

四川省什邡市：以高质量党建推进模范机关建设

■中共什邡市委组织部

四川省德阳市什邡市坚持把党的政治建设摆在首位,聚焦铸魂、强基、赋能、正风四个重点,以机关带系统促领域实现“点线面”突破提升,全面夯实机关基层党组织的政治功能和组织功能,为实现“十五五”开好局起好步提供坚强保障。

加强党的政治建设 持续在“铸魂”上下功夫

强化政治引领。什邡市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣中央、省委、德阳市委、什邡市委全会精神,创新推出“开年第一课”“一月一主题”“一季一党课”等载体,有效覆盖党员干部3000余人次,引导机关党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

深化理论武装。机关工委委员按照“分片联口”的方式,常态化列席部门党组(党委)理论学习中心组学习,分层分类开展理论宣讲560场次,突出党的创新理论的主课、首课地位,组织开展读书班、主体班、外培班等37期。

优化学习方式。创办“什邡干部大讲堂”,探索“专家讲理论、市领导讲形势、局长讲业务、青年干部讲心得”四维讲堂,持续推进全市上下“同上一堂课”,高质量开办讲堂30余场、覆盖

干部2300余人。充分利用“什邡先锋”微信公众号,开设“什光微课堂”“先锋云笔记”等专栏,实现理论学习线上线下全覆盖、同步推进。

提升组织建设质效 持续在“强基”上出实招

健全党建工作指导机制。优化“1个指导总站+13个专业指导组+N个基层联系点”党建工作指导体系,建成县级党建工作指导站,整合41名退二线领导干部、机关党务骨干、优秀年轻干部力量,指导机关基层党组织规范开展“三会一课”、主题党日活动等,实地走访指导300余次,靶向纠正组织生活不规范等问题200余个。

加强标准化规范化建设。明确基层党组织设置、调整、换届选举等7类党建工作操作指南,建立党支部“好”“差”两张台账,对12个先进党支部的经验做法进行总结推广,对7个软弱涣散党支部进行重点跟踪,推动整改转化,着力提升机关基层党组织标准化规范化建设水平。

提升党员队伍建设水平。实施“三关一管理”党员管理提质扩面行动,严把党员发展“入口关”。探索跨区域党员教育交流合作,与绵阳市、重庆市巫山县联合举办基层党员培训班,1200余名机关党员参训,组建3支“红色小蜜蜂”机关党

员志愿服务队,通过定人、定岗、定责,推动机关党员深度参与基层治理,帮助基层解决问题困难37个。

发挥党建引领作用 持续在“赋能”上求突破

建强战斗堡垒。深化示范创建行动,打造“一组织一特色、一机关一品牌”,开展“四强”党支部评选认定,培育并申报市级主题党日活动案例12个、党建服务中心工作品牌4个,2篇党建业务融合发展案例和经验做法入选全省机关党建案例汇编,1个行业党委获评省级先进基层党组织,1个机关党支部获评省级“四强”党支部。

锤炼过硬本领。开展“建设活力机关”“奋进新时代”等主题活动19场,通过分层分类实战化比拼、沉浸式体验,推动业务能力与队伍活力“双提升”。连续3年举办机关公文写作技能大赛,吸引1000余名机关干部同台竞技、以赛促干。

创新服务载体。有效整合党群活动中心、红色驿站、妇女之家等资源,按照就近就便、设施完备、功能集成等标准集中打造18个暖心驿站,构筑综合服务网络,聚焦民生实事、企业纾困等重难点,持续推进机关协同为民办实事活动,开展“党建在线·新知课堂”等活动60余场,帮助办理民生实事300余件。

强化党风廉政建设 持续在“正风”上见实效

压实全面从严治党主体责任。完善“工委统筹+党委(党组)主抓+机关党委推动+党支部落实”的四级责任体系,严格落实机关党建“三级岗”责任清单,部门党组(党委)每季度定期研究部署党风廉政建设工

作,推动25个机关党委、纪委班子队伍同步调整。健全作风建设长效机制。围绕凝心铸魂、思想教育、作风建设等,梳理细化机关思想政治工作重点任务7类23条,建

立日常谈话、任前谈话、廉洁谈话、责任约谈4类全覆盖谈心谈话机制,累计谈心谈话800余人,发现处置苗头性、倾向性问题60个。

聚焦关键环节强化监管。健全主要领导干部离任交接制度,推动6名部门主要领导干部有序过渡。针对新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部开展教育引导260人次,夯实党员干部思想基础。开展行业领域基层党组织建设薄弱环节排查整治,查找整改党支部未按期换届等问题18个,进一步提升党建工作质效。



什邡市健全党建工作指导机制,“点对点”指导机关党建标准化规范化建设。
什邡市委组织部供图

福建省古田县：建强“小阵地” 撬动“大治理”

■中共古田县委组织部

近年来,福建省宁德市古田县立足库区山城实际,紧盯老旧小区多、治理基础薄弱、群众诉求多元等现实问题,深化新时代“堡垒工程”,以建强城市基层党建服务阵地为切入点,以做优民生服务为着力点,以深化多元共治为落脚点,推动治理资源和服务力量下沉基层一线,把党群服务阵地打造成为群众家门口的“幸福港湾”,真正实现从“群众找组织”到“组织在身边”的转变。

建强阵地载体 激活服务赋能实效

古田县坚持“群众在哪里,服务就跟进到哪里”,以党群服务中心、邻里议事点、近邻驿站等阵地建设为抓手,推动服务功能集成、资源力量下沉、运营模式创新,真正让“小阵地”发挥“大作用”。

建强党群服务阵地。秉持“办公最小化、服务最大化”理念,建成开放式党群服务中心11个,打造小区近邻驿站、邻里议事点等微阵地50余处;整合优化空间资源,建设集党建服务、议事协商、志愿服务、文体休闲、便民服务、关爱帮扶于一体的党群服务综合体。同时,

在“古田组工”微信公众号开设“最美环境、最优服务、最有人气”党群服务中心专栏,展示阵地建设成效,分享基层治理和便民服务成果,以典型示范推动阵地提质增效、治理与服务互促共进。

拓展阵地造血功能。以社区党组织领办物业公司为纽带,盘活小区公共空间和便民服务资源,推出家电维修、家居保洁、垃圾清运等7类服务项目,构建“物业服务反哺阵地运维、阵地服务赋能小区治理”的良性闭环。屏东社区领办的旺嘉物业承接5个小区物业服务、覆盖1467户居民,目前已实现收支平衡并略有盈余,收益反哺阵地日常运维,既保障了阵地可持续运转,又提升了小区治理效能,有效破解阵地“建易管难”问题。

推进阵地共建共治。落实机关企事业单位党组织“双报到”工作机制,推动机关企事业单位党组织与社区党组织签订共建协议,构建“场地共用、党群共联、服务共推、活动共办”的共建共治格局,让阵地资源在共建中活起来、在共治中实起来。2025年以来,文兴社区联合共建单位累计开展志愿服务活动50余场次,上门走访慰问特殊群体130余人次,办理便民代办事项210余件。

聚焦精准惠民 织密全龄服务网络

古田县坚持需求导向,聚焦“一老一小”和居民日常生活需求,依托党群服务阵地,整合各方资源,推动服务精准化、常态化,让不同群体都能感受到家门口的温度。

构建高效邻里服务体系。依托党群服务中心、小区近邻驿站等阵地,聚焦居民日常生活中的急难愁盼问题,统筹党员志愿者、共建单位、社会组织等资源力量,常态化开展便民代办、政策宣讲、矛盾调解等邻里服务,变“群众上门找服务”为“服务上门找群众”,打通服务群众“最后一米”,让居民在“家门口”就能享受到便捷、贴心的服务。

构建暖心护童关爱体系。紧扣少年儿童成长实际需求,用好社区党群服务阵地,常态化开设“邻里学堂”“四点半课堂”,提供课后辅导、趣味英语等特色服务。文安社区“邻里学堂”自2021年以来,重点面向困难家庭、双职工家庭、新业态劳动者家庭子女开展服务,累计惠及儿童262名,有效缓解了部分家庭子女课后看护难、辅导难问题,用心守护少年儿童健康成长。

构建适老爱老民生场景。

围绕老年群体康养、精神文化需求,完善近邻驿站等服务阵地布局,落地健康义诊、上门探访、文娱活动等适老服务。青云社区持续开展“一月一义剪”“一周一义诊”活动,惠及辖区老年群体超3000人次,让老年人在家门口就能享受到便捷的医疗和生活服务,不断提升老年人获得感、幸福感。

聚力精细善治 筑牢基层治理根基

古田县坚持党建引领,以机制创新、力量凝聚、网格管理为抓手,推动治理触角向小区、楼栋延伸,努力把矛盾化解在基层、把服务做到群众心坎上,构建共建共治共享的良好基层治理格局。

深化“晨巡晚议”工作。推行“晨巡晚议”工作机制,建立“社区+小区党支部+业委会+物业公司”四位一体共治模式,社区干部、网格员清晨巡查收集问题,傍晚组织议事协商,实行分级分类处置——小事小区就地解决,大事社区联动处置,难事建账督办、闭环销号。

2025年以来,翠屏社区乾丰香山小区累计召开多方联席会议20余次,就地解决停车乱象、噪音扰民等小微问题40余件,实现小事不出小区、大事快速联

动、难事闭环处置,有效提升了小区治理的响应速度和解决效率。

激活自治内生动力。面向社会广泛选聘小巷管家,吸纳退休党员、退休干部、热心居民等200多名志愿力量加入治理队伍,引导居民自我管理、自我服务,激活基层治理内生动力,文兴社区“小巷管家”队伍自建立以来累计开展巡访超800小时。同时创新推行志愿服务积分制度,搭建积分兑换平台,充分调动居民参与社区治理的积极性。

细化网格精细治理。持续织密“社区党组织+网格党支部+网格员小组+党员”四级网格,建立“群众点单—社区派单—党员接单”的为民服务运行机制,引导网格员、党员干部深入楼栋、走近居民,就地化解邻里矛盾、响应民生诉求。胜利社区作为典型实践单元,依托这套网格服务体系,累计协调处置路灯修复、污水管网改造等民生事项170余件,切实将治理服务送到群众“家门口”,落到群众心坎上。

从“阵地建到家门口”到“服务送到心坎上”,从“晨巡晚议”化解邻里小事到“网格体系”回应民生诉求,古田县正用一件件可感可及的实事,把党建优势转化为治理效能。

云南省华坪县：建强组织促转型 畅通渠道富民生



华坪县通过村合作社组织当地农民参与芒果分拣包装销售,实现“家门口”就业。
华坪县委组织部供图

■中共华坪县委组织部

云南省丽江市华坪县始终把加强基层党组织建设作为推进乡村振兴的根本保证,坚持以党建引领破解组织作用发挥弱、群体凝聚难、仓储保鲜难、销售渠道窄等突出问题,持续深耕芒果特色产业。近年来,以芒果为主导产业的华坪县荣将镇龙头村和华坪县石龙坝镇先后被农业农村部授予全国“一村一品”示范村镇称号。

建强组织体系 构建产业发展“主心骨”

中共华坪县委切实扛起抓

党建促乡村振兴主体责任,牵头成立芒果产业发展领导小组和工作专班,出台加快芒果产业发展十条措施,把党的组织体系深度嵌入产业链条。指导全县61个村(社区)成立农民专业合作社,充分发挥村党总支战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,创新推行“党支部+公司+合作社+农户”模式,建立健全企业与合作社绑定、合作社与农户绑定的“双绑”利益联结机制,由党组织统筹为农户提供全链条产业服务。比如,石龙坝镇民主村党组织牵头联合当地合作社与企业,共同筹措资金2130万元,流转土地28亩,建成冷链物流园区,配套6000

平方米标准厂房、14个冷库及分拣加工车间,果蔬年吞吐量达750万公斤以上,芒果销往20多个省市,并出口至俄罗斯、新加坡等地。在党组织统筹、合作社牵头的产、供、销全产业链服务下,截至2025年底,华坪县石龙坝镇民主村人均收入达23068元,村级集体经济通过投资效益分红不断壮大,党组织的凝聚力和号召力显著增强。

推动绿色转型 筑牢产业发展“生态基”

华坪县坚持将绿色发展理念贯穿芒果产业发展全过程,(下转B13版)

(上接B12版)

在党组织的有力推动下,大力推进“矿业转型、矿山转绿”,引导矿区基层党组织带头示范,将荒废矿山改造为芒果基地,带动4.6万余名煤炭从业人员转变为“果农”。截至目前,华坪县芒果种植面积达45.9万亩,县域种植规模位居全国第一。在配套设施建设上,瞄准已具备的成熟工业基础,推动农业农村、自然资源等部门与

各乡(镇)党委协同发力,盘活低效果园转化为冷链物流园,创新采用“光伏+冷链”技术模式,既节约了土地,又为农产品供应链注入绿色动能。同时,积极发挥党员技术骨干作用,创新厂房设计,在厂房屋顶科学铺设光伏板,形成“自发自

拓展销售渠道 畅通产业发展“大动脉”

华坪县坚持党组织牵头,大力培育“芒二代”“新芒人”,积极拓宽芒果产业发展路径。截至目前,已孵化电商企业23户,培育网红达人10余人,电商个体经营户达353家,依托“幸福里”平台建立党组织常态化服务机制,开展电商培训,高效畅通网络销售渠道,推动优质芒果走向全国。针对芒果市场价格波动大的难题,以华坪

县石龙坝镇为试点,由党组织指导合作社统一收购鲜果,推动从被动等待收购向主动对接市场转变,省去中间商“压价”环节。试点工作启动以来,华坪县石龙坝镇果农年均增收累计超过800万元,党组织的服务功能在产销对接中得到充分彰显。

延伸产业链条 拓宽群众增收“致富路”

华坪县充分发挥党组织整合资源、凝聚群众的作用,依托芒果产业发展,推动产业链持续延伸、惠企政策向相关企业倾斜,不断放大就业容量和富民效应。研发推出芒果干、冻

干芒果、芒果酒等系列产品,高效提升产业附加值,带动7万余人就近就地就业。比如,华坪县石龙坝镇党委立足辖区就业群体特点,指导企业优先吸纳村内老人、妇女和脱贫群众务工,让400余个灵活就业岗位成为群众眼中的“香饽饽”。从种植、加工到物流、销售,芒果产业链的每个环节都在党组织的引领下释放红利,群众通过土地流转、务工就业、入股分红实现多渠道增收。

实践证明,华坪县芒果产业从“单打独斗”到“抱团发展”、从“黑色经济”向“绿色经济”跨越的历程,核心在于三个“坚持”:一是坚持党建引领,把党组织建在产业链上,发挥党员

先锋模范作用,深化“双绑”利益联结机制,打通服务群众“最后一公里”,把组织优势转化为产业发展优势;二是坚持资源整合,因地制宜盘活矿山、闲置土地等资源,创新能源供应模式和销售渠道,延伸产业链、提升产品附加值,实现资源效益最大化;三是坚持抱团发展,以合作社为纽带整合分散农户,通过党组织统筹下的统一收购、精深加工、就近就业等方式降低市场风险,实现组织强、产业兴、农民富的良性循环。阔步新征程,华坪县将持续建强基层党组织,以“党建红”引领“芒果绿”,在乡村振兴的广阔天地中书写组织强、产业兴、农民富的崭新篇章。