

# 市委市直机关工委： “三项举措”打好基层减负“组合拳”

随着全面从严治党向纵深推进,云南省昆明市机关作风建设虽取得一定成效,但仍存在一些深层次问题。部分干部纪律意识淡薄,违规违纪现象时有发生,破坏政治生态;部分机关办事效率低、政策落地难,制约了经济发展活力;在民生领域服务意识不足,群众满意度有待提升。针对这些作风顽疾,昆明市委市直机关工委委托为基层减负各类平台,融合数字化手段,抓实问需调研、亮剑祛病、问效群众“三项举措”,打好基层减负“组合拳”,以作风建设新成效赋能机关效能大提升。

## 聚焦源头管控,“数智赋能”统筹调研,破解“扎堆调研”之困

昆明市针对调研多头、重复、扎堆等顽疾,加强源头管控。

“凡调必报”刚性约束。全

面推广“云南省调研报备电子管理平台”,刚性落实“凡调必报”、“谁组织、谁报备”原则,将除应急、涉密外的所有调研纳入平台统一监管,实现“事前报备一事中监督一事反馈”闭环管理,从源头上杜绝无序调研。

“三级评估”精准过滤。制定《市级部门调研工作评估流程》,构建“部门自评—主管部门初评—市委市直机关工委终评”的三级评估体系,将调研与为基层减负进行一致性评估,对存在形式主义、增加基层负担的调研及时叫停、督促整改。

“常态监管”压实责任。常态化实行评估、督导,开展抽查暗访12次,发现随同人员超标、“研”而未“报”、填报不规范等问题共214起;对情况属实的问题点对点提醒整改202次,建议调整行程76次,成功规避扎堆调研43次,调整不规范调研96次,调研活动实现从“粗放无序”到“精准可控”转变,基层负担

显著减轻。

## 聚焦责任担当,“铁腕重拳”整治机关病,打通“中梗阻”之弊

昆明市委市直机关工委围绕机关干部中存在的特权思想、衙门习气,开展整治“机关病”和“衙门作风”专项行动,向“慵懒撒”“推脱绕”等“机关病”和“衙门作风”亮剑。

协同联动强责任。市直机关工委联动市政府办公室、市政务服务局等部门共同研判昆明机关作风现状,分析整治指标,推动82个市级单位全面自查自纠,形成上下联动的整治格局。

细化量化定目标。把省级专项行动的5方面14项任务,结合昆明实际,将尚未全面完成、需持续抓好的13项工作转化为可量化的具体指标,推进科学评价。

精准调度建矩阵。围绕市委、市政府中心工作,建立

横向覆盖5大整治重点、纵向贯通82个市级部门的调度机制,对问题单位实行动态跟踪、实时督导,确保整改到位。34个部门1272项政务服务事项纳入市政务服务中心办理。

清单管理解难题。围绕政务服务提质、惠企政策直达、民生实事落实等领域,制定服务企业、服务群众、服务基层的“三服务”清单347条,公开公示、跟踪落实,变“被动响应”为“主动服务”,机关作风持续向好。

## 聚焦作风评议,“广开言路”畅达监督,激活“动力源”之泉

依托“云南评议”子站“昆明评议”平台,深化群众评议机关作风工作,将群众评价作为改进作风的标尺。

架起民意诉求“直通车”。指导各部门在全市公共场所、为民窗口张贴评议二维码,让

群众、企业随时扫码评价机关作风,平台累计接收评议件18447件,实现民意收集广泛覆盖。

织密问题线索“收集网”。平台设立“形式主义官僚主义问题反映”模块,梳理分析问题线索206条,对于情况基本属实的68件限时整改,做到问题应处尽处。

拧紧闭环督办“责任链”。制定《“昆明评议”市级平台基本满意和不满意评价事项管理办法(试行)》,对“基本满意”和“不满意”事项要求5个工作日内核实回复。平台运行以来,共开展调研47次、问题转办协调153次,共转办466件、催办240次,确保问题真改实改。平台反映的“基本满意”、“不满意”件及形式主义官僚主义问题均整改到位,机关部门更加注重倾听基层和群众呼声,主动优化流程、改进服务的积极性显著提高,群众评议成为倒逼作风转变的有力杠杆。

# 市委办公室机关党委： 开展年轻干部“精培优育 锦绣青春”活动

昆明市委办公室坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,忠实践行“五个坚持”根本要求,把牢“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位,一以贯之抓党建、强队伍、转作风、提效能,推动党建和业务深度融合,深入开展年轻党员干部“精培优育 锦绣青春”活动,通过构建“讲学练写研”五位一体培养模式,利用学习交流、分享沙龙、实地调研、实践训练、实战演练等形式,全面提升年轻党员干部能力素质,进一步提升“三服务”工作质效,更好服务保障市委各项工作高效运转。

## 聚焦凝心铸魂 深化理论学习 全面提升年轻干部理论素养

昆明市委办公室加强年轻党员干部教育培训,推动党建和业务融合落到实处,通过看现场、听讲解、悟思想、谈体会、促行动相结合,丰富拓展年轻党员干部理论素养提升路径,做到学思用贯通、知信行统一。

建立年轻党员干部专项学

习机制。打破处室壁垒建立5个行动小组,坚持以深化政治学习为导向,围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记考察云南重要讲话精神 and 深入贯彻中央八项规定精神学习教育,各小组结合实际拟定个性化学习计划,定期由1个小组单独开展或多个小组联合开展理论学习、沙龙研讨等活动,通过互学互鉴、互比互赛,引领年轻党员干部汲取思想伟力、凝聚奋进力量,推动党的创新理论入脑入心。

构建“讲学练写研”五位一体培养模式。以“学”为基础,以“讲”为手段,以各类特色活动为抓手,采用室领导讲党课、年轻党员干部学习讲堂、行动小组交流沙龙等方式,将理论学习与业务工作相结合,改变以往“大水漫灌式”为“精准滴灌式”和“党员点单式”学习,以用促学、以讲促学。

## 聚焦党办主责 深化本领淬炼 全面提升年轻干部能力素质

把贯彻落实党中央各项决

策部署和省委、市委工作要求作为检验党性的考场,引导年轻党员干部把理论学习与业务工作结合起来,把学习收获转化为做好工作的硬本领。

制定《年轻党员干部成长档案》。聚焦“文稿写作、参谋辅政、会务活动、督查督办、公文处理、服务保障”6条赛道,对年轻党员干部各项表现进行量化考核,年初与年末进行考评,与自己比、与他人比,横向看差距、纵向看进步,激发年轻党员干部积极性、主动性、创造性。

开展组长轮值挂帅。积极开展组长轮值竞选,每月组织开展活动,从活动策划、方案拟定、活动筹办、会务保障、复盘总结全流程全过程牵头负责,培养年轻党员干部责任意识、担当精神,系统锻炼统筹协调、文稿写作、服务保障、沟通交流能力。

搭建“各展风采”交流平台。通过人人主持学、人人分享学、人人撰稿学,引导年轻同志实干笃行、好学能文。通过年轻党员干部上台轮讲示范展示、交流研讨、领导点评等形

式,锻炼其多干、会写、能说。

建立参与急难险重工作任务机制。选派年轻党员干部参加重要文稿、巡视巡察、重大会务活动保障等工作,让年轻党员干部在重大任务中经受磨炼,在实践中积累素材、掌握技巧。

举办技能实践训练。针对年轻党员干部实践动手能力不足的短板弱项,不定期开展打字速度测试、会议内容速记、会议纪要整理、办公错情查找等实践活动,以赛促学、以赛促练,形成比学赶超的氛围。

## 聚焦实践锻炼 深化调查研究 全面提升年轻干部党性修养

鼓励年轻党员干部既要“接天线”,也要“接地气”,将实践锻炼作为年轻党员干部砥砺意志、增长才干的“练兵场”“磨刀石”,真正做到刀在石上磨、人在事上练。

注重服务基层、服务群众,推动年轻党员干部更多“接地气”。引导年轻党员干部走出单位、走进田间、走到群众中,

组织年轻党员干部到市规划馆、市知识产权中心进行参观学习,安排年轻党员干部围绕市委、市政府重点工作开展环滇池绿道建设等“小切口”调研5项,安排2名年轻党员干部驻村工作,实打实经受磨炼、增长才干。

开展“我为发展献一策”活动。围绕市“十五五”规划,结合市委提出的“六个春城”建设发展思路,组织引导年轻党员干部深入基层、走进改革前沿、贴近服务对象开展调查研究,掌握政策落实第一手资料,助推各项改革举措更好对接发展所需、基层所盼、民心所向,形成“我为发展献一策”调研献策20余篇。

提升党性修养,健全管理监督机制。充分发挥党支部管到人头的优势和“探头”“前哨”作用,以严肃、经常的组织生活抓实年轻党员干部的日常监督管理,室领导班子为年轻党员干部作专题辅导并讲授党课,组织到监狱、警示教育基地接受现场教育,引导年轻党员干部扣好“第一粒扣子”。