

天津市南开区： 深化“一核三驱”全域党建模式

■中共天津市南开区委组织部

近年来,天津市南开区深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述,紧扣天津市委高质量发展“十项行动”、南开区委“八个三年行动计划”,深化“一核三驱”全域党建模式,即以组织体系建设为核心,筑牢基层治理强大根基,通过队伍驱动、服务驱动、协作驱动,探索出一条党建引领、多元参与、服务精准、治理有效的基层善治路径,不断提升基层治理体系和治理能力现代化水平。

聚焦核心基础 筑牢基层治理红色根基

南开区始终把健全组织体系作为提升基层治理能力的核心基础工程,不断延伸组织触角、理顺治理机制、丰富阵地功能,让党的组织体系扎根基层,为基层治理提质增效筑牢坚实红色根基。

织密组织体系推动组织覆盖。坚持“纵向到底、横向到边”,织密建强“街道党工委—社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织体系架构,持续推动党的组织体系向小区延伸、向楼栋覆盖、向群众贴近,打通基层治理“最后一公里”。持续推进居民小区党组织规范化建设,坚持因地制宜,分类推进小区党组织组建工作,在全区700余个居民小区中成立小区党组织,将党的领导贯穿居民小区治理全链条、各环节。建

强小区党组织骨干队伍,选优配强党组织书记,广泛吸纳政治过得硬、群众信得过、服务有本事、治理有办法的居民志愿者、楼门栋长、业委会成员、物业服务人员等进入小区党组织班子,充实基层治理骨干力量。系统构建党员中心户工作体系,指导街道细化实施方案,明确选拔标准、岗位职责与管理规范,建立动态管理台账,引导楼栋党员亮身份、亮承诺、亮服务、亮作为,让党的工作直达基层治理“神经末梢”,切实把组织优势转化为“家门口”的治理优势。

压实党建责任完善体制机制。夯实党建引领基层治理制度根基,在区委党建工作领导小组统筹引领下,健全党建引领基层治理协调机制,纵深推进“六治”工程,切实推动基层治理各项重点任务落地落细、常态长效。落实党建引领社区治理工作机制,推动各街道社区结合辖区党组织建设、议事决策、网格管理、矛盾调处、志愿服务等重点工作,因地制宜细化完善本社区治理机制,以制度固成果、以规范提效能,推动实现社区治理步入标准化、规范化、长效化运行。

建强服务阵地延伸服务触角。持续巩固提升社区党群服务阵地建设水平,推动多方资源下沉社区、服务功能前移一线,不断增强阵地吸引力、活跃度,实现群众“愿来、常来、爱来”。统筹优化阵地功能布局,全面梳理闲置空间并建立资源清

单,结合居民议事、入户走访收集群众需求,推动闲置空间与居民服务需求精准对接。积极推行“空间换服务”治理路径,由社区提供活动场地,择优引进社会组织、专业服务团队、周边商户入驻,构建可持续的阵地运营模式。通过盘活存量空间资源、链接外部专业力量,高标准打造“幸福南里”等特色党建阵地品牌,各社区党群服务阵地结合实际,设置邻里议事空间、便民服务区域、新就业群体休息驿站等功能板块,常态化开展文化课堂、健康义诊、邻里协商等各类活动,持续推动党群阵地由办公场所转型为“服务枢纽”。

聚焦队伍驱动 锻造基层善治骨干力量

南开区坚持把队伍建设作为基层党建和基层治理的重要抓手,着力推进社区工作者队伍建设、能力建设、作风建设,切实为基层善治提供坚实人才保障。

培育骨干队伍储备治理人才。着眼基层治理长远发展需求,持续加强社区工作者梯队建设,不断充实基层治理后备力量,保障人才接续、后继有人。坚持调研先行,聚焦新时代社区工作者培养路径开展专题调研,系统梳理当前社区工作者履职现状,为进一步培育基层治理骨干力量提供对策建议。加强人才储备,建立社区党组织“带头人”后备人才库,

分批次培育储备社区“两委”班子成员、社区工作者中的党员骨干及新招录社区工作者中的潜力人选,落实动态管理,全程跟踪掌握后备人才成长情况。深化“传帮带”机制,依托优秀书记工作室,定期选派新任社区“一把手”和年轻社区工作者到工作室学习轮训,由经验丰富的优秀社区党组织书记分享群众工作方法、基层治理实操经验,助力社区“新鲜血液”加速成长,实现治理经验有效传承。

靶向赋能培训提升履职才干。坚持问题导向、需求导向、实效导向,聚焦社区党组织书记履职过程中的能力短板、工作难点和发展需求,组织开展专题培训,全面提升基层治理“领头雁”履职能力。组织全体社区党组织书记赴成都、上海等先进地区开展学习,重点了解社区基金、“空间换服务”等先进典型经验,不断开阔视野、增长才干,在落地转化过程中提升治理服务能力。深入调研新任社区党组织书记履职培训需求,坚持精准靶向施教,举办新一届社区“一肩挑”培训、社区党组织书记“强基赋能”培训大讲堂,精心设计政治铸魂“必修课”、治理实务“实战课”、能力提升“技能课”、纪律作风“底线课”、特色专业“按需课”,重点围绕应急处突、矛盾调解、群众工作、团队管理、依法治理、智慧应用等开展常态化专题授课,教育引导社区党组织书记淬炼履职本领、拓宽治理

思路、提升服务效能,推动社区“领头雁”从“事务型干部”向“治理型能手”转变。

严实作风建设树立实干导向。多措并举淬炼社区工作者优良作风,进一步提振社区工作者干事创业精气神,锻造一支作风优良、务实担当、服务贴心、群众满意的基层治理干部队伍。持续深化思想铸魂,强化党的创新理论学习,组织前往红色教育基地开展沉浸式党性教育,引导社区工作者不断厚植为民宗旨意识,将党性学习与工作实践紧密融合。常态化开展警示教育,健全强化全链条监督管理机制,不断绷紧纪律之弦,推进作风改进。坚持暖心为民,进一步规范走访入户工作要求,不断提升管理服务精细化水平。制定社区基础秩序负面清单,从严规范社区工作者仪容风纪、服务言行,常态化开展自查自纠与随机督查,督促社区工作者展现良好履职风貌。通过一系列举措,推动基层治理干部队伍政治信念更加坚定、纪律规矩更加严明、工作作风更加务实。

聚焦服务驱动 擦亮便民惠民服务底色

南开区始终坚持把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,依托特色党建载体,精准破解民生难题、补齐服务短板、提升治理品质,让基层治理更有温度、民生服务更有质感。

(下转 B2 版)



天津市南开区城市景观俯瞰。