

玛纳斯县：建强基层主心骨 激活振兴新动能

近年来，新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州玛纳斯县坚持大抓基层的鲜明导向，以“五个好”党支部、“四个合格”党员队伍建设工作为契机，重点从培养选拔、教育培训、激励保障、监督考核等关键环节入手，着力将村党组织书记培育成发展带头人、群众贴心人，有力促进了集体经济发展壮大，有效增强了基层党组织的政治功能和组织功能，为全面推进乡村振兴提供了坚强的组织保障。

严格标准 选优配强骨干队伍

严把“入口”关，选优配强队伍。玛纳斯县坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，严格落实村党组织书记人选资格县级联审机制，联合公安、法院、卫健等12个部门对村党组织书记候选人逐一联审“过筛子”，切实把好政治关、品行关、廉洁关，杜绝村干部带“病”参选、带“病”上岗，真正把党性强、靠得住、能带富办法多、人品正、威信高的村党组织书记选出来、用起来。

拓宽“来源”渠，突出因村制宜。坚持打破性别、行业、城乡、身份、职业等因素的限制，持续强化人才资源共享的理念，通过“就地取材”与“开门揽才”相结合，采取督促工作队梯次培养一批、派往对口援疆省市跟班提升一批、深化连村共建定向帮带一批、鼓励能人回乡调整加强一批、农闲党校封闭培训一批等“七个一批”方式，真正做到把优秀干部用起来、把合适人才找

出来、把“双带”能人请回来，动态储备村党组织书记后备力量，源源不断为村党组织书记队伍注入“源头活水”。

畅通“出口”关，规范退出机制。坚持和完善村党组织书记岗位目标责任制，强化村党组织书记日常管理考核，严格落实在岗联审工作要求，及时对不合格、不称职、违法违纪的村党组织书记进行调整，实行动态管理。积极探索建立健全不合格农村党组织带头人退出机制，着力解决个别村党组织书记不担当、不作为、不胜任的问题，形成“能者上、庸者下、劣者汰”的良好用人导向。

精准赋能 提升履职尽责能力

夯实培训基础保障。玛纳斯县坚持把村党组织书记培训工作纳入基层党建述职评议考核，健全“县委统领—组织部门主抓—乡镇党委落实”的“三级联动”培训领导体系。坚持拓宽培训路径，充分利用智力援疆项目，组织“三类人员”赴对口支援省市学习考察，有效丰富培训载体。积极推进“两校三基地”（县委党校、技工学校、红色教育基地、农牧民党员培训基地、党风廉政警示教育基地）建设，全面满足教育培训需求。持续完善经费保障机制，建立县财政投入一笔、援疆资金支持一笔、上级补助申请一笔、留存党费划拨一笔的长效机制，及时足额拨付各项经费，保证培训工作有序推进。

打造精品课程集群。精心

打造以党性教育为核心，以乡村振兴、基层治理、公共服务等为基础的“1+X”课程体系，精准设置政治理论、维护稳定、党纪法规、乡村振兴、基层党建、招商引资6类专题课程，设计开发乡村产业发展、农村“三资”管理、村集体资产“清化收”、“跨村联建”等4类重点特色课程，创新开设红色教育、美丽乡村、合作社建设等10类现场教学课程。围绕“提高履职能力”和“发展壮大村集体经济”等主题，打造红色教育、美丽乡村等主题现场教学点10个，设置实践锻炼岗位1000余个，确保村党组织书记学有所思、学有所悟、学有所获。

从严抓好过程管理。健全完善培训日常管理制度，全面落实组工干部全程跟班、班主任带班制度，建立“班主任+跟班干部+学员临时党支部”三方协同管理机制，有效发挥日常表现积分考核“红黑榜”作用，扎实做好外出报备、积分考核、课堂考勤等工作。同时，充分发挥考核测试“助推器”作用，通过学考结合、以考促学，综合运用入学测试、结业测试、专题测试等方式，严督实促学员加强自身学习管理，有效遏制在学习过程中搞形式、走过场的现象，形成了多问请教深入学、积极互动比着学、遵守纪律严格学的良好学风，有力推动学习培训取得最大实效。

从严从实 规范权力运行机制

抓实廉政教育，筑牢思想

防线。玛纳斯县坚持把村党组织书记党风廉政教育工作摆在突出位置，突出抓好政治纪律和政治规矩教育，充分运用“三会一课”、主题党日、政治理论学习日等机制，通过上廉政党课、廉政谈话、集中学习等方式，深入学习《中国共产党纪律处分条例》《农村基层干部廉洁履行职责若干规定（试行）》等党内法规，教育引导村党组织书记牢记党的宗旨，时刻保持自我警醒，管住手、用好权，杜绝违纪违法情况的发生。强化警示教育，健全完善以案为鉴、以案为戒机制，持续健全以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责机制，常态化开展警示教育，组织81名村党组织书记参观县党风廉政警示教育基地，用身边事教育身边人，帮助村党组织书记敲响廉政警钟，守好廉洁底线。

抓实民主监督，提升履职实效。健全完善村务监督组织形式和工作机制，严格落实村级民主监督工作要求，高效运行村务监督委员会，高标准开展“四议两公开”和村务、财务、党务“三务”公开，以规范制度落实增强民主监督实效。持续落实村集体经济组织资产承包、租赁、出让、资产经营、收益分配等22项制度，紧盯运营、管理、使用等关键环节，常态化开展村集体“三资”专项监督检查，及时化解风险、查补漏洞，确保村集体“三资”安全运转，保证村党组织书记在经济上不出问题。严格落实“村民说事日”制度，规范开展听民疑解民惑、听民困解民盼“四听四解”活动，引导党员、村民积极参与村级事务议事协商、民主监督，形成民事民议、民事民办、民事民管的良好局面，推动村党组织书记主动提升能力素质。

抓实考核管理，激励担当作为。健全完善村党组织书记考核管理体系，将村党组织书记队伍考核管理工作纳入党委书记抓基层党建述职评议考核内容，督促乡镇党委严格履行村党组织书记日常管理直接责任，对管理责任落实到位的乡镇党委及时进行约谈问责。2025年开展县级村党组织书记抓党建促乡村振兴工作交流会1场次，成功搭建村党组织书记交流联系平台，有效推动村党组织书记干事创业。全面落实村党组织书记“一人一档”工作制度，严格对标干部人事档案管理要求，细化明确9大类归档材料，系统完善村党组织书记“一人一档”81份，使村党组织

书记管理有据可查，有迹可循，实现村党组织书记管理考核标准化、规范化，全方位激发村党组织书记队伍活力。

多维激励 提振干事创业劲头

在政治激励上给“奔头”。玛纳斯县坚持拓宽村党组织书记晋升录用渠道，在公务员和事业单位工作人员招录考试中，拿出一定比例为优秀村党组织书记定向设岗。同时加大村党组织书记表彰奖励力度，坚持将优秀村党组织书记作为各级“两优一先”和“乡村振兴担当作为好支书”评选表彰活动的主要推荐人选。注重推荐优秀村党组织书记作为各级“两代表一委员”人选，让村党组织书记切实感受到工作受重视、事业有奔头，全面激发主动尽责、认真履职积极性。截至2025年底，全县共有3名村党组织书记获评自治区乡村振兴担当作为好支书，6名村党组织书记参加公务员和事业编招录考试，切实增强了村党组织书记队伍敢于担当、乐于担当、善于担当的积极性。

在待遇报酬上给“甜头”。全面完善村党组织书记待遇保障体系，着力提升村党组织书记工资报酬、医疗保障、意外伤害等基本待遇水平。严格落实村党组织书记报酬增长机制，探索发展壮大村集体经济创收奖励金。目前，全县村党组织书记年报酬最高达到9.5万元，达到了新录用乡镇公务员工资标准。同时，常态化为81名村党组织书记全覆盖购买人身意外伤害保险，定期组织村党组织书记全覆盖在县级以上医院进行免费健康体检，并建立体检档案。

在基础保障上给“劲头”。持续推进村级组织活动场所改造提升，以“七下乡村”打造“石榴籽服务站”为契机，新建（改扩建）村级组织活动场所，全县81个行政村文化阵地面积全部达到400平方米以上，有效提升改善办公和服务群众环境。深化巩固“三位一体”系统集成改革成果，积极探索总结土地开发型、乡村服务型、农旅融合型、产业带动型、“三资”盘活型五种模式，稳妥推进党支部领办合作社。截至2025年底，全县村集体经济收入达到1.4亿元，收入100万元以上的村比例达到65.4%，村集体经济实现了从“点上开花”到“面上结果”的快速转变，有力保障村党组织有钱办事、能办好事。



玛纳斯县凉州户镇西凉州户村蟠桃喜迎丰收，机关干部下沉一线，帮助农户采摘。