

辽中区： “小课堂”汇聚社区治理队伍“大能量”

近年来，辽宁省沈阳市辽中区坚持把建强社区工作者队伍作为夯实基层治理根基的关键抓手，由区委组织部牵头，依托光明社区党委书记卢军同志25年丰富的社区工作经验，创新打造了“卢军学堂”，探索出以“老带新、强带弱、传帮带”为核心的基层人才培养新路径，有效推动年轻社区工作者将知识优势转化为实战能力，破解社区工作者梯队建设难题、夯实基层治理人才基础，为提升全区基层治理精细化、现代化水平注入了持续动能。

精选师资 “硬核”团队赋新能

“干了25年社区党组织书记，我太知道大家的难处了。年轻人有热情缺方法，遇到复杂事情容易懵；老社工有经验，但有时也需要新思路来开拓视野。区里成立‘卢军学堂’，就是想把围墙内外的好经验都请进来，给大家搭建能学真本领的舞台。”卢军眼神里满是笃定。

“卢军学堂”始终将锻造高水平师资队伍作为提升培训质量的核心支撑，积极与沈阳市委党校、沈阳开放大学“两邻”学院、沈阳师范大学等高校，以及区委宣传部、区人民法院等16家党政机关建立战略协作关系，系统性地邀请政策理论、法律实务、公共服务、心理疏导等领域的专家学者组成讲师团，紧密围绕国家最新政策法规、基层治理现代化、社区服务创新等主题，为学员提供权威、系统、前沿的政策解读与理论辅导，帮助学员精准把握社区工作的宏观方向与深层逻辑，筑牢思想根基。同时精心遴选5名政治素质高、治理能力强、群众口碑好的优秀社区党组织书记组建“头雁讲师团”，结合老旧小区改造、邻里矛盾调处、网格精细管理等真实、鲜活的案例，开展经验分享式教学，将理论课程转化为具体可操作的工作方法。依托专家传授“怎么看”、书记分享“怎么干”的互补架构，成功实现理论灌输与一线实践的无缝对接，使培训内容既“接天线”又“接地气”，有效确保了学员能够学深悟透、学以致用。

丰富形式 “实战”课堂提能力

“模拟调解的课堂上，我

扮演那个‘不讲理’的居民，可真把‘对手’急出了一头汗。可恰恰是这种‘杠’，让我们都明白了换位思考有多重要。”一位社区党组织书记助理在课后分享时笑着说。在“卢军学堂”，类似的场景已成为常态。

为全面提升培训的实效性与感染力，“卢军学堂”构建以学员需求为导向、以能力突破为目标、强调深度参与的立体化学习体系。在课程开发环节，实行“点单式”教学设计，通过问卷、访谈等方式深入开展需求调研，精准识别学员知识盲区与能力短板，实现“按需施教、精准供给”。在教学方法上广泛采用案例研讨、情景模拟、主题辩论、结构化研讨等多元化互动形式。组织学员分组模拟复杂纠纷调解全过程，在角色代入中提升沟通与谈判技巧；围绕“社区资源有限条件下如何优先满足多元需求”等现实议题展开辩论，在思想交锋中激发创新思维、凝聚治理共识。此外，学堂坚持开放办学，定期组织学员前往市内先进社区开展沉浸式观摩学习，深入了解其在党群服务中心功能优化、社会组织孵化培育、辖区资源高效链接等方面的成功经验。通过组合拳式的教学安排，有效推动从“被动学习”向“主动建构”、从“理论认知”向“实战能力”的深刻转变。

健全机制 “闭环”管理强保障

翻开一本本装订整齐的《学员手册》，从课程安排到纪律规范，再到考核标准，条目

清晰、操作性强。一名新入职的社区工作者感慨道：“一拿到这本手册，就觉得这次学习是动真格的，自己成长的每一步都被认真规划和记录着。”

为确保培训工作规范有序、取得实效，“卢军学堂”不断推进精细化管理，建立贯穿训前、训中、训后各环节的长效工作机制。训前精心编制《学员手册》，明确培训目标、教学计划、纪律规范与考核标准，从入口处强化学员的规则意识与学风建设。特别注重培训质量的动态监测与持续改进，建立科学有效的双向评价反馈系统。通过《课堂教学效果评估表》《学员学习收获反馈表》等，实时收集学员意见与学习成效，为动态优化课程内容与教学方法提供重要依据，并为每位学员建立个人学习档案，详细记录参训表现、考核成绩等信息，形成可追溯、可分析的成长数据链。此外，学堂还建立了有效的激励与约束机制，每期培训结业时评选表彰一批勤学善思、表现优异的学员，充分激发学员的学习内驱力和荣誉感。培训中涌现出11名优秀社区工作者，被纳入社区党组织副书记、书记助理等重点培养梯队，营造出严肃活泼、创先争优的良好学习生态。

成效巩固 “星火”聚力出实效

“‘卢军学堂’就像个‘思想熔炉’，大家带着问题来，带着方法回，更带着一股想把社区建设得更好的劲儿。”一位参训多次的社区党组织书记这样评价。这股劲头正转化



沈阳市辽中区“卢军学堂”组织开展辩论赛。



沈阳市辽中区“卢军学堂”开设案例剖析课程，培训社区工作者。

为各个社区里看得见、摸得着的改变。

经过系统化、多批次的深耕培育，“卢军学堂”已成功构建起“精准培训—实践赋能—创新反哺”的社区骨干成长闭环，成立以来已举办11期培训，精准赋能社区工作者超600人次。参训学员不仅理

论素养与实务能力得到系统提升，学习交流中的思维碰撞也为光明社区催生了“爱心存折”积分制、《光明周报》等社区治理“微创新”项目，助力社区孵化8支志愿服务队，联动解决居民诉求640余件。参训学员更把培训期间的所学、所思、所究延续到社区建设当中，从提供便民服务、改善生活环境等具体需求切入，推动孵化出“嵌入式托育”“翠杰调解室”等一批贴近民生的服务新载体；精准设计出“五社滨河”“七彩兴工”“银龄大课堂”等一批特色鲜明、内涵丰富的党建工作新品牌，逐步构建起多元立体、辨识度强的社区党建品牌矩阵，有效带动了社区服务能力与治理水平的系统提升。

“卢军学堂”以其精准定位、创新模式和显著成效，已然成为辽中区撬动社区基层治理现代化的重要支点。这座扎根社区土壤的“小阵地”，通过系统性赋能与实战化锤炼，源源不断地为各个社区输送着能扛事、会干事的骨干力量，让服务民生的“最后一公里”走得更稳、更实、更暖。



沈阳市辽中区“卢军学堂”开展红色教育课程。