

呼图壁县：党建引领聚合力 服务提质暖民心

近年来，新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州呼图壁县深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，坚持以党建为引领，构建起“阵地聚服务、小区进服务、干部送服务”的全链条、全方位、全覆盖城市党建服务体系，绘就了一幅党建引领、服务暖心、治理有效的基层治理新画卷。

阵地聚服务 推动办公空间向服务阵地转型

呼图壁县聚焦党群服务中心功能单一、利用率不高等堵点难点，采取“办公瘦身、服务扩容”空间改造措施，推动服务阵地从“物理空间”转变为“现实场景”。

打造“一站式”服务矩阵。按照“办公面积最小化、服务群

众最大化”原则，开展社区阵地“服务提质”专项行动，对全县各社区党群服务中心进行全面升级改造，将 19 个社区原有的 70% 办公空间改造为功能室，办公面积平均压缩至 50 平方米，服务群众面积达到 80% 以上，实现办公区域“瘦身”、服务区域“扩容”。

推行“全天候”服务模式。针对群众“上班没空办事、下班无处办事”的痛点，在部分党群服务中心每天安排专人值班，设置全天候自助服务区，配备饮水机、充电桩、急救箱等便民设施，年均提供延时服务 1200 余次，解决群众急难愁盼问题 300 余件。聚焦独居、失能老人照护难题，为 82 名独居老人配备智能穿戴手环、安装红外传感器 14 个，帮助 3 名独居老人及时获得应急救援，实现老

人安全守护“不打烊”。

构建精准化服务体系。聚焦“一老一小”等重点服务群体，打造“银龄驿站”19 个，设立“五老工作室”8 个，组织 100 余名退休干部党员到社区报到，为群众提供健康体检、文化娱乐、矛盾调解、法律咨询等服务。联合教育、团委、妇联等部门，打造“家庭教育指导站”“儿童友好型社区”2 个，开设中小学生“假期课堂”点位 23 个，设置绘本阅读、兴趣培训、心理疏导、课外辅导等课程 6 项，服务未成年人 2000 余人次，形成老有所养、幼有所育的温暖社区生态。

小区进服务 推动优质资源向居民小区倾斜

呼图壁县坚持“党建引领、资源下沉、服务进门”，将服务触角延伸至居民“家门口”，实现优质服务从“集中供给”转变为“小区直达”。

织密精细化治理网络。按照“规模适度、便于管理、无缝覆盖”的原则，科学划分社区网格 97 个，成立小区（网格）党支部 54 个，配备专职网格员 297 名、兼职网格员 903 名，构建起“纵向到底、横向到边”的组织体系。采取“社区出场地、居民出点子”的众筹模式，设置小区（网格）党群服务驿站、共享“微阵地”等功能区，建成庭院绿植 86 处，增设便民座椅、绿化带、信息栏等 450 套，让小区（网格）阵地真正成为服务群众的

“前沿哨所”。

激活市场化服务效能。推行“空间置换服务”，建立“租金减免、功能置换、收益反哺”灵活运营机制，重点引入理疗养生、养老托幼、助餐助行等 53 家第三方专业服务机构，有效满足居民多元化服务需求。开展智慧物业工作试点，建立数字化为民服务平台，实现服务事项线上办理、进度实时跟踪、结果自动反馈，推动小区服务从“有人管”向“管得好”转变。

凝聚多元化治理合力。充分依托“阿同汗”志愿服务“金字招牌”，组建 3 支“格中党员”服务队，培育“红色议事厅”“杨建国调解室”等特色平台，累计解决民生难题 320 余件，免费提供法律援助 124 起，建成“零信访社区”2 个，治理效能稳步提升。聘请快递小哥、外卖骑手等新就业群体担任“流动哨兵”，及时上报小区内部环境卫生、安全隐患、设施破损等问题线索 200 余条，形成人人参与、人人尽责的多元共治格局。

干部送服务 推动工作力量向基层一线集聚

呼图壁县坚持“力量下沉、重心下移、服务下延”，通过建强队伍、提升能力、激励担当，推动干部从“坐等上门”转变为“主动敲门”。

打造专业化服务骨干。实施社区干部能力提升工程，鼓励参加社会工作者职业资格考

试，持证率达 30% 以上，分批组织社区“两委”正职 60 人次赴福建宁德等先进地区培训，开展“千名党员进党校”“社区干部专题培训班”等集中轮训 15 期 3000 余人次，实现 70% 以上社区工作者定岗到小区，构建起结构合理、素质优良、能力过硬的专业化社区服务骨干队伍。

实现“零距离”服务群众。落实乡镇干部下沉到社区“2112”工作机制，整合 375 名下沉干部、社区工作者、志愿者开展“敲门行动”，全面记录居民的困难诉求、意见建议，建立群众需求台账，不断提升治理能力。推行帮办代办服务，梳理高频服务事项 17 项，组建帮办代办队伍 16 支，为老年人、残疾人等行动不便的特殊群体提供上门帮办服务，实现社保医保、民政救助等事项上门办理。

激发“主动服务”内生动力。落实“三岗十八级”薪酬待遇体系，建立健全差异化考核评价机制，完成 221 名社区工作者的岗位等级认定，65 名社区工作者完成岗位晋级，人均月工资增长约 1000 元，切实增强岗位吸引力和职业归属感。着力畅通职业发展通道，推荐 5 名优秀社区工作者进入公务员（事业编）队伍，提拔 11 名表现突出的社区党组织书记进入各乡镇领导班子，形成比学赶超、争当先进的浓厚氛围，有效激发干部服务群众、奉献基层的持久活力。



呼图壁县打造儿童友好型社区，开办“假期课堂”。图为美华社区非遗传承人王宏忠老师教社区儿童剪纸。

（上接 B1 版）

聚焦示范引领 以机关企事业党建推动担当作为

昌吉州坚持把机关企事业单位党建作为立标杆、作示范的引领工程，以一流党建引领一流业绩，推动党建与业务深度融合、互促共进。

全方位深化模范机关建设。坚持“首责首抓”，常态化开展政治机关意识教育，延伸“第一议题”至 280 个党小组，筑牢思想根基。将铸牢中华民族共同体意识、优化营商环境、改进作风抓党建“三项重点工作”纳入模范机关、“五个好”党支部建设、党建绩效考核重要内容，打造“庭州红管家”等特

色党建品牌 7 个和党建创新案例 17 个。完善模范机关建设基本标准和管理制度，命名 67 个模范机关单位，发挥示范引领作用。创新开展“激励中坚决胜中层”比赛、“业绩我展示”比武、党建片组“互观互学”比试，破题攻坚堵点项目 412 个，促进党建工作与机关业务工作相互促进。

全链条激活国企党建动能。坚持把党组织嵌入到公司治理结构中，推动所属的绝对控股、相对控股并具有实际控制力的混改企业全面实现党建工作要求 100% 进章程、组织关系 100% 理顺，党组织覆盖率有效提升。规范党组织前置

研究讨论事项清单，推动双向进入、交叉任职全面落实。全面摸排二、三级公司党的组织和工作“两个全覆盖”工作推进情况，新建党组织 11 家，15 家企业落实党组书记和董事长“一肩挑”。开展“党建领航 破题攻坚”行动，打造“党建+项目攻坚”“党建+惠企惠民”有效载体，围绕项目建设、技术攻坚、降本增效、市场拓展等主题，设立党建破题项目 147 个，在窗口、项目一线建立党员示范岗、责任区 1100 余个，推进党建与业务深度融合。健全党建与经营一体化考核机制，党建考核结果按 20% 权重与企业绩效挂钩，以发展实绩检验党建

成效。

全维度筑牢事业单位党建阵地。完善党组织会议和校长办公会议议事规则，严格落实党组织领导的校长负责制，44 所中小学书记、校长实现“一肩挑”，向民办中学选派党支部书记 2 名，各类学校党组织应设尽设、书记应配尽配。全面实施“党组织书记头雁领航”“党务工作者素质提升”“党员教师党性锻炼”工程，持续建强育人先锋队队伍，夯实校园党建根基。推进中小学校将内设党支部设在年级组、学科组，有效推动党建与教育教学深度融合。做强“党建领航 育见庭州”昌吉教育党建品牌，构建“一心向党、

八方联动、N 彩昌吉”的“1+8+N”党建品牌矩阵，形成系统有品牌、校校有亮点、支部有特色、党员有作为的工作格局。持续加强公立医院党建，深化支部建在学科（科室）、总支建在中心，实现临床、行政、医技、后勤党组织 100% 覆盖。建立“双培养、双带头人”机制，85% 学科带头人、科室主任为党员，成立 42 个临床党支部，推动党建与医疗质量、学科建设有效融合。深化“雪莲天使”党建品牌建设，将党建融入医疗质量建设，设立党员先锋岗、责任区，党员在危急重症救治、科研攻关中亮身份、作表率，惠及各族群众。