

神东煤炭:

煤海砺行万家暖 乌金载责启新程

■ 刘惠

当第一缕晨光穿透煤海晨雾,百米井下的灯光与地面调度指挥中心的屏幕交相辉映;当万家灯火在春色中次第点亮,滚滚乌金正沿着铁轨奔赴远方,为岁月安暖注入不竭动能。“十四五”收官之年,国家能源集团神东煤炭以高质量党建为引领,让初心在坚守中淬炼,让担当在实干中彰显,从井下一线的日夜坚守到智能车间的迭代创新,从能源保供的铿锵承诺到民生福祉的温情传递,每一寸煤海深耕都藏着奋斗的故事,在新时代新征程中,书写着能源国企高质量发展的奋进篇章。

煤海逐光,收获万家暖意;乌金驰行,奔赴万里荣光。

■ 乌金奔流筑岁月安暖

神东煤炭稳扎稳打筑牢保供防线,一线党员骨干主动扛起责任,在急难险重任务中冲锋在前。圆满收官“十四五”规划产量目标,超额完成2025年产量任务的亮眼成绩,刷新54项生产外运新纪录,让“神东煤”的招牌愈发闪亮。

煤炭,是国家能源安全的“压舱石”,是神东人刻在骨子里的责任,更是万家灯火的底气。作为2亿吨级煤炭生产基地,神东煤炭以“大协同、大调度”理念统筹产运装各环节,将保供使命、提质增效理念融入生产全流程,在“迎峰度夏”“迎峰度冬”等专项行动中,一线党员骨干主动坚守岗位,从井下生产到地面调度,带头攻坚克难,形成上下联动、全员参与的保供格局。

核定产能3300万吨/年的大柳塔煤矿发挥着中流砥柱作用。工作面机器轰鸣,滚滚煤流奔涌而下。综采五队队长万浪手持矿灯,在钢铁丛林中穿梭巡检,声音沙哑却有力地叮嘱身边工人:“保供关键期,我们决不能掉链子。”这一幕,正是保供一线最鲜活的写照。神东煤炭13座矿井、11座选煤厂高效运转,提前6天圆满完成年度

生产任务,筑牢能源保供的坚实堡垒。

产量超额兑现的背后,是链条协同联动凝聚的强大合力。神东煤炭构建“矿井—洗选—铁路”一体化联动体系,每月与铁路运输单位召开联席会议,推行“预启动+零等待”装车策略,使单列车装车效率提升10至15分钟,让保供链条始终畅通高效。公司洗选中心补连塔选煤厂全年自产煤累计发运量2459.3万吨,同比增长13.3%,创建厂以来历史新高;黄羊城外煤站创下月发运167万吨的新纪录。同时,持续丰富煤种产品品类至8个,成功研发“神治2”“神优4”等新品,形成两大系列10余个高附加值产品,以产品升级为保供提质增效。

神东煤炭用坚守与担当,让酷暑中的清凉不断档,寒冬里的温暖不缺席。这份执着,是对党的忠诚,对人民的情深,是藏在“岁月静好”背后的“负重前行”。

■ 科技赋能绘就煤海图景

科技创新,是神东煤炭兼顾保供效率和员工安全的“金钥匙”。依托全员创新机制,技术骨干带头攻坚克难,推动智能采煤“云端值守”、智慧洗选高效洁净,让科研创新落地生花。

百米井下,AI摄像头化身“智能哨兵”,24小时紧盯环境变化;地面调度指挥中心的智能“太空舱”里,煤机司机指尖轻点,远程操控井下设备精准作业,动作娴熟流畅。

神东煤炭创新构建“地面太空舱+井下少人”作业模式,28个综采工作面实现“三岗合一”,地面远程操控精准度达厘米级,让作业效率大幅提升,把安全主动权牢牢掌握在手中。技术赋能不仅提效保安全,更让青年人才找到归属感——上湾煤矿、哈拉沟煤矿等“大学生智能化采煤班”扎根一线,攻坚克难破解多项技术瓶颈,让智能化开采成为青年成长成才的沃土。

硬核科技成果涌现,源于持续研发投



▲ 图为神东大柳塔煤矿洗选中心装车站。 ▲ 图为神东煤炭全力保障煤炭安全生产与稳定供应。

人与不懈探索。2025年,神东煤炭建成首套基于云地理信息的矿区透明地质保障系统,并实现常态化运行,为开采提供精准导航;煤质快检系统覆盖12个外购煤站,让煤质管控更高效;建成3座集团高级智能化煤矿、2座高级智能化选煤厂、6个数字建模规划切割无人化综采面、3个高级智能化掘进工作面;完成2座污水处理厂智能化改造;重体力作业机器人替代率达53%。此外“神东慧知”大模型应用平台获评行业示范案例,5个人工智能成果入选国家能源集团重点项目,1项成果获省级科技进步奖一等奖,34项成果获行业奖项,科技创新持续领跑。

■ 暖意升温温暖万家灯火

中国式现代化,民生为大;企业高质量发展,员工为本。聚焦员工“急难愁盼”,神东煤炭聚力把暖心举措落到实处,提升民生“温度”。推动“三堂一舍”维修改造,就医“绿色通道”、健康小屋……用实打实的举措,将企业发展的宏大叙事,转化为每一位员工触手可及的幸福实景,让奋斗在一线的

劳动者,步履更从容,心中更踏实、逐梦更有力量。

健康有守护,生活有温度。“健康神东”工程持续升级,36个健康小屋覆盖矿区。专、兼职健康管理员随时值守,筑牢“就近可及”健康防线。全年为3万余名员工完成健康体检,北京、西安就医“绿色通道”切实破解员工及家属就医难题。投入专项资金进行全面升级改造,打造集“食、洗、学、住”于一体的高品质生活空间。

子女入学无烦恼,困境有帮扶。神东煤炭主动牵线搭桥,与地方教育体系协调解决186名员工子女入学问题,为家长们卸下后顾之忧。深入开展扶贫帮困,为820名困难员工发放慰问金近600万元,让“阳光”工程温暖千家万户。

成长有舞台,价值能彰显。以“技能人才”工程为依托,神东煤炭搭建多层次成长平台。承办、参与国家级、省部级技能大赛,以“自主办赛+承办协办+积极参与”模式为员工赋能。同时,大力推进职位职级体系建设,制定109个职称任职资格标准,22441人完成M9-2级以下认证、认定。

精神有滋养,岁月有清欢。神东煤炭

深耕“职工文化”工程,打造元宵文化艺术节等特色活动,厚植矿区文化底蕴与员工归属感。“赓续百年工会荣光 凝聚神东奋进力量”系列文体赛事覆盖9000人次,全民健身行动吸引万余名员工参与。公司足球队斩获全国煤矿系统“乌金杯”冠军,“劳模林”创建与先进事迹宣讲,让劳动光荣蔚然成风。

企业有担当,大爱有回响。2025年,国家能源集团在陕西米脂、吴堡两县投入3940万元,神东煤炭作为定点帮扶组长单位实施18个帮扶项目,相关减贫案例获评第六届全球最佳减贫案例,帮扶村入选2025年度陕西省首批“千万工程”示范村。神东消防救援大队累计完成社会救援112起,挽回经济损失6062万元。神东煤炭斩获“责任管理鲸鱼奖”,以实干彰显国企社会责任与担当。

大道如砥,鸿篇待续。“十五五”开局之年,神东煤炭正以“闯”的劲头破解难题,用“创”的智慧开拓新局,凭“实”的作风筑牢根基,在能源保供新赛道上抢先“落子”,奋力书写无愧于时代的崭新答卷。



▲ 图为神东职工食堂工作人员正在准备菜品。



▲ 图为神东职工篮球赛。



▲ 广告

煤海践初心 民生暖人心

■ 陈焱 丁海伦 杨斯予

沿乌兰木伦河岸延伸的大石公路,一头伸向神东煤炭中心矿区所在的大柳塔镇,另一头连接着石圪台煤矿,是神东煤炭重要的生产运输通道之一。平日里,这条公路也是往返于大柳塔与石圪台两地职工首选的通勤路。然而,在2023年之前,上下班是否要走这条路,却是萦绕在两地职工心头的一道“选择题”。

“以前,这里路窄、坑多,弯道坡度还大,早晚高峰时段很容易发生交通事故。”每每回忆起大石公路过去的样子,在石圪台煤矿工作的薛亮便忍不住紧锁眉头。在他的印象里,改造前的大石公路与其他路段相比,除了距离短,似乎再无其他优点。而且一旦遭遇极端天气,大量雨水就会裹挟两侧山体上的泥沙涌到路面上,轻则造成道路拥堵,重则导致桥断、路塌,让这条原本距离最短的通勤路,变得既耗时又危险。

于是,在很长一段时间里,薛亮亮和同事们都宁愿“绕远求安”,也不会选择这条就在“家门口”的路。

2023年,出于畅通生产运输通道及保障和改善民生的双重考量,神东与属地政府协同推进大石公路的维修改造工程,并在当年年底顺利完成了全线施工,使这条20余公里长的旧路重获新生。

“现在能比过去节省近一半时间,而且自己开车放心,家里人也安心。”如今,再谈起大石公路,无论是拓宽的路面与放缓的坡道,还

是两侧新筑的护坡及排水沟,都让薛亮亮觉得,这条路已然成为真正的便捷之路和安心之路。

让薛亮亮感到暖心的,不只是通勤路带来的安全感和舒适感,还有矿里那一项项落到实处的民生“小事”。其中,最让他印象深刻的,便是矿综合楼洗衣房发生的变化,极大缓解了他和同事们下班前准备的紧迫感。

“以前洗衣房的取衣窗口不大,每天早上大家都扎堆等待,场面很乱。而且要是排队靠后的话,开班会之前可能就拿不到衣服,开完会还得下来等。”这是在薛亮亮脑海中洗衣房过去的景象。那时候,有的员工为了能早点到窗口排队,甚至都顾不上去食堂吃一口热乎早饭。

2025年,神东石圪台煤矿迎来了矿区综合楼的维修改造工程,除了对楼体进行修缮和重新布局外,矿里还充分听取员工的意见建议,将洗衣房一并纳入改造范围,完成了改扩建。现在,宽阔的取衣窗口和整齐的衣物存放格,让取衣流程变得更加便捷。

石圪台煤矿这一方天地,已见证了神东员工在“吃、住、洗、行”等方面的巨大变化。

2022年入企的薛扬,一直在上湾煤矿工作。平日里,他下班后的最大乐趣就是进行体育锻炼。然而,在上湾滨河文体馆落成之前,他的这份爱好却经常遇到阻碍。

2024年之前,神东矿区的专业体育场馆几乎都集中在大柳塔区域,而上湾煤矿因场地有限,自建矿以来就只有一个室外篮球场。过去,薛扬要想做器材锻炼,就只能前往大柳塔的场馆,可一旦碰到堵车或受天气影响,到达场馆的时间稍晚一些,器材基本都已有人在用,很难等到。

神东充分考虑上湾区域职工群众在文化体育领域的多元需求,主动与属地政府开展沟通协作,着力推进上湾滨河文体馆的建设工作,最终于2024年10月份顺利开业运营。如今,这座占地4.5万平方米的综合性服务场馆,凭借丰富多样的场馆和完备齐全的设施,已成为矿区职工群众休闲娱乐的首选之地。

几乎每天都来“打卡”的薛扬,每当和周围人聊起健身活动时,总会热情地介绍这座文体馆,他经常自信地说:“那里面都是室内场馆,不管天气咋样,都不影响咱们去运动。”

神东聚焦职工群众最关切的“急难愁盼”问题,广泛开展走访调研和意见征集活动,将切实解决好吃、住、洗、行等方面的突出问题,作为持续保障和改善民生的切入点,大力推进民生工程建设。截至目前,累计完成与职工群众吃、住、洗、行相关的民生工程162项,遍布陕、蒙、晋三省,覆盖24个单位。

神东对职工群众的关怀却并未止步,很快便将目光聚焦到职工更为关切的医疗健康需求上。

一到休班,在上湾煤矿工作的赵永生,都会来到矿里的“健康小屋”,做一做按摩理疗。之所以形成这样的习惯,并非为了享受,而是因为两年前的的一场疾病,让他开始重视起自己的健康问题。

2024年,赵永生突发心肌梗死,虽然经过医院治疗后有所好转,但是对于他的病情而言,如果复查不及时,或复查不准确,都有可能引发非常严重的后果。但要想及时预约到相对专业的医院,并不容易。一时间,这成了困扰他一家的难题。

“那时候特别焦虑,家里人也跟着着急。”即便到现在,赵永生一回忆起当时的情景,依旧愁眉不展。

就在他为此事发愁的时候,一场关于神东就医“绿色服务”的宣讲会,为他带来了希望。

就医“绿色服务”是神东为解决员工“看病难”问题,推出的一项重要医疗服务机制。企业员工只需在平台登记申请,就可以在短時間內享受相应的服务。虽然赵永生之前就有过了解,但是平台的响应速度和服务范围还是大大出乎了他的意料。

“服务平台第二天就联系我,可以在北京的专科医院挂号就医了。”仅仅在前一天填写了就医需求,第二天就有了回应,让赵永生如释重负的同时,也倍感温暖。而让他更为感动的是,当他抵达医院后,就医“绿色服务”平台还安排了专人陪诊,直到完成全部复查流程。

神东高度重视员工身心健康,着力实施“健康神东”工程,陆续在全矿区建成36个集健康监测、心理咨询、中医理疗等多种服务功能于一身的“健康小屋”。此外,神东每年还组织3万余名员工参加职业健康体检,并依托自办栏目“健康神东”,向职工群众普及健康知识,引导健康生活。

仅2025年,神东就通过“引进来”“送出去”的方式,对3900人次进行了医疗帮扶,并依托“健康小屋”,为6000多名职工提供了中医就诊服务。

神东每一处变得更好的细节里,写在每一位职工更踏实、更舒展的笑容里。这是一场关于“幸福”的宏大叙事,却由无数个“我”的切身体感受编织而成,它是一条条踏实的路,一盏盏温暖的灯,一餐餐暖心的饭,一项项安心的保障。展望“十五五”,神东把这幅幸福图景持续铺展,奋力谱写企业与员工同心致远、共铸辉煌的新华章。

▲ 图为神东补连塔煤矿健康小屋。