

辽宁省宽甸满族自治县： 党建赋能推动新兴领域工作提质增效

■记者 郭文治 孟航 通讯员 杨晓丽

近年来，辽宁省丹东市宽甸满族自治县（以下简称“宽甸县”）聚焦新兴领域党建工作重点，以强化组织引领、精准服务保障、搭建治理平台为抓手，破解新就业群体组织覆盖难、服务供给弱、治理参与少等问题，为宽甸县全面振兴突破注入强劲活力。

建强组织体系 筑牢凝聚“新”根基

宽甸县搭建联动工作平台，形成“县委组织部牵头、社会工作部负责、行业主管单位参与、属地乡镇配合”的工作体系。实施“赋能体能”专项计划，通过理论授课等多种方式，举办专题培训7期，覆盖新兴领域300余人次，不断提升党组织书记和党务工作者能力水平。组建“两个覆盖”集中攻坚专班，制定印发工作实施方案，累计召开专题部署等会议5

次，精准对接22个乡镇。择优选派28名党建工作指导员，及时掌握联系主体的党务工作，实现新兴领域党的工作全覆盖。截至目前，全县建立非公企业和社会组织党组织170个，覆盖企业218家，新兴领域发展党员32名，成立工会、妇联等团体组织186个。

优化服务供给 打造暖心“新”港湾

宽甸县坚持服务导向，构建多元化、精准化服务保障体系。整合社区党群服务中心、沿街商铺等资源，升级20个“工会驿站”，打造10个“友好小区”，建成11处“江城小哥食堂”，配备饮水机、充电设备、书刊报纸等物品，为新就业群体提供“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚”的贴心服务。联合社区医院、法律援助中心等机构，持续开展“鸭绿江

筑‘巢’暖‘新’系列活动，举行“送温暖”服务7次，组织免费体检200余人次，发放宣传资料850余份，累计服务1160余人次。强化劳动权益保障，组织人社、交通等部门开展劳动用工检查，督促企业签订劳动合同，落实“一金三制”，切实维护新就业群体合法权益。

搭建治理平台 激活参与“新”动能

宽甸县深化党建引领，健全新兴领域党组织融入企业、物业等治理体系。开展“党建赋能促发展”“党建共建”专项行动，推动非公企业党组织组建“党员攻坚突击队”，设立党员先锋岗90余个、党员责任区40个，促成企业结对协作10次，破解跨企业共性难题8项，实现新增产值100万元。搭建“红色物业”数据平台，推动5家物业企业在社区设立党建服务站，累计

办理政策咨询、纠纷调解等业务8件。打造“党员创新工作室”“益链红盟”“红锋骑手”等特色品牌，同步激活50余名新就业群体“移动网格员”功能，通过“随手拍”“及时传”等方

式，上报小区垃圾堆积、占道经营等问题。定期邀请新就业群体参加“圆桌恳谈会”，与社区、物业协调解决问题3个，引导新就业群体从“服务对象”转变为治理参与者。



宽甸满族自治县社区医院为新就业群体提供免费医疗检查服务。
宽甸县委组织部供图

安徽省舒城县：汇聚基层治理“新”力量

■记者 郭文治 孟航

党的二十届三中全会强调，要深化党的建设制度改革，探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径。安徽省六安市舒城县有网约配送员、货车司机、快递员、网络主播等新就业群体人数超过3000人。近年来，舒城县把握新就业群体特点，不断加强新就业群体党建工作，推动党的组织和党的工作全面覆盖，强化党在新业态领域的领导力、号召力和影响力，有效汇聚基层治理新力量。

织密组织体系 激活“红色引擎”

严密的组织体系是凝聚新就业群体的核心纽带。舒城县坚持“业态延伸到哪里，党建就覆盖到哪里”，构建起党委牵头抓总、行业主管部门具体推动、属地政府兜底保障的“三位一体”工作格局，推动党的组织和党的工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。针对外卖、电商、快递、物流等重点领域，由市场监管、交通运输、邮政管理等部门牵头成立行

业党委，建立条块结合、上下联动的治理机制，让党建工作与行业发展同频共振。

在组织覆盖方式上，舒城县灵活采取单独建、联合建、挂靠建等模式，同时常态化开展“党员找组织、组织找党员、党员找党员”行动，持续提升流动党员纳管率。考虑到新就业群体“工作时间不固定、活动范围广”的特性，该县创新党员教育管理新模式，依托皖事通学习平台、小区党支部、暖心驿站，将“三会一课”、主题党日与行业特点相结合，推行“线上自学+线下集中学习+阵地实践学”的灵活学习机制，让党组织真正成为凝聚党员、服务群众的战斗堡垒。截至目前，全县新业态领域组建党组织15家，党组织覆盖率稳步提升，党建引领成为激活新就业群体内生动力“红色引擎”。

精准暖心服务 筑牢幸福港湾

“以前跑单累了没地方歇脚，现在‘暖新驿站’就在身边，喝水、热饭、充电都方便，

感觉心里暖暖的。”一名外卖骑手的真切感受，道出了舒城县关爱新就业群体的实效。针对新业态就业群体入职门槛低、社会认可度偏低、呈现离散化原子化等特点，舒城县聚焦这个群体急难愁盼问题，打造全方位、多层次的暖心服务体系，让“业在舒城”的从业者真正实现“家在舒城”。

该县整合社区党群服务中心、工会驿站等资源，构建35个“暖新驿站”遍布城区各个角落，其中3家获评“全省最美驿站”，为从业者提供饮水、热饭、医药、充电等“10+X”项基础服务。依托数字化手段打造暖心服务“一张图”，线上在皖事通“映山红党群驿站”端口上线服务功能，线下在社区公园、万达广场等场所设置专属导航指引牌，实现驿站点位精准查找、一键导航。

在权益保障方面，该县出台关爱凝聚新就业群体“暖新清单”，整合教育、司法、行业协会等资源，开通“一站式”绿色服务通道和维权热线，设立综合服务专窗，提供劳动保障、健康医疗、技能培训、纠纷调解等全链条服务。通

过“无事找书记”党建平台，定向收集解决新业态就业群体诉求，投入专项资金为1100余名从业者定制专属职工互助保障计划，为600余人办理工伤保险，切实破解收入不稳定、职业保障不完善等后顾之忧。

搭建实践平台 彰显治理价值

新就业群体走街串巷、登门入户的职业特性，使其成为基层治理的“移动探头”和“前哨力量”。舒城县积极搭建作用发挥平台，引导新就业群体从“旁观者”变为“参与者”，在基层治理中展现新作为。该县突出政治引领，引导平台企业优先招聘党员、优先发展优秀职工入党，广泛设立“党员示范岗”“党员服务队”，让党员在生产一线当先锋、作表率。通过小区党支部等新就业群体议事平台，定期开展协商议事活动，引导新就业群体献计献策、共建共治。

依托新就业群体“触点多、信息灵”的优势，舒城县精选优秀党员纳入兼职网格员

队伍，组建“平安骑手”“雷锋车队”等志愿服务队，鼓励从业者在配送、运输途中“随手拍、随手帮、随手传”，及时上报交通警情、安全隐患、矛盾纠纷等线索，成为社区治理的“流动哨兵”。为激发参与热情，该县健全基层治理积分制管理，搭建积分兑换平台，同时加大荣誉激励力度，积极推荐优秀从业者作为“两代表一委员”人选，开展“劳动模范”“能工巧匠”等评选表彰，2025年，该县快递员张松荣获安徽省“五一劳动奖章”，快递员方红梅因基层治理积分制工作表现突出、群众认可度高，作为优秀网格员代表受到县委表彰，新就业群体的社会价值得到充分认可。

如今，在舒城的大街小巷，“红色骑手”穿梭往来，他们既是民生服务的提供者，也是政策宣传的传递者、社情民意的收集者、基层治理的参与者。党建引领下的新业态新就业群体，正以蓬勃的活力为基层治理注入新鲜血液，在推动县域经济社会高质量发展的征程中，书写着“双向奔赴、共治共享”的动人篇章。