

■张俊龙

南方电网数字电网集团有限公司(以下简称“南网数字集团”)成立于 2019 年,并在同年获得国家高新技术企业认定,同时也是全球首家数字电网研究院。在南方电网公司党组的支持和指导下,南网数字集团牢牢把握“央企姓党”的根本属性,抢抓国企改革、科改示范行动、数字化转型等战略发展机遇,以党建为引领推进各项改革工作走深走实、做强做优,成立三年以来先后荣获“2019 年度创新技术应用企业”“中国大数据能源行业创新企业”“中国大数据企业 50 强”等荣誉称号。

作为南方电网公司数字化转型战略支援部队和数字电网建设主力军,南网数字集团持续加强党的领导和建设、创新基层党建,锚定世界一流企业建设,依托集团本部“科改”与子企业“双百”改革政策叠加独特优势,探索不同类型经营主体的特色“党建+治理+业务”深度融合模式,创建形成一批党建业务融合典型示范,营造干事创业、改革创新的良好氛围,确保党中央重大决策部署、南方电网公司党组各项工作部署高质量落地。在前不久国务院国资委“科改示范企业”2021 年专项考核中,南网数字集团获评最高等级标杆企业,总分排名全国第三。

■ 赓续红色基因、引领集团化改革 党建与业务“双融双促” 打造有为专精的作战部队

2020 年,为更好融入和服务数字中国、网络强国战略,南网数字集团聚焦数字电网领域主责主业,启动探索业务、主体整合的集团化改革。2022 年开始,为适应内外部形势快速变化,南网数字集团全面启动集团化改革 2.0,大力度整合全网信息化企业并改制组建“六大专业作战部队”,明确各类主体主责主业及功能定位,同时党建与业务工作同谋划、同部署、同考核、同落实,避免党建、业务“两张皮”,从业务布局、治理组织、授权放权、考核监督、人力资源等多维度通盘考虑,推动党组织有机融入集团及所属分/子公司的各层治理,构建党建与业务工作统筹兼顾、全集团同频推进的集团化管控模式。

“在推进科改示范行动、国企改革三年行动等工作中,我们集中发挥党建的引领和保障作用,坚持‘四同步’‘四对接’构建党建与业务融合新格局,建立健全‘支委会研究主责主业、党员大会建言献策、党员骨干带头攻坚、党群合力推动发展’机制。同



图为使能芯片研发团队工作场景。南网数字集团/供图

党建引领 科改示范

——南网数字电网集团推进世界一流企业建设纪实

时根据改革变化及时调整组织设置并配齐配强党建力量,用业务发展成效来检验党建工作成效,实现党建工作与业务工作同向聚合、深度融合。”南网数字集团党建工作部负责人侯助元表示,随着改革的推进,纳入集团大家庭的经营主体也随之增加,基层组织体系也在动态完善,截至今年上半年,全集团基层党组织达 73 个,党员队伍持续发展壮大,促进集体创一流及新一轮的高质量发展。

南网数字集团紧扣“党建引领改革”的主线,做好机构与业务的科学调整,充分发挥国有企业党建工作的优势和作用,集聚优势资源持续提升自身竞争力、创新力,实现经营业绩健康增长。据悉,南网数字集团 2021 年资产总额突破 79 亿元,同比增长 48%;实现营收 51.2 亿元,同比增长 66%,其中非股东业务新签合同 6.2 亿元;净利润 8.3 亿元,同比增长 67%;科技成果转化收入占总营收 13%,达到 2020 年的 3.4 倍。集团化改革、现代企业治理、创新赋能、产业链建设等工作成效显著,业务及规模增长跑出国有科技企业新速度,为国有科

技型企业的改革落地提供鲜活范本。

■ 践行新时代党的组织路线 以新时代好干部标准 打造高素质干部队伍

践行新时代党的组织路线,以组织体系建设为重点,着力培养忠诚干净担当的高素质干部,着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才,坚持德才兼备、以德为先,任人唯贤,为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证。南网数字集团坚定贯彻新时代党的组织路线,结合干部能上能下的三项制度改革工作,抓铁有痕建设高素质干部队伍,坚持党管干部和市场化选拔相结合,大力推进管理人员竞争上岗,带动全集团岗位体系结构、考核激励机制的整体优化,多举齐下打造管理、研发、业务等多元人才新高地。

“一方面,我们学习领会、贯彻落实习近平总书记关于信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的新时代好干

部标准,结合‘德、能、勤、绩、廉’为精准科学选用能树立鲜明的导向。另一方面,我们借鉴华为、BAT 等行业龙头企业,系统学习人力资源的先进理念及实操经验,设计并优化既面向一线市场业务、又符合集团共享服务运营模式的岗位体系,定性定量相结合厘定任职标准,打造一批政治过硬、适配集团业务发展、梯次结构完备的高素质干部人才队伍。”南网数字集团人力资源部负责人韩宪鸿说。

目前,南网数字集团已建成一支平均年龄约 34 岁、研发及技术支持人员占比约 77%的人才团队。在 2021 年共开展 12 批次干部选拔任用工作,对所属分/子公司中层管理人员岗位实施全体起立竞聘,新聘任管理人员竞争上岗占比超过 80%;选优配强提拔干部 42 名,其中新增三级副干部中“80 后”10 名,新增四级正干部中“85 后”14 名、“90 后”4 名,年轻干部全集团整体占比达 41.7%。同时,完善干部考核评价和末位退出机制,严格落实干部能上能下要求,对上年度绩效末位干部开展约谈,畅通管理人员末位调整及不胜任退出通道。另外,

开展电网秋查 保障供电能力



■ 图片新闻

为提升迎峰度冬电网供应能力,国网龙岩供电公司近期从隐患排查、监督检查、强化履责等多方入手,细化安全措施,全面做好电网迎峰度冬准备工作。图为 10 月 25 日,雁石供电所工作人员在秋查中对线路设备进行“地毯式”排查补缺,发现问题并及时处理。

袁鸿梅/图 林俐/文



锦西石化管线“穿衣”过严冬

本报讯 10 月中旬,北方地区气温不断降低,锦西石化厂区蒸汽需求持续增加。公司提早部署,于近期完成了新型保温改造的 5000 米中低压蒸汽管线,分配器入口温度同比提高 60 摄氏度,保温节能效果显著。

以往,锦西石化厂区采用复合硅酸盐保温结构的中低压蒸汽管线,存在管线热量损失多、保温效果差、管网运行温度低、系统排凝蒸汽损失大等问题。每年冬季用气高峰时期,公司通过实施系列措施,确保蒸汽管线安全平稳运行。

2020 年起,锦西石化采用新型陶瓷纳米纤维棉及多层硅酸高铝新型保温材料,陆续对中压蒸汽 2 号线和新建中压蒸汽管线保温进行全面改造。今年 6 月至 9 月,公司历时 3 个月,实施热电公司中压蒸汽管线 1 号线、低压蒸汽管线 1 号线及广西中压蒸汽管线,长约 5000 米的新型保温改造工作。

9 月 20 日,锦西石化热电公司低压蒸汽管线切换至新型保温管线并投用后,南山分配器入口温度提高了 60 摄氏度。两次蒸汽管线保温节能改造,锦西石化公司厂区约 1 万米的中低压蒸汽管线“穿”上了新型“保暖衣”。与改造前相比,新型“保暖衣”可减少热量损失 500 瓦/平方米以上,每年可节约蒸汽 16 万吨,节约能量折合 1.7 万吨标煤,减少二氧化碳排放 4.4 万吨。

(周明华 张家龙)

国网江苏电力工程咨询公司：

以强有力的监督提升合规管理水平

本报讯 企业的高质量发展离不开监督护航助力。今年以来,国网江苏省电力工程咨询有限公司纪委不断强化监督执纪,深化构建“党内主导、五责一体”监督体系,努力打造企业廉洁建设新高地。近期,为进一步提升合同管理规范性,有效防范经营风险,该公司纪委探索有效抓手,扎实开展合同管理专项监督。

统筹监督力量,形成监督合力。该公司纪委协同办公室、财务部、合同归口管理部门,组建专项监督检查组,编制专项监督工作方案,制定专项监督工作计划,对合同业务领域突出问题进行全面排查,形成纪委统筹部署,办公室抓法律合规、财务部抓资金流动、各业务部门抓合同签订履行的工作格局。从合同管理出发,延伸至经营管理中存在的重难点问题,着重发现问题、剖析根源,研究解决措施,建立长效机制,促

进纪委专责监督、党的工作部门职能监督与业务部门专业监督形成合力。

线上线下排查,加大监督力度。该公司纪委在在监督工作开展期间,共召开会议 4 次,针对合同管理中可能存在“小微权力”廉洁风险的岗位,监督工作组与 9 名重点岗位人员进行谈话,强化职工拒腐防变意识。线上调阅各类合同 256 项、合同履行支付记录 75 条,线下深入合同归口部门,查阅公司合同台账、履行记录、合同原件等,深入分析问题成因及解决方案。通过严实细致的专项检查,共发现问题 13 项,涉及合同签订依据、合同变更解除、合同审核把关等方面。

督促问题整改,压实监督成效。针对此次专项监督发现的问题,该公司纪委对公司合同归口管理部门提出整改建议 5 条,对公司合同执行部门提出整改建议 4 条,下发纪律检查建

议书的形式,督促相关责任部门举一反三、做好整改落实,完善相关制度流程,制定长效整改措施,进一步健全合同管理体系。

开展专题培训,提升监督成果。公司涉及工程合同种类繁多且较为复杂,各种外部因素干扰增加了合同实施风险,合同管理难度大,甚至会影响工程建设的正常进行。该公司纪委以此次合同管理专项监督为契机,联合公司合同管理部门,落实上级“合规管理强化年”部署,开展 2022 年合同管理专项培训,宣贯落实合规管理要求,进一步扩大监督成果运用,有效提升企业治理效能。

下一步,国网江苏电力工程咨询公司纪委将紧扣公司主营业务,持续加大监督力度,充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为公司高质量发展提供坚强纪律保障。

(黄祺欣)

● 关注

本报讯 截至 10 月 17 日,玉门油田自 3 月启动的中深井储层改造已累计增油 5000 余吨,取得了阶段性成果。

玉门油田经过 83 年的发展,随着勘探开发的不断深入,地质情况日益复杂,储层品质逐年变差。鸭西区块扩边地带高施工压力成为常态。“压不开、加不进、支撑难”等储层改造问题严重制约着单井产量的提升。

为了将中深井储层改造打造为油田持续稳产上产的关键利器,工程技术科研人员精细评价储层,深化地质认识,采用新工艺、新技术持续攻关酒东、鸭西中深井改造技术难题。

鸭西区块地应力高、压裂难度大,技术人员就精细分析高压施工的参数,对比分析施工压力、效果,明确影响因素。通过曲线拟合、应力测试等手段精细解释地应力,把预测地应力的准确程度提高到 90%以上。技术人员还根据高应力储层压裂难易程度做出压裂难度判别图版,精准识别层位,在设计中,优选出可压裂层施工,减少压裂的无用功,大幅提高了措施的针对性和施工成功率。

针对鸭西区块岩性致密、造缝难度大的问题,玉门油田开发部、工程技术研究院、油田作业公司、老君庙采油厂联动协商,精细策划施工细节。在施工中,针对难压开地层,实施前置酸化措施,解除近井泥浆污染的同时,有助于溶蚀岩石骨架,降低岩石强度,为后续压裂作业降低施工难度。压裂中,技术人员改变螺旋式射孔的常规方式,改用集中射孔,以更大的压力挤压地层,打开通道,更利于加砂支撑,确保施工达到预期目标。目前,高应力储层改造技术已在多口井成功实施,增产效果显著。

酒东 K1q1 油藏属于中深油藏,油层多、单层薄、层级物性各不相同,犹如“千层饼”,普通的分层分段改造对精准改造薄互层效用不明显。针对此特点,玉门油田应用绳结替堵工艺,堵注已经动用的大段油层,将压力转向尚未动用、需要压裂的多级薄油层,达到精准压裂的效果;同时配套采用渗吸驱油压裂液,降低压裂液黏度使其更易水化,方便排液,单井采收率大幅提升。目前,该技术已在长 19-3 井现场试验获得成功,为薄互层多小层的纵向充分改造探索出新的思路。

(周蕊 刘华)

玉门油田储层改造获突破