

南方电网云南德宏供电局:

新型电力系统建设提速 绘就民族团结绿美画卷

■林元霸 孙劲勇

“老板,你家民宿的空调、热水器全天开着有问题?我们村的电网现在‘底气’足得很!”秋日清晨,云南省德宏州芒市芒晃村薄雾未散,南方电网云南德宏芒市供电局营销服务班班长陈茂正带着工具,对村内民宿客户开展走访。芒晃村紧邻孔雀湖旅游度假区和傣族古镇,依托独特民族风情与生态资源发展民宿旅游,曾因老旧线路承载不足、旺季电压不稳,制约了“美丽经济”发展。南方电网云南德宏供电局(以下简称“德宏供电局”)立足新型电力系统建设,针对性部署“智能台区终端+配电物联低压智能开关+智能电表”的电鸿智能台区方案,让全村48家民宿实现用电“零感知停电”。2024年该村接待游客突破20万人次,今年国庆中秋旺季用电投诉保持零记录,电力赋能让边疆村寨焕发新生。

这一幕是德宏供电局新型电力系统建设以电网之能助力民族团结、推动高质量发展的生动缩影。近年来,该局深刻把握习近平总书记对云南的“三个定位”,紧扣党中央关于加快建设新型能源体系的决策部署,践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略和云南电网公司“建设全国领先的新型电力系统省级示范区”为目标,立足德宏“边疆、民族、跨境”区位优势,走出了一条独具特色的新型电力系统建设示范之路,让绿色电能成为凝聚民族团结、支撑边疆发展的“强力纽带”。

■ 顶层设计筑根基 绿色电网铺就发展底色

“要让新型电力系统真正服务边疆民族发展,必须先搭好‘四梁八柱’。”德宏供电局总经理、党委副书记李国友表示。该局创新搭建“四体系一标杆”总体框架,制定6大关键举措、48项专项任务的三年行动,梯次推进“1635+N”关键工作,同时深化政企协同与产学研合作,构建跨领域联合创新生态圈,为建设注入制度保障与智力支撑。

“十四五”时期,德宏供电局累计投资约25亿元,建成“三纵三横一中心”主网架结构,为全州467.07万千瓦清洁能源搭建高效输送通道,实现清洁能源装机占比100%。瑞丽共享储能电站、平河风电项目等一批重点工程落地见效,盈江北部网架外送通道成为绿色能源输出“高速公路”。在跨境电力合作领域,配合建成全省唯一全电压等级对轴互联电网,以“电力戎边”夯实周边命运共同体能源安全基础,分布式新能源援建项目让跨境民族区域“无烟厨房”取代传统柴灶,绿美乡村图景徐徐展开。

■ 科技赋能提质效 智能运维激活绿色动能

德宏供电局聚焦关键领域攻坚,推动新型电力系统建设迈向“并跑”水平。智慧调度方面,率先完成全

省DCCS系统CS版部署,实现二次远程运维全景监视等功能,自动化远程运维覆盖率达50%,工作效率提升90%以上;首创小水电负荷自动分配工具,大幅提升清洁能源消纳能力。

“以前处理线路隐患要跑半天,现在通过无人机巡检和林草‘天眼’系统,15分钟就能精准处置!”输电管理所巡检人员的话道出科技赋能成效。该局构建输电“三中心”模式,完成5204公里线路三维建模,推广“固定+移动”机巢网格化巡检,输电线路可视化杆塔覆盖率83%,隐患处置效率提升11倍,推动供电可靠性降幅居全省第一。同时实现宽带载波全覆盖及电能表远程“双百”目标,10千伏综合线损率降至3.72%,建成虚拟电厂聚合架构,为新能源消纳提供有力支撑。

创新运维模式让服务更精准高效。通过每日动态监测,精准治理低电压台区49项,完成139台严重三相不平衡配变负荷调整,相关投诉骤降88.24%;疑似停电监测中精准定位真实停电180起,推动停电引发的投诉工单同比下降77.19%,芒市1小时高可靠性核心区全面建成,客户满意度持续攀升。

■ 民生产业双赋能 民族团结之花绚丽绽放

新型电力系统建设的成效,最终体现在产业兴旺与民生改善上。安琪酵母(德宏)有限公司借助该局绿电认证与电碳置换服务,建成德宏首家“零碳工

厂”,产品出口欧盟节省大量碳关税成本。德宏供电局以“绿电+轻工业”模式保障高附加值产业用电,加快沿边物流园重卡充电站建设,实现电动汽车充电基础设施乡镇全覆盖,在州委党校建成全省首家沿边红色教育零碳党校,打造“党建+绿电”示范样板。

在民族团结一线,电力服务暖到边民心坎。三台山东德昂族乡通过“交流一直流一交流”混合配电技术解决低电压问题,梁河县栗卡村“三线附挂”整改建成和美乡村样板,盈江县翡翠直播街通过组网联调让“蜘蛛网”线路变身“放心电”示范点。旧城镇五和家园小区的分布式光伏项目,以发电收益反哺社区建设,成为“绿色能源+民族团结”示范样板。盈江供电局旧城供电所“雷锋服务队”常年穿梭村寨,为特殊群体建立专属服务档案,凭借“停电主动感知、故障快速响应”的贴心服务收获20多面锦旗和一块“雷锋供电所”牌匾,架起“电力连心桥”,推动各民族像石榴籽一样紧紧相拥。

如今的德宏,坚强智能的电网如同血脉延伸至城乡村寨,清洁能源高效利用,各族群众用电无忧。德宏供电局将持续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深耕澜湄、服务边疆,全力支持“美丽新德宏”建设与发展新格局,奋力打造“管理更精、指标更优、服务更美”南网沿边综合标杆供电局,用电网之能滋养民族团结之花,为德宏“三大经济”发展和“三支柱一标杆”建设提供坚强电力保障,让边疆各族群众在高质量发展道路上携手奔向幸福未来。

南网超高压公司昆明局:

“人才+项目+平台”驱动基层人才梯队建设

■刘艇 杨涛

面对“十四五”时期无重大工程项目建设与人才发展需求旺盛的双重挑战,南网超高压公司昆明局(以下简称“昆明局”)坚决摆脱重大工程驱动人才发展的路径依赖,创新构建“人才+项目+平台”三维联动机制,着力打通基层人才工作的最后一公里,成功培育了以全国劳模为代表的直流特色人才梯队,在重大项目攻关与高水平平台建设上取得系列突破。

■ 建强团队 激发活力

人才是生态的价值源泉。昆明局党委聚焦战略发展,深刻把握国有企业“安全支撑、科技创新、产业控制”三大作用发挥,让每一名人才都成为活跃的“价值创造单元”。

为此,昆明局党委组建了聚焦安全支撑的专业团队、聚焦科技创新和产业发展的创新团队,以及管理提升与变革的柔性团队,员工覆盖率达到90%,形成了“专业导师+技术技能专家+星级工程师+青年工程师”的跨专业、跨层级多元人才团队。

同时,构建了党委管总抓重大人才机制改革、重大创新项目申报和重大人才平台建设“三重”,人资牵头抓人才、项目和平台“三要素”,业务部门协调抓练兵竞赛类项目、创新攻关类项目和生产改造类项目“三项目”,生产部门和团队支撑抓人才资源、项目资源和绩效奖金资源“三资源”

的“四个三”组织体系和责任体系,并纳入各部门党建责任制考核。针对科研力量分散问题组建了科改攻坚专班,与昆明理工大学合作建立研究生工作站,实现省重大项目零突破,成功获批省级工程研究中心。

为有效激发团队活力,昆明局将专家“一人一策”扩展至“一团队一协议”,授予团队负责人运营权、项目分配权、积分评价和绩效分配权,实施民主管理,实现精准赋能。直流控制保护专业团队通过授权自主管理不断巩固在直流领域的核心话语权,在公司和行业直流技术比武中连续斩获个人和团体一等奖。

■ 实战赋能 精准匹配

项目是锤炼人才、创造价值的核心载体。昆明局对内深挖,推动生产问题转化为现场改善、技术攻关、科技创新、技术标准等“小而美”项目,首次牵头制定电力行业标准。专业团队深挖和扩展项目边界,打造从实训设施建设、改扩建项目、备品备件应急等转化为特色场景化练兵项目。项目供给数量连续三年年均提升20%,自主研发的换流站L4级无人巡检车有效解决智能巡视痛点,并实现了成果转化。

对上对外“争援”,积极对接公司安全生产重大问题揭榜挂帅,建立“安全运行问题与前沿技术研究”双轮驱动模式,全面实现国家级研发项目、省部级科技项目奖励从十四五初的零跃升到2025年的十余个。

为抓手“人才+项目”工作体系的落地见效,昆明局建立“项目库”,以项目和积分为载体,贯通“项目匹配—团队统一—个人参与”逐级精准匹配机制,形成以揭榜挂帅为主、项目邀约、定向下达为辅的匹配模式。以团队积分和个人积分促进人才业绩贡献量化,动态监测,精准评价,有效破除人才单打独斗。

■ 拓展平台 成果反哺

为将平台从“支撑点”升级为“引力源”,昆明局对内做精做专,以特高压直流技术为核心,积极建设特色实战平台,成功打造了云南省省级创新工作室1个、南网五星工作室1个、云南省技能大师工作室3个。建设昆北直流特色实训基地,服务于西南地区直流单体实训,支撑岗位练兵、技能竞赛等实战化训练。

对外做高做广,积极融入地方人才体系。与当地政府部门和高校持续开展政企、校企合作,实现“政校企”协同育人。成功举办云南省级劳动竞赛和行业级直流运行技能大赛,促进形成高压直流重点设备检修工艺标准方法。

同时,联合清华四川研究院组建云南省首个特高压领域省级工程研究中心,累计吸引15名研究生进站工作,推荐数十名优秀人才担任高校的企业导师,助推孵化重大项目,促进成果反哺,形成了“平台孵化成果—成果融入项目—项目锤炼人才—人才反哺平台”的闭环,为企业高质量发展提供了强有力的人才支撑和智力保障。

■刘炜

中国南方电网有限责任公司超高压输电公司梧州局(以下简称“梧州局”)认真贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,深入实施人才强企战略、创新驱动发展战略,统筹推进教育科技人才体制机制一体改革的集中攻关和人才培养使用机制,统筹强化关键核心技术攻关。梧州局紧密围绕公司发展战略,强化人力资源优化配置,深化人才培养机制改革,着力提升人才队伍质量。

优化人才培养机制,加快高水平人才高地建设

梧州局将人才培养划分为“青年人才—专业人才—专家人才”构建差异化培养体系,根据核心业务能力要求,实现人才队伍“阶梯式”成长。一是以工程师队伍建设为抓手,全面强化人才队伍建设。深入开展青年工程师加速计划和星级工程师赋能计划,持续扩大梧州局工程师队伍。根据核心业务能力,持续完善岗位胜任能力考核标准和各岗位学习地图,在超易学系统做好应用,全面提升工程师队伍技术创新能力、问题解决能力、价值创造能力。2024年,梧州局共选派1人参加网公司青年科技人才托举工程,评选四星工程师2名,一至三星工程师31名,培养青年工程师6名(四星1名、三星1名、四星4名),队伍建设成效显著。二是分阶段开展培养,筑牢人才成长金字塔。将员工划分为新员工、技术骨干和班组长三个阶段,因材施教,针对性制定措施,实现职业生涯全周期管理,实施“双导师”模式,为30名员工挑选班组长技术骨干担任导师,通过“手把手教学+现场实操”传递岗位技能;结合公司集中培训(场景化培训)与专项培训,高技能人才占比达95%,超出公司平均占比3个百分点。抓一线人员核心技能提升,全自主实施大修技改项目数量提升20%,达到历年之最;抓班组长综合管理能力提升,举办首届班组长大赛,获首届全国“红旗杯”班组长大赛二等奖;抓星级班组长建设,连续三年新增网公司五星班组长。三是优化专家队伍培养机制。优化梧州局拔尖专业技术、技能专家选聘方案,坚持“用成绩说话”原则,选拔优质专家。

以重大项目牵引人才储备

随着藏粤直流工程2025年开工,青桂直流工程的加快推进,以融合“技术提升”+“业务培训”+“项目管理”+“风险防范”核心能力发展路径图为基础,依托“公司重大工程项目柔性团队”平台。一是以工程实践加强人才综合能力。依托与广东电网能源发展有限公司(以下简称“广能发”)签订的人才联合培养协议,每年至少选派4名一线技能骨干赴广能发施工项目部,开展不少于3个月的同进同出跟班培训,着力培养兼具操作技能与项目管理能力的复合型人才,为藏粤、青桂等重大基建工程做好人才储备,2025年已组织两人参加广能发输电项目部跟班学习。二是系统化储备人才,确保工程“接得住、管得好”。进一步厘清基建部职能管理和项目部专业管理职责,整合基建、生产专业人才资源,持续优化基建部、项目部人员配置,组织基建管理人员到公司本部挂职锻炼,积极外送专业骨干以干促练,充分利用现有基建工程项目做好基建管理人才培养,提升综合素质,做好直流基建管理人才加速培养和储备,2025年梧州局派出4人前往公司基建部、项目部进行轮岗交流。三是提前谋划直流人才培养。建立直流知识共享库,不断丰富直流“知识库”内容,通过开展直流夜课堂交流活动、邀请内外部专家开展基础理论培训授课,扩充员工直流知识储备。

加强数字化转型,打造复合型人才队伍

坚持以业务驱动数字化建设,以“人工智能平台”“业技融合交流平台”为载体,促进人工智能与业务快速融合和迭代。一是深化数字技术赋能,夯实复合型队伍专业根基。构建以专业人员为主体,全员参与的数字化技术队伍,形成梧州局数字化转型专班,培养多名数字化培训师,聚焦大数据、人工智能等核心技术培训,累计开展人工智能与数字化专项培训5次,完成29个场景化以及8个人工智能体的建设,推动传统岗位人员掌握数字化工具,提升技术应用与创新能力。二是以“人才+项目”模式,打造创新活力迸发新高地。建立梧州局人才库、项目库,推动人才和项目融合建设。深入解决工程实际问题,提升工程技术能力,打造顶尖专业人才培养队伍。新增授权发明专利15项,获广西专利转化大赛二等奖。牵头申报行业标准2项,实现牵头行业标准零的突破。全年获科技奖励16项,奖励数量创新高。聚焦创一流“两个清单”精准发力,获得三星级以上成果9项。2项成果分获公司管理创新二、三等奖。三是发挥人才引领作用。推行“揭榜挂帅”项目攻关机制,编制发布《梧州局年度重大技术问题清单》,共28项攻坚任务。聚焦关键领域需求,精准组建“人才+工程”“人才+项目”的跨领域、跨层级专项攻关团队,以人才聚合激活创新动能,推动资源要素向攻坚一线高效集聚,支持梧州局组织绩效提升。

南网超高压公司梧州局:

聚焦人才强企战略改革,激活发展新动能

国网保定市清苑区供电公司:

红色初心映沃土 电力赋能红薯香

本报讯 11月10日,在保定市清苑区北段庄村的红薯加工车间里,河北宏泽食品有限公司负责人段崇涛正引导着将新采收的红薯放进初筛机器中。当天,国网保定市清苑区供电公司冉庄供电所“红壤先锋服务队”的队员们来到车间,为生产设备进行定期巡检。

北段庄村红薯种植面积达2000余亩,红薯种植及加工是村民主要收入来源,过去受限于电力基础设施薄弱,灌溉期电压低、排队浇水难,粉条加工旺季又常因设备负荷高导致电压不稳,严重制约了红薯产业的规模化发展。

为破解产业发展瓶颈,助力村民增收,冉庄供电所党支部锚定电力兴农发展路径,将地道战“军民同心、攻坚克难”精神转化为服务动力,设立“红壤先锋服务队”,针对红薯产业发展难点精准施策,从种植到加工的全流程提供精准电力保障,让“小红

薯”成为乡村振兴的“大产业”。

种植环节,服务队深入田间地头调研灌溉用电需求,改造低压线路8.5公里,新增200千伏变压器2台,解决了以往电压低、浇水难的问题。同时,积极推广“光伏+灌溉”模式,协助种植户安装分布式光伏设备,实现灌溉用电自给自足,有效降低生产成本。

进入收获与加工阶段,针对粉条加工旺季集中用电、蒸汽设备负荷高的产业特性,供电所提前制定保电方案,对辖区内12家粉条加工合作社的生产设备、线路进行全面检修,发放错峰用电建议书。创新推出“三上门”服务,即上门排查安全隐患、上门宣讲节能政策、上门优化用电方案,今年以来累计整改设备隐患18处,帮助加工户节省用电成本超15万元。

“以前收红薯靠人力,加工粉条怕电压不稳,现在从育苗灌溉到收获加工,电

力服务全程跟上,我们种薯、加工更有底气了。”段崇涛感慨道。

此外,冉庄供电所党支部还联动村两委、电商平台,借助供电服务网络收集渠道产销信息,助力小作坊打通线上销售渠道,规划升级电网设施。

随着红薯产业效益持续向好,更多农户加入种植与加工行列,产业规模不断扩大。如今,北段庄村红薯粉条年产量达500余吨,销售额突破2000万元,惠及农户800余户,户均增收1.2万元。

冉庄供电所党支部以红色基因铸魂,用精准服务赋能,让电力暖流持续滋养特色产业沃土。下一步,该公司将继续深化“红色教育+产业服务”模式,规划升级电网设施,推动红薯产业向规模化、精细化发展,为乡村全面振兴注入强劲电力动能。

(李云鹏 李贤)