# 札达县：
# 熔炉淬炼“领头雁” 深耕高原精善治

为深入贯彻落实习近平党建思想，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，札达县紧紧围绕党中央、西藏自治区党委和阿里地委关于乡村振兴战略的各项部署，坚持把加强村干部队伍建设作为夯实基层基础、提升治理效能的关键抓手。针对换届后村干部能力短板和发展需求，坚持系统谋划、精准施策，扎实开展全覆盖、多层次、立体化教育培训，着力锻造一支政治过硬、本领过硬、作风过硬的乡村振兴“领头雁”队伍，为全县经济社会高质量发展提供了坚强的组织保证和人才支撑。

## 下沉一线，沾上“泥土香”

面对地广人稀、村落分散、交通不便的客观地理现状，札达县打破传统县级集中培训的时空限制，将培训主战场前移至乡镇一级。依托各乡（镇）党群活动中心等现有阵地，对全县36个村（社区）“两委”班子开展了为期一周的集中轮训工作，累计开展培训11场次，覆盖256人，真正做到了培训无死角、全覆盖。为确保教学质量，各乡（镇）党委深入挖掘本土经验，精心组建“乡土讲师团”，讲师团成员均由政治素质好、群众威信高、带富能力强的本地老党员，上一届优秀村（社区）党支部书记、村委会主任以及退休老干部构成。这些“土专家”“田秀才”用本地方言、身边事例，围绕村级事务管理、矛盾纠纷调解、惠农政策落实、民族团结合作等内容进行现身说法、传经送宝，有效增强了培训的亲和力和感染力，打通了村干部履职尽责的“最初一公里”，让村（社区）“两委”干部在“家门口”就能听得到乡音、学得会实招。

## 送教上门，传递“好声音”

札达县积极选派政治素质硬、理论水平高、语言表达能力强的科级干部组建党员干部“流动讲师团”。讲师团改变过去“坐等上门”的培训方式，采取“送教上门”模式，深入各村、各组及偏远放牧点开展宣讲。在宣讲内容上，讲师团坚持“理论+实践”双轮驱动，一方面，重点围绕党的二十大精神、习近平总书记关于西藏工作的重要指示和新时代党的治藏方略等最新理论成果，将其转化为群众听得懂、能领会的家常话，确保党的声音第一时间传到基层最前沿；另一方面，针对部分农牧民群众国家通用语言文字听说读写能力较弱的情况，讲师团将语言普及融入日常宣讲，通过开设“田间课堂”，以“一对一”“一对多”的形式开展国家通用语言文字结对帮学。教学过程中，注重使用实物图片、情景对话等直观教学手段，重点教授日常交际用语、惠民政策名词及村务工作常用语，并在现场设立“每日一句”学习角，引导村干部和群众在日常交流中主动使用国家通用语言文字。

## 青蓝相接，带出“新秀苗”

考虑到村级组织换届后新人多、经验缺的实际，札达县推行“导师帮带制”，为新任村干部量身定制成长路径。按照“政治强带政治弱、经验长带经验短、威望高带口碑低”的原则，由各乡镇党委牵头，从退下来的优秀村（社区）党支部书记、乡镇包村领导中选出帮带导师，与新任村“两委”班子成员结成“1+N”或“N+1”帮带对子，明确帮带职责与期限。帮带过程不流于形式，导师通过“五必访、五必谈”（新任必访、卸任必访、矛盾必访、红白必访、节日必访；思想波动必谈、工作失误必谈、遭遇挫折必谈、获得荣誉必谈、群众反映必谈）机制，手把手教方法、面对面传经验。特别是在启动重点项目、处理复杂信访案件等关键节点，导师带领徒弟“一同调研、一同协商、一同决策、一同落实”，让新任干部在干中学、学中干。有效破解了新任干部“想干不敢干、想干不会干”的困境，实现了村级事业的有序交接和平稳过渡。




札达县举办2026年新任村（社区）“两委”履职能力提升暨国家通用语言文字专题培训开班仪式。

## 攥指成拳，变为“大合唱”

札达县充分发挥县委党校理论教育主阵地作用，强化示范引领，举办2期为期一周的新任村（社区）“两委”履职能力提升专题培训班。统筹农业农村、民政、司法、信访、人社等与“三农”工作密切相关的职能部门，建立“部门联动、全员参与”的培训共同体。各部门精选业务骨干和分管领导走上讲台，他们结合部门职能和工作实例，重点对党章党规、基层党建、集体经济发展、社会救助等内容进行系统辅导。这种“菜单式”的教学模式，既讲透了政策理论背后的深意，又教会了实际操作中的具体方法，还对工作中常见的易错点、风险点进行了预警提示，构建起全方位、多维度的政策赋能体系，有效解决了村（社区）干部“想干不会干、会干不规范”的问题，让村干部真正成为懂政策、精业务、善治理的行家里手。

## 化繁为简，编印“连环画”

针对部分村（社区）“两委”文化程度偏低、理论学习兴趣不浓的实际，札达县在培训载体上求突破，将晦涩难懂的理论知识形象化、具体化，编印发放了图文并茂、通俗易懂的国家通用语言文字漫画册3000余册。同时，充分发挥新媒体传播优势，通过“札达组工”微信公众号发布国家通用语言文字漫画12期，及时分享至36个村（社区）。漫画册将政策法规、岗位职责、工作流程、廉洁纪律等内容转化为生动形象的漫画故事，让村（社区）“两委”看得懂、记得住、用得上，有效解决了理论学习“最后一公里”的接受难题，成为村（社区）“两委”干部工作学习的“掌中宝”，在潜移默化中提升了干部队伍的综合素质。




札达县萨让乡举办新任村“两委”履职能力提升专题培训班。

## 数智驱动，装上“新引擎”

札达县顺应数字化变革浪潮，积极探索“互联网+培训”新模式，将现代化信息技术深度融入村干部教育培训全链条，打破时空壁垒，搭建起全天候、全方位的云端“充电驿站”。组建“乡村振兴答疑群”，群内囊括了组织、农业农村、民政、信访等相关职能部门的业务骨干，打造了一支24小时在线待命的“云端专家智库”。在实际运行中，鼓励村干部打破文字壁垒，运用语音、图片、短视频等直观形式反映一线难题，一旦在工作中遭遇政策盲区或操作堵点，只需在群内呼叫相关专家发起“在线问诊”。为确保诉求件件有回音，建立严格的“首接责任制”与“限时办结制”，规定专家团队须在1小时内予以答复，复杂问题需明确办理时限，简单咨询须当场解惑，由此形成了“干部提问—专家析疑—结果反馈—归档立卷”的完整闭环，打破了过去“打电话不知道找谁、翻文件找不准依据”的尴尬局面。这种“指尖上的充电”模式真正让数字红利转化为村干部履职尽责的过硬本领，为边疆地区基层治理现代化插上了腾飞的“智慧翅膀”。

通过一系列立足实际、务实管用的培训举措，札达县村（社区）“两委”班子的精神面貌焕然一新，整体履职效能有了实质性提升。村干部的政治站位明显提高，在贯彻落实党的方针政策时更加坚决有力，特别是在落实“四件大事”等任务中，能够做到闻令而动、靠前指挥，切实发挥了“主心骨”作用。工作作风持续向好，随着廉洁纪律教育的入脑入心和宗旨意识的不断强化，村干部主动服务群众的热情高涨，以往“坐等上门”的情况少了，“下沉走访”的情况多了，代办领办服务在全县各村全面铺开，群众跑腿次数大幅缩减，基层党组织的凝聚力、向心力进一步增强。国家通用语言文字普及攻坚成果突出，通过漫画助学、流动送学，村干部“会听、会读、会写、会用”的综合达标率跃升至96%。代办领办服务全面铺开，村级集体经济发展的内生动力被充分激活，曾经制约发展的一个个难点、堵点正逐步转化为推动乡村振兴的新亮点、新支点，党在边疆的执政根基愈发坚实稳固。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。站在新的历史起点上，札达县将继续紧扣新时代党的建设总要求，以数字化改革为牵引，持续深化村干部全链条培养机制，不断丰富培训载体、创新帮带模式、完善考评体系。让每一位村干部都能在数字浪潮中汲取智慧，在田间地头上练就本领，在乡村振兴的主战场上大显身手，努力锻造出一支高素质基层铁军，以更加昂扬的姿态奋力谱写新时代边疆长治久安和高质量发展的崭新篇章。