

强化政治引领 深化融合赋能 以高质量党建推动油气调控事业跨越式发展

■国家石油天然气管网集团有限公司油气调控中心党委

习近平总书记强调：“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位。”这一重要论述深刻揭示了党建与业务内在统一、互促共进的辩证关系，为我们实现深融互促提供了根本遵循。实践充分证明，党建做实了就是凝聚力、战斗力，业务做强了就是影响力、服务力。在集团公司党组坚强领导下，国家石油天然气管网集团有限公司油气调控中心党委始终坚守管网调控保障国家能源安全的“国之大者”使命，坚决落实“五个狠下功夫”党建总部署、聚力打造“五个高地”，推动党建与调控业务从“物理叠加”向“化学反应”全面跃升。中心党建责任制考核连续3年A级、经营业绩考核连续4年A级，“十四五”目标圆满完成，世界一流调控中心建设迈出坚实步伐。

强化政治建设 把稳深融互促“方向盘”

坚持把政治建设摆在首位，以铁的信仰筑牢政治忠诚，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定拥护深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。一是持续抓实“第一议题”，推动理论学习落地转化。把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神、重要指示批示精神作为国家石油天然气管网集团有限公司油气调控中心党委会议首要议程，将树立和践行正确政绩观学习教育贯穿理论学习全过程，教育引导党员干部深刻把握正确政绩观的科学内涵与实践要求，坚持在学思践悟中对标对表，多轮查摆精准把脉问诊，党委班子查摆问题30项，党支部累计查摆89项，挂图作战抓落实，以真改实改校准政绩观偏差，正确政绩观在能源保供最前沿、调控指挥第一线扎根见效，中心党员干部“铁军中的铁军”成色愈发鲜亮。坚持运用习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法，观察分析能源行业新形势、智能调控新挑战，谋划工作、破解难题、指导实践，以实干实绩检验理论学习成效。二是坚持前置把关，发挥党委把方向、管大局、保落实作用。严格执行“三重一大”决策机制，重大经营事项党委前置审核覆盖率100%，把党的领导内嵌到调控运行、改革发展、科技

创新全链条，以政治引领确保各项业务始终沿着正确政治方向笃定前行。坚定不移贯彻落实“AI优先”战略，加快传统业务AI重构、新增业务AI原生，加快打造绿色稳态能源一张网（质能网）、长输管道智能调控、自控通信智能运维等高价值应用场景，推动智能调控迭代升级，以AI驱动价值创造。连续五年实现油气调控“三零”目标，“全国一张网”调控能力稳步提升，“1+6+1”调控体系有力支撑集团“四化”改革，调度组网加速推进，中控系统国产化替代100%提前完成。三是扛起能源保供政治责任，在大战大考践行政治忠诚。面对国际形势复杂、区域资源趋紧、极端天气冲击等多重考验，党委靠前指挥，深挖“北气南下、西气东输、川气东送”骨干通道潜力，严格落实“冬夏一体化”保供措施，统筹资源、打通堵点。连续6年实现资源应接尽接、应输尽输，冬季保供“六战六捷”，四次获评集团安全生产先进单位。历年来，管网输送气量节节攀升、通道条条贯通，无论流量如何变化，我们都做到“流量变信念不变”，以铁的信仰听党指挥、为民保供。

强化思想建设 激活深融互促“动力源”

坚持以思想建设赋能业务提升，大力弘扬马上就办、真抓实干精神，以钉钉子精神，以铁的本领支撑高质量发展，推动思想共识转化为

攻坚实效。一是深化理论武装，推动学思践悟一体贯通。持续学习宣传贯彻党的二十大精神 and 二十届历次全会精神，依托“铁军政治讲堂”“调度大讲堂”双平台，既铸忠诚之魂，又授业务之道，推动党员干部政治站位与专业能力双提升。坚持学思用贯通、知信行统一，运用党的创新理论破解调控运行、数字化转型、管网调度等堵点难点，让党建有根、业务有魂。二是传承实干作风，以钉钉子精神抓实重点任务。大力传承习近平总书记倡导的基层工作方法，对年度36项党建重点工作、56项业务重点工作实行清单化管理、项目化推进、节点化督办，以钉钉子精神一抓到底、务求实效，所有重点任务均实现超进度推进，切实把思想建设成果转化为干事创业的强大动力。三是厚植调控铁军文化，凝聚全员干事合力。锚定“内行中的内行、铁军中的铁军”建设目标，把“负荷水平更高”贯穿思想建设全过程，引导干部职工在学理论、学业务、学技术中锤炼铁军本领。依托团青组织、理论学习小组常态化开展“青年大学习”，引领青年骨干投身智能调控、科技自立自强实践，以思想过硬带动本领过硬。

强化组织建设 夯实深融互促“主阵地”

坚持大抓基层的鲜明导向，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以铁的担当彰显组织力量，把支部建在调度前沿、把党旗插在攻坚一线。一是建强支部堡垒，夯实基层根基。以标准化规范化建设为抓手，完成17个党支部换届优化，选配优强支委44名，实现党员培训、党支部书记持证上岗“两个100%”。针对倒班特点创新“星期八”学习法，保障党员学习不掉队、思想不缺位，推动基层党组织全面进步、全面过硬，让每个支部都成为扛起使命、冲锋在前的坚强战斗堡垒。二是

亮明党员身份争当先锋表率。精准设立党员责任区、党员示范岗，引导党员在冬夏保供、软件研发、智能调控等重大任务中亮身份、践承诺、作表率。9个集体和个人获评集团“双模”“两优一先”，36个获评中心表彰，22人获评巾帼、五一标兵，形成“班次轮换坚守不悛”的鲜明导向，以先锋力量带动全员扛起铁的担当。三是深化“党建+”攻坚赋能业务突破。聚焦科技自立自强，组建党员技术攻关队推进智能调控系统迭代升级，长呼原油管道模块上线优化，北气南下通道实现全区域覆盖，试点管道“黑屏调控”占比超25%，数字化转型取得实质性突破。各支部开展“双建”活动20余次，以链式思维推动互融共促，把组织优势转化为攻坚实效。

强化队伍建设 激活深融互促“硬支撑”

坚持党管干部、党管人才原则，以队伍建设赋能融合发展，锚定铁军队伍建设，以铁的作风提升执行效能，打造政治过硬、本领高强、作风优良的调控铁军。一是铸牢铁军内核锤炼过硬作风。深入践行“流速快响应更快”铁军作风，对调度指令快速响应、突发情况果断处置、保供任务昼夜坚守，以时时放心不下的责任感履职尽责，保障管网安全平稳运行。二是优化培养体系锻造专业队伍。高标准落实集团专业化队伍建设要求，推动调控队伍从全能型“特种兵”向前台重执行、中台主支撑、后台强管理协同作战转型，天然气调度台试点全面完成。深化“每天一练、周一一评、每月一考、每年一赛”练兵机制，搭建“调控铁军研习所”，定制员工成长地图，以实战练兵提升队伍专业化水平。三是做实暖心服务凝聚奋进合力。持续开展“我为群众办实事”实践活动，搭建“暖言汇”线上平台，征集解决员工急难愁盼问题9项，完成整改7项。优化户口指标、破解子女入学难题、完善转正定级

制度，研究解决无房补贴遗留问题，把“关键小事”办实办好，解除员工后顾之忧，以组织温暖凝聚队伍合力，以铁的作风保障队伍向心力、战斗力。

强化纪律作风建设 筑牢深融互促“防火墙”

坚持严的基调不动摇，把纪律规矩挺在前面，以铁的纪律护航发展，推动全面从严治党向基层延伸、向业务末梢覆盖。一是严守纪律规矩筑牢思想防线。深化“指令严规矩更严”的理念，从严落实党纪学习教育，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，引导干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，以严明纪律规范履职行为、保障调控运行，始终把规矩挺在前面。二是贯通监督链条提升治理效能。推动全面从严治党主体责任链条下沉落地，坚持巡视联动整改、审计清零“双管齐下”，紧盯招标采购高风险领域，重拳整治违规套现行为。压紧压实“三线监督”责任，优化保供监督模型，实现重点项目全周期、嵌入式监督，将监督效能转化为治理效能。三是深化正风肃纪涵养政治生态。持续深化“以案三促”，常态化开展警示教育，敲响廉洁警钟，严肃执纪问责，强化制度刚性执行，持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态，为调控事业高质量发展提供坚强纪律保障。

党建与业务深融互促永无止境，铁军建设永远在路上。在总结成绩的同时，对照集团公司党建工作部署要求，还面临一些困难和挑战：一是党建与业务融合的方法路径还需要创新和优化。二是调控战线队伍专业化建设还需持续用力。下一步，将在集团公司党组的坚强领导下，全面落实本次会议精神和决策部署，主动担当，积极作为，持续深化“融”的理念、完善“融”的机制，以高质量党建引领油气管网保障调控事业高质量发展，为集团公司打造世界一流能源基础设施运营商贡献更大力量。