

福建省龙岩市永定区： “红色引擎”驱动产业高质量发展

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 赖周航 邱永锋 姜淇议

工业兴则区域兴，产业强则经济强。近年来，福建省龙岩市永定区深入学习贯彻习近平总书记关于新型工业化的重要论述，紧扣“3+2”产业体系，以“矿业+”、大健康、电子信息三大主导产业及8条细分产业链为抓手，大力实施产业链党建，推动组织链、创新链、人才链、干部链深度融合，将党组织的政治优势、组织优势转化为产业发展优势、攻坚优势，为永定区域工业经济质效双升、量质齐优筑牢红色根基，以党建红引领产业兴、赋能经济强。

创新机制 筑牢链上“红色堡垒”

永定区把党组织建设作为工业攻坚的根本保障，构建“区委统筹、部门联动、园区落地、企业参与”四级党建攻坚体系，让党组织成为攻坚行动“主心骨”。成立由区委书记、区长任双组长的工业经济提质增效攻坚行动专班，将区四套班子、重点经济部门、区属国企、乡镇（街道）一体纳入，建立产业链党建联席会议，工作定期调度等工作机制，把攻坚成效纳入基层党建考核与干部实绩评价核心内容，推动党建工作与产业发展同部署、同落实、同考核。同时，深化“组织链+产业链”融合，紧扣三大主导产业及8条细分产业链布局，把党组织建在产业链、立在项目上、沉到车间里，在永定红石材循环经济产业园成立产业党建联合

体，在大健康产业组建产业链党建专班，在电子信息园区推行“支部建在园区、党小组设在车间”，实现党的组织和工作在产业一线全覆盖，形成上下贯通、左右联动、全域发力的攻坚组织格局。

一线攻坚 锻造链上先锋队队伍

永定区注重以党员先锋为产业发展主力军，让党员干部成为项目谋划、招引、建设的“排头兵”。建立党员领导干部带头引项目机制，党员处级领导每人每年新谋划1个亿元以上工业项目、推动1个项目落地，乡镇（街道）、重点部门、区属国企主要领导每年完成1个以上项目谋划落地，以项目实绩检验干部担当能力。组建以党员骨干为核心的招商先锋队，围绕主导产业图谱，赴大湾区、闽东南、长三角精准招商。发挥党员乡贤纽带作用，深化“永商回永”工程，重点推进富鑫达电子总部回迁、致尚科技乡贤回归等优质项目洽谈，力争全年新增签约工业项目30个以上。在项目一线设立“党员攻坚岗”“项目先锋队”，对30个以上重点开竣工项目实行全生命周期党建服务，党员干部扎根帮扶硅基新材料、青橄榄生物基全降解材料等项目现场，协调破解用地、用能、审批等堵点难题。引导企业党员技术骨干带头技改扩能，推动30个以上技改项目落地，助力存量企

业“老树发新枝”。

做优服务 激活链上“红色动能”

永定区坚持在统筹协调要素保障上攻坚发力，把“红色服务”送到企业心坎上，将党建优势转化为服务优势，不断优化营商环境。深化“千名干部挂千企”“企业接待日”机制，处级党员领导带头挂钩重点企业，建立企业诉求“收集一派单一办理一反馈”闭环管理，对用地、融资、用工等问题清单化推进，确保办结率95%以上。扩大“党企新时空·政企直通车”覆盖面，推动惠企政策直达快享，让企业足不出户尽享政策红利。各级党组织主动服务企业发展，全年开展6场以上“手拉手”供需对接，为“矿业+”、大健康、电子信息三大主导产业发展搭建合作平台，推动本地企业配套协作、抱团发展，加快融入粤港澳大湾区、闽西南协同发展区供应链。园区党组织聚焦平台升级，优化“园中园”布局，推进道路、污水处理、电力等配套完善，建设共享实验室、智慧物流仓等公共服务平台；加大闲置低效工业用地与厂房处置力度，全年盘活工业用地300亩、闲置厂房1万平方米以上，实现土地节约集约利用。组建党员“链小二”服务小队，对拟上规企业“一对一”精准服务，破解统计入库瓶颈、落实上规扶持政策，持续激发市场主体活力。

创新载体 推动链上资源集聚

紧扣产业发展“七个逻辑”，永定区坚持以党建链串起产业链、创新链、人才链，构建“一链一党建、一链一特色”产业发展新格局。围绕“矿业+”、大健康、电子信息三大主导产业，建强稀有金属战略新材料、硅基新材料、生物纤维可降解新材料等8条细分产业链党建链，发挥客家矿业、青橄榄环保、立孚光电等链主企业党组织引领作用，推动链上企业党组织联建共建、资源共享、协同发展。新矿业经济依托产业链党建联合体，深化与紫金矿业、中国有色矿业等龙头企业合作，补链强链扩链；大健康产业由党建工作专班牵头，深化与广药集团合作，王老吉凉茶浓缩液提取基地项目加快建设，青橄榄生物基全降解材料产业链加快形成；电子信息产

业深化与字节跳动合作，招引豆包等抖音旗下AI产品上下游产业项目，支持立孚光电、互宽集团向高端线缆、军工特种线缆延伸。鼓励党员技术骨干组建攻关小组，推动30家以上企业完成数字化改造，全力培育专精特新（小巨人）、国家级高新技术企业、企业技术中心等优质企业20家以上，持续提升规上工业企业研发与成果转化能力，让党建成为产业创新“强引擎”，不断增强产业链协同配套与抗风险能力。

党建做实是生产力，做强是竞争力。永定区将持续抓深做实产业链党建，不断夯实产业链党建联合体，深化与紫金矿业、中国有色矿业等龙头企业合作，补链强链扩链；大健康产业由党建工作专班牵头，深化与广药集团合作，王老吉凉茶浓缩液提取基地项目加快建设，青橄榄生物基全降解材料产业链加快形成；电子信息产



龙岩市永定区“永定红”石材循环经济产业园。
龙岩市永定区委组织部供图

四川省攀枝花市东区： 惠企助企更贴心 有呼必应促发展

■记者 孟 航 李静雯

四川省攀枝花市东区的个体工商户和私营企业主们，如今有了一个共同的“娘家”。在这里，无论是融资难题、用工短缺，还是政策咨询、看书休闲，只要走进那扇门，心里就有了底。

这背后，是东区区委社会工作部以党建为引领，深度赋能个体私营经济协会（以下简称“个私协会”），探索出的“协会有呼、部门有应”生动实践。在这里，党组织成为真正的“主心骨”，让个体私营经济在共同富裕路上不仅跑得快，更跑得稳。

会党支部成立，并配齐配强支部班子，主动认领“党建赋能个体私营经济协会发展”基层党建揭榜课题项目。过去零散的办公场所，摇身一变成了集学习、活动、展示于一体的高标准党建阵地，不仅是党员的“加油站”，更是凝聚人心的“新地标”。党员们纷纷亮身份、作表率，活跃在政策宣传、商户走访的第一线，“红色力量”被激活，协会发展有了最坚实的“定盘星”。

打造实体化“个私之家” 进一扇门办多件事

走进东区个私协会的“个私之家”，政策咨询、资源对接、法律服务等六大核心功能一应俱全。

“以前办事要跑好几个部门，现在进了‘个私之家’就一站式搞定，真是我们贴心的‘娘家人’。”正在办理业务的张健感激之情溢于言表。

这扇“方便之门”，是东区区委社会工作部联动区市场监管局，整合资源、集成功能，打造出的全市首个实体化“个私之家”服务中心。

从政策精准投送到资源

高效直达，从创业指导到品牌培育，商户们“进一扇门、办多件事”的背后，是党建引领下政务服务与社会化服务的深度融合。

东区个私协会会长宋艳华长期坚守在“个私之家”，作为市人大代表提交议案，他常年深入一线听民声，围绕企业经营痛点累计建言献策提交议案10余条。在宋艳华的奔走下，一批批惠企便民举措得以落地，他用行动诠释了新时代个私带头人的责任与担当。

“三项制度”解难题 “有呼必应”成常态

服务不能“一阵风”，关键在于建立并落实长效机制，确保各项举措能够持续、稳定地发挥作用，真正惠及服务对象。为了让“协会有呼、部门有应”不止步于口号，东区区委社会工作部指导协会建立了“定期调研、定期交流、定期反馈”三项机制。

东区结合行业协会商会规范提升专项行动，通过“一会一策”精准帮扶台账，完善内部管理6项，让协会运行在阳光下。协会负责人带

头深入一线，年均走访商户200余次。针对走访中收集到的“融资难”这一高频痛点，区委社会工作部积极牵线搭桥，协调金融机构开展银企对接洽谈8次，为39家小微企业解决融资近800万元。这笔金融“活水”注入实体店，直接转化为协会的凝聚力——会员数量增长了3倍，越来越多个体户主动投身这个温暖的“大家庭”。

典型引路“传帮带” 协会活力转化为共富动力

党建引领的最终目的，是推动发展、实现共富。东区个私协会坚持典型引路，筛选出一批党建扎实、经营规范的示范单位，通过“传帮带”分享成功实践。

协会线上线下双向发力，线上搭建公众号、视频号自媒体矩阵，建立资源共享圈，帮助企业展示形象、推广产品；线下常态化举办资源对接会，推动企业在资金、技术、人才、市场等方面深度合作，提升市场竞争力。

面对新业态，协会敏锐地抓住了电商风口，累计培训直

播人才超1000人次，助力会员实现销售额近100万元。在四川省个私协会培训会期间，协会积极推介，带动本地芒果成交2.5万余公斤。强化资源整合，项目化推动内部产品互销，促成18家个体和小微企业达成稳定合作。从过去的“被动参与”展销，转变为如今的“主动创富”达人，组织商户积极参与“川超”市集、演唱会优品展销等活动，探索出了“协会活力转化为共富动力”的有效路径。在发展自身的同时，协会还引导会员投身公益，助老扶弱、捐资助学，用实际行动回馈社会，展现了新时代个私从业者的风采。

从“缺底气”到“有主心骨”，从“满城跑”到“进一扇门”，攀枝花市东区的“协会有呼、部门有应”机制，将党建引领、协会主导、部门协同、企业受益有机融合。东区区委社会工作部相关负责人表示：“下一步，我们将继续以党建为笔、以服务为墨，做实做细‘协会有呼、部门有应’工作品牌，不断把组织活力转化为发展动力，为攀枝花高质量发展建设共同富裕试验区贡献力量。”

新疆昌吉回族自治州：庭州有爱 温暖有“家”

■记者 郭文治 李静雯 通讯员 马卓勋

全国社会工作部部长会议指出，要拓展深化新兴领域党的建设，持续加强思想政治引领，坚持不懈推进党的组织覆盖和工作覆盖，加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党建工作，不断增强党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州（以下简称“昌吉州”）大力实施“庭州有爱 温暖有‘家’”行动，通过完善工作体系、抓实“两个覆盖”、优化服

务保障、深化协同治理，切实将新就业群体紧密团结在党的周围。

完善工作体系筑“家”

“新就业群体量大面广，做好思想引导和凝聚服务工作，必须把握好‘党建引领’和‘齐抓共管’的关系，既要发挥好党建工作部门牵头抓总作用，也要激发行业部门、群团组织、基层组织等各方工作动

力，构建条块结合、上下贯通的联动机制，形成多方联动、同向发力的工作格局。”昌吉州党委副书记、州委社会工作部部长、党委“两新”工委书记杨学军表示。

昌吉州发挥州党委“两新”工委统筹协调作用，组建交通运输、“小个专”及网约车、快递行业综合党委，成立新就业群体工作小组，明确监测预警、会商、督办6项工作制度，制定新就业群体年度

重点任务清单，统筹网信、市监、交通、工会等18家职能部门，定期召开工作小组会议，加强统筹协调、沟通会商、跟踪问效，推动问题解决，实现“组织共建、齐抓共管、服务联做、资源共享”。

同时，健全党建引领“一起益企”接诉即办服务机制，推行“新兴领域党组织和党建工作指导员及时报单、园区和街道（乡镇）党（工）委收集办单、州县（市）‘两新’工委统筹派单、

相关职能部门协作销单”四步工作法，线上线下全天候收集办理新就业群体各类困难诉求1400余件，办结率超过99%，满意率达到100%，让“有困难找党组织”成为新就业群体的“最优选”。

抓实“两个覆盖”强“家”

“以前到处跑，虽然送外卖赚了不少钱，但总感觉心里空”（下转B15版）

空的，在城市里没有归属感。现在党组织主动联系我，还邀请我加入‘骑骑先锋队’，自己终于找到了家！”昌吉市美团骑手、党员鱼亚军的话道出了广大新就业群体流动党员的心声。

针对新就业群体党员流动快、分布散的特点，昌吉州坚持“摸底数”与“建组织”并重，综合运用“线上比对+线下核查”的形式，对快递、网约配送、网络主播等重点行业进行“拉网式”排查，同步开展组织找党员、党员找组织、党员找党员“三找”活动，动态掌握新就业群体党员649名，指导规范组建党组织27个，建立工会、妇联等群团组织113个。

切实发挥党建工作指导员桥梁纽带作用，择优选派167名党建工作指导员驻点服务，打造“红骑领航·畅行昌吉”“捷

诚服务·‘兔’心向党”“轮转初心·承载担当”等州级党建品牌4个，开展“呼图壁车轮上的党课”“昌吉市‘小哥’站点送学”等党性教育活动87场次，推动党的创新理论和相关法规政策走进新就业群体，引导他们坚定不移听党话、跟党走。

优化服务保障暖“家”

初春的昌吉，寒风依旧凛冽，但走进位于吉木萨尔县北庭路上的暖“新”驿站，阵阵暖意扑面而来，骑手们脱去厚重的外套，充电歇脚、喝水热饭、唠唠家常……这座昌吉州建成的首家24小时智慧驿站，不仅是外卖小哥们的“第二个家”，更是党组织联系服务新就业群体的重要前沿阵地。

聚焦新就业群体休息难、喝水难等痛点，昌吉州着力在

强化服务保障上下功夫，制定《昌吉州关心关爱新就业群体十条暖“新”举措》《昌吉州新就业群体“友好场景”建设工作指导意见》《昌吉州新就业群体工作小组工作方案》，全域打造暖“新”服务阵地325个，在提供可休息、可如厕、可充电等“六可”服务的基础上，按需增设维修换电、洗浴就餐等个性化功能。同时，以服务阵地为载体，党委社会工作部牵头，会同人社、医保、司法等有关部门，搭建“小哥恳谈”议事平台、“与您有约”普法平台，开展政策宣传、法律咨询、心理疏导、权益保障等活动1000余场次，听取新就业群体意见诉求、解决他们的实际困难480件，切实把党的关怀送到新就业群体身边。

“驿站的功能越来越多，服务也越来越丰富，这一切都源

于党的恩惠。我已经向党组织递交了入党申请书，在今后的工作中，我将努力发挥自己的光和热，为更多的老百姓带去便利！”玛纳斯县淘宝闪购骑手付成龙激动地说。

深化协同治理兴“家”

近日，阜康市网约车司机王刚在工作途中，发现一路段下水井盖缺失，随后通过“随手拍”上传平台，相关部门单立即到场进行修复，成功化解了一起安全隐患。“送客路上还能做件好事，温暖他人，获得积分，我感觉很自豪。”王刚说。

这正是昌吉州引导新就业群体积极参与基层治理的生动缩影。充分发挥新就业群体“走千条路、进万家门”的职业优势和“移动探头”作用，以打