平鲁区:固本强基优治理 为民造福践初心

山西省朔州市平鲁区各机关、企事业单位紧扣转型发展攻坚和提高民生福祉两大任务,坚持抓党建促基层治理能力提升,锚定“一年打基础、两年强推进、三年见成效”工作目标,在区直机关党组织开展“三亮三创两服务”活动,将党建工作深度融入基层治理、政务服务、民生保障、产业发展各环节,推动党员干部作风持续转变、服务效能持续提升、基层治理持续提质。

践行“三亮”当先锋 优化服务暖民心

坚持“亮身份、亮职责、亮承诺”,推动党的建设与窗口服务、民生保障、营商优化深度融合,以党建红引领服务优,深度培育“党建+服务”特色品牌,以党建实效提升服务质效。

坚持亮身份筑堡垒,树起党员“先锋旗”。坚持把党员身份亮在一线、先锋形象树在窗口,推行窗口单位、一线岗位党员“亮牌戴徽”上岗制,规范设立党员先锋岗、示范服务窗口,让党旗在服务群众的前沿高高飘扬。

坚持亮职责简流程,打通服务“快车道”。以党建引领效能革命,聚焦群众堵点难点问题,把亮职责与提质效、简流程结合起来。区营商环境促进中心坚持“不让群众多跑一趟”,通过公开岗位职责、办事流程、服务标准,以透明化服务提升办事效率,落实“全程帮办代办”制度,精简审批环节、压缩办理时限,推动政务服务从“能办”向“快办、好办、优办”全面转变。

坚持亮承诺解民忧,办好民生“贴心事”。区残联与区公立医疗机构开展党建联建,推出“上门评残+一站式办证”服务,破解特殊群体办事难题;瑞泉供排水公司推行“一网通办”“掌上办”服务,实现用水报装、过户、缴费、报修等业务“最多跑一次”,同步完成13个小区智能远传水表改造,惠及居民4448户,以智慧服务提升居民生活便利度,打通服务群众“最后一公里”。

深耕“三创”激活力 精准服务增福祉

坚持党建引领民生事业发展,紧盯群众急难愁盼,把“三创”行动融入部门履职、岗位担当、为民服务全过程。

坚持守正创新,推动服务迭代升级。各机关单位主动创新服务内容、优化服务载体,打破传统办公壁垒和服务局限,推出特色便民举措,实现服务供给与群众需求精准适配。区行政审批局围绕“高效办成一件事”,创新推行节假日预约、延时错时服务,破解群众“上班没空办、下班没处办”的痛点,实现服务不打烊、办事全覆盖。

坚持立足岗位创效,精准办好民生实事。引导党员干部深耕本职岗位、聚焦重点民生领域,靶向发力、精准施策。区民政局聚焦养老服务,推进老年人家庭适老化改造,完成1283户设施提质,筑牢居家养老安全保障;医疗健康部门持续优化医疗资源供给,常态化邀请省级医疗专家下沉坐诊,累计服务群众1万多人次,让群众在“家门口”享受优质诊疗服务。

坚持深化服务创优,党建赋能乡村惠民。组建党员志愿服务队、技术帮扶队,下沉农村一线对接产业发展和群众需求,把优质服务送到田间地头。区特色农产品服务中心创新“党建+技术攻关”模式,组建3支党员技术服务队,手把手开展技能培训,攻克农技难题18个,惠及农户、涉农企业2280余家,惠及群众1.2万余人次,以专业化、精细化优质服务赋能农业增效、农民增收、乡村振兴。

聚焦“两服务”促实干 提升效能促发展

紧扣建设“一区两城”、写好“两本答卷”中心任务,引导各职能部门立足主责主业,锚定关键目标精准发力,把党建优势转化为发展优势、治理效能和民生实效。

坚持立足中心大局,引领城乡品质提档升级。区住房和城乡建设管理局对7个老旧小区实施综合改造,扩容便民车位4665个,新增绿化面积1.36万平方米,安装新能源充电桩274个、充电枪519个,解决群众出行难、居住差、养老不便等问题,让群众在“家门口”共享城市发展成果。

坚持主动靠前服务,护航企业发展提质增效。区工信部门党员干部下沉企业项目现场,指导北新建材(朔州)有限公司成功申报省级废弃资源综合利用链核企业,争取政策奖励资金50万元,用心用情为企业办实事、解难题,全力护航企业稳经营、扩产能、强创新。

坚持聚力人才赋能,筑强区域发展智力支撑。将人才引育留用作为服务发展大局的有效抓手,聚焦产业需求集聚优质人才资源,搭建干事创业平台。区委组织部强化党建聚才效能,落实柔性引才举措,成功引进科创团队15个、柔性引进高层次人才93人,完善配套保障政策,设立专项奖励资金,表彰激励先进单位和高层次人才,厚植识才、爱才、敬才、用才良好生态激活创新动能、夯实产业根基,为全区高质量发展筑牢人才保障和智力支撑。

下一步,全区上下将持续巩固深化“三亮三创两服务”活动成果,聚焦民生服务、基层治理、惠企发展等重点领域,创新实施“书记领办项目”等党建载体,总结经验做法,补齐治理短板,推动机关党建与中心工作深度融合、互促共进,把党建优势转化为治理效能、发展动能,以高质量党建引领全区经济社会高质量发展。

平鲁区:党建引领抓业务 业务赋能促发展

山西省朔州市平鲁区医疗集团以区人民医院为主体,整合乡镇卫生院、社区卫生服务中心及中心村卫生室等资源,着力构建全域覆盖、联动协同的县域医疗卫生服务一体化网络体系。近年来,医疗集团坚持党建引领抓业务、业务赋能促发展的思路,培育“党建+业务”融合发展新模式,以高质量党建领航高质量医疗服务、以高水平业务服务高水平党的建设,推动党建工作与业务发展同频共振、深度融合。

精心筑牢红色堡垒 淬炼先锋骨干队伍

优化组织体系建设。以区人民医院为依托,“支部建在科室上”,推动党组织设置全域覆盖、科学优化。稳步提升科室负责人、临床医技骨干党员占比,努力实现骨干岗位党员全覆盖,把党建工作深度嵌入科室发展、人才引育、职称晋升、薪酬分配等关键环节,以组织优势赋能科室提质增效。

擦亮党建特色品牌。在区人民医院、各乡镇卫生院、社区卫生服务中心通过设立党员示范岗、党员责任区,组建党员先锋队,常态化开展“党建+医疗服务”主题实践活动,引导广大党员亮身份、践承诺、作表率,2025年以来累计开展党员志愿服务109场次,服务群众1.3万人次,以实际行动守护人民健康。

健全联动运行机制。坚持把党的领导贯穿医疗集团治理全过程、各环节,实施临床“双带头人”培育工程,建立党委书记联系班子成员、班子成员联系党支部、党支部联系党员、党员联系职工“四级联动”工作机制,层层压实责任、逐级传导压力,推动党建与业务同部署、同推进、同考核、同见效。

聚焦群众急难愁盼 用情办好惠民实事

实施外聘专家引智工程。主动对接优质医疗资源,与全省13家三甲医院组建医联体,柔性引进内外科、疼痛科、中医科、眼科、妇产科等重点学科25名知名专家定期坐诊。常态化开展门诊诊疗、学科共建、临床带教、科研教学等工作。2025年以来,外聘专家累计坐诊211次,接诊门诊患者3908人次,收治住院患者357人次,门诊及住院手术1097人次,让辖区群众在“家门口”就能享受省级优质医疗服务,切实减轻就医奔波负担。

强化“三大中心”提质建设。高标准建设胸痛中心、卒中中心、创伤急救中心,搭建多学科协作、一体化救治的急危重症诊疗体系,筑牢群众生命健康安全防线。截至目前,累计接诊急症患者173人,成功抢救危重病人8名。

下沉优质资源便民惠民。组织党员骨干、学科专家深入乡镇、走进社区、进驻企业,开展“健康零距离”大型义诊17场次,惠及群众1300余人次。第三党支部走进区敬老院开展“春风送暖学雷锋 健康义诊暖人心”主题党日,现场服务老人280余人次,上门为特殊困难老人义诊56人次。年内免费为65岁以上老年人进行健康体检、45至74岁居民进行上消化道内镜筛查,在“三八”国际妇女节,推出专属健康体检活动。

坚持民主科学决策 严守制度规范运行

平鲁区医疗集团坚持集体领导、民主决策、依规治院,严格落实“三重一大”议事决策制度,以制度化、规范化保障集团治理科学有序、公开透明。

在人事任用方面,严格遵守德能勤绩廉的选人用人标准,严格落实基层推荐、民主测评、组织考察、公示公告、党委集体审定规范流程。2025年,聘任13名中级以上职称医护人员,晋升2名医护人员职级,完成40名医护人员等级评定,引进25名外聘专家人才,全程公平公正、公开透明。

在财务支出方面,万元以上大额开支和专项经费支出,由党委会集体前置审议通过后,交责任单位细化实施方案,明确分管领导、责任科室和具体责任人组织实施。项目完成后逐层审核、逐级签字,确保责任到人。

在药品采购方面,坚持临床需求导向,分级审核把关,由临床医师根据诊疗实际提交用药申请,经药房审核、分管领导逐级审批,通过省级医药集中采购平台规范挂网采购,严守行业纪律底线,坚决杜绝违规采购、利益输送等行为,筑牢医药行业廉洁防线。

丰富文体载体建设 涵养清朗医疗新风

组织活动凝聚团队合力。集团党委牵头、工会统筹承办2026迎新年首届“医心聚力”趣味运动会,800余名医务工作者踊跃参与,积极展现健康向上、团结奋进的精神风貌,进一步增强党组织凝聚力、向心力。

传唱红歌厚植家国情怀。组建平鲁区医疗集团职工合唱团,组织职工大合唱,丰富职工业余生活,加强思想政治教育,激发医疗职业荣誉感、归属感和使命感。

宣讲知识赋能成长成才。集团党委立足学科发展和队伍建设需求,组织法律知识、医德医风、健康科普、心理疏导等专题讲座,邀请上海社科院历史所客座教授吴廷玉开展“为己·克己·成己,立德·立功·立言”专题培训。常态化开展心理健康辅导,传授压力疏导、人际沟通、情绪调节实用技巧,充分调动广大职工干事创业的积极性、主动性。

下一步,平鲁区医疗集团将锚定卫生健康和人口高质量发展目标,坚守初心使命、坚定发展信心、永葆奋进姿态,以更强担当和更实举措深耕党建引领、医疗服务、民生保障,持续推动党建与业务深度融合、互促共进,奋力续写平鲁区医疗卫生事业高质量发展新篇章。