党建红绘就阿里高原生态新画卷

为推动党建工作与高原生态保护深度融合，西藏自治区阿里地区扎实推进“感恩奋进·生态报国”党建品牌创建，建立“任务分解—月度调度—实地核查—对账销号”闭环管理机制，组建党员督导专班下沉七县督导，把品牌创建嵌入理论学习、生态修复、环境整治、执法监管、产业发展、青年培育、银发志愿服务各领域，实现党组织全覆盖、党员全参与、生态治理全贯通，以党建红引领生态绿，筑牢国家生态安全屏障。

思想铸魂凝心
厚植生态报国思想根基

阿里地区坚持把理论武装作为品牌创建先导工程，将习近平生态文明思想、《习近平党建文选》第一卷、第二卷和《中华人民共和国生态环境法典》《中华人民共和国青藏高原生态保护法》纳入党委（党组）理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日和党校教学必修课，构建专题授课、案例教学、现场研学、法治培训一体的学习模式。基层党组织开展生态专题学习90余场，完成76名县级干部、144名驻村干部生态法治轮训，持续提升党员干部生态保护履职本领。紧扣“感党恩、听党话、跟党走”主线，立足当地实际开展“生态红利话感恩”主题实践活动，深挖生态保护、产业增收、环境改善基层鲜活案例，用身边变化讲好生态惠民故事。组建294人农牧民生态宣讲队伍，深入牧区一线开展双语宣讲100余场次，覆盖群众6900余人次。开设生态党建线上宣传专栏，线上线下同向发力，推动生态文明理念走进牧区、深入民心。

党员攻坚冲锋
全域生态保护落地见效

阿里地区充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，聚焦生态修复、污染治理、监管执法、富民增收四大板块，打出生态治理“组合拳”。

统筹冰川、湖泊、草原、沙地一体化系统治理，常态化开展玛旁雍错、拉昂错等重点湖泊水环境综合治理，落地绿化项目63个，植树种草近4万亩。压紧压实林长制、河湖长制，推行“林长+河湖长+保险”协同工作机制，党员河湖卫士常态化开展河湖“清四乱”行动，完成33条地级、224条县级河湖数字化建档，高标准建成9个幸福河湖示范点。大力倡导绿色习俗，发放3万个可降解垃圾袋、167箱可降解经幡，从源头减少白色污染。

纵深推进“无废城市”建设，建成标准化“无废细胞”31个，改则、普兰、措勤三县县域实施方案通过自治区评审。印发年度工作要点细化任务清单，升级优化“云净阿里”群众监督举报小程序，完成普兰县巴嘎镇污水处理厂提标改造，加快建筑垃圾资源化利用项目，城乡固废处置基础能力不断夯实。

健全“河湖林长+检察长+警长”联动机制，依托16个基层生态警务室开展“绿盾”“昆仑”专项执法行动。党员骨干带队开展生态巡查600余人次，检查生产经营主体300余家，查处环境违法案件17件，启动生态环境损害赔偿3起。总投资1000万元的全域生态智能监管项目加快实施，布设91处视频监控站点，构建智慧监管平台，构建“事前预警—事中处置—事后闭环”全链条风险防控体系，推动生态监管向数字化、智能化转型。

坚持保护与惠民双向发力，立足高原资源禀赋培育绿色富民产业。日土县打造班公柳特色种植产业；普兰县投入3600余万元实施国土绿化工程，探索“企业+群众”苗圃经营模式，依托公路旅游拓宽群众增收渠道。清洁能源产业扩容升级，中广核零碳光储热电项目实现并网，全地区电网总装机容量达45.417万千瓦。规范管理1万余个生态岗位，保障牧区群众稳定收入；高原饮用水、生态旅游、草原碳汇等新业态蓬勃发展，持续拓宽绿色增收路径。

品牌赋能增效
绘就边疆生态惠民新画卷

随着品牌创建持续走深走实，阿里地区全民参与生态保护的氛围日益浓厚。全地区累计开展党员生态志愿服务410余场次，1300余名党员投身人居环境整治，清理生活垃圾70余吨，老党员、青年志愿者踊跃参与护草巡湖、植绿治沙，“感恩护高原、生态报家国”成为全社会共识。

高质量保护、全域系统治理、执法监测、生态价值转化“四个体系”基本成型，有效破解跨县流域协同治理难题。“无废细胞一县域试点一区级争创”三级建设体系逐步完善，“党员植绿、先锋护草、骨干守冰川”实践载体落地见效，羌塘国家公园、野血牦牛观测普及基地有序推进。2026年实施绿化项目63个，植树1.98万亩、植苗252.5万株、种草种花1.94万亩；投入500余万元建成9个幸福河湖示范点，完成7条河流健康评价、四大国际河流源头完成第三次生态科考，重点河湖实现“一河一策”数字化管控。投入8609.51万元实施5个高原和美乡村示范项目，完成全地区136个行政村生态人居环境台账规范化建档，全方位夯实高原生态安全屏障根基，持续提升阿里地区全域生态治理现代化水平。

坚持“保护生态就是保障民生”导向，严守生态红线、科学管控旅游承载强度，推动生态优势转化为发展优势。2026年全地区生态产业创收3000余万元，真正把绿水青山转化为群众看得见、摸得着的金山银山，以实实在在的生态惠民长效夯实边境长治久安根基。

统筹推进新时代驻村工作取得实效

2026年以来，西藏自治区阿里地区驻村工作办公室（以下简称地区驻村办）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于西藏工作的重要指示和新时代党的治藏方略，精准施策，靶向发力，统筹推进新时代干部驻村工作落地见效，取得实效。

精准选派驻村队员
保障强基固本作用发挥

地区驻村办根据自治区党委组织部《关于印发〈2026—2027年全区干部驻村工作方案〉的通知》及《西藏自治区驻村干部选派管理实施办法（试行）》，坚持好中选优、优中选强，驻村工作总领队由西藏自治区党委组织部从地县两级县处级实职优秀年轻干部中遴选，挂任县委副书记；副领队由自治区党委组织部商地委组织部从副县级实职以上干部中遴选，协助总领队开展工作；区（中）直单位选派的驻村第一书记由本单位县处级（含四级调研员）以上干部担任，地级单位、县直单位选派的驻村第一书记均由本单位乡科级（含四级主任科员）以上干部担任。

各县委组织部（驻村办）和各派出单位按照“先进后出”原则，于2026年5月中旬顺利完成阿里地区第十五批驻村点138个、驻村工作队员584名的轮换工作，其中自治区选派总领队3个、地区选派总领队4个；地区选派副领队7个；自治区级驻村工作队第一书记28个，地区级驻村工作队第一书记71个，县乡镇级驻村工作队第一书记39个，确保驻村工作“不断档、不脱节”，为驻村队伍注入强劲活力。

精准开展驻村培训
提高驻村干部基层工作能力

积极参加自治区培训。2026年6月10日至12日，阿里地区驻村工作总领队、驻村工作分管领导、驻村工作业务骨干共9人参加了2026年西藏自治区驻村干部专题培训班，深入学习驻村工作相关理论政策，深入领会自治区党委对驻村工作的新要求。

举办地区驻村工作培训。2026年6月16日至18日，举办阿里地区第十五批驻村工作队培训，七县驻村工作总领队、副领队、驻村办负责同志、第一书记兼驻村工作队队长共144人在主会场培训，其他驻村干部通过“乡乡通”全员参加培训，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、基层党组织建设、民族团结进步、乡村振兴工作等内容对所有驻村工作队员进行重点培训，全面提高驻村工作队员基层工作能力。

落实基层培训要求。各县委组织部（驻村办）认真落实县级普遍培训、乡镇兜底培训的要求，根据各县实际情况，筹备开展驻村工作队员培训，实现所有驻村工作队员培训全覆盖，助推驻村队员转变角色、补齐短板、提升本领。同时，各驻村工作队深入基层、贴近群众，学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于西藏工作的重要指示和新时代党的治藏方略、习近平总书记关于“三农”工作重要指示，持续打通服务群众“最后一公里”，不断加强与群众的沟通交流。

精准成立两个小组
有效提高基层治理水平

为深入铸牢中华民族共同体意识，扎实筑牢农牧区基层治理根基，贯彻落实《阿里地区2026年度基层党建工作十项重点任务》要求，地区驻村办在全地区138个村（社区）全覆盖组建村级民族团结工作小组、基层治理工作小组276个，以村党组织为核心，由党组织书记担任组长，驻村第一书记任副组长，统筹整合驻村干部、警员、乡村振兴专干、科技专干、农业农村工作专员、网格员等基层力量，明确各组员包联片区，统筹推进村级民族团结、基层治理、民生服务、矛盾调处等各项重点事务。

民族团结工作小组累计开展民族团结宣传教育活动、各类群众性宣讲264场次，覆盖群众1万余人次；累计开展“民族团结一家亲”主题活动、文艺展演、惠民演出、趣味体育比赛等61场次，开展国家通用语言文字培训284场次，持续引导各族群众牢固树立“四个与共”理念，自觉感觉恩、听党话、跟党走，营造守望相助、团结和睦、共建共治的良好氛围。基层治理工作小组累计开展矛盾纠纷排查化解工作240余场次；累计开展村内人居环境整治、推进垃圾分类、污水治理等330余场次；累计协助开展边境巡逻、边境防护设施安全排查等220余场次。

精准开展帮扶工作
有效接轨乡村振兴战略部署

为深入贯彻落实党中央、自治区党委及地委关于巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的决策部署，地区驻村办制发《关于开展党员干部联村入户结对帮扶工作实施方案》，优先落实派出单位与驻村工作队所驻村（社区）精准结对，由派出单位领导班子牵头统筹，明确专人负责所驻村（社区）日常帮扶及联村入户统筹工作；针对自治区级派出单位进驻村（社区），统筹县直未派驻工作队的单位开展兜底补位结对。

各派出单位结合本单位党员干部人数、所派驻村（社区）帮扶对象户数，科学分配联户任务，组织全体党员干部联村入户，重点排查脱贫监测户收支变动、务工就业、政策落实、风险隐患等情况，精准识别返贫致贫风险，做到早发现、早预警、早帮扶。截至目前，累计开展党员结对帮扶户数3150户。广大党员干部主动下沉基层、贴近群众，与群众面对面交流、心贴心沟通，通过产业扶持、就业帮扶、政策兜底等多元举措，帮助脱贫监测户稳定增收，引导群众积极发展特色产业、参与务工就业，群众自主发展、主动致富的积极性显著提高，党群干群关系更加深厚，基层群众对党委政府工作的认可度、满意度大幅提升。

精准聚焦“五项重点任务”
推进驻村工作取得实效

地委驻村办按照《2026—2027年全区干部驻村工作方案》部署，对标对表习近平总书记把民族地区基层党组织建设成为铸牢中华民族共同体意识、带领群众致富、维护社会稳定、守卫边疆领土、开展反分裂斗争的坚强战斗堡垒的“五项要求”，扎实推进驻村工作“五项重点任务”落地见效，不断巩固驻村成果，提升驻村效能。

常态化开展铸牢中华民族共同体意识宣传教育。今年以来，共举办民族团结政策宣讲260余场次，开展“民族团结一家亲”活动、文艺演出、趣味体育比赛等61场次，开展国家通用语言文字培训280余场，用群众喜闻乐见的方式宣传党的方针政策，推进中华民族共同体建设。

多措并举带领群众致富。对易返贫人员进行动态监测，摸排群众务工需求，对接相关单位为群众提供公益性岗位和短期务工62人次；积极联合相关单位，开展装载机驾驶、畜牧诊疗等农牧民技能培训27场次，提升农牧民生产技能；对接市场，探索电商销售模式，拓宽农牧产品销售渠道，帮助群众销售糌粑、盐巴、树苗等农畜产品。

群防群治维护社会稳定。广泛开展反分裂斗争、“三个意识”和国家安全教育，协助村（社区）党组织完善应急预案，组织巡逻队在重要时段开展巡逻，依靠群众多方联动，全面排查各类安全隐患，协调解决矛盾纠纷246件，群防群治促进乡村和谐稳定。

深化班子包联全覆盖　赋能国资国企优发展

为切实扛牢国有资产监管服务主责主业，打通国资服务企业“最后一公里”，阿里地区行署国资委以班子成员包联企业全覆盖为抓手，统筹企业服务、问题攻坚、改革重组、风险防控、民生保障、廉政建设六大任务，构建常态化下沉督导、清单化问题处置、闭环式跟踪落实工作体系，推动班子全员下沉7家地管国企全面包联，以精准包联破解发展堵点，筑牢国有资产保值增值根基，推动地区国资国企提质增效、平稳健康发展。

健全标准化制度体系
构建全域覆盖包联格局

地区行署国资委坚持制度先行、规范运行，推动包联工作从临时走访转为常态长效，实现分工明确、流程规范、责任到人。

出台专项方案，明晰包联责任边界。结合7家地管国企行业属性、经营现状、改革任务差异，制定《领导干部包联服务7家地管企业工作方案》，明确班子包联对象、走访频次、督导重点、问题处置流程，配套制定包联分工明细表，细化包联领导、专职联络员、重点事项、阶段性攻坚任务，建立“一人一企、一企一档、一事一策”责任架构，让下沉服务、监管履职有据可依、有章可循。

压实层级责任，党建业务融合推进。将包联全覆盖机制纳入年度党建要点、全面从严治党责任清单，与党委理论学习中心组学习、“三会一课”、树立和践行正确政绩观学习教育深度融合。严格落实“第一议题”制度，开展党委学习14次、理论学习中心组学习11次、支部集中学习27次。班子成员下沉走访同步开展政策宣讲、理论导学，把习近平新时代中国特色社会主义思想、新时代党的治藏方略、国企改革部署直达企业管理层与一线职工。依托包联纽带搭建国资委党委、包联领导、企业党组织三级联动链条，推动党建引领贯穿企业生产经营、改革重组全过程。

建立闭环台账，动态销号整改问题。通过包联走访、专题调研、专项督导多渠道收集企业诉求，对经营治理、历史遗留、劳资纠纷、项目建设等问题实行清单登记、分类处置。上半年全覆盖走访累计梳理国企治理突出问题19项，由对应包联班子成员全程跟踪进度，杜绝走访走过场、整改流于纸面。

落实常态化下沉督导
一线实地问诊摸清企业底数

地区行署国资委以下沉实地走访为履职载体，同步推进全覆盖走访、重点企业专项督导、改革任务专题调研，精准掌握企业经营真实底数。

完成首轮全覆盖实地走访。班子全员下沉对应包联企业，深入生产车间、项目现场、办公一线，与企业管理层、中层干部、一线职工座谈交流，全面摸排资产运营、项目推进、人员管理、债务压力、民生保障等基础情况，逐企形成走访纪实，为精准帮扶、靶向施策夯实基础。

开展多轮专项督导调研。依托包联叠加重点工作督导，组织国企改革专项调研1次，实地核查重组挂牌、人员划转、法人治理完善等重点工作；针对3家矛盾集中、改革任务繁重企业，开展树立和践行正确政绩观学习教育专题督导，查摆重扩张轻效益、重建设轻运营等发展偏差；同步开展全面从严治党、意识形态专题调研，进行安全生产督导检查，传达国资监管、安全生产、风险防控政策要求，将政策宣讲、业务指导嵌入日常包联。

统筹开展项目穿透式清查整治。由包联领导牵头，对分管企业2012年11月以来400万元以上工程招标项目61个、大额货物服务采购项目28个开展全流程溯源核查，逐项梳理项目审批、招投标、资金支付环节不规范问题，从源头管住投融资与采购环节，筑牢国资监管防线。

聚焦民生保障攻坚
化解职工急难愁盼

地区行署国资委坚守以人民为中心发展理念，把保障职工权益、稳定就业作为包联民生任务，多措并举化解劳资矛盾，维护国企和谐稳定。

攻坚欠薪社保历史遗留问题。各包联领导将职工薪酬、拖欠农民工工资作为走访必查项，全程督办欠薪清偿。针对象雄文旅集团历史欠薪难题，协调盘活华洋饭店宗地补偿资金1250万元，清偿93名职工工资498.48万元、社保407.34万元，合计清偿905.82万元，彻底化解多年信访隐患。针对光明公司农民工欠薪舆情，包联领导第一时间协调企业垫付54万元，全额结清薪资，快速处置信访风险。

（下转B13版）

（上接B12版）

搭建就业对接平台拓宽就业渠道。借助常态化包联沟通渠道，联动本地及援藏国企挖掘岗位，面向高校毕业生征集岗位83个，其中地管国企17个、陕西援藏国企26个、河北援藏国企40个。督促企业落实就业扶持政策，优先吸纳本地毕业生、农牧民就业，农牧业集团依托特色种植、人工种草项目实施以工代赈，札达县芫根种植项目吸纳群众169人，务工增收42.08万元；同步推进改则县人工种草、牧区饲草料保障等民生产业，兼顾促进国资发展与群众增收。

稳妥分流富余职工优化人员配置。针对部分国企机构臃肿、人员结构失衡问题，包联领导牵头推进企业“瘦身健体”改革，指导设计院撤销冗余机构、整合业务板块，设定不低于15%非核心岗位精简比例；统筹系统内人力资源调配，协调热电联产公司跨企业安置富余职工13名，既降低企业人力成本，又稳定职工就业，实现企业减负、群众安居双向共赢。

联动国企改革重组
督导优化国有资本布局

地区行署国资委将包联全覆盖机制嵌入国企改革深化提升行动，包联领导牵头负责企业重组、集团挂牌、治理完善、遗留问题化解，加速国有资本专业化整合。

全速推进四大产业集团实体化运营。印发《2026年国企改革重点工作推进方案》，包联领导分片督导、倒排工期推进重组筹备。5月9日象雄文旅集团完成挂牌并启动实体经营，光明投资集团完成工商变更，公共事业集团人员、资产划转筹备有序开展。包联领导全程参与章程修订、人员划转、资产注入、经营团队搭建，协调破解产权变更、资质移交、债务划分等堵点，推动重组企业快速搭建现代经营体系。

完善现代企业法人治理体系。依托包联督导深化监事会改革，推动22家国企修订章程、完成监事注销登记，完成率95.65%，仅热电公司因法人空缺暂缓办理；修订《地管国有企业领导人员管理办法》，完成14名企业领导调整、11名人员任免，严格落实负责人外出报备、重大事项请示报告制度，强化“关键少数”监管。同步推进“国企内控体系建设年”活动，7家地管国企梳理现有制度329项，修订老旧制度26项、新增管理制度4项，补齐内部管理短板。

统筹落实退休人员社会化与项目风险处置。包联督导同步推进国企退休人员移交，全部签订社会化管理合同；针对扶贫产业中心项目概算虚高、国资流失隐患，主要领导牵头成立专项核查组，停工涉事项目、冻结资金账户，累计挽回国有资金损失4202.87万元，守住国资安全底线。

筑牢三级廉政防线
压实企业廉洁从业责任

把党风廉政建设贯穿包联全过程，搭建国资委、包联领导、监管企业三级廉政责任体系，常态化开展警示教育、谈心谈话，规范国企干部履职行为。

常态化开展廉政警示教育。组织全系统120余名干部职工参观警示教育基地，观看警示片3次、召开专题警示会2场、法治讲座2场次，党委书记讲授廉政专题党课，邀请纪检干部举办廉政讲座，覆盖机关干部与企业管理层，以案明纪筑牢思想防线。

分层实施廉政谈心谈话。围绕企业经营、项目审批、资金使用等高风险环节，班子成员与科室、包联企业干部谈心谈话60余人次；对新任用企业班子开展集体廉政谈话5人次，明确纪律红线，压实干部“一岗双责”。

健全包联同步监督机制。明确包联领导同步承担分管企业廉政监督职责，走访督导同步核查“三重一大”决策、资金使用、招标流程合规性，现场督促整改违规决策、不规范履职问题，以常态化监督为国企改革发展筑牢廉洁屏障。