与专业安全技能全覆盖;统筹各单位全年保命培训计划,覆盖全体新老员工;同步推进场景化、体感式实训基地建设,打造标准化实训样板,刚性落实“人人过关”要求。做优新员工全周期培养夯实人才根基,深化“打基础、习技能、强能力”三段式培养模式,坚持“保底过关+择优加速”双轨运行,拉长培养周期、提升集中培训比重、强化过程考核;关键节点设置能力“质量门”,累计47人次参加“回炉”补考,精准帮扶后进学员,严把人口质量关;建立“一人一档”全程评价,遴选10名优秀学员纳入后备人才加速培养;输电专业试点体能准入标准,6名学员经特训达标参训,2名未

达标人员暂缓晋岗;推行小班教学、AB班轮教、培评分离等模式,全方位提升培养质效。常态化开展在岗复训复评保有核心能力,建立培训与评价分离机制,结合月度生产会议研判实操培训风险,对高风险、低频次作业严格执行岗前专项培训;依托岗位大练兵、技能大比武搭建竞技平台,营造比学赶超氛围,推动在岗人员能力动态提升、持续进阶。

建强全域培训资源,夯实支撑保障能力。南网超高压公司坚持把资源投入作为践行正确政绩观的实际行动,统筹实训基地、师资队伍、课程体系、外部合作四大板块,全方位夯实培训保障能力。坚持把资源投入作为强化培训工作支撑的务实举措,统筹实训基地、师资队伍、课程体系、外部合作四大板块,全方位夯实培训保障能力。一是优化实训设施布局,聚焦复杂故障、联合工况等高阶实训需求,系统推进两大培训基地提质扩容。目前已形成基地设备配置思路与实施策略,计划年内推动项目立项,稳步实现2027年培训承载能力翻倍目标。同步出台基层单位实训设施专项配置意见,布局“小而美”基层实训阵地,推行“一单位一清单”建设模式,通过设备利旧、按需采购、定制开发相结合,明确零星采购、备品调拨、技改立项分步实施路径,当前已组织各基层单位开展配置可研、编制配置计划,优先保障保命技能实训与历史多发问题补强,精准补齐低频次、高风险作业实训短板。二是建强专业化师资队伍,构建“兼职一专职一超职”三级培训师梯队,打通技能专家、班组长、星级工程师直聘兼职培训师通道,设置分级晋升机制与差异化课酬标准,畅通师资职业发展路径。修订完善技能专家考核标准,将培训授课、资源开发纳入硬性履职指标,明确技能专家每年必须承担公司级培训任务,履职不达标者年度考核评定为基本称职,同步建立班组长、星级培训师培训任务响应机制,按照专业全覆盖目标选聘师资,年内实现生产技能专业培训师占比不低于10%,让一线优秀技术骨干、技能能手走上讲台,以刚性约束推动“懂现场的人教现场”落地。三是丰富课程资源体系,建立课程编制、审核、试用、发布的全流程管控机制,目前已完成820门公司级重点培训课件开发。创新课程呈现形式,运用三维模型、实操视频、互动测评等方式提升教学效果,组织专项团队开发精品课件7门,计划年内完成不少于50门典型课件打造,分阶段实现全专业课程覆盖,本年度课程资源开发完成率不低于60%,2027年实现全部落地。四是拓展外部合作渠道,持续深化产学研多方联动,全面对接12家主流设备厂商并落实合作协议,同时与华南理工等高校达成理论培训合作意向,借力外部资源夯实专业教学基础。围绕直流运维、无人机、带电作业、海缆检修等核心特色业务打造标准化培训产品,积极探索培训服务对外输出,推动培训工作从成本投入向价值创造转变。

实干笃行,久久为功蓄力前行

自培训体系重塑工作启动以来,南网超高压公司上下协同发力,各项任务稳步推进,阶段性成果逐步显现。制度框架基本成型,试点工作有序落地,形成一批务实举措,为全域推广积累经验。实训设施、师资队伍、课程开发、数字化平台等支撑体系建设按时间节点推进,各项硬软资源持续完善。工作作风与全员状态也发生深刻转变,以往被动应付、敷衍留痕的现象大幅减少,员工主动参训、自主学习氛围日益浓厚,各级部门协同联动更加顺畅,齐抓共管的培训格局基本形成。“不放弃每一名员工、不放松每一项技能”的工作理念,贯穿于培训全流程,也让培训工作的温度与价值不断彰显。南网超高压公司将巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果,建立长效机制,秉持“功成不必在我、功成必定有我”的担当,持续深化培训体系重塑工作,以实干担当深耕育人潜绩,以人才优势赋能发展优势,全力守护西电东送能源大动脉,坚定不移服务国家能源安全新战略,为推进中国式现代化贡献超高压力量。

(本版图片均由南网超高压公司提供)

