

四川省简阳市： 以人才链赋能大耳羊全产业链高质量发展

■记者 郭文治 孟 航

四川省成都市简阳市深化全省人才入乡“新农人”试点建设,聚焦“羊、肉、汤”全产业链发展堵点难点,坚持全链条布局人才链,以人才链赋能产业链,推动养殖、加工、文旅三产深度融合。

坚持以才强基 筑牢育种养殖核心竞争力

简阳市聚焦破题“养什么、怎么养、养得好”,集聚人才夯实产业发展根基。

聚英才攻坚种源。实施“政产学研用”协同育才引智机制,依托国家级科技小院,链接西南民族大学、省畜科院等科研人才团队,共建国家级核心育种场1个,攻克肉羊育种、品种改良关键技术10余项,全面提升简州大耳羊种质资源优势。2025年推动简州大耳羊

种羊成功出口乌干达,实现我国自主培育山羊新品种出口“零”的突破。

引良师提质增效。实施“大耳羊养殖能手”专项培育计划,围绕良种繁育、精准饲喂、疫病防控、粪污资源化利用等关键环节,系统开展技能培训与实操指导,累计培育高素质农民5686人,推广绿色生态养殖新技术8项,推动人均饲养量从30只跃升至500只,养殖效率提升超15倍。

靠数字重塑标准。坚持“人才+项目”双擎赋能,集聚农业技术推广、产业运营管理人才,推进全链科创产业园建设,推动落地标准化养殖示范基地9个,带动10家养殖企业完成装备升级,搭建数字化养殖溯源系统,实现“引种、饲喂、防疫、追溯、销售”数字化统一管理,大幅降低养殖成本、提升肉羊出栏品质。

坚持以才增值 激活羊肉加工转化新动能

简阳市以人才创新驱动羊肉产品从初级加工向精深加工转型,实现产业价值梯次跃升。

以技术人才推动生产标准化。针对屠宰环节损耗大、生产标准不统一等痛点,引育质量管控技术人才,邀请石碧、譙仕彦等院士专家及15位行业顶尖人才,牵头研发肉类品质数字识别与精准减损技术,制定肉羊生产标准2项,羊肉初级加工转化率提升30%以上,实现从“活羊”到“鲜羊肉”的高效、规范性转化。

以科创人才引领产品精细化。深化“组团式”人才巡回服务,链接成都市级专家团资源,举办国家级肉类加工产业科技创新联盟大会,汇聚800余名行业精英围绕肉羊精深加工、智能生产开展研讨,落地院地合作项目4个,研发高品质富

硒羊肉、攻克低温储藏保鲜新工艺,推动羊肉产品从初级生鲜向高端精品转变,产品溢价能力提升40%。

以产业人才促进产品多样化。搭建“以赛聚才、以才创优”平台,举办“简阳杯”羊肉美食品鉴赛,“以赛代评”选拔产品创新骨干,建立“一对一”技术帮扶机制,指导优化生产工艺,研发泡椒羊蹄、羊肉香肠等200余种系列加工产品,构建全品类羊肉产品矩阵,带动加工产业年产值同比增长65%。

坚持以才塑牌 深化羊肉汤三产融合发展

简阳市聚焦羊肉汤特色美食名片,以人才为核心撬动多业态融合,激活消费新动能。

引电商人才破圈拓市。实施电商人才专项培育工程,采取“理论授课+实战演练+直播实操”立体化培育模式,孵化电

商运营人才570余人,联动唯品会、海底捞等平台打造专属促销专区、定制联名礼包,促成“天坛×简阳”IP联名新品出圈首都,线上营收占比突破45%。

聚文旅人才打造品牌。组建“羊肉汤文化”专家智库,深度挖掘羊肉汤非遗技艺与地域文化内涵,推动简阳羊肉汤入选第三批“非遗四川·百城百艺”品牌,“蜀之东篱简阳羊肉汤”斩获国家级创新产品奖,策划打造羊肉汤非遗体验、美食观光等文旅场景,带动本地羊肉汤餐饮年产值突破20亿元。

汇运营人才兴业惠民。引进用好活动策划、供销对接、乡村运营人才,举办首届“村糖会”暨羊肉美食季活动,推动羊肉汤美食品鉴、农产品供销对接深度融合,累计吸引游客超6.6万人次,达成供销协议95个、订单金额约2.2亿元,带动全年农产品订单总额增长134%。

山东省菏泽市牡丹区： 党建领航“新”力量 服务赋能“新”成长

■记者 郭文治 孟 航

近年来,山东省菏泽市牡丹区聚焦破解新就业群体规模大、流动性强所带来的服务难覆盖、治理难融入等问题,通过系统构建组织体系、持续优化服务供给、有效激活治理潜能等务实举措,探索走出一条“党建引领、服务筑基、治理融合”新路径,有力推动新就业群体实现从“分散流动”到“组织凝聚”、从“服务对象”到“治理主体”的深刻转变,逐步构建起新就业群体与城市发展之间的共生共融治理新格局。

健全组织体系 筑牢党建引领“主心骨”

针对新就业群体分布广、流动快、管理难特点,牡丹区着力构建上下贯通、执行有力的组织体系,确保党建工作覆盖到位、引领有力。

高位统筹,压实主体责任。坚持将新兴领域党建纳入区委常委会、区委深改委年度工作要点,区委主要负责同志带头谋划阵地建设与权益保障等关键环节,区委副书记牵头召开

专题会议,研究破解推进难点。推动各镇街党(工)委将新兴领域党建任务细化为联系服务、诉求化解、组织覆盖等具体工作清单,争取省市区三级党费45万元,确保工作推进有力、保障到位。

创新机制,贯通条块资源。优化“两新”工委运行机制,推动行业党建职责纳入主管部门“三定”规定,制定《牡丹区新兴领域行业(综合)党委管理办法》,厘清权责边界。推动全区18个镇街全部设立“两新”组织综合党委,建立“党(工)委副书记分管、组织委员统筹、党建办人员具体负责”的责任架构,全面推行“街道社区与新业态企业”结对共建、“网格员与新就业群体”结对联系机制,实现管理服务无盲区。

精准覆盖,强化组织凝聚。依托“灯塔—党建在线”“新新向党”等平台,全面摸排党员底数,通过单独组建、区域联建、行业统建,新成立党组织9个;对暂不具备组建条件的企业,实施“1+1”党建帮包机制,选派15名党建指导员开展“政策宣讲、资源对接、难题协调”等点对点指导,确保党的工作覆

盖到每一个新业态企业。

优化需求供给 打造全域暖心“服务圈”

牡丹区坚持服务为先,从解决新就业群体最迫切的需求入手,构建全方位、多层次的服务保障体系。

织密阵地网络,完善服务矩阵。创新推进实施阵地“建、提、扩”三大工程,新建2处综合服务阵地和3处暖“新”驿站,集成党群活动、诉求办理等功能,打造“一站式”服务枢纽;改造提升6处工会驿站、司机之家,统一基础服务标准,推动站点规范化、品牌化运营;依托商业网点布局,在交通枢纽、人流密集区建设服务站85个,形成广覆盖、易触及的服务网络。

聚焦难点堵点,优化从业环境。在商圈、楼宇、市场打造8处友好场景,设立小哥专属停车位105个,在75个小区设置路线指引牌,有效破解新就业群体“停车难、找路难”;创新利用小区门岗亭建设“微驿站”78处,将“进门难”纳入物业服务质量专项考核;挂牌爱“新”餐厅、商户54个,提供专属“错峰

餐、折扣餐”,有效化解新业态从业者“就餐难”。成立牡丹区“花都基金”,完善常态化关怀机制,通过走访慰问、困难帮扶等措施,加大社会保障力度,增强新就业群体获得感。

强化权益保障,筑牢职业安全网。依托行业党委、爱心律所,优选3名公益律师常态化提供政策咨询、权益保障等服务;联合保险公司推出新就业群体专属意外险,将“非工作时段应急救援”纳入保障,让新就业群体切实感受到“组织在身边、服务有温度、关爱不停步”。

搭建赋能平台 激活社会治理“新引擎”

牡丹区积极搭建平台、创新载体,将新就业群体的职业优势转化为治理效能,引导其成为基层治理的参与者。

数字赋能治理,延伸参与广度。推广用好“新新向党”小程序,引导1800余名新就业群体注册使用,建立“属地+行业”诉求办理机制,今年以来联动解决“一键求助”诉求30余项,点亮“微心愿”70余个,通过“随

手拍”功能,上传路面破损、飞线充电等安全隐患3500余条。

组建专业队伍,拓展应急深度。在全国率先组建以网约配送员为主体的菏泽(牡丹区)红盾情应急救援队,队伍规模1006人,占活跃网约配送员群体25.89%。会同区红十字会健全完善招募、培训、考核、管理闭环,颁发红十字救护员证(初级)并配备急救包。健全管理架构和制度体系,设立大队长、教导员、副大队长、中队长等管理岗位,明确工作职责,高效嵌入城市应急响应体系。建队以来,已成功开展应急救援救助704起,惠及群众723人,扑灭初期火灾11起,挽回经济损失超2亿元。

引导作用发挥,提升参与效度。健全新就业群体荣誉激励机制,会同行业部门和群团组织加强典型选树,今年以来3人获评市场监管局“优秀骑手”,1人获评省红十字会“最美救护员”,3人获评“市级见义勇为先进分子”、1人获评“市级见义勇为积极分子”,有效提升新就业群体职业获得感和社会认可度。今年3月荣获第十一批全国岗位学雷锋标兵集体。