中国城市报

城市党建 周刊

B1-B16

■2026年11月23日 星期一
■本版责编 孟 航 ■本版美编 郭佳卉

全域党建

西藏自治区阿里地区：深耕十项重点任务 激活基层党建“红色引擎”

■中共阿里地区委员会组织部

今年以来，西藏自治区阿里地委组织部坚持“大抓基层、党建引领各项工作”的鲜明导向，以“藏西先锋·红色阿里”党建品牌为统领，加快构建“1+4”品牌体系，建强“地县乡村四支队伍”，推进“七个全覆盖”，打造“15个书记工程”点位，着力巩固提升基层党建工作成效，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

扎实推进地县乡领导班子换届选举工作。严格落实党中央、自治区党委和地委关于换届工作的部署要求，严把人选条件、严密程序步骤、严守换届纪律。地委主要领导对换届工作亲自谋划、亲自部署，先后14次对换届工作等提出要求、作出指示，为换届工作稳步有序推进指明方向。截至目前，县乡领导班子换届工作圆满完成，班子民族、性别、学历等结构进一步得到优化，代表委员结构比例更趋完善，均达到自治区规定要求。

拓展深化“三基”工作和“三大”行动。推行联村入户全覆盖。结合驻村单位分布现状，制发《党员干部联村入户结对帮扶工作方案》，推动138个村（社区）都有单位包联，了解掌握群众生产生活现状，问询基本情况、存在的困难问题和所思所盼。推行企业包联全覆盖。组织1万余名党员干部结对小微企业、个体工商户1.7万余家，了解企业经营状况、宣传党的政策、解决企业诉求，持续优化营商关系。推行结对关怀特殊群体全覆盖。制发《地区党员干部结对帮扶特殊群体工作方案》，确定34名地级领导干部结对帮带38个养老、福利机构，安排5800余名党员结对6398名（户）困难群众，明确8个方面的帮扶措施，进一步提升特殊群体获得感、幸福感、安全感。推行党支部帮带全覆盖。制发《机关党支部帮带全覆盖工作实施方案》，采取“一对一、多对一”方式，推动96个先进党组织结对87个后进党组织、帮带334个一般党组织，组织开展理论联学、组织联建等活动349场次，实现强帮弱、共提升。

实施党员干部“大培训、大提升”行动。聚焦国家通用语言文字推广普及任务，常态化开展“学习国家通用语言文字+劳动技能培训+N”“牧场送教”“帐篷授课”等活动，组织基层干部为村（社区）干部、寺庙僧尼、农牧民党员群众开展国家通用语言文字授课4400余场次，助推村（社区）主干和其他村干部能懂会说国家通用语言文字比例超过全区平均水平。坚持走出去、拓思路，连续4年组织村（社区）主干赴陕西、河北、青海等地开展“蹲点式”培训10批273人，协调地区职校助力66名村干部提升学历。聚焦新任村干部履职能力和综合素质提升，研究制定2026年度培训计划，已开展15期730余人次，特别是组织169名新任村（社区）主干赴北京开展履职能力培训，进一步厚植感党恩、跟党走的真挚情怀。各县紧扣村（社区）“两委”班子履职实际，开展各类培训38期1263人次，助力新任村干部快速进入角色，提升服务群众和基层治理的本领和能力。

推行医疗人才“组团式”援藏全覆盖。阿里地区紧扣补齐偏远县域医疗服务短板的核心目标，主动作为、精准对接、全力撬动河北、陕西两省顶尖优质援藏医疗资源，择优遴选陕西省渭南、榆林、西安、咸阳、延安5市综合实力最雄厚、服务质量最优质、技术水平最顶尖的重点医院，定向帮扶阿里高海拔、边境区域5个基础最薄弱的县级医院，统筹建立陕西省所属市包联阿里县域的精准帮扶机制，点对点补齐基层医疗服务短板；创新推行“组团式”长效帮扶、“小组团”精准驻点、短期专项支援叠加互补的帮扶模式，统筹选派104名德艺双馨、医术精湛的援藏医疗骨干扎根阿里高原开展对口支援工作，全方位构建起强弱结对、跨域赋能、精准滴灌的基层医疗帮扶新格局，实现阿里七县各级医疗机构援藏力量精准匹配、全域覆盖。

着力扩大“两新”领域党组织覆盖面。按照“地域相邻、行业相近、规模适当、便于管理”的原则，全面摸清快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业群体313人的从业类型、数量分布、服务需求。坚持应建尽建、能建快建原则，与地区市场监督管理局沟通推动仁和欣城、财富广场等2个商圈市场成立党组织，与地委政法委、地区住房和城乡建设局就地区反邪教协会、地区建筑协会建立党组织进行协调，目前非公企业党组织和社会组织党组织覆盖率分别达到94.05%、100%。针对暂无党员、未建立党组织的经营主体和行业领域，选派党建工作指导员5名，全面摸排两新领域流动党员、口袋党员十余名，为后续建立党组织奠定坚实基础。地委社会工作部打造4个“红帆驿站”，为新兴领域群体免费提供休息座椅、空调、饮用水、充电插座、应急药品、无线网络、工具维修等便民服务，累计提供基础服务超1.3万次，增强党组织在新兴领域的引领力。

深化“书记工程”基层党组织示范点建设。聚焦产业发展、民生改善、基层治理、生态环保、稳边固防等关键领域，制发《关于印发〈“书记工程”基层党组织示范点〉的通知》，确定2026年“书记工程”点位15个，地委书记、副书记带头包抓点位3个，各县委书记、地直各行业系统党（工）委书记包抓点位12个。比如，“书记工程”点位吉让社区党建引领基层治理党组织示范点健全完善五级党组织链条，优化设置综合网格3个，将118名党员、2名网格员、350余名志愿者全部编入网格治理体系，通过网格前端排查矛盾纠纷15起、处置风险隐患10余件，实现小事不出网格、大事快速联动。“书记工程”点位门士村“红心向党·服务为民”党建品牌示范点结合工作实际制定品牌项目打造方案，正在按照程序进行立项；探索建立需求、资源、服务“三张清单”，健全完善志愿服务队工作制度，申报组建起2支105人志愿服务队，设立党员示范岗5个、责任区5个，开展党员“双报到”活动10余场次100余人次，实现服务精准对接。

深入实施“机关带寺·联建共创”党建品牌。制发《阿里地区常态化开展“联寺包僧”工作机制》，采取地直机关带重点寺庙、县乡机关带其他寺庙模式，实现地区所有寺庙（拉康）包联、党员干部联系僧尼全覆盖。采取加微信、留电话、建立工作台账等方式，地级领导干部带头前往联系寺庙开展活动和调研10余场次，带动党员干部与僧尼开展“四联”活动305场次5420人次，帮助寺庙僧尼办实事115件，在交往交流中增进认同、凝聚人心，巩固了团结奋进的思想基础。

深入实施“初心筑堡垒·实干兴边疆”党建品牌。制发《阿里地区2026年“初心筑堡垒·实干兴边疆”党建品牌引领高原经济高质量发展工作要点》，按照三级联动工作机制，确定包抓项目127个，其中县委书记牵头抓示范项目7个、地直行业部门靶向抓重点项目5个、村级骨干扎根抓本村项目115个，累计完成投资9.79亿元，吸纳当地群众就业1090余人，实现劳务创收1449万余元，着力以党建引领项目攻坚带动产业提质、群众增收。

实施“感恩奋进·生态报国”党建品牌。制发《“感恩奋进·生态报国”党建品牌实施方案》，安排2026年“感恩奋进·生态报国”民生实事18项，推动措勤、普兰等5县“无废城市”建设实施方案编制完成并报自治区审查、31家单位完成“无废细胞”创建评估。坚持以创建国家生态文明高地为目标，1万余名党员干部、寺庙僧尼带头集中时间在全地区范围内大力开展植树造林，持续扩大绿化面积，目前已完成植树造林、种草种花4.54万余亩，不断擦亮高原生态底色，筑牢国家西南生态安全屏障。

深入实施“边境党建千里红色长廊”党建品牌。夯实红色堡垒。结合边境搬迁实际，成立固边兴边专业合作社、兴边富民专业合作社等党组织18个，让党旗在边境一线高高飘扬；持续推动78个村（社区）党组织与64个驻地部队结成共建点位55个，62名部队官兵到村（社区）担任党建指导员，79名村（社区）“两委”班子成员担任边境工作顾问，实现了组织联建、资源共享、共同提高。打造红色阵地。以“弘扬老西藏精神（孔繁森精神）、追寻先遣连足迹”为主线，利用阿里丰富的红色资源，从北大门改则县起，至南大门普兰县，打造改则县先遣乡扎布村红色教育基地、阿里地区烈士纪念馆（孔繁森展厅）等点位21个。建强红色队伍。聚焦边境一线稳边固边，整合党员干部、农牧民党员、边境一线群众等基层力量，优先从边境一线农牧民党员、退役军人中选聘固边、兴边队员，在底雅镇、楚鲁松杰乡、支普齐乡探索成立强边固防和兴边富民两支队伍，开展巡边700余场次，着力将党的政治优势、组织优势转化为边境管控、生态保护的强大动能。弘扬红色精神。紧扣红色长廊主题主线，依托军分区军史馆、日土县热角村红色美丽村庄等21个红色长廊点位，各级党组织开展“体验巡边路”“重走先遣路”红色徒步等特色主题党日活动110余场次2100余人次，常态化开展听红色故事、观红色电影等活动140余场3600余人次，持续传承红色基因、赓续红色血脉、汲取红色力量。发展红色经济。积极探索“党建+阵地运营+集体增收”发展模式，发挥冈仁波齐环线巴嘎镇党员服务驿站优势，常态化开展便民接待、咨询服务等工作，累计创收45万余元，切实以高质量党建赋能村集体经济提质增效。依托红色长廊点位特点，打造普兰“党建+文旅”、改则县先遣乡扎布村“红色第一村”等精品旅游路线，带动周边农牧户就业387人，推动红色文化传承与乡村产业振兴互促共进。



阿里地委组织部开展“以清澈之心向党 以报国之志同行——军地党员共话忠诚”主题党日活动。