

体育中心街道： 铸魂强基守初心 暖心聚力惠民生

面对老旧小区集中、治理资源分散、群众需求多样、自治活力不足等基层治理痛点堵点,天津市南开区体育中心街道党工委坚持以党建引领为核心主线,推动治理力量全域调度、服务资源全域整合、民生实事全域落地。通过“铸魂、强基、聚力、暖心”统筹推进,探索出一条党建引领全域基层治理的路径。

铸魂强基 初心相融 筑牢全域治理红色底盘

强化政治引领是基层治理的方向保障。必须把牢思想“总开关”,以理论武装确保治理实践不偏航,以组织覆盖确保治理触角不落空,以政治吸纳确保治理力量不断档,夯实全域治理的红色根基。

理论武装践初心,把稳治理方向盘。坚持落实“第一议题”制度,将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、学习习近平总书记重要讲话重要指示精神作为各级党组织会议的“第一议题”,第一时间传达学习,并结合实际研究落实举措。通过理论学习中心

组学习、党工委会议集中学习、各级党组织“三会一课”等形式,教育引导党员干部深刻理解正确政绩观的核心要义,从思想深处解决好“政绩三问”。

政治吸纳聚红心,激活治理原动力。依托户外劳动者驿站、商圈联盟等服务阵地,通过微党课、政策宣讲、暖心服务等方式,加强对快递员、外卖配送员等新就业群体的政治引领和关心关爱,引导他们向党组织靠拢。探索建立“行业吸纳+属地管理”双向培养机制,在服务中发现骨干、在培养中锤炼党性,让新就业群体从基层治理的“旁观者”变为“参与者”,实现“初心相融、红心向党”。

民情哨点连民心,打通治理微循环。探索建立“党员民情快递单”制度,发挥党员就近就便联系群众的优势,及时收集反馈群众诉求。建立“社区点单—党员志愿者、专业力量接单”的快速响应机制,针对群众身边的“关键小事”,精准匹配法官、律师等专业力量实现快速调解。通过“民情恳谈会”“集中攻坚行动”等载

体,面对面听取群众意见,点对点解决群众难题,让党组织的关怀直达基层末梢。

强基固本 同心相融 织密全域治理组织体系

组织体系建设是基层治理的筋骨支撑。必须纵向贯通强主轴、横向联动破壁垒,推动治理单元织密、治理力量下沉、治理机制协同,构建“党组织引领、多主体联动、全区域覆盖”的治理格局,实现组织同心、治理同频。

纵向主轴聚同心,激活战斗堡垒新动能。扎实落实网格化管理服务举措,推动形成“书记牵头抓总、班子分片包保、社区具体落实、部门协同联动”的推进体系。街道处级领导带头深入基层调研,围绕治理堵点难点协助社区选好、干好“书记项目”,推动组织体系与治理体系深度融合。建立小区党组织,科学划分治理网格,推动党组织设置与治理网格深度融合,让党组织的“神经末梢”直抵楼门与家庭,确保治理无盲区、服务全覆盖。

横向联建筑同心,构建共建共治新格局。针对商居混合区域矛盾多发、诉求多元等治理难题,打破思维定式,整合社区党员、商户党员、党员民警等多元力量,在宁发阳光公寓、时代奥城等社区推行“红色议事厅”“融心驿站”等协商共治平台。建立党建联席会制度,推动辖区单位组织共建、资源联享、服务联做、治理联抓。推行“双向清单”机制——梳理群众急难愁盼形成“治理需求清单”,摸排辖

区单位优势建立“共建资源清单”,累计化解餐馆油烟扰民、停车纠纷等矛盾数十起。

品牌矩阵强示范,提升全域治理新效能。坚持“一把钥匙开一把锁”,引导各社区立足人口结构、资源特点差异化培育特色治理品牌。老旧小区聚焦协商治理,破解改造矛盾多、协调难问题;商居混合区域聚焦联建共治,打通部门、企业、商户联动渠道。建立品牌经验“总结—提炼—推广”机制,定期举办社区党组织书记分享会,将成熟议事法、队伍建设模式在全域推广应用,实现“一个社区出经验、全域社区都受益”,形成“一社一品、全域开花”的治理品牌矩阵。

暖心聚力 民心相融 提升全域治理服务温度

服务群众是基层治理的出发点和落脚点。通过便民服务暖民心、助企服务顺民心、化解矛盾安民心,构建起“全域覆盖、便捷可及、优质均衡”的服务矩阵,让群众在精细化服务中持续感受民生温度。

便民服务暖民心,打造身边“幸福圈”。积极整合辖区爱心资源,将“幸福集市”搬进十五分钟便民生活圈,融合专家团队义诊、文明实践“公园课堂”等服务场景,让群众在“家门口”享受便捷服务。同步开展“世界环境日”登山护绿行动、“非遗进社区”等系列生活。升级社区党群服务中心功能,标准化设置便民服务大厅、24小时工会驿站等服务空间,实现单一活动场所向综合服务枢纽的转变。

助企服务顺民心,激活发展“新引擎”。落实“街道发展经济”三年行动,组建“助企服务队”,开展“千企万户大走访”,实现“党建搭台、经济唱戏、民心汇聚”。深入探索,即将引入建成新就业群体服务之家,通过打通场景链,融享新业态,促进社企一家亲。通过送政策上门、送服务进企,帮助经营主体解决实际困难,优化营商环境,以经济高质量发展反哺民生改善,实现经济发展与民生保障良性互动。

化解矛盾安民心,织密和谐“安全网”。在多社区推广“联动调处小组”模式,由社区党组织书记、网格员、法律顾问、热心党员等组成,建立“发现—吹哨—协商—反馈”闭环机制。针对涉及面广的共性问题,街道牵头组织职能部

门、产权单位、居民代表多方会商。今年累计解决邻里纠纷90余起,同步聚焦路面修复、楼体外立面渗水、水质改善等“民生微实事”10余项,以看得见的变化回应群众期盼。

选贤任能 淬火成钢 锻造全域治理过硬队伍

干部队伍是基层治理的关键力量。必须坚持把政治建设摆在首位,通过思想淬炼、实践锻炼、专业训练,打造一支政治过硬、本领高强、作风优良的基层治理骨干队伍,为全域治理提供坚强组织保证。

实施“强基计划”,筑牢思想与能力根基。以街道党校为载体,聚焦主责主业开展专业化能力培训,围绕群众工作、应急处突、矛盾调解等重点领域,开展“强头雁本领解群众急难 优治理效能促社区和谐”专题培训、锤炼“四力”强本领宣传实务培训等多场次教学。通过理论轮训、专题研讨等形式,教育引导干部深刻领悟正确政绩观的丰富内涵。

抓好“关键队伍”,建强执法队分组建设。针对一线执法队伍,实施分组分类精细化管理。根据执法领域、区域特点等优化重组执法小组,选优配强组长,提高精细化治理水平。在执法实践中,提高节假日管理服务响应速度,采取街道值班室接到群众反映后第一时间联系队内组员机制,减少中间层级,落实高效闭环,以“快响快处”赢得群众信任。

聚焦“中青年干部”,强化岗位培养锻炼。实施“一线墩苗、岗位建功”培养计划,将近几年提拔干部安排到信访维稳、项目攻坚、执法一线等艰苦复杂岗位经受锻炼。在培养中,从一开始就植入正确政绩观,要求年轻干部在解决实际问题中练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀。今年,对交流提拔干部送上“岗位职责+关爱家书”履职包,激励干部在新岗位上干出经得起检验的实绩。

根深则叶茂,本固则枝荣。下一步,体育中心街道党工委将持续深化党建引领全域基层治理实践,在织密组织体系、激活先锋力量、做优服务品牌、锻造过硬队伍上持续用力,努力构建人人有责、人人尽责、人人享有的基层治理共同体,让基层治理更有温度、为民服务更有质感,以高质量党建引领高效能治理、创造高品质生活。



天津市南开区体育中心街道党建指导员深入新就业群体指导开展党建工作。



天津市南开区体育中心街道积极整合辖区爱心资源开展便民志愿服务。