辽宁省沈阳市于洪区：实施优秀科级干部“2345洪途计划”

■中共沈阳市于洪区委组织部

事业兴衰，关键在人；攻坚奋进，干部为要。近年来，辽宁省沈阳市于洪区立足新时代干部队伍建设实际，把优秀科级干部培养作为夯实高质量发展人才根基的“先手棋”，创新实施“2345洪途计划”（双层推选、三维考评、四类培养、五重运用），四个环节环环相扣、协同发力，构建起选、识、育、用全周期贯通的干部成长链条，推动全区科级干部在一线磨砺中强筋骨、长才干、立新功，为奋力开创于洪高质量发展新局面提供坚强组织保障和人才支撑。

拓宽渠道 双层推选 让优秀干部“冒”出来

选人用人，事关事业兴衰成败。于洪区打破单一组织推荐路径，构建集体推荐、个人推荐并行的双层推选机制，实现集体发现与个人意愿同频共振。

集体推荐，压实主体责任。全区63家单位党委（党组）班子集体研究、集中“会诊”，从严把关、好中选优，共推荐153名干部。区委组织部结合无任用调研、年度考核、专项考核等情况，综合分析研判，择优确定计划培养对象。

个人推荐，突出实绩导向。明确“近三年年度考核至少一次优秀，或在全区重大项目、重点任务中作出突出贡献”的申报条件，畅通干部主动请缨渠道，目前已有30名干部提交自荐申请，经审核评估后纳入重点关注范围。副区级以上领导结合分管领域、牵头专班掌握情况，署名举荐40名敢担当、实绩突出的科级干部。

立体透视 三维考评 给每名干部精准“画像”

知人方能识人，识准方可善用。于洪区统筹开展能力素质考评、现实表现考察、工作实绩考核，全方位、多维度研判干部综合素养与工作实绩，切实把干部考准考实、考深考透。

考能力，“笔试+面试”双重选拔。笔试侧重综合素养、履职能力和发展潜力，面试聚焦逻辑思维、沟通表达、应急处突等实战能力，把考场当赛场，考出真功夫。

察表现，实地核验工作成效。综合运用无任用调研实地走访、专题调研、延伸考察等方式，赴28家单位近距离观察，访谈其同事与服务对象，征求相关部门意见，掌握干部日常表现实况。

核实绩，三考统筹交叉印证。整合平时考核、年度考核、专项考核结果，强化多维度交叉印证、跨部门横向对比、分层分类综合研判，全面客观考准考实，为精准培育、科学统筹使用提供可靠依据。

靶向发力 四类培养 为成长“架梯搭台”

对标新时代好干部标准，聚焦提升“七种能力”，于洪区系统实施四类培养举措，变“大水漫灌”为“精准滴灌”。

一线实践培能“壮筋骨”。有计划地选派科级干部到项目建设、招商引资、信访维稳等较劲岗位、攻坚一线摔打历练，累计选派25名，让干部在直面矛盾、破解难题中提升实战履职能力。

专业回归培效“长才干”。建立专业干部人才信息库，对金融、城建、农业、教育等专业背景干部分类建档；依托履职能力提升大讲堂分领域、分专题邀请上级领导、专家学者授课，已举办6期，覆盖干部600余人次，推动干部更新知识体系、深耕专业本领。

常态赋能培优“补短板”。建立“必修+选修”培训体系，必修课突出政治引领，选修课坚持按需施教，理论学习与业务能力双提升。

专班历练培强“拓视野”。有计划地选派科级干部到区属国企、事业单位、上级机关挂职历练，推动干部跨领域有序流动，补齐能力短板。

鲜明导向 五重运用 让干事创业者“有奔头”

于洪区牢固树立全区干部储备“一盘棋”理念，构建五重联动运行机制，切实提升干部培养使用的精准性、实效性。

专业岗位适配用。结合专业背景和一线历练成效，向专业属性强、业务标准要求高的岗位输送人才，把专业优势转化为治理效能。

综合岗位统筹用。安排综合素质全面、统筹协调能力突出的干部多岗位、多领域轮岗历练，锻造敢扛重活、善打硬仗的复合型干部。

评优评先激励用。让实绩突出、群众认可度高的干部优先受表彰、得荣誉、有舞台。

梯队储备蓄力用。落实递进式培养、动态化管理，把培育期间综合表现作为职级晋升重要参考，向成长进步快、履职成效突出的干部重点倾斜，让踏实干事者心中有奔头、脚下有劲头。

重点骨干选拔用。将考察评价优秀、条件成熟的干部优先放到重大项目、难点攻坚一线经受实战检验，及时选拔到重点岗位任职，持续为关键岗位输送敢担当、善作为、能攻坚的中坚力量。

潮头奋楫，扬帆致远。随着“2345洪途计划”纵深推进，一条选得有精度、识得有准度、育得有力度、用得有热度的干部成长通道在于洪全面打通，一支忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍正加速集结，为全区高质量发展注入源源不断的组织动能与人才活力。

黑龙江省集贤县：党建赋能“小食堂” 托举助老“大民生”

■中共集贤县委组织部

民生无小事，食暖百姓心。近年来，黑龙江省双鸭山市集贤县扎实推进老年助餐服务民生工程，聚焦老年人“吃饭难”民生痛点，以党建为引领、以“助老”服务为核心、以普惠便捷为导向，打造集餐饮服务、便民保障、睦邻交流于一体的社区服务阵地，让老年群体在家门口吃上暖心饭、放心饭，切实以社区“小食堂”托举民生“大幸福”，夯实基层民生保障与治理服务根基。

党建引领强规划 科学布局筑阵地

集贤县坚持党建引领基层治理与民生服务深度融合，将助老餐厅打造成覆盖辖区所有居民的普惠性社区食堂，是践行“我为群众办实事”的重要举措。食堂依托国有资产，建设750平方米专属空间，不占用社区民生服务其他资源，最大化发挥场地使用效能。按照“明厨亮灶、安全无障碍、功能适老化”标准规划设计，设置老年专属就餐区、无障碍通道、便民休息区等功能区域，配备餐具消毒设备、应急保障设施等硬件，兼顾就餐安全性与体验感。

建设前期，组织社区工作者、网格员、党员志愿者开展全覆盖入户调研，精准摸排辖区高龄、独居、空巢、失能等老年重点人群分布及就餐需求，收集口味偏好、用餐时间、助餐需求等意见建议；结合社区人口结构、居住半径、服务辐射范围科学规划食堂餐食标准，确保服务覆盖辖区所有老年群体。

普惠定价优服务 精准助老暖民心

集贤县紧扣“平价、安全、便捷”核心定位，构建“政府支持、社区运营、公益优先”的运营模式，将“助老”政策要求贯穿食堂服务全流程，让老年群体享受到实实在在的惠民福利。价格体系实行“普惠基础价+老年梯度优惠”政策，基础餐品坚持成本定价，面向全体居民提供平价餐饮服务；针对60周岁以上老年人推出分级优惠，对高龄、独居、特困等特殊老年群体加大补贴力度，切实降低老年群体用餐成本，实现“年龄越大、优惠越多，困难越重、保障越实”。

餐品设计聚焦老年人饮食特点，遵循“营养均衡、软烂易食、低盐低糖”原则，每日提供10余种家常菜式，每周更新菜单，针对高血压、糖尿病等老年慢性病患者推出定制化营养套餐，满足不同老年群体的饮食需求。严把食品安全关，对食材采购、清洗加工、餐具消毒全流程监督，食材坚持新鲜采购、溯源可查。成立由行管部门、社区党组织、党员志愿者共同组成的监督小组，全程监督食堂运营与食品卫生。

多元融合优功能 睦邻共治聚合力

集贤县以普惠性食堂为核心载体，拓展“食堂+”多元服务功能，推动食堂从“就餐场所”向“社区服务综合体”转变，构建睦邻友好的社区氛围，激发基层治理新活力。推动食堂与社区养老服务深度融合，在非就餐时段开放食堂空间，设置老年棋牌区、休闲聊天区、图书阅览区等5个功能区，让老年人用餐后可就近开展休闲娱乐活动，实现“吃有所乐、老有所趣”；依托食堂阵地常态化开展老年健康讲座、膳食营养指导、反诈宣传等公益活动，把食堂打造成老年群体的学习交流平台。

深化“食堂+网格治理”模式，将食堂服务与社区网格工作有机结合，网格员在送餐、服务过程中及时掌握老年群体生活状况、实际需求，建立“服务—反馈—解决”的闭环机制，让食堂成为社区了解民情、服务群众的前沿阵地。健全志愿服务激励机制，发动社区党员、热心居民、新业态新就业群体等人员组建食堂志愿服务队7支，参与餐食配送、秩序维护、老人帮扶等工作，推行志愿服务积分制，积分可兑换食堂餐品，激发群众参与社区服务与治理的积极性。同时探索“错时共享”机制，在保障老年群体就餐的前提下，为社区双职工家庭、学生群体提供平价餐饮服务。

长效运营强保障 民生服务可持续

集贤县立足长效运营，构建“多方协同、精准保障、动态优化”的运营保障体系，确保普惠性食堂“建得起、办得久、办得好”。强化政策与资源保障，集贤县统筹协调各类民生资源，为食堂提供运营指导与经费支持，建立“周巡查、月测评、季总结”工作机制，定期组织居民开展满意度测评，根据反馈意见动态调整菜品种类、服务方式与运营模式。

探索“公益+微利”的可持续运营路径，在坚持公益属性、保障老年群体普惠服务的基础上，通过面向社区全体居民提供平价餐饮、承接社区小型集体用餐等方式实现微利运营，反哺食堂为老服务经费；对接本地农产品供应商建立直供机制，减少食材采购中间环节，在保障食材新鲜的同时降低运营成本。建立健全食堂管理制度，明确岗位职责、服务标准、安全规范，推动食堂运营标准化、规范化；同时将食堂建设纳入社区“一刻钟便民生活圈”打造，与社区卫生服务站、日间照料中心等民生服务阵地联动服务，构建“餐饮+康养+便民”的一体化社区服务体系，让普惠性食堂成为基层民生保障的坚实支撑，持续提升居民的幸福感、获得感与归属感。