

黑龙江省鸡西市麻山区： “幸福共创”行动激活基层治理新动能

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 段运立

黑龙江省鸡西市麻山区坚持党建引领基层治理,以实施“幸福共创”行动为总牵动,聚焦社区治理中“力量散、响应慢、协同弱”等突出问题,创新建立联动工作机制,构建起部门协同、党群联动、社会参与的基层治理新格局,推动多方主体从“各自为战”向“协同共治”转变,探索出一条共建共治共享的基层治理新路径。

建强“哨点”聚合力 打通条块协同“中梗阻”

基层治理最怕“看得见的

管不了,管得了的看不见”。麻山区委社会工作部统筹发力,将小区党群服务站打造为治理“哨点”,建立“站点吹哨、部门报到”联动机制。群众反映物业管理、消防安全等诉求后,站点即时启动联席会商,街道及相关职能部门从方案研讨到落地执行全程协同、一抓到底,有效破除条块壁垒。

兴盛花园小区“僵尸车”清理正是这一机制的生动实践。10余辆长期占道停放的车辆挤占公共空间、埋藏消防隐患,群众反映强烈。社区“哨声”一响,街道牵头调度,公安部门精

准联系车主,城管部门协调清运力量,三天内全部清理完毕,赢得居民一致认可。目前,通过该机制累计解决公共空间管理、消防隐患整治等顽疾18项,物业领域投诉量同比下降30%,行政效能真正转化为群众可感可及的治理实效。

搭建平台促协商 消除物业业主“离心力”

麻山区以社区党群服务中心为枢纽,由社区党组织牵头,搭建“社区党组织+小区党群服务站+业委会+物业公司”的“1+3”协商平台,推动三方议事常态化。针对物业与业主之间的沟通壁垒,着力优化业委会结构,提高党员占比,引导业委会深度参与物业日常管理,推动物业纠纷就地化解、源头化解。

依托“1+3”协商机制,物业与业委会定期召开“碰头会”,围绕管道维修、绿化养护等高频诉求共商共议,矛盾双方从“吵架台”走到了“谈判桌”。麻山街道建国社区通过协商机制,半年内解决管道疏通、公共区域养护等民生问题70余件,居民获得感明显增强,对物业服务与业委会工作认可度持续提升,带动物业费收缴率增长27%。业主与物业从“对立面”真正变成了“协作体”,社区治理内生动力有效激活。

拓展“朋友圈”添活力 壮大共建共治“生力军”

麻山区主动延伸治理触角,将新就业群体纳入基层治理体系。针对快递员、外卖骑手等新就业群体实际需求,设立“37℃幸福港湾”驿站,在提供充电、饮水等暖心服务的同时,邀请骑手担任“社情民意收集员”“普法宣传员”,通过“随手拍”上报安全隐患40余处,实现服务与治理双向赋能。

在志愿服务领域,引入舞韵年华舞蹈队、新的社会阶层人士联谊会等7个社会团体和社会组织,由医务工作者、退休机关干部、党员志愿者等领办“义剪相伴”“麻利办”等5个服务项目,累计开展助老、亲子等活动40余场次,带动3000余名群众参与其中。社区治理从“少数人干”变为“众人拾柴”,共建合力持续壮大。

下沉党员强引领 锻造红色服务“先锋队”

麻山区充分发挥党员先锋模范作用,推动服务力量向基层汇聚。区直机关工委发布“党员召集令”,200余名机关党员到社区党支部报到,组建党员服务队,在“马扎议事会”上当政策宣传员、民意收集员,推动43条居民“金点子”落地见效。物业党员、业委会党员

与“双报到”单位党员联动,开展红色志愿服务60余场,累计服务群众4000余人次。党旗飘在楼栋间,党员干在家门口,“红色基因”真正融入治理末梢,党建引领由“虚”转“实”。

群众议事激潜能 激活基层自治“原动力”

麻山区坚持民事民议、民事民办,将议事阵地搬到楼道口、小区里,通过“楼道恳谈会”“百姓议事亭”等载体,累计召开协商会30余场,收集“空中飞线整治”“停车位规划”等诉求120余条,40余个难点问题通过“居民提议—服务站协调—多方联动”模式有效解决。推行志愿服务积分激励、“金点子”评选等制度,引导居民主动参与垃圾分类、环境保护,形成“一人带动一片”的涟漪效应。群众从社区治理的“旁观者”变成了名副其实的“当家人”,共建共治共享的治理共同体加速形成。

从条块联动到资源整合,从党员下沉到群众参与,从问题破解到活力激发,麻山区以“幸福共创”行动为纽带,将分散的治理力量拧成“一股绳”,推动基层治理从“各自为战”向“协同共治”深度转变。伴随着“幸福共创”行动持续走深走实,麻山区各社区协同共治的旋律越奏越响,共建共治共享的幸福图景正照进群众生活。



鸡西市麻山区社区干部、网格员与居民共议小区便民设施建设事宜。
麻山区委社会工作部供图

构建协同育人模式 赋能地方产业发展

■郝晓宽

地处祖国北疆的内蒙古自治区呼伦贝尔市,肩负着生态安全屏障建设、产业转型升级、沿边开放提质的重任,对高素质应用型人才需求迫切。面对边疆地区本土人才供给与产业需求匹配度不高、校企合作“两张皮”、基层一线招人难留人难等现实问题,呼伦贝尔学院立足应用型本科高校办学定位,紧扣“教育戍边”时代命题,创新人才培养模式,推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合,着力破解边疆人才培养与使用脱节的难题,为地方产业发展注入强劲动能。

深化人才供给侧改革,健

全协同育人体系。学校以新版人才培养方案为抓手,坚持分类培养、AI赋能、产教协同、成果导向,构建起具有区域特色的高素质应用型人才培养新模式。以“四进”打通校企要素壁垒,推动企业导师进课堂、教师研修进企业、实践案例进教学、学生实践进一线;以“五共同”筑牢长效合作机制,校企双方共建专业、共组团队、共建基地、共享资源、共同管理;以“六对接”强化成果导向,实现培养目标与产业需求、能力塑造与职业技能、课程体系与岗位能力等六个维度精准对接。目前,学校与多家企业共建13个专业方向,校企合作学生规模约占学生总数的20%,有效破

解了以往校企合作浮于表面的问题。

紧扣主导产业布局,建强产教融合载体。学校坚持把专业群建在产业链上,精准对接地方核心产业打造现代产业学院。聚焦林草沙生态治理需求,建设林草沙综合治理智能装备专精特新产业学院,联动本土农牧装备企业深化产教融合,服务区域生态保护与可持续发展;抢抓低空经济发展机遇,联合行业院校共建民用航空现代产业学院,开辟特色人才培养新赛道;立足沿边开放优势,建设口岸经济服务产业学院,开设跨境电商、跨境旅游运营等特色微专业,精准匹配重点领域人才缺口。针对企业

“招工难”与学生“就业难”的结构性矛盾,学校与华能集团扎赉诺尔煤业公司等企业合作实施订单培养模式,采取“3+1”培养路径培养企业急需紧缺人才,打通了人才培养到就业上岗的直通渠道,实现了招生即招工、入校即入职。

坚持扎根边疆导向,壮大基层人才队伍。学校践行“培养一人、扎根一方、影响一代”育人目标,将铸牢中华民族共同体意识主线贯穿人才培养全过程,赋能产业升级、助力乡村振兴、传承中华民族优秀传统文化。组织党员师生常态化开展“三下乡”、送教下乡、牧区科普、文艺惠民等志愿服务,把红色文化、民族团

结故事送到草原深处。主动延伸工作触角,服务基层人才队伍建设,积极开展访企拓岗工作,引导毕业生向基层一线、产业一线流动,扎根呼伦贝尔、服务内蒙古的毕业生规模逐年递增。同时,面向矿山企业、基层中小学开展安全技能、国家通用语言文字、教师能力提升培训,持续为边疆人才队伍提质赋能。

站在新发展阶段,呼伦贝尔学院将持续深化产教融合、校地协同,不断完善协同育人机制,以高质量人才培养服务边疆高质量发展,在强国兴边的实践中彰显地方高校的使命担当。(作者系呼伦贝尔学院党委委员、组织部部长)