



绿意盎然的中煤平朔集团工业区。平朔集团/供图

中煤平朔集团：十年砥砺结硕果 煤炭底色更绿更亮

■高志文

盛夏之时，在中煤集团生产能力最大的矿井——平朔东露天矿矿坑内，14 台重型电动挖掘机与上百台 200 至 300 吨级自卸卡车等重型装备，在智能集控中心的综合调度下，密切配合作业，开足马力生产。

“8 月是迎峰度夏的关键时期，我们紧盯保供目标，在确保安全生产的前提下，实现最大限度出煤，每天有 20 台设备供煤，平均日出煤 7 万余吨，全月生产煤炭 203 万吨。1 至 8 月，原煤产量同比增加 340 多万吨。”中煤平朔集团东露天矿总工程师邵宾介绍。

“相比十年前，东露天矿产能从 2000 万吨核增至现在的 2500 万吨，产能提升了，工效提高了，收入也涨了，现在还是平朔和中煤集团的主力矿井呢。”说起这些年煤矿的变化，该矿职工脸上满是自豪。

职工感受折射出企业的大发展。党的十八大以来，中煤平朔集团(以下简称“平朔集团”)深入贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，不断做强做优做大，以稳健的步伐行进在高质量发展的道路上。

强根铸魂 高质量党建引领高质量发展

“兴奋！激动！鼓舞人心！”谈及对公司第六次党代会的感受，平朔集团党员干部脱口而出。

蓝图既定，行则必至。9 月 29 日，中国共产党中煤平朔集团第六次代表大会隆重开幕，党代会报告在公司基层党员干部中引发热烈反响。大家深受鼓舞，对公司未来的发展充满期待，纷纷表示将以此次党代会精神为指引，大力弘扬改革开放精神和平朔精神，加压奋进、锐意进取，勇担新使命、展现新作为，为加快建设世界一流能源企业贡献力量。

“坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的根和魂。”党的十八大以来，平朔集团全面加强党的领导和党的建设，牢牢抓住党建工作与生产经营深度融合的着力点，强党建、稳大局、提质效、促改革、控成本、抓落实，以高质量党建引领高质量发展，开创了党的建设蓬勃有力、煤炭供应高效稳定、经营业绩节节攀升、改革发展持续深入、转型项目稳步推进的高质量发展新局面。公司党委把方向、管大局、促落实的领导作用持续增强，党组织和党员干部攻坚克难的战斗力持续增强，引领高质量发展更加有力。

十年来，平朔集团党委深入实施“五学五进”“双融联动”“队伍提能”“载体建设”党建四大品牌工程。深化第一议题跟进学、中心组带头学、党校培训系统学、组织生活检视学、“学习强国”天天学，进机关、进厂队、进车间、进班组、进网络的“五学五进”工程，为高质量发展提供强大思想保障。同时，深化健全完善党的领导融入公司治理的体制机制、党组织和党员发挥作用的体制机制“双融联动”工程，为高质量发展提供有力制度保障。深化在双向交流、选好用好、干部培训上下功夫的“队伍提能”工程，为高质量发展提供坚强组织保障。深化在党管安全、提升保障能力、打造创优项目、营造创效氛围、树立典型标杆、强化示范带动的“品牌建设”工程，为高质量发展提供有效服务保障。

平朔集团先后获得全国国有企业党建工作先进单位、中央企业先进集体、山西省企业 100 强等荣誉称号。从 2017 年起，公司经营业绩考核连续四年获评 A 级，党建考核成绩连续五年位居中煤集团前列，2021 年被国务院国资委列为标杆企业。公司党委《“四式模式”推动党建责任落地生根》被评为 2021 年煤炭行业党建工作品牌最佳案例。2018 年，公司第一任党委书记、总经理陈日新同志作为煤炭行业唯一代表，被党中央、国务院授予“改革先锋”称号。

全盘布局 加快构建现代能源体系

“4.8 米宽的铲斗内能并排放两辆小轿车，一铲下去就可装满两辆常见的拉煤大卡车。”平朔集团安太堡露天矿电铲司机曹建伟说，能够操作这样的“钢铁巨兽”为煤炭保供作贡献，自己感到底气十足。

党的十八大以来，平朔集团深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，积极推进供给侧结构性改革，做精做精煤炭主业，煤炭生产规模持续稳定在 8000 万吨左右。通过露井协同开采、精细开采、精细加工、分级转化、分价利用，实现资源回收最大化，露天矿资源回收率达到 96.2%，井工矿工作面回收率达到 85%。生产的原煤全部入洗，配套洗煤厂采用全重介洗选工艺，全闭路循环，自动化生产，生产的洗精煤、洗混煤、平混煤三大系列十多个品种质量稳定可靠，发热量均衡。

“装车稳定！发车！”随着一声指令，万吨大列从安太堡装车 station 徐徐开出，驶向秦皇岛港口。在平朔矿区装车站，平均每天有 18 列万吨列车源源不断地将优质“平朔煤”运往全国各地。



无人驾驶卡车行驶在中煤平朔集团露天矿区里。平朔集团/供图



中煤平朔集团生态复垦区。平朔集团/供图

2021 年，平朔集团以不足山西省 10% 的产能完成了山西省 20% 的保供任务，以实际行动彰显了中央企业保障国家能源安全稳定供应的责任担当。十年来，公司累计生产原煤约 9 亿吨，外运商品煤约 7.5 亿吨，上缴税费约 571 亿元，连续多年成为企业驻地山西省朔州市的纳税大户，为推动国民经济社会发展作出了巨大贡献。

在做稳做精煤炭的基础上，“十三五”期间，平朔集团主动融入山西省建设国家资源型经济转型综合配套改革试验区、朔

州市建设能源绿都和中煤集团建设世界一流能源企业的发展布局，以煤为基，加快推进产业转型升级，实现了从单一煤炭生产到煤电化循环发展，构建了“煤为核心、电化两翼、生态支撑、循环发展”的产业格局。

目前，平朔集团已拥有 3 座年产能 2000 万吨以上的特大型露天矿、6 座井工矿、6 座配套洗煤厂、4 条总运输能力 1 亿吨的铁路专用线，拥有参控股煤电装机规模达到 673 万千瓦；建成一个设计年产 30 万吨合成氨、58 万吨硝酸铵、15 万吨稀硝酸的煤化工企业，多项指标列居行业前列，成为我国主要的动力煤基地和亿吨级煤炭生产基地。

“十四五”期间，平朔集团牢牢把握“双碳”背景下煤炭产业未来的发展趋势，继续加快转型升级步伐，加快推进煤、电、化、新能源、生态产业链和各环节的耦合协同发展，着力打造煤炭核心基地、煤电联营、高端煤化工三大基地，全力构建清洁低碳、安全高效、绿色节约的能源体系。

目前，平朔集团正加快推进煤基烯烃新材料及下游深加工一体化项目。该项目成功投产后，会解决 500 万吨原煤消耗，转换成 200 万吨甲醇，再转化为 80 万吨烯烃，后续还会研制成相关煤化工产品，带动上游下游相关产业，同时能够填补晋北煤深加工领域的空白，使晋北地区的煤炭附加值大幅增加，并解决晋北煤包括平朔煤高硫、高灰、高熔点难转化为化工产品的难点问题。

今年 6 月 14 日，山西省委书记林武在朔州视察时，高度评价了平朔煤基烯烃项目，认为该项目对山西煤化工企业的发展会起到引领示范作用，对山西能源革命具有重要意义。

以智创质 智能化推动煤矿发展实现新飞跃

“启动运输！”随着无人驾驶卡车与其他配套设备的同步启动、协同作业，“装、运、卸”典型工况的智能化运行正全面实现，调度员只需轻轻点击鼠标，即可“决胜千里之外”。这是平朔东露天矿集控中心生产调度的一个场景。

2021 年，平朔东露天矿建成了国家首批智能化示范露天煤矿。

目前，平朔集团已完成 5 台无人驾

卡车—电铲—辅助设备协同编组化运行和 2 台无人驾驶卡车远程接管系统调试，通过有无人设备混编运行，可确保紧急状况下快速排除故障隐患，提高系统安全，现已成为国内真实作业场景下具备常态化编组运行能力的引领示范项目。

“未来，只需一个安全员坐在指挥中心，就能管理这些无人驾驶卡车。”东露天矿设备管理部主管丁建龙说，“干了一辈子矿工，真是大开眼界，矿用卡车实现无人驾驶，这在以前想都不敢想。”

随着矿山智能化水平的不断提升，从“台前”转到“幕后”工作的职工也越来越多。2021 年 9 月，国内首台无人值守钻机在东露天矿改造成功并投入现场试运行。

“今年要实现在无人值守钻机项目上 1 人操作 3 台钻机作业的目标。”邵宾介绍，以前 1 台钻机需要 2 名工作人员，实现这一目标后，将减少 5 名人员，让部分作业人员从较危险的现场环境中解放出来，为煤矿安全高效生产提供保障。

智能建设方兴未艾。借鉴东露天矿智能化生产的成熟经验，平朔集团大力推进所属安太堡、安家岭两座露天矿的智能化建设，力争最大限度发挥煤炭主业的核心优势。

践行“两山”理论 建设生态绿色矿区

站在生态复垦区观礼台，极目远眺，绿色植被一碧千里，满目苍翠。

“排土场复垦区植被覆盖率达到 95% 以上，大幅改善了开采前原地貌植被覆盖率不足 10% 的生态面貌。”建矿初期，平朔集团就坚持将环保投入纳入生产成本，坚定了锲而不舍、一代接着一代干的绿色发展共识。

十年来，平朔集团深入学习贯彻习近平生态文明思想，大力弘扬“右玉精神”，生态文明建设取得丰硕成果。其中，建成 1.6 万平方米的智能温室、300 座日光温室、中煤平朔博物馆和人工湖，构建有示范推广效应“山水林田湖草”生态修复及重建工程，形成了“田成方、路相通、林成网”的高标准景观农田示范点。安太堡复垦区被国家列为土地复垦野外观测基地和土地复垦教学实践基地，公司被国资委列为“两山论”央企实践亮点。平朔矿区已建成绿色矿区，在生态文明建设中彰显了中央企业的责任担当。

改革探路再出发，转型升级不止步。在高质量发展的路上，中煤平朔集团正奋力奔跑，永葆“赶考”的清醒和坚定，在加快建设幸福美好新平朔、不断开创创新发展新局面的新征程中，续写更加绚丽的新篇章。



中煤平朔集团满载精煤的和谐号列车驶出绿色矿区。平朔集团/供图

中国中化牵头制定的生物天然气国标实施

本报讯 近日，由中国中化旗下企业西南院牵头制定的国家标准《生物天然气》正式实施。该标准填补了全球生物天然气标准领域空白，将加快我国生物天然气产业化进程，促进有机废弃物综合利用和生态循环农业发展。

生物天然气是一种绿色低碳清洁可再生燃气，以畜禽粪便、农作物秸秆、城镇有机生活垃圾、工业有机废弃物等为原料，通过厌氧发酵产生沼气，经净化提纯后与常规天然气成分、热值完全一致。发展生物天然气不仅有利于补齐我国天然气供需短板，提高能源安全保障程度，还可解决粪

污、秸秆露天焚烧等引起的环境污染问题，实现城乡有机废弃物能源化产业化，对城乡生态环境保护具有重要意义。

我国是世界上最大的生物天然气生产国和使用国。据预测，到 2025 年，我国生物天然气年产量将超过 100 亿立方米，到 2030 年年产量超过 200 亿立方米。

作为生物天然气国家标准制定的牵头单位，西南院联合 24 家科研教学和企业单位组织标准起草工作，通过调研国内外技术路线，对比其他燃气标准，并开展大量试验验证，最终完成该标准制定任务。（钟华）

白鹤滩水电站首次蓄水至正常蓄水位

中新社电 中国电建中国水利水电第四工程局有限公司(以下简称“水电四局”)日前称，由该公司参建的世界在建规模最大、技术难度最高水电工程——白鹤滩水电站 10 月 24 日成功蓄水至高程 825 米，首次达到正常蓄水位。

白鹤滩水电站共装有 16 台单机容量百万千瓦水轮发电机组，总装机容量 1600 万千瓦，是当前世界在建规模最大、单机容量最大的水电工程，多项技术指标位居世界前列，综合难度世界第一，代表着目前世界水电站建设的最高水准。

据了解，白鹤滩水电站大坝整体采用混凝土双曲拱坝，最大坝高 289 米，相当于 103 层大楼的高度。电站蓄水后形成的水库总库容为 206.27 亿立方米，坝体需承受的总水推力达 1650 万吨，与 15000 多个长征五号火箭的起飞推力不相上下。

“精巧的大坝借助两岸山体产生的反作用力成功拦截了来自水库上游 1650 万吨的强大水推力，保障了水库成功蓄水至正常蓄水位 825 米，标志着大坝混凝土施工质量经受了考验，创造了世界坝工史上的奇迹。”水电四局三分局白鹤滩施工局生产管理部主任李永军说。

李永军介绍，在混凝土施工过程中，不仅尝试了一种新型混凝土，还积极采取了智能温控系统，成功打破了世界水电工程“无坝不裂”的世纪难题，即使在外界 35 度以上的夏季，也可以将混凝土最高温度控制在 27 度以内，保障了大坝混凝土施工质量。“自电站蓄水以来，各项监测数据正常，大坝运行状态良好。”

截至目前，白鹤滩水电站已投产发电机组 13 台，其中由水电四局负责安装调试的左岸 8 台机组均已投产发电。（祁增蓓 李璇）

高效赋能创新发展 改革人才双核驱动

海口分局打造南网海缆原创技术策源地

本报讯 近日，南方电网超高压输电公司海缆运维团队首创深水定点精准抛石保护工艺，并成功应用于海南联网系统海底电缆抛石保护作业，在海底管线后保护领域取得重大技术突破，标志着海口分局打造南网海缆原创技术策源地的愿景目标迈出坚实一步。

作为 500kV 海南联网系统的主体运维单位，海口分局通过构建“三维五防”海缆综合保障体系，依托改革与人才的双核驱动，以技术创新趟新路开新局，不断突破卡脖子难题，打造了一支业务精湛、矢志创新的南网海军，有力保障了粤琼两省唯一电力通道的稳定运行。

海口分局聚焦管理人员“能上能

下”，锤炼坚强骨干。全面推行任期制契约化管理，通过与经理层、专家等关键岗位人员签订任期制协议，约定奖惩标准与退出条件。近年来，干部选拔全部采用竞争上岗方式，个别干部转非领导职务，实现管理人员“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”。同时，针对任期制契约化管理开展下沉探索，与一线班组长签订岗位聘任协议，细化指标任务，全面压实责任。

聚焦关键岗位“能进能出”，海口分局激发队伍状态。通过对历史量化绩效均值和绩效考核等级的回溯与综合赋分，该局建立起对一线班组人员的积分评价标准，对排名末位人员执行降岗降级，超额完成员工市场化退出率指标，起到了显著的警示触动作用。2018 年以来，开展 6 批次班组长岗位公开竞聘，17 名优秀骨干脱颖而出，“兵头将尾”的执行力、战斗力、带动力持续提升，队伍状态持续向好。

聚焦收入分配“能增能减”，海口分局打造高效团队。在管理人员收入分配方面，通过优化迭代干部绩效考核机制，兼顾基础管理与主动作为，更为全面精细地开展干部考核，奖优惩劣导向性显著增强，推动绩效考核与干部收入强关联。基层员工收入分配方面，一线班组已实现量化绩效考核机制的全覆盖，绩效工资量化比例达到 100%，形成“能者多劳、多劳多得”的良性薪酬绩效管理格局。

“功以才成，业由才广。”海口分局的发展史也是一部人才成长与技术创新互哺互促、相互成就的现代史。

据了解，海口分局聚焦深耕海缆专

业，先后实现了海缆路由地形地貌检测、海缆综合检测等关键技术的自主掌握，探索实现了 500kV 海缆的带电智能检测、深水定点精准抛石保护技术等行业级创新，对应技术成果获南方电网公司科技进步一等奖、广东省科技进步二等奖。借助技术创新的优沃土壤，通过“人才+项目”“人才+工程”等培育机制的广泛运用，海口分局已孵化领军级专家 1 人，拔尖级专家 7 人及高级工程师 9 人。

同时，在建设健全人才培养机制方面，海口分局以人才库任务库联动为核心，形成了“生产需求识别、任务悬赏承接、定期闭环积分、专业滚动排序”的机制套路，紧盯现场生产需求与企业发展规划，将人才培养做在平时，融入生产。组织在聘专家编制“一人一册”的专家角色说明书，系统规划专家发展路径，量身定制职责任务，写入后备人才培养目标，推动先进带后进，促进人才队伍的团队共进与梯队成长。近三年，新增中级职称 20 人，增幅达 55.55%，新增技师 10 人，增幅达 62.5%，队伍素质的显著提升，为海口分局的创新发展提供了坚强支撑。

海口分局的改革实践与人才培养，也是南方电网超高压输电公司在深化三项制度改革与人才队伍建设方面成效的缩影。未来，海口分局将持续贯彻落实南方电网公司国企改革与队伍建设工作部署，推动“三能”机制规范化常态化，进一步完善健全人才培养工作机制，积极打造海缆原创技术策源地，助力南方电网公司建成具有全球竞争力的世界一流企业。（曾剑）