支部帮带全覆盖　机关党建提质效

支部帮带工作部署以来，西藏自治区阿里地区地直机关工委明确“以强带弱、分类施策、整体提升”工作思路，统筹推动地（中、区）直单位基层党组织全面建立帮带对子，确保帮带责任落到支部、帮带措施精准到人，推动地（中、区）直各单位基层党组织互帮互助、共同提升。

靶向施治 筑牢帮带工作根基

阿里地区地直机关工委坚持把支部结对帮带全覆盖作为提升机关党建整体水平、激活基层党组织活力的重要抓手，靶向施治，以鲜明举措推进各项工作落实落地。

科学分类。机关工委根据年度综合考核和述职评议结果，结合各支部日常工作实际情况，认真研究分析，全面梳理各支部优势特长与薄弱环节，精准匹配结对帮带关系，科学确定优秀党组织12个、一般党组织65个、后进党组织10个，杜绝帮带工作形式化、随意化。

创新方式。在以往的强带弱、先进带后进的模式基础上，进一步拓宽帮带范围，将一般党支部也纳入其中，实现机关党组织帮带工作从局部覆盖到全域覆盖的转变，机关107个党支部共结对10个帮带小组，确保通过帮带措施实现各机关党支部全面进步、全面过硬。

完善措施。印发《地直机关党支部帮带全覆盖工作实施方案》，研究提出理论联学、组织联建、问题联解、业务联促、活动联办、服务联动“六联”举措，明确帮带工作总体思路、结对范围、目标任务、帮带内容、工作举措及工作要求，确保帮带工作目标、责任、措施明确，有抓手、能落地。

凝聚共识 形成帮带工作合力

阿里地区地直机关工委多形式有力传导帮带工作责任，切实把思想和行动统一到具体落实上。

及时部署。召集67家单位党组织负责人，召开机关支部帮带全覆盖工作推进会，阿里地委组织部部长强调结对帮带的工作重点、具体任务，对支部帮带工作进行再部署、再细化、再安排。

全面动员。机关工委对各支部实行“一对一”指导，明确目标任务，要求优秀支部主动靠前传经验、教方法、带队伍，帮助一般和后进支部找准短板弱项，精准发力破解难题；要求一般支部对标优秀找差距、补短板、学经验，改进薄弱环节、提升工作水平；要求后进支部正视差距、直面问题，主动对接、加压奋进，全力实现晋位升级。

迅速行动。在统一部署、全面统筹的基础上，各帮带支部迅速响应、全面启动、全域深化。通过组织召开帮带工作碰头会，细化帮带工作方案，建立联系机制，面对面沟通交流工作经验、梳理存在短板、探讨帮带思路，精准找差距、对接需求、匹配资源，形成问题清单、责任清单、整改清单，营造各支部齐参与、共推进的良好氛围。地委组织部机关党总支进一步细化帮带对象，形成各支部“一对一”帮带机制，实现经验共享、业务共研、活动共办。地区发改委党支部组织帮带支部召开碰头会，制定整改提升任务清单、特色亮点巩固清单、考核指标攻坚清单“三张清单”，细化实化帮带举措。

联建共融 丰富帮带工作内容

各结对党支部聚焦共建、共促、共进、共融的要求，截至目前，共开展“六联”活动122场次，全面营造比学赶超的浓厚氛围。

推进学习型党支部建设，着力提升党员理论素养。在理论联学方面，地委办公室党总支组织开展“与党同心·与书对话”夏季读书分享会，相互交流读书心得，碰撞思想火花，凝聚广泛共识。地委组织部、地区纪委监委等通过“支部书记讲坛”、共同参与“三会一课”等方式，让理论学习更加灵活。

聚焦业务能力提升，规范支部标准化建设。在组织联建方面，地区发改委组织11家帮带党支部开展“明职责找不足、学先进找差距、扬优势争进位”“六联”机关党支部书记专题交流测评会，对标先进经验补齐短板弱项，推动机关党建工作再上新台阶。地委组织部机关第三党支部与地区交通局党支部签订《支部结对帮带协议书》，使联建任务具体化、责任化，联合地区发改委党支部及帮带党支部共同开展“共筑安全屏障 共创四强党支部”主题党日活动。

加强分析研判，查实突出问题。在问题联解方面，地区纪委监委组织党务工作者对帮带支部党建工作进行“全面会诊”，现场点问题、找不足，让支部帮带工作更加精准化。地区人民医院聚焦党建规范化建设、日常业务履职、重点工作推进、短板弱项整改等关键内容，召开党建业务交流现场会，通过现场观摩，把各支部之间的差距和不足摆在“桌面上”。截至目前，各支部对标对表先进党支部共查摆问题40余条并建立清单，整改工作稳步推进。

结合业务职能，破解堵点难点问题。在业务促联方面，地区市场监督管理局通过联合组织开展“业务大讲坛”活动，搭建互学共进学习平台，进一步夯实党员干部业务功底。地区司法处组织开展“业务攻坚”活动，党建促业务成果不断具体化。

聚焦民生实事，发挥战斗堡垒作用。在服务联动方面，地区纪委监委牵头组织7个帮带支部深入塔杰社区开展以“共建洁净社区 共护绿色家园”为主题的“双报到”志愿服务活动。地委组织部第四党支部联合地区红十字会前往噶尔县孔繁森小学，为全体学生送上真挚祝福和生活学习用品，不断增强党建与公益活动深度融合。地委组织部机关第一党支部、第二党支部联合地区工会、妇联赴噶尔县加木村开展“双联系双报到双服务”，开展政策宣讲、义诊等活动，切实把党的关心关怀送到群众身边。

党建领航“三润赋能”　融合育人“五育并举”

拉萨阿里高级中学坐落于拉萨市城关区蔡公堂路120号，学校始终坚守“为党育人、为国育才”初心使命，全面落实新时代党的教育方针。针对学校党建与教育教学融合不深、育人载体单一、特色辨识度不足等问题，学校立足雪域教育办学实际，创新打造“三润赋能”党建特色品牌，构建“润心铸魂固本、合润德育立品、润智兴教提质”育人体系，积极探索“党建+五育并举”融合育人模式，有效破解党建与教学“两张皮”难题，形成全员、全程、全方位的党建育人新格局，为区域教育系统党建示范建设提供可复制、可推广的实践经验。

锚定品牌建设 夯实党建育人根基

学校坚持党建统揽办学治校全局，以“三润赋能、五育并举”为核心育人坐标，摒弃形式化、表层化党建工作模式，着力打造本土化、实效化、特色化党建育人品牌。秉持“润物细无声”育人理念，整合思政教育、课堂教学、教研科研、校园文化、师德建设等各类资源，搭建“润心·合润·润智”三维党建品牌，即润心聚焦思想铸魂，筑牢师生政治素养；合润聚焦德育固本，培育学生优良品行；润智聚焦教研提质，赋能课堂教学与教师成长。三维党建品牌矩阵相辅相成、协同发力，让党建工作深度融入学校中心工作。

同时，学校扎实推进“支部建在年级上”组织力提升工程，优化基层党组织架构，建立“党建+教学+德育+团建+工会”联动机制，打破部门壁垒、整合育人资源。各年级党支部立足一线阵地优势，建好思想引领主阵地、教研攻坚先锋队、师生成长服务站，推动党建工作下沉年级、扎根课堂、融入日常，全面激活基层党组织战斗堡垒作用，实现党建引领与教育教学双向赋能、同步提质。

深耕五育融合 构建党建育人新体系

学校聚焦立德树人根本任务，针对五育融合碎片化、活动化等短板，创新实施五大党建赋能工程，推动党建工作与德智体美劳教育深度绑定、有机融合，构建党建领航、五育协同、全域育人的特色办学模式。

“党建+德育”合润铸魂，厚植爱国情怀。学校坚持德育为先、铸魂为本，依托“合润德育”，推动思政教育常态化、生活化、特色化。由党员班主任牵头开展“党建领航·合润德育”主题班会，围绕爱国主义、民族团结、理想信念等主题开展沉浸式德育教学，引导学生树立正确三观。打造校内“党员先锋墙”“师德榜样长廊”，挖掘师生先进典型事迹，通过多渠道宣传示范，营造崇德向善的校园氛围。以年级党支部为单位，常态化组织学生走进红色教育基地开展研学实践，让学生在实景体验中传承红色基因，厚植爱党爱国爱家乡的深厚情怀。

“党建+智育”润质增效，激活教研动能。立足教学核心主业，以“润智兴教”发挥党员教师先锋引领作用，全力推动课堂提质、教研增效。实施“党员示范课+观摩课”双课引领计划，党员教师带头深耕课堂、打磨教法、参与各级教学竞赛与课题研究，以先锋示范带动全体教师精进业务。组建“党建领航·智育攻坚队”，聚焦新课标落地、课堂难点、学情痛点开展专项教研攻坚。扎实推进“青蓝工程”师徒结对，资深党员教师一对一帮扶青年教师，通过传帮带助力青年教师快速成长，持续夯实学校教研根基，全面提升教育教学质量。

“党建+体育”润健活力，锤炼坚韧品格。坚守“健康第一”教育理念，以党建赋能体育育人，实现以体强身、以体砺志。常态化举办“党建引领·活力校园”教师趣味体育赛事，以支部、年级为单位组队参赛，丰富教职工文体生活，凝聚团队合力、提振队伍精气神。精心打造“润心健体”特色校园运动会，将红色教育、民族团结元素融入赛事全程，打破单一竞技模式，兼具运动性与思想性，让学生在体育锻炼中强健体魄、磨砺意志，在沉浸式氛围中增强民族团结意识，厚植爱国情怀。

“党建+美育”润美育人，涵养人文素养。坚持以美润心、以美育人，依托党建文化丰富美育载体、拓宽育人路径。每年举办“润美校园”文化艺术节，开设文艺汇演、艺术展演等活动，党员教师牵头指导，为学生搭建艺术展示平台。开展“翰墨润校园·丹青颂党恩”师生书画展，围绕红色传承、民族团结征集优秀作品，以艺术形式传递红色精神、歌颂团结之美。持续推进党建文化走廊、红色文化墙建设，将党史知识、师德事迹、民族团结故事融入校园环境，实现环境育人、文化润心、美育铸魂的有机统一。

“党建+劳育”润行实践，培育实干精神。坚持知行合一、以劳育人，构建党建引领常态化劳育实践体系。打造“党建引领·绿色校园”劳动实践基地，每年春季由党员教师带队，组织学生开展绿植种植、花木养护、校园整治等劳动实践，让学生在动手实践中掌握劳动技能、树立环保理念。常态化开展“党员带头·美化校园”志愿服务活动，党员教师率先垂范，带动学生主动参与校园建设、公益服务，引导学生树立“劳动光荣、服务集体”的价值观念，培育学生实干担当、甘于奉献的优良品质。

深化党团共建 打造薪火传承格局

学校坚持党建带团建、团建促党建，健全党团联动协同育人机制。深入实施“党建带团建·薪火共传承”行动，依托年级党支部常态化指导共青团组织开展主题团日、入团仪式、青年成长营等活动，强化对青年团员、青年教师的思想引领与成长帮扶。定期开展党团共建红色学习、主题演讲、志愿服务等系列活动，推动党员带动青年团员同向学习、同步成长，构建“党团联动、同频共振、薪火相传”的育人格局，凝聚青年育人力量。

抓实队伍建设 筑牢师德育人底线

学校坚持强师铸魂、以德立教，将师德师风建设与教师队伍培育作为党建核心工作。创新举办“润心育人·匠心筑梦”班主任文化节，通过经验沙龙、技能交流、评优表彰等形式，全面提升班主任队伍专业素养与育人能力，夯实德育骨干力量。每年9月依托教师节开展“师德师风建设月”活动，组织师德宣誓、先进事迹宣讲、廉洁从教承诺、师德警示教育，引导全体教师严守师德底线、坚守育人初心，营造廉洁从教、潜心育人、崇德向善的优良校风教风，全力锻造政治过硬、师德高尚、业务精湛的教师队伍。

统筹时序推进 构建全周期育人品牌

为推动党建品牌常态长效、落地见效，学校统筹建立时序化、阶梯式全年推进机制，围绕关键节点打造四大特色品牌活动，实现党建育人全覆盖、不断线。6月开展“润心启航”高三毕业典礼，融入红色教育、感恩励志教育，为毕业生上好收官思政课；7月举办“党建+五育并举”七一主题活动，通过重温誓词、红色演讲、成果展演等形式，集中展示党建育人成效；9月开展“润心尊师”教师节主题活动，表彰先进典型，弘扬师德风尚，营造尊师重教氛围；10月举办特色主题运动会，融合红色文化与民族团结元素，打造体育育人品牌。全年系列活动层层递进、有序落地，实现党建引领贯穿教育教学全周期。

近年来，学校“三润赋能、五育并举”党建育人体系日趋成熟，党建与教育教学融合质效显著提升。基层党组织凝聚力、战斗力持续增强，党员先锋模范作用有效彰显，教师队伍整体素养稳步提升，校风学风持续向好。学生德智体美劳全面发展，爱党爱国情怀、民族团结意识、综合素养不断提高，校园红色育人、团结奋进的文化氛围日益浓厚。

建强银发堡垒　凝聚初心力量

西藏自治区阿里地区退休老干部狮泉河服务站退休第一党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平党建思想，强化政治教育，抓紧抓实离退休领域党建工作。

注重思想建设 强化理论武装

支部始终把党的政治建设摆在首位，以强化理论武装、筑牢思想根基为核心，确保老干部党建工作始终沿着正确方向前进。

深学细悟铸魂，把准政治方向。坚持“第一议题”制度，组织离退休党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平党建思想和习近平总书记关于老干部工作、西藏工作的重要指示精神，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，以集中学习与个人自学相结合，依托“离退休干部工作”“西藏老干部之家”微信公众号等平台搭建线上学习阵地，召开支部党员大会集中学习9场次、支委会8场次，支部书记讲专题党课3次，教育引导离退休党员干部严守不得信仰宗教的政治纪律，采取谈心谈话、日常家访、走访慰问等方式，深入开展离退休党员信仰宗教排查处置工作，签订党员不信仰宗教承诺践诺书42份，保证离退休党员干部的先进性与纯洁性。

创新学习形式，激发学习活力。结合老干部年龄结构与身体状况，推行“灵活学、分类学、实践学”学习模式。通过“送学上门”为行动不便的老同志提供上门送学、音频导学服务，确保学习不掉队，实现学习全覆盖。结合主题党日活动组织老干部实地走访观摩，直观感受西藏民主改革以来的发展巨变，不断深化思想认同与政治认同。

提高理论素养，激励使命担当。高标准推进树立和践行正确政绩观学习教育，组织专题交流会3场，20余名离退休党员干部交流发言。聚焦支部班子综合能力提升，选派3名班子成员赴拉萨、林芝参加阿里地区离退休党组织班子成员思想政治专题培训，进一步加强新时代离退休党员干部思想政治建设，提升离退休党务工作者和离退休党组织班子成员政治素养及履职能力。

落实暖心服务 提升幸福感获得感

支部常态化摸排离退休党员干部日常诉求，重点聚焦“三老人员”、孤寡老人、重病住院及遗孀开展常态化走访帮扶，第一时间协调化解各类急难愁盼问题。

严格落实老干部政治待遇。严格执行老干部阅读文件、参加会议、情况通报等制度，按需征订党报党刊、理论读本等学习资料。“七一”前夕采取集中颁发模式统筹开展“光荣在党50年”纪念章颁发及专项慰问工作，为3名老党员颁发纪念章、集体过“政治生日”。

精准落实生活关怀。在“三大节日”期间开展党员慰问工作，投入经费2万元，实现支部党员全覆盖；为长期患病住院老干部及遗孀开展专项慰问12人次，累计发放慰问金6000元；6月，支部3名支委主动担当作为，及时护送病危的老干部尼玛就医，全程垫付医疗费用、轮流陪护照料、对接联系家属，全力保障患病老同志得到及时救治、脱离生命危险。为守护老同志财产安全，

（下转B15版）

（上接B14版）

组织反诈专题宣讲2场，覆盖老同志100余人，为老干部安享晚年筑牢安全屏障。

丰富银发精神文化生活。组织老同志参与“银龄心向党、同心乐运动”第六届离退休老干部职工趣味运动会。征集支部书画摄影作品参选全区离退休干部“银龄心向党 丹青颂辉煌”文艺作品展。开展“百年征程忆初心、银发丹心永向党”庆祝中国共产党成立105周年系列活动，全方位展现离退休党员干部昂扬向上的精神风貌。

聚焦作用发挥 彰显银发担当

支部聚焦中心工作，搭建多元化平台，引导老干部在服务大局中发挥余热、贡献智慧。

动态完善银发人才储备库。动态更新、精心调整充实“银发人才库”，全面梳理离退休党员干部的专业特长、工作履历和服务意愿，择优推荐1名获自治区“双先”表彰的老干部参与“银龄心向党—对标先进强党性 践行正确政绩观”巡回宣讲，先后开展宣讲2场次，覆盖老干部100余人，以先进典型示范带动全体老同志对标树立和践行正确政绩观。

依托共建联建，发挥银发作用。通过退休党支部与藏布社区党支部制定帮扶联系常态机制，重点把社区困难家庭群众作为重点关怀对象，在物质和精神上持续关心关爱弱势群体，发挥好离退休党员干部和人民群众之间的“爱心桥梁”作用，扛起老干部老党员的社会责任担当。今年以来开展共学共建3次、共办好事实事3件，赢得了良好的政治和社会效益。

深耕志愿服务，擦亮银发先锋品牌。持续发挥老干部余热，组织“银发宣讲团”代表深入社区开展志愿服务，通过汉藏双语宣讲民族团结、惠民政策等内容，开展宣讲2场次，覆盖群众500余人。积极投身生态建设，主动参与义务植树活动，栽种苗木100余株。常态化参与城乡环境综合整治、社区环境卫生清扫工作，带动周边群众自觉爱护环境卫生、养成文明生活习惯。积极参与河湖巡护整治志愿服务3场次，累计参与70余人次，扎实推动河湖生态治理措施落地见效。