

云南省蒙自市：党建引领聚“新”力 暖心服务筑“新”家

■记者 孟 航 李静雯 通讯员 陈 璠

近年来,以平台经济为代表的新业态蓬勃兴起,网约车、出租车等行业规模持续扩大,已成为城市公共交通体系的重要补充,也是新兴领域党建工作的重点方向。云南省红河哈尼族彝族自治州蒙自市作为滇南中心城市、红河州州府,城市客流车流密集,行业规模持续扩大。目前,全市有网约车、出租车2330辆,从业人员超2600人。面对新就业群体流动性强、党员分散等现实问题,蒙自市坚持以党建为统领,围绕群体所思所盼,建强红色阵地、做优暖心服务、激活治理

动能,推动新业态党建工作不断走深走实。

筑牢红色堡垒 让流动党员“有家可回”

立足司机群体常年在外、流动分散的职业特征,蒙自市坚定践行“党员在哪里,组织就覆盖到哪里”的工作导向,依托迪鑫新能源充电站建设“云岭先锋新家园·司机之家”,搭建起“行业党委+党支部+线上学习群”三级联动的组织管理架构,实现组织体系全覆盖、党员管理无盲区。扎实推进“组织

找党员、党员找组织”双向摸排行动,全面厘清行业内党员底数,逐一登记造册、规范管理,将43名司机党员全部纳入管理,组建网约车行业党支部,配套建设标准化党员活动阵地,规范执行组织生活各项制度,有效破解流动党员“管理难、学习难、活动难”问题。同时,在阵地内设立党建书架,配备理论学习资料,定期开展党课学习和政策解读,让“司机之家”成为兼具服务功能与教育功能的“红色家园”。

优化暖心举措 让从业群体“行中有依”

蒙自市坚持问需于民、服务为本,紧扣新就业群体工作特性和现实诉求,按照“群体有所呼、组织有所应”的原则,科学布局“司机之家”功能分区,围绕“6+X”标准配备休息、饮水、充电、热餐、急救、如厕等基本服务设施,全方位满足从业人员日常所需。针对司机群体普遍反映的“吃饭难、开销大”问题,联合市总工会开设暖“新”食堂,推出平价司机套餐,实施分时段供餐方案,方便驾驶员灵活就餐、抓紧休整。阵地日均接待从业人员超500人

次,年度累计服务近3万人次。此外,探索建立“政府引导+社会协同+企业参与”的资源整合机制,汇聚交通、司法、卫健、人社等部门力量,组建“暖新服务团”,定期下沉开展法律咨询、健康体检、安全教育等志愿服务活动,构建起“行车有保障、休息有场所、遇事有依靠”的常态化服务体系,不断增强新就业群体的职业认同感和组织归属感。

今年端午节期间,蒙自市组织党员干部深入“司机之家”开展走访慰问,为300余名外卖骑手和网约车司机送去亲手包制的粽子。同时,党员干部与从业者围坐恳谈,围绕通行保障、站点配套、权益维护等急难愁盼问题,面对面听取诉求、点对点现场办公、逐项回应关切,推动“诉求直通”机制从有形覆盖向有效落地转化。

释放治理潜能 让穿行车轮“协同善治”

蒙自市注重挖掘新业态群体参与社会治理的独特优势,推动其从“治理对象”向“治理力量”转变。建立“司机—党员司机—党支部—行业党委”四级诉求响应机制,线下依托“司

机之家”设置意见箱、心愿墙,定期举办“车轮上的恳谈会”,线上借助“新声二维码”实现诉求即时收集、分级处置、限时反馈,形成完整工作闭环。创新实施“1+18+N”协同治理模式,以交通运输行业党委为牵引,联动18家网约车企业履行主体责任,选聘企业负责人为片区网格长,发动广大驾驶员担任流动网格信息员,利用其走街串巷、覆盖面广的职业优势,及时反馈道路破损、标识缺失、设施故障等城市治理问题。截至目前,累计收集并推动解决各类问题160余件,办结率和回访满意率均达100%。网约车司机已成为城市治理的“流动眼”和“传声筒”。同时,通过设置“先锋岗位”“红旗车辆”标识、组建党员示范车队,引导党员司机在文明服务、公益活动中亮身份、作表率,使穿行于大街小巷的“红旗车”成为展示行业形象、传递正能量的流动窗口。

下一步,蒙自市将持续深化新就业群体党建,升级“司机之家”服务功能,健全双向赋能机制,以精准暖心的服务凝聚力量,让新就业群体在蒙自安心从业、舒心生活、同心共治。



蒙自市党员干部走进“司机之家”,暖心关怀新业态劳动者。
薛莹莹摄

吉林省临江市：聚焦“三类群体” 激活治理动能

■记者 郭文治 李静雯

吉林省白山市临江市坚持党建引领基层治理现代化,在全域完善便民服务体系、夯实社区服务阵地基础上,着力建强组织体系,打造“老朋友、小朋友、新朋友”特色服务载体,推动各社区整合资源,精准对接多元需求,绘就共建共治共享的城市治理新图景。

聚力织密“组织网” 筑牢根基促善治

临江市整合社区工作者、党员骨干、志愿者、红色合伙人等多方力量,推行“全科社工前台服务、多元力量下沉治理”双向联动模式。全市22个社区划分104个网格,配备网格员322名、持证社工191名,明确信息采集、隐患排查、诉求收集、政策宣讲、便民服务、矛盾调解等六大重点职能,实现治理全域覆盖。依托吉林

省社区“两委”赋能提质、白山市“连心访万家”活动,对重点人群落实“一人一档、分类标注、动态更新”管理,累计走访居民46053户、商户3520户,办结民生实事及困难需求931件,切实筑牢基层治理防线。

温情守护“老朋友” 老有所安暖夕阳

临江市聚焦健康就医、助餐颐养、平安守护等方面建立结对帮扶机制,精准关爱老年群体。便民服务进小区,联动医疗机构开展义诊及健康科普59次,提供体征监测与慢病养护指导。依托“红色小院”文创收益及社会捐助,“家之味”公益食堂持续运营七年免费向老人开放,日均服务200人次,破解高龄老人就餐难题。围绕传统节日开展走访慰问及暖心活动90次,组织反诈与金融安全宣讲68次,帮助老年人化解日常急难愁盼问题,筑牢基层民

生服务防线。

悉心呵护“小朋友” 幼有所护伴成长

临江市建立以社区党委为核心,教育、公安等多方协同发力的关爱保护联动机制。搭建缤纷暑期阵地,开设书法绘画、DIY手工、非遗传习等公益课堂65次,破解双职工家庭托管难题。联动大学生志愿者、退休教师等55名,开展安全宣讲、读书分享、亲子互动等文化实践118次,为327名中小学生提供全方位成长护航,实现家校社协同育人。结合庆“六一”、过端午等节日,开展童心向党、情暖童心等主题活动35次,以温暖服务助力少年儿童健康成长。

暖心接纳“新朋友” 融入共治聚新力

临江市将新就业群体纳

入网格治理体系,精准对接需求、优化服务保障。整合各方资源,打造暖新驿站11个,日均服务“三司两员”(出租车司机、大货车司机、网约车司机、外卖员、快递员)、环卫工人300余人次。开设7类特色课堂,基于线上、企业、G331边境线等七大场景扫码参训、按需授课,累计开课20节、参训

5883人次,助力技能精进与安全运营“双提升”。吸纳148名从业者担任民情观察员、文明宣传员、隐患巡查员,借助其职业流动性强、覆盖面广优势,累计上报有效治理线索113条,引导新兴领域从业人员从“城市过客”转变为“社区主人”,激活基层治理新生力量。



临江市搭建缤纷暑期阵地,开设书法绘画、DIY手工、非遗传习等公益课堂,破解双职工家庭孩子暑假托管难题。
临江市委组织部供图