

西藏自治区阿里地区： 支部帮带全覆盖 结对共建提质效

■中共阿里地委组织部

自2026年基层党建工作十项重点任务部署以来,西藏自治区阿里地区地直机关坚持以“支部帮带全覆盖”作为提升机关党建整体水平、激活基层党组织活力的重要抓手,以精准举措推进各项工作落落实地。

精准匹配 筑牢帮带工作根基

阿里地区地直机关工委根据年度综合考核和述职评议结果,结合各支部日常工作实际情况,认真研究分析,全面梳理各支部优势与短板,精准匹配结对帮带关系,科学确定优秀党组织12个、一般党组织65个、后进党组织10个,杜绝帮带工作形式化、随意化。

在以往“强带弱、先进带后进”的模式基础上,进一步拓宽帮带范围,将一般党支部纳入其中,实现机关党组织帮带工作从局部覆盖到全域覆盖的转变,机关107个党支部共结成10个帮带小组,确保通过帮带

措施实现各机关党支部全面进步、全面过硬。

印发《地直机关党支部帮带全覆盖工作实施方案》,研究提出理论联学、组织联建、问题联解、业务联促、活动联办、服务联动“六联”举措,明确帮带工作总体思路、结对范围、目标任务、帮带内容、工作举措及工作要求,确保帮带工作目标、责任、措施明确,有抓手、能落地。

凝聚共识 形成帮带工作合力

阿里地区地直机关工委第一时间召集67家单位党组织负责人召开机关党支部帮带全覆盖工作推进会,强调结对帮带的工作重点、具体任务,对党支部帮带工作进行再部署、再细化、再安排。

地直机关工委对各支部实行“一对一”指导,明确目标任务,推动优秀党支部主动靠前传经验、教方法、带队伍,帮助一般和后进支部找准短板弱项,精准发力破解难题;一般支部对标优秀找差距、补短板、学

经验,改进薄弱环节、提升工作水平;后进支部正视差距、直面问题,主动对接、加压奋进,全力实现晋位升级。

在统一部署、全面统筹的基础上,各帮带支部迅速响应、全面启动、全域深化。通过组织召开帮带工作碰头会,细化帮带工作方案,建立联系机制,面对面沟通交流工作经验、梳理存在短板、探讨帮带思路,精准找差距、对接需求、匹配资源,形成了问题清单、责任清单和整改清单,营造了各支部齐参与、共推进的良好氛围。地委组织部机关党总支进一步细化帮带对象,形成各支部“一对一”的帮带机制,实现经验共享、业务共研、活动共办。地区发展改革委党支部组织帮带支部召开碰头会,制定“整改提升任务清单、特色亮点巩固清单、考核指标攻坚清单”,细化实化帮带举措。

联建共融 丰富帮带工作内容

在理论联学方面,阿里地

委办公室党总支组织开展“与党同心·与书对话”夏季读书分享会,相互交流读书心得,碰撞思想火花,凝聚广泛共识。地委组织部、地区纪委监委等通过“支部书记讲坛”、共同参与“三会一课”等方式,让理论学习更加灵活。在组织联建方面,地区发展改革委组织11家帮带党支部开展“明职责找不足、学先进找差距、扬优势争进位”“六联”机关支部书记专题交流测评会,对标先进经验补齐短板弱项,推动机关党建工作再上新台阶。地委组织部机关第三党支部与地区交通运输局党支部签订《支部结对帮带协议书》,使联建任务具体化、责任化。

在问题联解方面,地区纪委监委组织党务工作者对帮带支部党建工作进行“全面会诊”,现场点问题、找不足,让支部帮带工作更加精准化。地区人民医院聚焦党建规范化建设、日常业务履职、重点工作推进、短板弱项整改等关键内容,召开党建

业务交流现场会,通过现场观摩,让各支部之间的差距和存在不足摆在“桌子上”。

在业务联促方面,地区市场监督管理局通过联合组织开展“业务大讲坛”活动,搭建互学共进的学习平台,进一步夯实党员干部业务功底。地区司法处组织开展“业务攻坚”活动,党建促业务成果不断具体化。

在服务联动方面,地区纪委监委牵头组织7个帮带支部深入塔杰社区开展以“共建洁净社区 共护绿色家园”为主题的“双报到”志愿服务活动。地委组织部第四党支部联合地区红十字会前往噶尔县孔繁森小学,开展服务活动,为全体学生送上真挚的祝福和生活、学习用品,不断增强党建与公益活动深度融合。地委组织部机关第一、第二党支部联合地区工会、妇联赴噶尔县加木村开展“双联系双报到双服务”活动,开展政策宣讲、义诊等志愿服务,切实让人民群众感受党的关心关怀。

山东省肥城市： 建强为民服务阵地 激发城市治理活力

■中共肥城市委组织部

近年来,山东省泰安市肥城市始终坚持以人民为中心的发展思想,将党群服务阵地建设作为深入践行党的群众路线、不断提高服务群众水平的重要抓手,突出“建设好”的实用导向,做好“服务优”的便民文章,进一步筑牢为民服务的前沿阵地。

坚持全域统筹 高标准建好阵地

肥城市坚持以党建为引领、以服务促治理,统筹谋划全市党群服务阵地建设。

分级布局夯基础。按照“分级设置、全域覆盖”原则,科学布局“街道党群服务中心—社区党群服务中心—小区党群服务站”三级阵地架构。采取新建一批、改扩建一批、置换一批、共享一批“四个一批”举措,建成街道级中心4个、社区级中心47个、小区级站点224

个,实现城市社区、居民小区党群服务阵地全覆盖。

规范建设树标准。深入推进“小马拉大车”专项整治,梳理形成社区依法履职、协助事项等31项职责清单,统一压减行政办公空间占比至20%以内。推行有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度“六有”建设标准,功能分区实行“3+N”模式,统一设置便民服务、党员活动、综合办公3类基础功能区,按需拓展养老托育、文化娱乐、矛盾调解等N类特色功能区。

统筹资源聚合力。整合民政、卫健、教育等12个部门阵地资源,结合职能对接阵地功能分区,落地养老托育、暖心驿站等服务场景。深化驻地单位共驻共建机制,推动驻地单位向社区开放活动场所,累计整合共享阵地面积3000余平方米,带动4650余名党员下沉社区,年均开展联合活动300余场次,凝聚起阵地共建、服务共享的整体合力。

聚焦服务提质 高效能用好阵地

肥城市将群众需求作为出发点和落脚点,创新服务方式,不断提升群众满意度。

政务下沉提效能。探索“局社共建”模式,整合民政、卫生健康等部门资源,将服务窗口前移,推动9大类、68项政务服务事项下沉社区,投放便民服务自助终端,让数据“多跑路”、让群众“少跑腿”,实现“一窗受理、全科服务、自助兜底”。推行延时错时服务机制,建立专职帮办代办队伍,配备代办员94名,年均代办事项1.2万件,群众办事平均等待时间压缩60%。

惠民服务暖人心。坚持以群众需求为导向,通过召开党群联席会、居民议事会等方式开展问需论证,推动服务内容由“政府配菜”转变为“群众点单”。聚焦“一老一小”重点群体,开设老年日间照料中心16个、儿童“四点半”课堂22个,引入专业服务组织32家,涵盖

养老托育、心理疏导等56项专业服务,打造“邻里宴”“红色大篷车”等连锁品牌,形成“家文化”系列社区服务品牌矩阵。

阵地延伸扩覆盖。依托党群服务中心体系拓展服务触角,聚焦快递员、外卖骑手等新就业群体,建成新就业群体综合服务中心1处,整合商圈网点、药店、商户资源打造“暖心驿站”58处,设立骑手专属食堂、爱心药店23处,全部纳入党群服务中心体系统一管理,构建全覆盖暖“新”服务网络。

创新运营机制 精细化管好阵地

肥城市以做好基础服务、做优特色服务为导向,探索可持续、多元化运营管理模式。

多元运营激活力。推行“公益主导、低偿补充”运营模式,盘活阵地闲置空间,累计吸纳社会组织、医疗机构、辖区商户等各类经营主体126家,开展义诊义剪、健康体检等1000

余次。建立服务效能动态评估机制,动态优化服务项目24个、淘汰低效项目5个,确保服务精准对接群众需求。

智慧赋能提质效。依托“桃都善治”数字平台,整合29个部门政务服务资源,推动社保查询等20余项服务“掌上办”。开发党群服务驿站电子服务地图,将党群服务中心、桃都先锋驿站、骑手驿站等74类服务站点全部纳入,实现站点一键导航、服务一键预约、诉求一键提交,全面提升服务便捷度与阵地使用效能,年均线上服务群众15万人次。

夯实保障强支撑。采取选派、选聘、政府购买等方式,配齐配强党群服务中心工作力量196名,定期开展多元化业务培训,队伍社工证持有率达到40%以上,全面提升矛盾调解、应急处突等专业能力。健全经费保障机制,建立“财政投入为主、社会补充为辅”的保障模式,为阵地长效运转提供坚实支撑。