

市人民检察院：

党建业务融合见成效 领航检察事业新征程

近年来，朝阳市人民检察院党组坚持以党建与业务深度融合，将“业务有困惑党建找思路、业务有压力党建找办法”作为破解难题的金钥匙，锚定“党建引领、业务融合、载体破题、品牌赋能”四大维度，呈现出“党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线”的良好局面，为推动朝阳市经济社会高质量发展贡献检察力量。

把稳政治建设“航向舵” 筑牢现代化建设信仰基石

朝阳市人民检察院党组坚持把党的政治建设置于首位，将强化理论武装、坚定理想信念，作为推动党建与业务融合的先导工程，确保检察工作始终沿着正确政治方向前进。构建“五责联动”闭环，变“软任务”为“硬约束”，压紧压实政治责任。出台《党建工作责任清单》，构建以“党组书记负总责、党组成员分工负责、机关党委协调推进、党支部书记具体落实、部门负责人‘一岗双责’”的责任闭环，将抽象责任转化为具体任务，让每个层级、每位党员都清楚“该干什么、怎么干、干到什么标准”，形成了“人人肩上有担子、个个心中有责任”的工作格局。定期进行“政治体检”，对发现的问题，一律建立清单台账，将主题教育、民主生活会查摆的问题，全部纳入党建工作责任体系进行联动整改，实行“挂

牌销号、闭环管理”，确保问题整改见底清零，把整改成效作为检验党建责任落实的“试金石”，从根本上解决了责任虚化、层层递减的问题。

实施创新理论“铸心”工程，变“被动学”为“主动悟”，筑牢思想根基。坚持把思想建设作为基础性工程，以“铸心”为目标，推动党的创新理论真正入脑入心。严格落实“第一议题”制度，以“党组中心组领学、党支部集体学、党小组研讨学、青年党员自主学”四学联动机制确保学习跟进及时、覆盖全面、理解深刻。创新构建“检察讲堂+红色研学+党建沙龙”立体化学习模式，以党建业务专家授课提升理论指导业务实践能力；以红色教育基地沉浸式教学感悟初心；以党建沙龙活动鼓励思想碰撞、交流研讨，推动学习从“单向灌输”向“互动共鸣”转变。

强化政治监督刚性，变“两张皮”为“一盘棋”，把牢履职方向盘。着力破解党建与业务“两张皮”难题，将政治监督要求深度融入检察履职全过程。严格执行重大事项请示报告制度，确保检察工作始终在党的绝对领导下正确开展；持续抓实考评机制，以“党建+业务”双述职评议为关键抓手，连续三年召开全员述职汇报会，将党建工作实效纳入考核体系，作为干部选拔任用、评先评优的“硬杠杠”，推动政治建设与业务工作深度融合、同频共振。

打造品牌示范“新矩阵” 激活基层组织内生动力

朝阳市人民检察院党组将品牌建设作为提升组织力、凝聚战斗力的关键抓手，精心设计与培育了一批特色鲜明、实效突出的党建与业务深度融合品牌，推动党建从有形覆盖到有效引领。

精塑“四大·朝阳”品牌矩阵，实现从无到有到优的跨越。以“党组中心组领学、党支部集体学、党小组研讨学、青年党员自主学”四学联动机制确保学习跟进及时、覆盖全面、理解深刻。创新构建“检察讲堂+红色研学+党建沙龙”立体化学习模式，以党建业务专家授课提升理论指导业务实践能力；以红色教育基地沉浸式教学感悟初心；以党建沙龙活动鼓励思想碰撞、交流研讨，推动学习从“单向灌输”向“互动共鸣”转变。

强化政治监督刚性，变“两张皮”为“一盘棋”，把牢履职方向盘。着力破解党建与业务“两张皮”难题，将政治监督要求深度融入检察履职全过程。严格执行重大事项请示报告制度，确保检察工作始终在党的绝对领导下正确开展；持续抓实考评机制，以“党建+业务”双述职评议为关键抓手，连续三年召开全员述职汇报会，将党建工作实效纳入考核体系，作为干部选拔任用、评先评优的“硬杠杠”，推动政治建设与业务工作深度融合、同频共振。

建人才培养基地。

深化文化育检工程，营造创先争优浓厚氛围。打造党建活动和业务学习深度融合主阵地，建成集“党史学习、检察史展示、文明实践”于一体的院史陈列室（电子档案馆），传承红色检察文化；打造“书香润检”检察文化沙龙；定期组织篮球、气排球、乒乓球比赛等文体活动；打造高标准示范化支部党员活动室；制定“1+15”主题党日活动方案，各党支部每月结合自身工作特点高质量开展主题党日活动。人事科党支部通过集体学习主题党日活动，认真学习贯彻习近平总书记关于人工智能的重要讲话精神，并将AI作为破题手段，自主研发干部人事档案智能管理系统，有效破解传统人事管理工作人工依赖重、核验精度低、风险防控弱等突出痼疾，完成了从“人工翻查”到“智能管控”的跨越。

淬炼担当实干“生力军” 夯实永葆本色坚固根基

朝阳市人民检察院党组聚焦监督闭环、警示教育、人才培养三个维度精准发力，不断健全管思想、管工作、管作风、管纪律的全面从严管理体系，着力打造一支忠诚干净担当的检察铁军，夯实永葆本色坚固根基。

构建全周期立体化监督体系。与驻院纪检监察组建立定

期会商机制，形成“事前沟通、事中督办、事后整改”的监督闭环。严格执行防止干预司法“三个规定”，坚持逢问必录，筑牢廉洁司法“防火墙”。聚焦办案流程规范性、纪律作风严肃性等关键环节，开展全方位督查，确保检察权依法规范运行。主动接受人大监督，每年主动组织市县两级员额检察官集体向同级人大常委会述职，主动“1+15”主题党日活动方案，各党支部每月结合自身工作特点高质量开展主题党日活动。人事科党支部通过集体学习主题党日活动，认真学习贯彻习近平总书记关于人工智能的重要讲话精神，并将AI作为破题手段，自主研发干部人事档案智能管理系统，有效破解传统人事管理工作人工依赖重、核验精度低、风险防控弱等突出痼疾，完成了从“人工翻查”到“智能管控”的跨越。

创新沉浸式警示教育模式。推行学廉规、观廉展、读廉书、话廉心、寄廉语的“五廉”教育法，将警示教育作为支部学习“第二议程”，实现廉政教育常态化；靶向聚焦青年检察干警成长成才，实施“青廉工程”，编印典型案例汇编，用“身边事”警示“身边人”，引导青年干警扣好廉洁从检“第一粒扣子”。

健全严管厚爱长效机制。立足检察工作职能需求和工作实际，构建“选育管用”全链条培养体系，让各类人才各显其能、各展其长。推行“政治+业务”双导师制，制定青年干警“拔节计划”，通过办理大要案、多岗位锻炼，为攻坚克难积蓄人才。同步落实从优待检10条措施，有效激发队伍活力。2025年顺利完成机关“两委”及党支部换届。

市农业农村局：

党建引领强服务 攻坚赋能促振兴

近年来，朝阳市农业农村局党组深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和考察辽宁时的重要讲话重要指示精神，锚定现代农业强市建设目标，持续夯实党建工作基础，建强党员干部队伍，着力打造“党建+三服务”特色品牌，创新构建“2+3+N”工作体系，获评“全国乡村振兴先进集体”，探索形成党建与业务双向融合、互促共进的乡村振兴实践路径。

坚持党建引领 铸魂强基提效能

抓好党建是做好新时代“三农”工作、推进乡村全面振兴的根本保证。朝阳市农业农村局党组坚决扛牢管党治党政治责任，党组书记履行第一责任人职责，班子成员落实“一岗双责”，以高质量党建引领农业农村高质量发展。

深化理论铸魂，夯实思想根基。严格执行“第一议题”制度，持续跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，引导全体党员干部坚守为民初心，始终把为民造福作为履职尽责的根本价值追求。

建强战斗堡垒，激活支部动能。牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向，深耕“党建+三服

务”特色品牌，深入实施“一支部一品牌”创建行动，持续提升党支部标准化规范化建设水平。组织党员志愿者常态化下沉社区开展新时代文明实践，在基层一线淬炼优良作风、密切党群干群联系。

厚植人文关怀，凝聚奋进力量。依托春节、妇女节等重要节点，常态化开展“我们的节日”主题活动，组织走访慰问、文体赛事，在妇女节期间开展健康讲座、集体观影，不断丰富党员干部精神文化生活，把组织关怀落到实处，充分激发干部投身乡村振兴一线的内生动力。

下沉一线强保障 严守“两条底线”显担当

保障粮食安全、坚决守住不发生规模性返贫底线，是乡村振兴重中之重。局党组坚持党建引领、聚力赋能，引导党员干部牢固树立“为民造福是最大政绩”的政绩观，组建党员攻坚队扎根基层一线，坚决守牢“两条底线”任务。

聚力稳产保供，筑牢粮食安全屏障。持续推动党建力量下沉、服务阵地前移，党员技术骨干常态化深入乡镇村组、田间地头，精准开展田间管护、防灾减灾、病虫害绿色防控等农技服务，保障全市747.53万亩粮食作物、6.4万亩油料作物稳产

增收。聚焦农业提质增效，高效推进全市47万亩高标准农田建设，实施29万亩玉米单产提升工程，牢牢稳住粮食安全基本盘。

抓实防返贫帮扶工作，织密民生保障网络。党员先锋岗主动靠前、冲锋实干，主动向上对接争取政策资源，全力筹措资金，推动167个帮扶项目落地见效，以项目建设赋能乡村发展。开发乡村公益性岗位2.46万个，助力困难群众就地就近就业、稳定增收。规范推进扶贫资产管护，完成2405项经营性扶贫资产全面普查与全国一体化平台信息录入，实现“一产一档、一键可查”。脱贫攻坚过渡期以来，累计推动6731人消除返贫致贫风险，以精准长效帮扶稳固乡村振兴民生底盘。

聚力攻坚求突破 聚焦“三个提升”强引擎

做强特色产业、提升品牌价值、优化人居环境，是激活乡村振兴发展动能的关键路径。局党组强化统筹协调、凝聚工作合力，推动党组织建在产业链、党员聚在价值链、服务落在群众身边，促进党建工作与乡村振兴实践同频共振、深度融合，聚力实现产业、品牌、环境“三个提升”。

延链条、强指引，提升产业集聚水平。立足朝阳市农业资

源禀赋，围绕玉米、果蔬、生猪、花卉等12条特色农业产业链，组织党员业务骨干编制招商图谱，奔赴山东、河南等现代农业产业化发达地区开展精准招商，邀请16家优质企业来朝阳市考察洽谈。2026年上半年，累计签约农业项目63个、总投资26.8亿元，规模以上农产品加工业产值65.8亿元，同比增长12.18%，以现代农业产业集群的持续壮大夯实产业振兴支撑。

优品质、创名优，提升品牌价值内涵。深耕区域特色农业品牌培育，组织农技党员扎根田间地头，聚力品种改良、标准构建、品质提升重点攻关。扩种谷子4.1万亩，发布《产地环境》等4项团体标准，规范“朝阳

小米”全流程管理；做强花卉优势产业，推广新品种、新技术，全市鲜切花产量同比增长3.7%；推动北票甘薯入选全国名特优新农产品信息录，持续扩大朝阳市优质农产品的市场知名度与竞争力。

抓整治、促长效，提升人居环境品质。以宜居宜业和美乡村建设为导向，扎实开展春季专项整治和夏季攻坚提升行动。组建党员工作专班下沉村屯，动员党员干部、网格员、志愿者及群众31.3万人次，清理农村生活垃圾42.1万吨。充分发挥党员政策宣讲主力军作用，引导群众主动参与环境治理，构建全民共治、全域提升工作格局，乡村面貌持续改善。



朝阳市农业农村局党员干部、农技专家下沉乡村蔬菜大棚指导农户生产经营。

市税务局：

铸强党员队伍“红色基石” 激活税收发展“人才引擎”



朝阳市税务局开通“空中客服”远程办税服务。

近年来，在税收征管改革向纵深推进、税费服务数字化转型的大背景下，为深入贯彻落实国家税务总局“强基工程”的部署要求，朝阳市税务局以“四强”党支部建设为核心，从“提素质、强党性、激活力、促发展”四个维度协同发力，系统打出一套党员队伍建设“组合拳”，为税收现代化服务中国式现代化筑牢坚强的人才支撑。

筑牢理论根基，以“常态长效”机制推动“学用转化”提质

朝阳市税务局围绕“学什

么、怎么学、学以致用”三个关键环节，推动理论学习制度化、常态化、实效化。

分层推进，构建“三级联学”格局。采取“党委示范引领学、支部集中经常学、运用平台自主学”三级联动模式，形成以上率下、层层跟进的常态化学习格局。党委理论学习中心组创新“述学评学用学”闭环机制，开展10余次专题研学覆盖170余项内容，以“关键少数”带动“绝大多数”；基层党支部依托“三会一课”确保学习入脑入心；党员依托“学习兴税”“学习强国”平台，线上线下同频学习，推动理论学

习从“学过”向“学深悟透”转变，切实筑牢信仰之基。

多元拓展，打造“多维协同”课堂。坚持“请进来教”与“沉浸式学”双轨并行，邀请省委党校、市直机关工委、市委党校等专家教授来局授课，通过专家视角解读、前沿理论武装、典型案例剖析，帮助党员干部廓清思想迷雾、补齐认知短板、拓宽视野格局，结合“七一”“十一”等重要节日节点，开展主题宣讲、红色观影、实地研学等情景体验活动，变“被动听”为“主动悟”，推动形成内外协同、学用互促的浓厚氛围。

创新活动模式，以示范标杆“亮度”提升组织生活“厚度”

朝阳市税务局坚持“样板引领、全域提升”的工作思路，打造“1+7+N”主题党日活动模式，通过三级联动，激活组织生活“一池春水”。

（上接 B2 版）

围，切实增强理论武装的感染力和实效性。

阵地赋能，建强“税务党建”平台。在市局内网打造“税务党建”模块，集成学习资源、展示工作成效、交流经验做法，为全系统党建工作提供统一阵地，实现资源共享、经验互鉴、成效共显。同步拓展“朝阳税务”微信公众号宣传阵地，定期推送党建动态、典型事迹等内容，以小切口讲好税务故事、传播党建声音，打造“指尖上的党建”微阵地。

创新活动模式，以示范标杆“亮度”提升组织生活“厚度”

朝阳市税务局坚持“样板引领、全域提升”的工作思路，打造“1+7+N”主题党日活动模式，通过三级联动，激活组织生活“一池春水”。

1个市局示范引领。市局机关党委每月确定主题打造样板活动，采取“提前备课、现场观摩、事后复盘”闭环模式，内容突出政治性、形式突出仪式感、效果突出可复制性，明确活动流程、时间节点和标准要求，供全系统150个党支部对标对表，确保主题不跑偏、程序不走样、效果不打折，推动主题党日从“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升。

7个县区局联动承接。紧扣市局样板标准，结合辖区实际进行本土化转化，确保主题党日既有“样板味”更有“地方味”。将朝阳市赵尚志将军纪念馆、建平国歌素材地等红色资源作为主题党日“活教材”，通过现场研学、情景体验等方式，推动红色基因融入组织生活。坚持“一局一品牌、一支部一特色”，打造“崇法笃行 乐业兴税”“尚

志精神耀税徽”“梦砺青春 锋领税苑”等党建品牌，构建起覆盖全系统、各具特色的党建矩阵，为基层党组织创新实践提供可学可鉴的鲜活样板。

N个基层党支部创新实践。对内，实施党支部书记“党建+业务”双带头机制，建立纪检委员“讲学研判督”五步工作法，创新“普通党员讲微党课”，变“领导独白”为“众声合唱”，推动组织生活从“单向灌输”向“双向互动”转变。对外，打造“税企e家·红色领航”联动品牌，搭建税企沟通“连心桥”，实现党建与业务同频共振，推动税企党组织共建共融。

淬炼先锋本色，以党建融合模式提升税收治理效能

朝阳市税务局围绕税收治

理现代化目标，推动党建与业务深度融合，将党员先锋作用转化为破难题、优治理、提效能的硬核力量。

靶向攻坚，织密征管“防控网”。成立党员先锋队，研发的“膨润土风险指标模型”被辽宁省税务局作为典型推介至总局；打造“经纬计划”，推动“税即视”拓展应用落地，构建光伏企业“图上发现、数据比对、趋势预警、实地核查”的全链条闭环治理新机制；创新“市县联动、机筛人核”风控模式，推广应用28个智税风险模型，实现风险“早识别、早预警、早处置”，以精准监管筑牢税收安全“防火墙”。

数智赋能，打通监管“梗阻点”。聚焦成品油流通领域监管难题，组建以青年党员为主体的攻关小组，党员骨干通过

揭榜挂帅，搭建“加油站智慧物联网管理云平台”，以“五点采集+AI交叉验证”构建全链条监控网络，实现进销存数据实时采集、异常预警自动触发、风险疑点智能推送。

服务提质，擦亮营商“金名片”。设立党员示范岗，推行“亮身份、亮承诺、亮行动”服务标准，拓展“办问一体”可视化服务，实现远程帮办“零跑腿”。2026年上半年，组建“党员服务小分队”开展政策宣讲、税收微课堂、可视答疑、志愿服务等活动99场，实现风险“早识别、早预警、早处置”，以精准监管筑牢税收安全“防火墙”。

数智赋能，打通监管“梗阻点”。聚焦成品油流通领域监管难题，组建以青年党员为主体的攻关小组，党员骨干通过