

贵州省黔东南苗族侗族自治州： 锻造四支“硬核队伍” 激活治理“红色引擎”

■中共黔东南州委组织部

全州169个城市社区储备社区党组织书记后备力量414名，配备社区工作者3165名，引导4.5万余名在职党员到社区报到服务……一组组详实数据，展现了贵州省黔东南苗族侗族自治州（以下简称“黔东南州”）着力加强城市基层党员干部队伍建设，汇聚治理合力，提升城市基层治理效能取得的实际成效。

近年来，黔东南州锚定基层治理现代化目标，精心锻造社区工作者、网格员、机关党员、后备力量四支硬核队伍，让基层治理根基愈发坚实，让万家灯火的幸福底色愈发鲜亮。

扩编“冲锋队” 选聘社区工作者

“以前总觉得社区工作是‘临时工’的活儿，干着没奔头；如今有了正式职业身份，还有清晰的晋升通道，服务群众的劲头更足了！”凯里市城西街道未来城社区工作者王炸摩拿着崭新的职业资格证书，言语间满是笃定。

岗位有引力，干事有动力。社区工作者是基层治理的“主力军”，唯有打破身份壁垒、健全激励保障体系，才能让这支队伍扎下根、稳住心、干成事。为此，黔东南州历时五载积极探索，锚定打造一支政治过硬、业务精通、作风扎实的社区工

作者目标，创新构建“公开化聘用、规范化管理、专业化培训、职业化运作、常态化选育”的“五化闭环”职业体系。截至2025年底，全州社区工作者队伍壮大至3165人，每万城镇常住人口人口配备20.97名工作者，并建立5岗20级职业薪酬体系，为社区工作者规划了清晰的职业蓝图。

不仅如此，黔东南州还打通社区工作者的职业晋升通道，让“干事有奔头、成长有方向”成为常态。2025年，拿出18个岗位定向从优秀村（社区）干部中招录公务员，拿出37个岗位定向从优秀村（社区）干部中招聘事业单位工作人员，职业“天花板”被打破，吸引大量年轻人加入，社区工作者队伍不断发展壮大，为城市基层治理注入源源不断的动力。

优化“联心队” 配强网格员

“小潘，小区路灯不亮了，物业啥时来修？”“小潘，我们老两口的医保异地备案报销怎么弄？”榕江县车民街道文体社区网格员潘鑫江的手机每天都响个不停。这位退伍军人严谨细致，是居民信赖的“全能管家”。

网格虽小，却连着千家万户；网格事细，却事关民生福祉。黔东南州坚持“精细化治理、精准化服务”理念，以“绣花功夫”优化网格设置，织密织牢基层治理“一张网”。把169个

城市社区划分为497个居民小区，全覆盖建立小区党支部，精准划分1703个网格并配齐网格员；同时，建立健全城市党建联系点制度，制作党建网格管理图谱，州县两级党员领导干部分别联系1个街道、1个社区和1个网格，州县党委组织部部务会成员、街道党政班子成员、黔东南州统筹各方资源力量，扩大服务覆盖面，创新实行“五单五进”模式，通过“社区群众点单、社区党组织派单、机关企事业单位党组织接单、在职党员抢单、服务对象评单”和“教育服务进社区、卫生整治进社区、平安建设进社区、文体活动进社区、经济建设进社区”，充分发挥机关党员自身优势特长和所在单位服务保障作用，多领域协调解决群众急难愁盼问题。

2025年，全州网格员处理民生诉求超5万件，得到了居民群众高度认可。“我们网格员就是群众的‘眼睛’和‘耳朵’，要把问题发现在萌芽、解决在基层，让群众的满意度、幸福感和安全感不断提升。”榕江县车民街道阳光社区网格员杨菲菲的话，道出了所有网格员的心声。

用好“突击队” 集结机关党员

“洪水不退，我们不撤！”2025年6月24日，特大暴雨洪水来袭，榕江告急。危急时刻，7200余名县直机关党员干部闻令而动，组成一支支党员突击队，火速集结救灾一线，与社区干部一起救群众、清淤泥、搞重建。他们连续奋战72小时，转移群众4.2万人，鲜红的党旗在受灾一线高高飘扬，生动诠释了“人民至上”的铮铮誓言。

在急难险重、民生服务一线，全州上下各级机关在职党员主动靠前、争当先锋，通过深入推进“双报到”制度，持续推动机关在职党员下沉基层，变“纸上文件”为“脚下行动”。黔东南州统筹各方资源力量，扩大服务覆盖面，创新实行“五单五进”模式，通过“社区群众点单、社区党组织派单、机关企事业单位党组织接单、在职党员抢单、服务对象评单”和“教育服务进社区、卫生整治进社区、平安建设进社区、文体活动进社区、经济建设进社区”，充分发挥机关党员自身优势特长和所在单位服务保障作用，多领域协调解决群众急难愁盼问题。

为提升后备力量综合素质，黔东南州借助高校优质教育资源，鼓励支持社区后备力量参加学历提升，已组织89名后备力量到黔东南广播电视台、贵州电子职业技术学院“专升本”“高职专”学习。并定期组织专题培训班，2025年全州16个县（市）共组织举办村（社区）干部专题培训班72期，565名社区后备力量参训，不断提升履职能力。

如今在黔东南州，社区工作者冲锋在前、网格员联心惠民，机关党员勇挑重担、后备力量茁壮成长，四支队伍协同发力、并肩作战、同向而行，构建起“党建引领、多元共治”的城市基层治理新格局，为基层治理现代化注入持久活力。

蓄足“预备队” 培育后备力量

“基层是最好的课堂，群众是最好的老师。我们要像种子一样，在基层的沃土中生根发芽、开花结果。”镇远县濂阳镇

兴隆社区后备力量姚雅琪的话，充满了青春的朝气与担当。这位放弃大城市工作机会的95后大学生，扎根基层两年，凭借扎实的工作作风和创新的工作思路，成为同事和群众一致认可的“智多星”，2025年12月被选为兴隆社区党支部副书记。

着眼城市基层治理长远发展，黔东南州通过公开选聘、组织推荐、实践锻炼等选拔培养模式，广纳贤才、蓄势赋能，着力打造一支政治过硬、能力突出、作风优良、数量充足的后备力量队伍。经过严格的选聘考察程序，全州共储备414名社区党组织书记后备力量，为基层治理注入“源头活水”。

为提升后备力量综合素质，黔东南州借助高校优质教育资源，鼓励支持社区后备力量参加学历提升，已组织89名后备力量到黔东南广播电视台、贵州电子职业技术学院“专升本”“高职专”学习。并定期组织专题培训班，2025年全州16个县（市）共组织举办村（社区）干部专题培训班72期，565名社区后备力量参训，不断提升履职能力。

如今在黔东南州，社区工作者冲锋在前、网格员联心惠民，机关党员勇挑重担、后备力量茁壮成长，四支队伍协同发力、并肩作战、同向而行，构建起“党建引领、多元共治”的城市基层治理新格局，为基层治理现代化注入持久活力。

安徽省定远县：“三向发力”夯实基层党建根基

■中共定远县委组织部

去年以来，安徽省滁州市定远县深入学习贯彻习近平总书记关于基层治理的重要论述，坚持系统思维、问题导向、民生为本，统筹推进阵地建设、组织建设、服务载体建设“三向发力”，持续夯实基层党建根基，推动党建引领基层治理提质增效，为城市社区高质量发展注入强劲动能，让基层治理更有力度、服务更有温度、群众更有获得感。

阵地建设提质扩面 激活服务“强磁场”

基层阵地是联系服务群众

的“最后一公里”，也是党建引领基层治理的物理载体与功能平台。定远县坚持“建管用”一体推进，把阵地建设作为夯实基层基础的先手棋，推动党群服务阵地从“有”向“优”、从“全覆盖”向“高质量”跃升。

聚焦标准建阵地。以7个市、县级党建联系点社区为核心，高标准推进阵地标准化、规范化建设，细化功能分区、优化空间布局、完善服务设施，重点围绕“一老一小”关爱、矛盾纠纷调解、便民政务代办、文体活动开展等群众高频需求，逐项梳理成效、细化举措、补齐短

板，让阵地真正成为群众愿意来、经常来、喜欢来的温馨家园。

突出示范树标杆。将定城镇人民路社区党群服务中心改扩建工程纳入城市更新重点项目，改扩建面积2000余平方米，投用后可新增服务工位5个、活动场地6处，进一步拓展服务承载空间、提升综合服务能力，打造县域党群服务阵地示范标杆，以点带面推动全县社区阵地整体提标。

整合资源优服务。创新推出定远县城市社区党群服务阵地地图，整合全县24个城市社

区党群服务阵地资源，打通场地共享、资源互通、服务联动渠道，精心构建“15分钟党群服务圈”，让群众在“家门口”就能找到阵地、办成事情、享受到服务。截至目前，全县党群服务阵地累计为群众提供政策咨询、便民代办、矛盾调解、文体活动等服务1万余人次，群众找阵地更便捷、享服务更高效，基层服务“强磁场”效应持续显现。

组织建设织密体系 筑牢治理“主心骨”

基层党组织是基层治理的

领导核心，组织体系越严密，治理根基越稳固。定远县以健全组织架构、压实治理责任、强化功能发挥为抓手，持续织密纵向到底、横向到边的组织网络，让党的旗帜在基层治理一线高高飘扬。

健全架构强根基。以“四级架构”建设为抓手，全面构建“社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织链条，新建小区党支部67个、楼栋党小组153个、划定党员中心户377户，实现城市社区党的组织覆盖、工作覆盖“双到位”，推动治理触角延伸到每一个小区、每

（下转B11版）

山东省济南市长清区： 党建引领育产业社区 连心助企筑发展高地

■中共济南市长清区委组织部 济南长清大学城党工委

近年来，山东省济南市长清大学城党工委始终坚持以高质量党建引领高质量发展，锚定“党旗红·园区兴”工作目标，以破解园区发展痛点、激活产业发展动能为抓手，在连城智造时代产业园试点推行“产业社区”服务模式，通过织密组织体系、建强平台载体，优化要素供给，推动园区治理服务效能持续提升，为产城人深度融合、产学研协同并进的高质量发展生态筑牢坚实根基。

织密组织体系 激活产业发展动能

大学城党工委坚持以“党建+服务+发展”工作模式为抓手，通过抓实党建工作，带动服务提升、促进发展提效，切实把党的政治优势和组织优势转化为发展优势和竞争优势。

大学城党工委统筹定方向、筑牢发展根基。聚焦推动高质量发展，建立党建引领产业发展工作协调机制，每年针对影响园区发展的难点问题，统筹列出各级党组织书记抓基层党建突破项目清单，实行“年初提报、年中报告、年度述评”，保障推动“产业社区”建设等重点任务实现新突破，党建工作深度嵌入园区产业发展、企业服务、人才培养全过程、各环节，片区产业发展活力持续提升。

园区综合党委牵头强服务，架起助企桥梁。聚焦“发展谁来抓”“诉求谁来办”等核心问题，成立综合党委具体负

责园区党建工作，建立企业家恳谈会、“我对园区有话说”等长效机制，选拔政治素质好、业务能力强、善于沟通协调的党员干部担任党建工作指导员，累计协调解决业务办理、设施配套、订单保障等急难愁盼问题百余项，切实让园区各类经营主体感受到新变化、真实惠。

产业链党组织靠前促协同，打通产业末梢。按照“产业链条相近、发展需求相融”原则，围绕数控设备、试验机设备等重点产业链，建立“政策直达、需求对接、资源共享”模式，产业链党组织牵头开展政策宣讲20余次、组织供需对接30余场，推动上下游企业协同发展、共闯市场，抱团应对市场波动等经营风险，让产业链党组织真正成为凝聚发展力量、推动延链强链、防范化解风险的坚强堡垒。

建强平台载体 打造助企服务矩阵

大学城党工委坚持党建引领、政企联动，通过整合各类服务资源、优化服务流程、延伸服务触角，打造“一站式”、多功能助企服务矩阵，让企业和职工在“家门口”就能享受到便捷高效的全链条服务。

集成赋能，打造全能助企枢纽。坚持“服务效能最大化、空间利用最优化”原则，高标准建设3600平方米产业园区党群服务中心，布局党建领航、招商引资、惠企服务、便民生活、休闲娱乐等5大板块，

开设惠企服务大厅、产教融合室、心理咨询室等功能区域，配备36间人才公寓，集成提供审批服务、运营服务、业务帮办等服务104项，辐射惠及96家企业、千余名职工，成为企业和职工想来、爱来、常来的产业服务家园。

链上协同，激活产业发展动能。依托产业园区打造产业链共享平台，深入实施“链上企业联合攻坚”行动，靶向洽谈对接产业链上下游企业32家、成功签约17家，有效推动企业在技术研发、数据整合、设备升级等方面抱团发展。常态化举办技术研讨会、企业家邻里节等交流活动26场，打破企业间信息壁垒，构建“上下楼就是上下游、产业园就是产业链”的产业联动格局。

校地联动，深化产学研融合发展。常态化开展“访企拓岗”“高校学子园区行”等校地共建活动，推动28家企业主动对接驻地12所高校，共建联合实验室、研发中心、实习实训基地等28处，指导迈瑞科等园区企业与山东交通学院等高校深度对接，联合开展研究课题6项，助力7名有求职意向的大学生与园区用人企业达成就业意向，推动实现人才共育、技术共研、成果共享，为片区发展注入新动能。

优化要素供给 凝聚产业发展合力

大学城党工委坚持以需求为导向，创新组建“连心联盟”，通过“园区吹哨、部门报



济南长清大学城园区企业工作人员在产业社区咨询办理相关事项。

到”，全方位优化服务、破解发展难题、完善配套保障，切实增强企业职工的归属感、幸福感，持续赋能园区高质量发展。

建强管家队伍，做实全周期助企服务。秉持“无事不扰、有求必应、随叫随到、服务周到”理念，推行“五员合一”（政策宣传员、企业服务员、矛盾调解员、安全监督员、党建指导员）服务模式，选派业务骨干组建“园区管家”队伍，提供项目立项、证照办理、政策申报、要素对接、运营帮扶全流程“家门口”服务，实行“问题收集—分类交办—限时办结—回访销号”闭环管理，协调解决企业发展难题60余项。

健全议事机制，办好职住一体实事。聚焦企业员工职住一体需求，建立“六方议事”会商机制，整合区直部门、管委会、园区企业、园区运营方、

驻地高校、属地街道等定期会商研判，妥善解决了5名职工子女入学事宜，协调公交公司加设K207站牌，安装非机动车充电桩以及自动售货机、快递柜等配套设施9个，形成了“企业事情联盟管、园区事情大家办”的良好氛围。

搭建共享平台，共筑暖心幸福家园。构建“联盟搭台、多方唱戏”的资源共享格局，与“第一书记帮扶团”、校地服务专班、驻校联络员等载体深度链接，举办“连心市集”、企业家沙龙、订单共享会等30余场，开展政策解读、法律护航、金融扶持等专题宣讲40次。此外，还常态化组织趣味运动会、园区邻里节、暑期亲子托管班等活动，切实增强企业职工的归属感、幸福感，实现园区产业发展和青年人才成长“双向奔赴”。（图片由济南长清大学城党工委提供）

（上接B10版）

一栋楼、每一户家庭，基层治理组织体系持续完善、治理效能不断提升。

常态督导补短板。建立基层党组织规范化建设常态化督导机制，采取实地调研、现场办公、座谈交流等方式，先后深入14个小区党群服务站，聚焦环境卫生整治、服务功能完善、制度机制落实、作用发挥不足等问题，现场“把脉开方”，逐项交办整改，推动问题整改完成率达96%以上，以严督实倒逼基层党组织责任落实、工作落地。

强化功能促攻坚。坚持把政治功能和组织功能建设摆在

突出位置，通过靶向整改、精准提升、常态赋能，小区党组织领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的能力显著增强，累计化解小区物业纠纷、邻里矛盾、民生难题等100余件，推动党组织逐步成为基层治理“前沿堡垒”，为精准对接群众需求、高效推进基层治理、维护社区和谐稳定提供了坚实组织保障。

服务载体创新赋能 绘就民生“幸福卷”

党建引领基层治理，最终落脚点是服务群众、改善民

生。定远县坚持以人民为中心的发展思想，创新服务载体，丰富服务内容、优化服务方式，推动基层服务从“政府端菜”向“群众点单”转变，让党建温度直抵民心、幸福底色更加鲜明。

品牌引领聚民心。依托党群服务阵地深化特色品牌活动建设，每月常态化开展红色领航、移风易俗、文明实践、政策宣讲、关爱帮扶等主题活动，通过微信公众号搭建“线上预告+线下开展+全程纪实”宣传联动矩阵，扩大活动知晓度、参与度与影响力。去年以来，全县累计开展主题活动300余场

次，覆盖群众超4万人次，党建服务品牌深入人心，党群干群关系更加密切。

多元联动激活力。积极激发基层治理多元主体活力，鼓励引导社会组织、文艺团体、志愿者队伍等参与社区建设与治理，支持定城镇方井王社区成立枫华艺苑艺术团，吸纳文艺爱好者20余人，先后举办定远古城文艺演出、节日主题活动等特色活动10余场次，用群众喜闻乐见的方式丰富精神文化生活，营造睦邻友好、文明和谐、守望相助的社区氛围。

精准服务惠民生。引入10

家社会组织作为“社区合伙人”，聚焦“一老一小”等重点群体需求，谋划实施老年助餐、健康义诊、日间照料、儿童托管、课后辅导、文体娱乐等常态化服务项目8个，累计服务老年人1000余人次、未成年人500余人次，把暖心服务送到群众“家门口”、心坎上。通过精准对接需求、精准供给服务、精准解决难题，基层治理从“粗放式”向“精细化”转型，服务供给从“大众化”向“个性化”升级，切实把党建优势转化为治理效能，把组织活力转化为民生福祉，不断绘就群众满意的民生幸福画卷。