

市公安局西山分局党委： 党建引领公安工作高质量发展

云南省昆明市西山区社会治安态势特征鲜明、复杂多样，呈现出“一强四密集”的特点。如何以高质量党建促进高质量发展，让党员从“旁观者”变为“攻坚手”，既是时代考题，更是基层公安机关的必答题。为此，昆明市公安局西山分局党委聚焦贯彻落实习近平党建思想“十四个坚持”的实践要求，深化运用“主动想、扎实干、看效果”这一抓好工作的“三部曲”，以“利剑攻坚 英才揭榜”强基补短项目为突破口，探索出一条“以高促高”新路径，真正让党建“活起来”、党员“动起来”、事业“兴起来”。

“主动想”破题 科学谋划“四梁八柱”

工作“项目化”。由分局党委统筹，机关党委和办公室负责，各机关业务大队指导，全局各党组织和民辅警广泛参与，组建“1+2+16+N”的组织体系，制发《西山分局“利剑攻坚 英才揭榜”强基补短项目工作方案》，配套“定期调度、定向支

援、评优奖励”等8项工作机制，合力推进项目内容落实。

标准“科学化”。深入践行“四新”工作理念，以“问题短板全面补齐、实干之风全面形成、人才支撑全面加强”为目标，将需求导向、问题导向、应用导向相结合，既紧扣落实上级安排部署，又充分发扬民主精神，聚焦公安核心业务，建立“重点任务+基层需求”双榜单，确保项目设置贴合实际。

流程“标准化”。坚持“揭榜必答题、答题必见效”，以“选榜、张榜、揭榜、助榜”四步闭环，完成后由发榜部门根据揭榜人完成情况按“好、较好、合格”层次初步评估价值、能力，后统一汇总报分局党委研究讨论，确保有效解决工作中遇到的难点痛点堵点问题，找到找准并提炼形成一批行之有效的的工作方式方法。

“扎实干”推进 全警参与“揭榜攻坚”

“书记领办”破解“两张皮”，头雁效应激活全局。坚

持“关键少数”带动“绝大多数”，15名党支部书记“揭榜挂帅”，既当“指挥员”又当“战斗员”，带头在工作一线破题解题，着力破解党建业务“两张皮”。金家河派出所党支部书记领办“刑事警情压降”榜单，带头走访重点区域、分析发案规律，推动辖区刑事警情同比下降23.4%。

“组团攻关”汇聚“雁阵合力”，集体智慧协同解题。全局各党组织以集体智慧和力量破解工作中的难点痛点，打破“单打独斗”模式，89个团队“兵合一处”攻坚。前卫、金家河等派出所推行“党小组+攻坚”模式，打处涉黄赌人员71名，着力净化治安环境。这种“跨支部、跨警种”的组团攻坚，让“1+1>2”的协同效应充分释放。

“党员跟进”增强“群雁自觉”，先锋作用全面凸显。500余名党员民警主动揭榜，在攻坚一线亮身份、当先锋。反诈中心党员民警揭榜“提升电诈预警精准度”，提出“高危人群动态标签+AI语音提醒”机制，预警劝阻成功率提升至

99.9%。通过“党员先上、群众跟上”，促进形成“向先进看齐、与榜样对标”的良好风气。

“看效果”托底 长效赋能“以战促建”

推动提质增效。一体推进西山分局“交流轮岗和人才梯队建设”工作机制，项目推进以来，81人入选分局人才库和“西警新锐”人才库，提拔和进一步使用41人，新聘任35人为青年民警警师，为纵深推进“人才强警”战略部署提供了有力支撑。

弘扬实干导向。据实分析全警在攻坚中发挥的作用、展现的能力，对工作表现突出、成效显著的“即时表彰”并积极申报更高层次奖励。2025年以来，4个集体、13名个人获国部级和省级奖励表扬，62个集体、1041名个人次获市区级奖励表扬，获奖的集体和民警个人分别占92%和66%，真正让吃苦者吃香、让实干者得实惠。

固化经验做法。通过全面总结分析广大民辅警在推进项

目中的做法，积极探索实践规律，总结形成《西山分局破解党建业务融合之困六条措施》，涵盖“理念融合、学用融合、决策融合”等6个维度，将“揭榜攻坚”中党建与业务融合互促的好做法转化为制度规范，推动“以高促高”从“项目攻坚”向“常态长效”升级。

项目任务扎实开展，推动全局党建更“实”、队伍更“强”、治理更“优”。涌现的“银发人才振兴计划”“反诈唤醒区”“中心+战区”侦查打击体系、“西警新锐‘三抓三链’”培养体系等做法在全市公安机关推广。创新推出的“护航企业高质量发展十条措施”“警、校、社、家四维联动机制”“少年警务建设与严重不良行为未成年人分级干预试点项目”等举措被人民网、新华网、央广网等主流媒体刊载报道。2025年取得“五降五升五个零发生”的良好成绩，群众安全感满意度达99.16%，居昆明市五城区第一，为服务西山区、支撑全市经济社会高质量发展贡献了西山公安力量。

市军队离退休干部刘家营干休所党支部： 打造“军休小家·家国情长”党建品牌

昆明市军队离退休干部刘家营干休所党支部现有党员40名，其中军休干部党员22名，平均年龄已逾90岁。面对党员群体高龄化、教育管理难度大、服务需求多元化等现实困境，党支部深刻认识到，这不仅是一个服务保障难题，更是对基层党组织政治功能和组织功能的重要考验。针对这一挑战，党支部紧扣“家”的归属与“情”的联结，构建“家园、家人、家风”的三维工作体系，逐步孕育出“军休小家·家国情长”党建品牌，传递组织温暖，为军休干部营造温馨精神家园。

强组织破题 推动“家园”焕新

针对院内设施陈旧、配套不足、逢雨必淹的现状，党支部坚持以问题为导向，搭建起“党员意见箱+庭院改造议事会”的民主议事平台，广泛征集军休干部意见建议，多次会商研讨，精准把脉，确定以根治积水为

突破口、以提升居住品质为重点的思路，多方筹措资金200余万元，有序推进“美丽家园”建设行动。

书记领衔攻坚，破解院内积水顽疾。党支部书记主动认领最艰巨的积水治理改造任务，多次组织实地勘测、专家论证，科学制定改造方案。推动实施地下管网全面更新、地基整体填高硬化、污水系统分流改造等10余个项目，彻底解决了困扰干休所20余年的管线老化、排水不畅、污水倒灌等“老大难”问题。

支委带头示范，筑牢安全防线。在环境整治的攻坚阶段，军休委员发挥先锋作用，带领党员逐户上门沟通，率先清理自家的搭建物，以“从我做起”的模范行动，带动全体军休干部，最终拆除了所有私搭乱建的杂物间、单车棚。同时，增设微型消防站、电动车智能充电设备、监控设备，切实补齐短板，织密“安全防护网”。

心系群众需求，提升养老功能。党支部精准靶向紧扣军

休养老核心需求，从居住休闲环境亟待提升的实际出发，建成塑胶健康步道、户外健身区，并针对阅读难等问题，建设“有声读书室”。同时，系统推进绿化景观升级，新建休闲凉亭、增补花木、优化景观布局，实现从“功能缺失”到“温馨宜居”的整体跃升。

优服务赋能 传递“家人”温暖

党支部坚持“以军休干部为中心”的服务理念，积极探索“党建+军休服务”的模式，构建起组织带动、党员行动、社会联动的服务新格局，实现服务“到身边、到家里、到心坎”，真正成为军休干部的暖心“家人”。

构建“党员包干+服务上门”机制。建立“责任到人、服务到户”的在职党员包干责任制，为每位军休干部配备专属“小管家”，做到常态化“走访联系”，差异化“定制服务”，年均解决军休干部家庭财产分割、矛盾纠纷化解、心理疏导等个

性化需求60余人次，确保了“小事有人帮，大事不出门”。

搭建“组织联动+资源整合”平台。以“党支部+社会资源+志愿者”的服务方式，联合优质服务机构进所，年均开展爱心义诊、法律咨询、家政服务、安全知识教育等志愿服务10余次，构建起党组织主导、社会力量协同的多元服务保障体系。

开展“主题党日+亲情互动”活动。组织“老战友·心连心”活动，给军休干部提供了畅谈思想动态、倾诉生活困惑、共忆军旅岁月的常态化交流平台；创新开展“家庭式”主题活动，将组织生活与军休服务结合起来，年均开展文艺演出、春秋游、书画手作、棋牌竞技等活动20余场，推动组织生活从“理论课堂”向“情感家园”延伸。

重思想引领 厚植“家风”底蕴

军休干部的革命经历是一

座座精神富矿，党支部积极引导军休干部讲好红色故事、传承红色“家风”，让革命精神得以赓续。

筑牢传承“新阵地”。广泛征集老照片老物件，收集整理革命事迹，精心打造“红色军休文化长廊”和“军休干部风采光辉墙”，集中展现军休干部的“戎马生涯”，建成独具特色的红色文化阵地，强化红色资源的保护与利用。

开讲红色“微党课”。党支部将红色基因传承融入日常，发挥军休干部理想信念坚定、革命经历丰富等优势，在“七一”、“八一”、国庆等节日，组织军休干部深入机关、社区、校园，开讲红色党课，让年轻一代牢记红色江山来之不易。

共创荣光“作品集”。党支部深入挖掘、提炼军休干部红色“家风”精神内涵，组织拍摄《峥嵘岁月·永不褪色——我的故事我来讲》军旅生涯纪录片14部，大力宣传推广，有效扩大红色文化影响力，使革命传统与优良家风代代相传。