

海南省五指山市： 以融合促发展 让党建见实效

■记者 郭文治 李静雯

当清晨的第一缕阳光洒向连绵山峦，薄雾如纱轻抚着南圣河两岸，沿街点缀的黎族图腾在无声诉说，为海南省五指山市添上浓郁的民族气息。这座位于海南岛中部山区的小城，既承载着厚重的黎苗文化底蕴，又跃动着新时代的发展脉搏，绘就出一幅生态与人文交融、传统与现代共生的生动图景。

党的二十届四中全会提出，要“深入推进以人为本的新型城镇化”。海南省委城市工作会议指出，加快构建与自由贸易港建设相适应的现代化城市体系。近年来，五指山市积极探索“党建+城建”融合新路径，依托城建链布局党建链，贯通党建链做实服务链，实现资源力量的精准滴灌，打通城市建设的“脉络关节”，成功将党的政治优势、组织优势转化为推动雨林生态型城市建设的强大动能。

打造以党建 带城建“指挥中枢”

火车跑得快，全靠车头带。五指山市积极构建“市—乡镇—社区”三级党组织联动工作体系，建立健全城市基层党建联席会议制度，将19个职能部门纳入成员单位，每半年召开一次会议，集中研判和破解难点堵点，建强城市建设“火车头”。

针对城关镇党委属地责任重、协调任务多、推进难度大等实际情况，五指山市着力深化“吹哨报到”工作机制，系统梳理城关镇综合执法、应急管理、公共服务、项目建设等重点领域事项清单，明确“吹哨”启动的具体情形、问题类型与优先级，确保指令清晰、快速响应。

在社区层面，系统整合128个市直单位党组织，12个社区党组织分别与8—15个单位开展党建联建，明确联建内容，形成责任共同体。聚焦社区治理痛点，将联建工作转化为具体项目，如物业矛盾纠

纷化解等，由联建单位按需对接，形成“一盘棋”推进城市建设的总体格局。

党员干部 “嵌入”治理各环节

过去，每遇降雨，五指山市的“母亲河”南圣河便出现浊浪翻涌、亲水步道淤泥堆积等问题，给沿岸居民生活造成不便。如今，居民沿河漫步，可见清波荡漾、绿意盎然，生态环境显著改善。这一转变得益于五指山市深入实施党员干部“一线办公”工作法，切实推动问题解决。

为破解城市建设中“矛盾多、力量少”的现实难题，五指山市创新构建起“党组织统领、功能型小组攻坚、全流程嵌入”的协同作战体系，动态组建政策宣讲、项目攻坚、文明劝导、民意联络等功能型专项小组。以红旗老旧街区改造项目为例，由发改、资建、城投等部门党员干部联合组成项目攻坚组，全程跟踪工程质量和施工进度，实现力量下沉

与效率提升的有机统一。

在以党建带城建的整体布局下，2025年以来，100余名党员干部作为“红色细胞”深入“州府故园”示范区综合改造提升工程、城镇供排水等项目一线以及32个社区网格，从项目规划到质量监督，从管理维护到服务升级，党员干部通过驻点办公、包片负责等方式，实现先锋力量在城市建设各个环节的全覆盖与深扎根。这种“身入”更“心入”的模式，不仅拉近了党群关系，更提升了工作效率，使城市建设更加科学、民主、高效。

编织城市社区 服务“一张网”

彩纸翻飞，巧手穿梭，一阵阵欢声笑语从五指山市党群服务中心传出，40组社区亲子家庭正在热情参与环保手工制作公益活动。这一温馨场景，正是五指山市以党建“绣花功夫”赋能社区服务的鲜活案例。

悠悠万事，民生为本。五指山市深知城市建设的根本归宿在于民生服务的提质增效，依托“12345”政务服务便民热线，构建“民有所呼、我有所应”的党建引领“直通联办”工作体系，将124项民生事项纳入直派清单，实现“接诉即转”，压缩中间环节，精心织就一张响应迅速的民生服务网。

统筹各类资金资源新（改）建党群服务中心和驿站26个，在小区建立民生服务站42个，为居民提供面对面的咨询和帮助。建立党代表活动日制度，推动8个党代表活动日活动组常态化驻室倾听群众诉求，每季度按主题开展调查研究、建言献策、承诺践诺等活动，力求实现民生服务“零距离”。

如今，五指山市以自贸港先锋行动为契机，正在积极推动党建带城建走向常态化制度化。在火热的建设一线，党旗高高飘扬；在治理的街头巷尾，党员躬身实干，形成党建与城建相辅相成、同频共振的崭新生动局面。

西藏阿里地区： 党建引领锻造雪域生态铁军

■记者 孟航 李彤彤

自然资源是生存之基、发展之要、民生之本、生态之依。作为高原净土守护者与发展保障者，西藏自治区阿里地区自然资源局党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行习近平生态文明思想，探索构建“党建+队伍+业务+服务”深度融合新模式，有力推动阿里地区自然资源事业高质量发展。

创新载体机制 激发党员队伍活力

阿里地区自然资源局党支部积极探索特色鲜明、务实管用的载体机制，破解党建与业务“两张皮”难题，有效激发组织内生动力。

“三色积分”精准管理。创新实施《党员积分管理制度实施办法》，构建“基础分（组织生活红）+先锋分（生态项目

绿）+服务分（社区共建金）”的“三色积分”评价体系。通过台账动态记录、季度公示、年度评星定级，将考评结果与评优评先、岗位推荐硬性挂钩，尤其实行生态保护“一票否决”，引导党员在履职尽责、攻坚克难、服务群众中亮身份、当先锋、作表率。

“一线工作法”践行使命。推行“支部建在业务一线”工作法，根据项目建设和急难险重任务需要，灵活组建党员突击队。提出“三个跑遍”要求，组织党员干部深入辖区所有业务点位，开展农田巡查、矿山排查、地灾防治等工作，成功消除地质灾害隐患点，依法拆除违法建筑物，让党旗始终在自然资源保护利用的最前沿高高飘扬。

“政企连心”优化服务。常态化开展“我陪企业走流程”活动，由班子成员带头，党员业务骨干参与，通过角色换位体验，实际感受工作难点，精准疏通审批服务堵点，创新

推出12项“放管服”改革举措，推动审批效率提升20%，不动产登记历史遗留问题化解率达90%，有效优化营商环境。

打造特色品牌 深化党建业务融合

阿里地区自然资源局党支部打造一系列具有自然资源特色和高原辨识度的党建品牌，将党的政治优势、组织优势转化为推动业务工作的强大动能。

“红色地标守护行动”赓续血脉。组织党员技术骨干运用高精度测绘技术对具有重要历史意义的中共阿里分工委旧址进行全面测绘，建立精确的“空间身份证”和数字化档案，精准留存革命足迹，传承红色基因，实现“党建红”与“业务蓝”的深度融合。

“揭榜挂帅”攻坚生态难。针对矿山环境修复等生态治理难题，实施“生态项目揭榜

挂帅”机制，鼓励党员主动认领、牵头攻关，并探索总结适应当地高寒条件的科学修复模式。目前已累计完成矿山生态修复360公顷，治理废弃矿点7个，恢复植被90公顷，展现党员在生态守护中的关键作用。

“重走巡山路”锤炼党性作风。定期组织业务科室党员干部开展“重走巡山路”活动，实现对耕地、矿山、地质灾害隐患点的全覆盖巡查。将党性教育课堂搬到巡查路上，使党员干部在亲身感受生态守护重任的同时，不断锤炼艰苦奋斗、求真务实的优良作风。

拓展服务维度 厚植为民服务情怀

阿里地区自然资源局党支部坚持以人民为中心的发展思想，推动党建工作向基层延伸、向群众贴近。

“双报到”服务精准对接。

党员主动到社区报到，建立包含政策宣讲、技术咨询等专业特长的党员信息库。依托“社区点单、支部派单”机制和“快乐星期五”等服务品牌，常态化开展环境整治、政策宣讲、微心愿圆梦等活动，解决群众实际困难，累计服务社区十余次，将温暖送到群众身边。

“党建带群建”关怀到家。创新实施《干部职工家访制度》，将组织的关怀与监督延伸至“八小时”外，构建“单位+家庭”协同监督关爱机制，有效增强队伍的凝聚力和干部职工的归属感，营造温馨和谐、干事创业的良好氛围。

“梯队培养”积蓄发展。研究制定年轻干部、后备干部、技术人才库建设方案，实行局班子成员“1+1”帮带机制，注重在“揭榜挂帅”、一线巡查等急难险重任务中考察识别干部，大胆使用实绩突出的专业技术人才，为自然资源事业长远发展储备坚实可靠的力量。