

山西省临汾市： “导师帮带”传薪火 精育基层“领头雁”

■中共临汾市委组织部

今年以来,山西省临汾市聚焦换届后社区(小区)党组织书记治理经验不足、岗位历练不够等突出问题,积极推行社区(小区)党组织书记“导师帮带制”,以“老带新、强帮弱”为抓手,精准结对传经验、靶向实训强本领、闭环管理固长效,为党建引领基层治理高质量发展锻造骨干支撑队伍。

精准结对 严选优配 筑牢帮带根基

临汾市坚持“精准适配”原则,全流程规范选师、定徒、结对环节,构建供需匹配、权责清晰的帮带体系。

严选优师建强帮带智库。采取乡镇(街道)举荐、群众推荐、个人自荐相结合方式,优选政治素质过硬、责任意识较强、实践经验丰富、工作实绩突出的资深社区(小区)党组织书记组成帮带导师库,明确导师职责、帮带标准和工作

要求,目前全市共确定帮带导师 104 名。

细筛对象实现帮带覆盖。聚焦新任书记、年度考核基本合格及以下、能力相对薄弱三类重点人群,全覆盖分析研判,逐一梳理短板弱项、明确提升需求,共确定帮带对象 211 名,实现重点人群帮带全覆盖。

科学结对打通成长通道。全面评估帮带导师工作经历和专业能力,充分考虑帮带对象现实情况和帮带需求,实行“一对一、一对多、多对一”精准结对,合理划分帮带责任,明确帮带方向。目前全市已建立帮带对子 211 对,构建起“精准匹配、按需帮带、双向提升”的工作格局。

靶向传技 实战淬炼 提升履职本领

临汾市紧扣帮带对象能力短板和履职需求,推行定制化培养、实战化练兵,推动帮带对象快速提升综合能力。

靶向谋划明确培养路径。围绕城市基层党建“五有”“四双”“三联”等重点工作,针对帮带对象的短板弱项,按照“缺啥补啥、按需施教”原则,为每一名帮带对象量身定制个性化帮带培养计划,重点围绕理论武装、群众工作、基层治理、班子建设、作风养成等核心能力,明确帮带重点、细化帮带措施、划定提升时限。

三维帮带破解履职瓶颈。推行“课堂教学+案例剖析+实战练兵”三维帮带模式,导师通过专题授课、政策解读,向帮带对象传授党建工作规范、基层治理技巧等实用知识,提升其理论素养和业务能力;结合网格管理服务、矛盾纠纷调解、民生实事办理等基层常见问题,采取“以案说法、以例传经”方式,手把手指导帮带对象破解工作难题、积累实战经验。特别是在文明城市创建、重大活动保障等任务中,安排帮带对象全程参与、跟班学习,现场传授工作方法,切实提升其应急处突和综合履职能力。

主动践学锤炼过硬本领。督促帮带对象树立主动学习意识,切实提升内生动力,定期梳理工作难点、主动向导师汇报工作进展、反思自身不足,积极借鉴导师的工作思路和方法,在实践中总结经验、在学习中提升能力,着力培养一支懂治理、善服务、聚民心、有担当的社区(小区)党组织书记队伍。

健全机制 闭环管理 保障长效实效

临汾市以制度建设为抓手,构建“沟通联系、动态调整、实效评估”全链条管控机制,确保帮带工作常态长效、落地见效。

健全沟通联系机制。由各县(市、区)结合本地实际,制定具体实施方案,明确帮带目标、工作流程和责任分工;建立帮带工作台账和“一人一档”跟踪管理档案,对帮带计划落实、学习进展、能力提升等情况进行全程纪实,及时掌握导师帮带

情况、帮带对象需求变化和工作成效,确保导师真帮真带、帮带对象真学真干。

健全动态调整机制。建立导师和帮带对象动态管理台账,对因岗位变动、身体健康等原因无法继续履行帮带职责,或帮带成效不明显、履职不到位的导师,以及不配合帮带工作、学习积极性不高、能力提升缓慢的帮带对象,及时进行调整补充,持续优化导师和帮带对象队伍结构,确保帮带工作质量。

健全实效评估机制。实行“月谈心、季汇报、年评估”评价制度,每月由导师与帮带对象开展一次谈心谈话,及时解决学习和工作中的问题;每季度由帮带对象汇报一次帮带成效,导师进行点评指导;每年组织一次全面总结评估,结合日常表现、工作实绩、群众评价等,对帮带工作成效进行综合评定,评估结果作为导师评优评先、帮带对象年度考核的重要参考,倒逼帮带工作质效落到实处。

山东省乳山市： 探索党建引领“候鸟型”社区治理新路径

■中共乳山市委组织部、市委社会工作部

近年来,山东省威海市乳山市聚焦建设“滨海旅居康养目的地”,以深化城市基层党建“双联双优”行动为抓手,依托党建活动、文体培训、休闲体验、建言献策等活动载体,创新居民生活方式、增进新型邻里感情,打破生人圈,构建熟人圈,激活治理圈。

全域联动摸底 让流入变融入

“社区+小区”精准摸排。在健全“镇区党(工)委—社区党总支—小区党支部”三级组织架构体系基础上,乳山市常态化组织社区工作者、小区“两委”开展民情遍访,对 6000 余户常住居民、3.4 万余户“候鸟”居民建立动态管理台账。同步开发“扫码归巢”小程序,在大拇指广场、高铁站、商超等 130 余处地标性建筑、人员密集区设置登记码,引导 500 余名党员“亮身份”,精准绘制“候鸟迁徙地图”,做到底数

清、分类准、身份明。

“流动+常住”加强管理。对旅居 6 个月以上常住党员,逐户张挂“共产党员户”门牌,推动 120 余名党员组织关系应转尽转,推选 87 名党小组组长,带头联系服务“候鸟”居民,累计帮助他们解决各类问题 2000 余个。对旅居 6 个月以内流动党员,建立“银滩线上有约”网络学习小组 12 个,离开乳山期间通过微信群等方式,与流动党员保持经常性联系,推送学习资料 400 余份,收集意见建议 200 余条。

“地缘+趣缘”促进融入。以乡音、爱好为情感纽带,地域上区分南北方,兴趣上细分文化、竞技、社交三大类,引导居民融入,依托孵化园、人才工作站、商业区等阵地,孵化快乐百岁、融·汇幸福等社会团体 24 个,累计吸纳“候鸟”居民 5300 余人,年均开展“方言微课堂”、体育比赛等系列活动 600 余次,实现“融入有载体、参与有

平台、情感有共鸣”。

创新服务模式 让旅居变安居

整合力量,推动服务“协同化”。按照“人文相近、地域相邻、资源相通、治理相融”原则,乳山市将 16 个“候鸟型”社区划分为 5 个近邻工作片区,下沉“双报到”单位、爱心商家等共建力量 60 余家,助力片区联办“百家宴”“yue 会银滩”无人机烟花秀等中大型活动 40 余场,惠及居民 3 万余人次。

区分时段,推动服务“潮汐化”。着眼“候鸟”居民旺季井喷式增长、淡季断崖式下降实际,实行弹性化服务供给。旺季,依据“归巢”时间,联动职能部门,提前对小区电力系统、照明设施、消防设备等全面检查维护,推动物业类投诉率同比下降 5%。淡季,推行“一楼宇一管家”固定红色联系人体系,开展全周期托管服务,累计代

办通风防潮、快递收发 1300 余次,物业服务满意度达 97%。

关注需求,推动服务“定制化”。对老年旅居人群,提供助餐、助行、助急、助医、助乐、助洁“六助”服务,年均服务 1000 余人次。对中年旅居人群,联合家庭农场、采摘园等开展亲子互动项目,累计服务家庭 900 余户。对青年旅居人群,依托“邻里之家”微阵地,发放旅游攻略 2 万余份,推荐摄影取景地、骑行路线、钓鱼赶海等特色项目 30 余个。

注重双向互动 用骨干带实干

发掘社区建设宣传员。乳山市发挥“候鸟”党员来自五湖四海、信息多元优势,挑选 25 名形象好、素质高的优秀党员担任“城市代言人”,通过官方新媒体账号筑巢、业主个人账户自营筑牢舆论阵地,打造 15 万个粉丝自媒体账号,发布推介

视频 2400 余条,开展公益直播 200 余次,为区域发展、招商引资等代言,带动外来游客增长 17 万人次。

培育社区服务勤务员。建立“八方助力”社区共建机制,以党员为主体,吸纳热心居民,组建“爱银滩”等 52 支志愿服务队,开展志愿服务 1300 余人次。组建模特队等 48 个团体组织,通过业主搭台、社团参与、社区支持等方式,每周进行专业培训和指导,先后开展社区艺术节、音乐节等文艺汇演 16 场,吸纳游客 10 余万人次。

遴选社区治理监督员。聘请 134 名行业精英、富有群众基础的党员担任“特约监督员”,通过列席片区联席会、党员大会,参加党代表驻室活动等途径,参与社区治理重大事项决策,检验社区服务成效。截至目前,特约监督员累计提出优化建议 230 余条,推动解决设施维护、环境整治等实际问题 180 余个。