

阜康市：党建领航聚“新”力 赋能发展启新程

近年来，新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州阜康市着眼新兴领域党建“有没有”“强不强”“实不实”问题，坚持“组织共建、资源共享、活动共联、难题共解”工作理念，推动党的组织覆盖和工作覆盖从“有形覆盖”向“有效覆盖”深化，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业发展优势、基层治理优势。

精准摸排抓组建 织密全域联动组织体系

新兴领域组织“底数难清、组建难稳”，是推进“两个覆盖”面临的首要难题。阜康市坚持精准摸排、分类组建、链式延伸，全域织密新兴领域组织体系。

立体摸排实现“一账到底”。整合市场监管、税务、民政、社保等部门数据资源，搭建跨部门信息共享机制，采取“数据比对、实地核查、人员核验”三步工作法，对全市新经济组织、新社会组织开展拉网式排查，累计核查各类主体1346家、数据6万余条，做到基本情况、党组织情况、发展党员情况、开展活动情况、活动场所情况、群团组织建设和情况“六个清”，为实现靶向组建打好基础。

分类施策实现“应建尽建”。严格落实“应建尽建、能单不联”要求，“一企一策”推进组织组建，对3名以上党员企业单独组建党支部7个，对规模小、党员少、分散经营的主体联合组建党支部3个，对暂无党员的新业态主体全覆盖选派党建指导员46名，同步培育组建群团组织78个。全年新增非公企业党组织15个、社会组织党组织16个，实现非公企业和社会组织党的工作全覆盖。

链式延伸“全网贯通”。创新产业链党建模式，搭建“园区党委—产业链党委—企业党支部”三级联动组织体系，组建先进高分子材料产业链党委，统筹覆盖上下游企业32家。依托链主企业牵头引领，推动上下游企业组织共建、资源共享、活动共联、难题共解，常态化开展产业链党建共建活动30余场次，精准破解企业用地审批、融资对接、产销对接等发展难题200余件，以党建红激活产业链发展活力。

双向融合强赋能 激活党建引领发展活力

破解党建与业务“两张皮”，关键在于找准党组织发挥实质作用的切入点和落脚点。

阜康市坚持政治引领、服务赋能、治理融入三位一体，推动新兴领域党建与生产经营、基层治理深度融合。

政治引领强“根”铸“魂”。以“五个好”标准化规范化党支部建设为抓手，深化党建品牌创建，打造“丝路先锋·六合和融”“党建领航·幸福永鑫”等州、市级党建示范点5个，发挥“以点带面”示范效应。常态化开展“三亮三比”行动，选树“红色货运先锋”“最美网络主播”等新业态从业者先进典型12名，提炼推广优秀实践案例2个，讲好身边故事，弘扬先锋精神，持续增强党组织在新兴领域的号召力。

服务赋能破“堵”解“痛”。推行“党建+生产经营+技术攻关”融合模式，在重点企业设立党员责任区28个、党员示范岗122个、党员技术攻关小组8个，引导党员骨干带头攻克生产技术难题45项，助力企业降本增效、转型升级。常态化开展“一起益企”暖心服务行动，依托接诉即办平台，构建“诉求收集、分类处置、闭环办结、回访反馈”全链条服务机制，收集办结企业及从业人员诉求1080条，实现受理率、办结率、满意率“三个100%”。

融入治理育“新”共“治”。充分发挥新就业群体走街串巷、直面群众、全域流动的独特优势，吸纳快递员、外卖员、货车司机等新业态从业者230名，组建“阜康小哥”志愿服务队。常态化开展“城市探头”志愿服务行动，鼓励新就业群体“随手拍、随时报、就地帮”，上报市政隐患、安全风险、民生问题等线索220条，协助化解群众急难愁盼问题580件，推动新就业群体从“城市旁观者”转变为基层治理“生力军”。

选配配强建队伍 锻造过硬党务骨干力量

新兴领域党建“有人干、能干好”，关键在党组织书记和党务工作者“两支队伍”。阜康市坚持选育并重、管用结合，为新兴领域党建提供坚强人才支撑。

“头雁”领航强示范。实施新兴领域党组织书记“头雁培育”工程，严格书记选配标准，全面推行企业管理层与党组织班子成员“双向进入、交叉任职”模式，交叉任职占比达70%，推动党建进企业、进章程、进管理决策。分层分类开展党建业务、政策解读、企业管理、风险防控等专题培训4期，覆盖党组织书记96人次，全面提升履职尽责、引领发展的综合能力。

“专干”赋能强基础。择优选派政治素质高、业务能力强、工作作风实的市直机关、园区干部担任党建指导员，优化队伍结构，明确岗位职责，细化工作清单。2025年以来，全体党建指导员累计组织开展组织生活、政策宣讲、党建共建等活动230余场次，培育入党积极分子97名，有效补齐党建工作薄弱短板。

制度闭环强管理。建立党建指导员“月走访、季例会、年考评”管理制度，通过实地走访、随机抽查、座谈调研等方式，常态化掌握履职情况。将企业诉求处置、人才培养、阵地运维等工作成效纳入年度考核核心指标，对履职不力、成效不佳的指导员及时调整，确保党建工作“有人在干、干有实效”。

暖心筑巢搭平台 夯实全域服务保障阵地

新兴领域从业人员流动性



中泰化学发电车间党总支开展“师带徒”活动，围绕节能减排展开技术攻关。



阜康市社区工作者核对积分兑换商品情况。

强、归属感弱，阵地建设是凝聚人心的关键载体。阜康市坚持阵地赋能、服务暖心、保障聚力，着力打造有温度、可感知的“暖心港湾”。

建强“红色阵地”聚人心。按照“六有”建设标准，提质升级企业党群活动场所64个，破解小微企业党建阵地薄弱、资源匮乏难题。推行小微企业联合党支部阵地共建共享模式，

统筹盘活23个小微企业阵地资源，建成专业化企业党群活动中心2个，配套完善各类设施42件，常态化开展党建学习、技能培训、文体联谊活动54场次，服务党员职工300余人次。

建设“暖心驿站”增归属。整合38个工会驿站、50余家临街商铺资源，打造一站式“暖心服务驿站”，免费提供饮水休憩、手机充电、政策咨询、应急帮扶等便民服务，累计服务新业态群体500余人次。创新搭建“积分全城通兑”数字化服务平台，覆盖2.7万名党员干部及新业态从业者，以志愿服务、隐患上报、公益参与等方式累计积累爱心积分。联动80家爱心商户组建“暖新商家联盟”，实现积分全域通用、随时兑换。

健全“长效机制”优保障。健全常态化、制度化运行机制，强化资源整合统筹与经费兜底保障，每年统筹列支50万元新兴领域党建专项经费，全力保障阵地建设、活动开展、人才培养等工作落地。整合工会、团委、妇联等群团资源，常态化开展技能提升、文体活动、政策宣讲205场次，持续增强新兴领域党组织的凝聚力、向心力和战斗力。



阜康市举办社区工作者技能大赛，选手同台竞技，提升业务能力。