

新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州： 高质量推进新时代党建向全域覆盖

■昌吉回族自治州党委组织部

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州(以下简称“昌吉州”)党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,牢牢扭住社会稳定和长治久安总目标,紧扣新时代党的建设总要求,统筹推进各领域基层党建一体谋划、协同发力、整体跃升,为经济大州“挑大梁”提供坚强组织保障。

聚焦强基固本 以农村党建赋能乡村全面振兴

昌吉州坚持把农村党建作为固根本、稳大局的基石工程,学习运用“千万工程”经验,全力强组织、优队伍、兴产业,把组织优势转化为发展胜势。

靶向发力夯实组织根基。牢固树立大抓基层、强基固本鲜明导向,坚持“抓两头带中间”,以农村4个区级(21个州级)“五个好”党支部标准化规范化提质升级建设为统领、25个软弱涣散村党组织整顿为抓手,实行台账化管理、清单式推进、常态化督导,推动形成后进争先进、中间创示范、先进成标杆的梯次进阶格局。常态化开展村情民意走访摸排,系统研判基层治理实际,精准分析村“两委”班子运行质效,从严审查干部党员政治素质和履职能力,为选优配强好班子打基础。

多点发力建强骨干力量。坚持重心下移、力量下沉,持续选派州县部门干部到乡镇挂职、乡镇干部“2112”驻村工作、大学生在村蹲苗,全方位锻造扎根基层、实干担当的基层干部队伍。实施“能人治村”工程,通过“七个一批”,储优育苗强村党组织书记及后备力量,村党组织书记中本土、致富能手分别占96%、72%。加强优化驻村工作,通过州县乡村“四级”评估,分步撤回有进有退、分类选派有增有减,实现脱贫村、乡村振兴任务重的村驻村帮扶全覆盖,4200余名州县干部在乡村一线接受轮换锻炼。开展系列主题培训,通过擂台比武、实地观摩、疆外跟班等方式,分级培训基层干部1.5万余人次,全面提升基层干部抓党建、促



昌吉州呼图壁县宝城社区举办百家宴活动,各族干部群众其乐融融,共享美食盛宴。

发展、强治理的综合素养。

双向发力推动强村富民。坚持党支部领办合作社,探索“党组织+合作社+农户”发展模式,完善运营管理、激励约束、盈余分配等机制,加强村党组织与村民利益联结,用3年时间打造“强村富民”党建品牌21个,2025年全州村集体经济收入突破8亿元,村均185万元,实现村集体经济收入20万元下的空壳村“清零”。首创“智汇乡村”服务基层党建品牌,紧扣基层党建提质、乡村全面振兴、基层治理现代化重点任务,连续3年开展“智囊团·乡村行”系列活动,精准选人传经验、精准施策讲政策、精准会诊解难题,促成跨县经营平台模式,推动经营渠道多元化。通过呆账核销、清收债权等方式,化解村级债务存量,实现村集体轻装上阵。

聚焦治理增效 以城市党建提升基层服务水平

昌吉州坚持把城市党建作为优治理、惠民生的核心工程,织密组织体系、完善治理机制、优化服务供给,推动城市党建与基层治理、民生服务深度融合,构建共建共治共享新格局。

党建引领向前再突破。强化组织推动,建立党建引领基层治理协调机制,建立成员单位联席会议制度,共同研究重点工作、重要政策、难点问题。实施“书记领航”工程,州党委书记带头领办基层治理项目,

带动各级书记主动领办基层治理项目,通过任务项目化、项目清单化、清单责任化的方式,实现协同治理、一体推进的工作格局。深化企事业单位与社区共驻共建,推动1196个单位与社区签订党建联建服务清单。开展“庭美家园”建设行动,组建小区党组织511个,党组织覆盖率96%。实施小区党组织领导下的业委会、物业服务企业协调运行模式,健全三方联动机制,推动支委会与业委会成员“交叉任职”,实现要事联商、矛盾联处、服务联评。

治理重心向下再延伸。推动治理力量向基层末梢延伸,采取“社会招聘、乡街下沉、单位选任”等方式,保障社区工作者队伍持续稳定。强化网格管理,健全“社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级工作体系,组建小区党组织609个,明确党员中心户8816个,推动党的组织和工作向小区、楼栋延伸覆盖。深化“三学三亮三比”争当先锋行动,设立“党员先锋岗”,划分“党员责任区”,2.8万名在职党员到社区报到,力所能及为群众办实事好事。推行社区工作者“三岗十八级”薪酬待遇和差异化考核,建立薪酬动态调整机制,激励社区干部担当作为、奋勇争先。

服务效能向上再提升。强化精准服务,采取调整功能布局、盘活闲置资源、整合社区用房等方式,推动去行政化、去公化、去形式化和便民改造“三

去一改”迭代升级,优化社区阵地建设,吸引文化、教育、医疗等1200余个便民服务项目进驻社区,打造“小区党群服务驿站”664个,实现“一站多能、资源共享”。开展“精治小区·庭美家园”建设,聚焦小区党组织设置、骨干力量培育、公共资源管理使用等方面,明确标准和具体路径,实现长效治理。推广新时代“枫桥经验”,创新推行“小区议事会”“单元奶茶会”“居民恳谈日”机制,形成“一社区一载体”的居民自治体系,发布《组织发动群众载体目录》,引导居民主动参与社区治理,实现“小事不出楼栋、大事不出社区”。按照“便民利民、应放尽放”原则,将就业、社保等147项便民事项下沉社区办理,重点关注“一老一小”“一病一残”等特殊群体,推行延时错时、预约服务、上门办理等模式,把服务送到群众“家门口”。

聚焦两个覆盖 以新兴组织党建凝聚发展合力

昌吉州坚持把新兴领域党建作为补短板、聚合力的关键工程,加强新兴领域党建工作,以有形有效覆盖巩固扩大党的执政根基。

拓展新经济组织党建覆盖广度。开展“两个覆盖”集中攻坚,建立“属地初审+部门专审+工委联审”的三级审核机制,通过“平台筛查+底数对比+入企核查”,全量摸排非公所有制企业基本情况,分类设置

“建立党组织”“没有建党组织”2个台账,对没有建党组织非公企业纳入“党组织孵化攻坚计划”,开展“新火归家”行动,通过单独组建、行业联建、融入代建等形式,精准消除党组织覆盖“空白点”。注重把党建嵌入到企业生产经营,探索在非公企业和社会组织等一线设置临时党组织100个、流动党员服务点160个,推动党组织触角延伸到工作场景、服务阵地。探索成立10个产业链党委,党员领衔推进重点项目42个,推动党建工作与企业发展相融。

提升新社会组织党建引领质效。创新“行业统建+单位单建+联合建立+派驻指导”模式,新建新社会组织党组织177个,选派120名党建工作指导员驻点指导,实现党的组织有效覆盖。探索厚德养老“支部党员+老党员”帮带培养机制,提升党的工作覆盖质效。全面厘清158家行业协会商会与66个行业管理部门对应关系,依托行业管理部门(业务主管单位),建立州级行业(综合)党委9个、县市行业(综合)党委47个,建立综合监管体系,明确“管行业管党建”责任,确保“脱钩不脱管”。全面推行“一起益企”接诉即办工作机制,建立完善新兴领域党组织和党建工作指导员及时报单、园区和街道党工委收集办单、各级“两新”工委统筹派单、相关职能部门协作销单工作机制,累计收集办理新兴领域困难诉求9000余件,为持续优化营商环境增势赋能。

增强新就业群体党建参与温度。充分把握新就业群体快节奏、多流动特性,将党建工作融入从业者的生产生活,推进“友好场景”建设,建立新就业群体关爱联盟,打造“红色征途”货运司机线上学习阵地,创设“骑手驿站”“司机之家”等暖新站点325个,组织开展“夏送清凉”“抖音夜校”“法律润新”等助新活动800余场次,激发情感认同、组织归属,推动党组织成为新就业群体可见、可信、可依的坚强堡垒。搭建“小哥恳谈”等新就业群体参与治理议事平台,探索积分激励机制,引导快递、外卖小哥、网约车司机等218名新就业群体成为“移动网格员”,有机融入基层治理,变“治理对象”为“治理力量”。(下转B5版)