

福建省龙岩市永定区： 筑牢红色堡垒 赓续万源星火

■中共龙岩市永定区委组织部

闽西多山,山里有矿,也藏着火种。百年前的初夏,永定湖雷镇上南村,一座叫万源楼的土楼里,阮山、林心尧等五位年轻党员秘密聚首。煤油灯下,福建省第一个农村党支部——中共永定支部宣告成立。那簇微弱的光,不仅照亮了万源楼的方寸之地,更在八闽乡村点燃起燎原的革命星火。

一百年后,这片红土地上的人们依然在做同一件事——把党组织扎进最基层,让那簇火燃得更旺。

1991年,时任福州市委书记的习近平同志率先提出并实施“堡垒工程”。35年来,“堡垒工程”从福州走向八闽。今天,福建省龙岩市永定区接过这份薪火,把“堡垒工程”引向产业园区、乡村田野、城市社区。永定人越来越笃定一件事——把堡垒建在基层,把根扎进泥土,老区的振兴才有底气。

“上头千条线,下头一根针”。永定区把“堡垒工程”概括为三个字——沉下去。组织沉到产业链上、沉到村里、沉到小区里,党员沉到群众中间。不是挂个牌子、开几次会就完事,而是要让党组织真正成为群众身边“推开门就能找到”的主心骨。“沉下去”三个字,在永定区的产业转型中体现得最直接。永定多山,山里有“永定红”花岗岩。“靠山吃山”吃了几十年,矿山一度面临生态压力和发展困局,环保红线越收越紧,传统路子越走越窄,“永定红”往何处去?

支部建在链上,是传统矿业向绿而行的一次破局

永定区围绕“矿业+”、大健康、电子信息三大主导产业及8条细分产业链,推行产业链党建,组织、创新、人才、干部四条

链协同发力。在永定红石材循环经济产业园成立产业党建联席会议,在大健康产业组建产业链党建专班,在电子信息园区推行“支部建在园区、党小组设在车间”,实现党的组织和工作在产业一线全覆盖,形成上下贯通、左右联动、全域发力的攻坚组织格局。

在永定红石材循环经济产业园内,26家企业共享六级沉淀池技术,实现生产废水零排放。党员技术骨干牵头成立攻关小组,将石粉废渣转化为陶瓷原料,年增收超200万元。

在园区一角,一家原料加工企业正将石粉、石渣等废料“变废为宝”。“我们深加工后的陶瓷水磨原料直接供应下游企业,同时带走了大部分生产废水。”永定区循环经济发展中心主任张茂海介绍说,“园区年处理废弃物超20万吨,回收率达100%。”今年7月,总投资超5亿元的莲花“永定红”新材料智慧产业园开工,专攻尾矿高附加值提取,一条“开采—加工—回收—新材料制备”的闭环产业链正在成形。

跨村跨乡联建,是新时代乡村共富的一次永定实践

湖坑镇南江村,就藏在深山里,以前也是“穷得叮当响”。老党员江建波回忆:“那时候年轻人全往外跑,村里只剩老人和孩子,一到晚上黑灯瞎火,连条像样的路都没有。”

变化始于跨村联建。镇里以南江村为核心,联合周边6个村成立联合党组织,统一规划土楼文旅资源,打造“土楼十里长廊”乡村振兴党建示范带。“我们立足土楼文旅产业高质量发展实际,持续实施村企联建、跨村联建、跨乡联建的三联建‘堡垒工程’,整合组织资源,凝聚先锋力量。”永定区委组织

部副部长江浩洪介绍道。如今,旅游大巴一辆接一辆开进来,村民把自家老屋改成民宿,土楼里的客家菜成了抢手货。2025年,南江村接待游客14.9万人次,旅游总收入超122万元,同比增长46.46%,带动村民参与各项旅游综合服务,从业收入达196万元,实现了“景村共生、主客共享”。

跨村联建不止于一个镇。永定将23个乡镇(街道)划为三个发展片区,从“单打独斗”变“抱团振兴”。

龙潭镇是另一个样本。这里曾是老旧矿区,转型方向是蝴蝶兰鲜切花种植。镇里成立“蝴蝶花开党旗红”联合党总支,聚合5个村党支部、240余名党员。龙潭镇党委副书记、镇长张正锋介绍:“过去这里煤矿遍地,粉尘漫天,如今蝴蝶兰产业年产值达1.5亿元,带动近2000人就业。”8个村以林地、资金入股,带动2000余名村民就近就业,各村集体经济年收入均突破20万元。昔日挖矿留下的生态伤疤,如今变成了一片花海。

龙潭镇枫林村原矿山工人严汉莲说:“以前村民在矿上干活,黑乎乎一身灰;现在到花棚干活,干干净净一身香。”村里算了一笔账:村集体入股110万元,年固定分红近15万元。2025年1月首次分红时,枫林村分到了24.8万元。“大家都说这种‘共富模式’非常好,既解决了村民剩余劳动力问题,又增加了村集体和村民的收入。”龙潭镇乡村振兴服务中心主任赖其筠介绍说。

近邻党建连心,是探索基层治理的一份温情答卷

如果说产业和乡村是“堡垒工程”的“大写意”,那社区治理就是它的“工笔画”。画得细不细,群众最有发言权。



龙岩市永定区龙潭镇蝴蝶兰种植基地,工人们根据订单打包蝴蝶兰鲜切花。

姜淇议摄

永定区全面推进“支部建在小区”,13个社区建成108个小区党组织,实现全覆盖。小区党支部、红色业委会、红色物业三方联动,交叉任职、支部先议、联席会商,不再是“各唱各的调”。38名处级干部挂钩社区,80余家区直单位下沉资源。常态化开展“党员回家·服务万家”行动,落实“社区吹哨、党员报到”。

但最有烟火气的,是“居民夜谈会”。

区主要领导带头,利用晚上时间走进小区,和群众围坐在一起拉家常。“路灯坏了啥时修?”“充电桩够不够?”“楼下烧烤摊油烟太大怎么办?”……这些琐碎的“小事”,被一一记录、限时销号。东兴社区曾是治理“老大难”,飞线充电、车辆乱停、邻里矛盾不断。通过夜谈会收集民意,改造老旧设施、整治安全隐患,一年间面貌焕然一新。

“‘居民夜谈会’既能帮助我们解决生活中遇到的大小问题,也能让我们了解相关惠民政策,小小平台作用大,这样的夜谈会要参与、要支持、要多办。”东兴社区居民卢炳坤说。

线上,“社区e家”智慧平台同步上线,多部门数据集成,让数据跑路代替群众跑腿。永定区还将夜谈会与“党员回家工程”深度融合,对无法当场解决的问题形成整改清单,通过链接“大党委”资源,结合“社区e家”“三单制”功能协调解决。从“面对面”夜谈的温情,到“键对键”办事的效率,永定区探索出了一条有温度、有速度的基层治理新路子。这也呼应着“堡垒工程”在新时代的新要求——赋能要向着“智”转,推动“支部建在网格上、党员连在线上”,让基层党建插上数字化信息化的翅膀。

选育管用一体,是老区振兴发展的一股源头活水

永定区聚焦村党组织书

记后备队伍建设,构建“选育管用”全链条。对照各村发展短板建立人才需求清单,从致富能手、返乡大学生、退役军人中遴选,确保每村常备1至2名后备人选。在此基础上,该区紧扣“政治素质好、能力素质强,群众口碑好、服务意识强,道德品行好、致富能力强”的“三好三强”标准,从村民小组长、致富能手、高校毕业生、退伍军人等多群体中广泛吸纳人才,让各类优秀分子有机会参与乡村治理。依托永定开放大学开设农业、电商等专业,减免优秀人才部分学费;安排后备力量担任党组织书记助理、综治协管员等职务,在信访维稳、征地拆迁一线“练兵”。

“结对育苗”帮带全覆盖,季度动态考核,成熟一个使用一个,不适应的及时调整,形成优胜劣汰的良性循环。组织建设从来不只是建起来,更是活起来、强起来,源源不断为基层党组织输送新生力量。

从1926年万源楼里的秘密集会,到1991年“堡垒工程”在八闽大地部署实施,再到今天永定的实践,是一份关于“根基”的长期回答。

这个回答的核心,其实并不复杂。把堡垒建在基层,不是把组织挂在墙上,而是把根扎进土里。扎得越深,越能经风雨、壮筋骨、见成效。

永定区面对的是一份更新的考卷——新经济组织、新社会组织、新就业群体蓬勃生长,基层治理场景日益复杂,人民群众对美好生活的期待更加多元。永定区答好这份答卷,更需要以久久为功的定力深化“堡垒工程”,推动组织覆盖向新领域延伸、治理效能向精细化提升,不断把组织力转化为发展动力、把党建优势转化为发展胜势。

从万源楼到新时代,星火未熄,堡垒愈坚。(图片由龙岩市永定区委组织部提供)



福建省第一个农村党支部中共永定支部诞生地——龙岩市永定区上南村万源楼。姜淇议摄