

市发展改革委机关党委： 修好“三门课” 锻造发展改革生力军

昆明市发展和改革委员会（以下简称“市发展改革委”）作为全市经济综合协调部门，当前干部队伍新老交替加快，40岁以下年轻干部占全体在职干部的50%、占中层干部的70%。面对年轻干部培养的时代课题，市发展改革委党组深入贯彻落实习近平总书记关于年轻干部培养的重要论述，紧扣市委“当好排头兵”高质量发展要求，创新构建“理论学习+基层实践+党性锤炼”三维培养体系，以修好“理论课、实践课、党性课”为抓手，锻造政治过硬、本领高强、作风优良的青年生力军。

修好“理论课” 铸魂赋能强根基

坚持把理论武装作为年轻干部培养的首要任务，构建“立体式”学习体系。

搭平台促学，推动系统提升。依托党组理论学习中心组、党支部“三会一课”、青年理论学习小组等载体，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届历次全会精神、习近平总书记考察云南重要讲话精神，在学深悟透中筑牢信仰之基。

传帮带助学，深化政策研读。建立“1+1+N”帮带机制，由班子成员领学导学，带领青年小组聚焦低空经济、中老铁路沿线开发等重点工作开展政策研读，

形成高质量研究成果20余项。练就用强学，锤炼过硬本领。创新开展“我的青春在发改”岗位大练兵活动，组织年轻干部围绕“六个春城”建设开展主题宣讲12期，累计培训1000余人次，着力锻造“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办”的“四能”型干部。

通过系统化理论培养，实现了从“要我学”到“我要学”、从“碎片化”到“系统化”、从“学理论”到“用理论”的三个转变，年轻干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力显著提升。研究成果丰硕，围绕“十五五”规划编制、中欧班列集结中心建设等课题形成的12篇高质量研究报告获市委主要领导批示。

修好“实践课” 一线练兵长才干

坚持把实践锻炼作为年轻干部成长的重要途径，构建“实战化”培养机制。

实施“先锋引领”工程。精选54名年轻干部组建先锋服务队，在项目攻坚、产业推进等中心工作中承担80%以上重点任务；实施“红色项目管家”计划，选派年轻党员干部担任重点项目党建联络员，累计协调解决福宜高速等341个重点项目堵点卡点问题；开展“党建惠企”专项行动，走访服务企业民营企业646家，推动解决诉求594项。

深化“三沉三促”实践。组织干部下沉县区、项目、企业开展蹲点调研100余组次；选派20名优秀年轻干部参与基层挂职、驻村帮扶和重点工作专班，在沿边产业园建设、磨憨国际口岸城市建设等重大任务中锤炼本领。开展“四进”志愿服务。组织年轻干部进学校、社区、园区、企业开展政策宣讲、融资对接等活动26场次，服务企业300余家，在服务群众中厚植为民情怀。

通过全方位实践锻炼，年轻干部实现了从“机关办公”到“一线实战”、从“单打独斗”到“团队协作”、从“被动执行”到“主动担当”的转变，专业能力和综合素质全面提升。发展实绩印证了练兵成效，2026年以来，全市争取上级资金超100亿元，推动1043个项目落地开工；文化、教育、卫生投资分别增长20.6%、73.5%、27.6%，高技术制造业增加值增长4.4%，形成了“以项目练兵、以实战提能、以成果验效”的良性循环。

修好“党性课” 忠诚担当树标杆

坚持把党性锤炼作为年轻干部培养的根本任务，构建“铸魂式”培养体系。

传承红色基因，赓续精神血脉。组织年轻干部赴中共云南地下党旧址、朱德故居等红色教育基地开展党性教育，赴贵州长

征干部学院开展专题培训，在沉浸式教学中体悟革命先辈坚持真理、敢于担当的政治品格，实现党性修养与履职能力双提升。

严明纪律规矩，涵养清风正气。扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，组织观看警示教育片、到警示教育基地现场教学、集中观看电影《杨善洲》，开展“学习弘扬杨善洲精神”主题研讨，从正面典型中汲取力量、从反面案例中受到警醒；开展集体廉政谈话、一对一谈心谈话，让纪律规矩入脑入心。

深化“青廉工程”，筑牢廉洁防线。聚焦关键岗位和重点环节，组织廉政风险排查，制定防控措施，推动纪律教育常态化长

效化，引导年轻干部扣好廉洁从政“第一粒扣子”，在遵规守纪中干事创业。

通过系统化党性锤炼，年轻干部的政治定力、纪律意识和担当精神全面增强，实现了从“理论学习”到“情感认同”、从“被动接受”到“主动践行”、从“短期教育”到“长效养成”的三个提升。年轻干部队伍活力迸发，市发展改革委机关党委获评“昆明市当好全省经济社会发展排头兵先进集体”，荣立集体二等功，市级综合考评连续三年“优秀”；一批年轻干部在攻坚克难中脱颖而出，走上关键岗位，为昆明高质量发展锻造了一支忠诚干净担当的青年生力军。



昆明市发展改革委组织党员干部到贵州长征干部学院进行党性提升培训。图为党员干部在苟坝会议会址开展沉浸式教学，深刻体悟革命先辈坚持真理、敢于担当的政治品格。

市政务服务管理局机关党委： “三库”赋能构建“四季如春营商环境”



昆明市政务服务管理局领导带队，针对经营主体在昆明市“局长坐诊接诉”平台反映的诉求办理情况，开展实地联合专题调研督办。

昆明作为全国唯一一个拥有“边境线和边境口岸”的省会城市、面向南亚东南亚开放的重要门户，实有登记注册经营主体数占全省的近三分之一，正处于跨越式发展的关键期，迫切需要营商环境改革。昆明市政务服务管理局作为全市营商环境牵头部门，紧紧围绕“投资沃土 温馨春城”建设目标，打造“惠企政策库”“先锋人才库”“企业需求库”，构建“工作推进到哪里，党建就跟进到哪里”的服务矩阵，以高质量党建促进昆明“四季如春营商环境”高质量发展。

打造“惠企政策库” 创新服务模式

党建引领搭平台。树牢“重党建、促业务、优服务”理念，创成“立足小窗口 做好大服务”“十佳党建品牌”，党员先锋带领业务骨干创建“在昆明 明白办”政务服务品牌，上线“明白办”小程序，将简版办事指南、政策解读等汇集在“指尖”；打造昆明市云上政务大厅，提供远程双录事项办理模式，实现“面对面”、贴心“手把手”视频代办帮办；打造“红色政策驿站”，探索推出AI数字人“昆小服”，集成本地政

务政策知识库，提供全天候在线咨询、陪伴式服务。组织统筹聚资源。通过“我为发展献一策”“提升政务服务质效，青年怎么看怎么办”等活动，有意识地将青年党员干部放到助企惠民前线中磨炼，培养一批懂政策的先锋骨干，常态化开展惠企活动，打造“政策+服务”双轮驱动模式，形成“精准宣贯—深度服务—持续跟踪”的惠企闭环。

党建联建促发展。以“党政企挂钩直通车 惠企新政策面对面”主题实践活动、党员志

（下转 B5 版）

市生态环境局机关党委： 打造生态环境保护全民行动体系

习近平总书记在全国生态环境保护大会上指出，只有人人动手、人人尽责，激发起全社会共同呵护生态环境的内生动力，才能让中华大地蓝天永驻、青山常在、绿水长流。

如今，生态环境保护公众参与面临着新技术、新媒体带来的新变化、新挑战，而传统的引导模式内容单调、覆盖面窄、渠道单一，导致在产品制作、创意策划、资源调动、沟通应对等方面能力不足，造成公众对生态文明建设的参与度不够、满意度不高。

昆明市生态环境局深入贯彻落实习近平党建思想和习近平生态文明思想，认真落实《中共中央 国务院关于全面推进美丽中国建设的意见》部署要求，以健全美丽中国建设全民行动体系为目标，组建“绿种子”先锋服务队，以构建“生态环境保护合伙人”为抓手，有效增强公众的生态环境保护意识和生态文明观念，让每一位市民都成为美丽中国建设的参与者、践行者、引领者，打通生态环境保护全民行动体系建设“最后一公里”。

认识之变 从“外在引导”到“内在自觉”

“绿种子”先锋服务队讲好“美丽昆明”故事，让生态文明建设主旋律持续高昂，发挥好统一思想、凝聚共识的重要作用。

打造主阵地。成立“绿种子”先锋服务队，打造昆明市生态环境宣传教育品牌，围绕“知识赋能—行为养成—创新激发—共建共生”四位一体成长路径，构建可识别、有活力、能持续的生态环保合伙人，推动公众由知环保到愿环保、能环保的转变。

增强内生力。组建党员先锋、生态环境专家、生态环境基地、生态环境讲解员、环保社团、环保卫士、志愿服务、环保平台8类合伙人，注册人数达2300人。根据“绿种子”不同的社会角色、年龄、爱好、特长等，量身制定任务内容，推动合伙人引导公众参与生态环境保护，以深层次开放、深层次参与、深层次互动，形成政府、企业、公众三方互动融合发展的良好局面。

壮大“朋友圈”。制定《关于深入推进昆明市生态环境志愿服务工作的实施意见》，整合社会组织、企业、学校等各方资源，重点围绕项目培育、队伍建设、平台管理等开展合作。通过搭建沟通交流平台，推动公众参与从“分散化”向“组织化”转变，推动生态环境服务向专业化、系统化、社会化方向发展。

力量之变 从“单兵作战”到“共治共享”

“绿种子”先锋服务队系统重塑环保宣教格局，动员组织全社会力量，共同构成生态环境保护全民行动体系。

从部门主导到社会发力的机制创新。推出“生物多样性100课”系列活动，突破传统单向宣传，鼓励市民成为环保故事的生产者、参与者、传播者，活动覆盖超10万人次，市民创作的生物多样性故事、环保实践案例通过新媒体广泛传播，形成“人人代言生态昆明”的氛围，为云南生物多样性保护注入持久社会动力。

从活动造势到场景渗透的

行动深化。构建多样化场景，AR技术让市民“穿越”到滇池湿地，实时观察红嘴鸥迁徙轨迹。VR设备模拟森林砍伐对生态系统的影响，引发观众深思。多家新能源企业联合发布“绿色供应链倡议”，承诺减少包装废弃物、优化物流路线，让生态治理从“政府要求”变为“市场选择”。

从数字增长到生态文化的深层跃升。“生物多样魅力昆明”等30多期短视频线上线下传播覆盖人数超过1.5亿人次，网络播放总量突破1亿次。公众参与活动人数从2023年的50万人次增长至2026年的250万人次。昆明市“绿种子”护滇志愿行动荣获全国首届“美丽中国，志愿有我”生态环境志愿服务项目大赛金奖。

模式之变 从“按部就班”到“主动破题”

“绿种子”先锋服务队构建的“合伙人机制”，打破传统志愿服务对单一人群的依赖，引导各类社会主体共同参与。

从政策引导转向社会动员。

启动“绿种子”护滇行动，通过“生态实践+科普传播+价值培育”的创新形式，激发市民对生态环境保护的认同与责任感。目前，已开展35场活动，覆盖人群6000余人次，影响家庭1500余户。开展“我为滇池建言献策”，累计征集意见建议240余条，包括水体生态缓冲带优化建议、外来物种清理路径等，已有多项被纳入试点实践。

从单项活动迈向系统工程。“绿种子”护滇行动已形成具有复制性与推广价值的三项机制：以滇池绿道为轴线，串联任务站点行动的“点—线—面”任务布局机制；以群众主体为中心，以社区治理为支撑、以专业团队为牵引，构建共同治理平台的“公众—社区—机构”协同机制；融合知识普及、情感共鸣、行动反馈的“价值—知识—行动”整合机制。

从政府推动走向全民参与。去年4月30日，第六届昆明市滇池流域“市民河长”受聘上岗，部分家庭自发组建“绿种子家庭小组”。通过激活民间力量，完善公众参与机制，进一步助力深化生态环境保护行为养成。

愿服务等为载体，探索推进机关党组织与企业党组织联学联建，企业出题，机关答题服务，将政策解读、申报辅导、经验分享等融入主题党日活动，推动机关党建更好助力企业高质量发展，昆明在全国营商环境评价中，从“良好”跃升至“优秀”，连续3年入选营商环境创新城市，在云南省营商环境评价中，

连续6年综合排名第一。

打造“先锋人才库” 锻造服务铁军

激活队伍“力学笃行”。拓展学习形式，开展“党的创新理论我来讲”“党建促进步”等主题活动，把学习成效转化为优化营商环境的实际行动；创新学习方



云南省青年商会联合会代表云南联恒商业管理有限公司专程向昆明市政务服务管理局送上锦旗，致谢该局靠前统筹拆除官渡区百富琪商业广场双层违建铁架桥。

式，拍摄微视频，开办“政务大讲堂”“营商环境大讲堂”“学条例守党纪”专栏，用党的创新理论武装头脑、推动工作。

打造服务“红色尖兵”。将先锋队建设作为党建引领高质量发展的核心抓手，选拔政治素质硬、业务能力强、服务意识优的党员入库，充分发挥“春城先锋党支部”、“四强”党支部示范引领作用，把“四季如春营商环境”春城先锋服务队划分为营商环境、投资服务、政务服务、招标投标服务小组，先锋队员“亮身份、亮承诺”，深入园区、楼宇、企业生产一线，形成“企业点单、支部派单、处室接单”的服务模式。

锤炼先锋“硬核实力”。把党建与提升服务能力贯通起来，坚持眼睛向外寻标对标，多次到上海市、江苏省、浙江省等营商环境先进地区考察学习，聚焦刀刃向内创标达标；打造政务服务“24小时不打烊”便捷学习平台，连续2年举办昆明市政务服务职业技能竞赛；组织召开多场专家讲座、业务培训，推动“高效办成一件事”落地见效；与全国知

名高校合作举办“优化营商环境能力提升专题培训班”，多维度、深层次、全方位提升先锋服务队队伍素养和服务水平。

打造“企业需求库” 提升服务质效

“打开门”让需求“进得来”。先锋赋能服务增值，让党组织走在服务企业的最前沿，提档升级“坐诊接诉”2.0版，创新打造“坐诊+巡诊+问诊”新模式，由局党组书记定期“坐诊”治“急病”、“巡诊”治“难病”、“问诊”治“未病”，精准对接企业需求，面对面、一对一答疑解惑，推动党员干部贴近一线、工作融入日常。截至今年8月累计“坐诊巡诊”15期，服务企业174家，办理企业诉求103件；在云南省率先推行“暗标盲评+远程异地工位”双轨模式，探索项目“暗标”评审试点，营造公平公正公开的交易环境，完成“暗标盲评”项目151个。

“强联动”让需求“办得了”。针对企业群众急难愁盼，党组织牵头跨行业、跨部门搭建协作平台，创新投资服务模式，在重点商圈、园区打造10个投资服务站，与相关部门联合为企业提供“妈妈式”帮办代办服务，主动拉近与经营主体的距离，受理政策咨询兑现、帮办代办等事项6776项，帮助企业兑现招商引资优惠政策资金4500余万元。压茬推进国家、省、市176个“高效办成一件事”重点事项落地实施，在更多领域更大范围实现“高效办成一件事”，获赠服务对象锦旗12面、表扬信85封、12345热线表扬83次。

“回头看”让需求“改得好”。用为企业服务实效体现党建工作成效，运用“昆明评议”、昆明营商环境投诉等平台，对企业群众反映的问题开展限期销号、整改回访，真正通过解决“一件事”，推动解决“一类事”；扎实开展清廉云南建设昆明实践“暖心行动”，紧盯招商引资承诺不兑现、拖欠民营企业账款等“中梗阻”问题，全闭环办理企业诉求，累计为群众企业追回资金和兑现补偿款超2亿元。