

# 广东省云浮市：“五个坚持”扎实提升新兴领域“两个覆盖”质效

## ■中共云浮市委组织部

近年来，广东省云浮市深入学习贯彻习近平总书记关于新兴领域党的建设的重要论述，贯彻落实党中央及省委相关部署要求，立足“五个坚持”，出实招、用硬招，全力推动新兴领域“两个覆盖”（党的组织覆盖和工作覆盖）工作提质增效。

### 坚持高位推动 凝聚工作合力

云浮市委坚定扛起主体责任，主要领导多次部署批示，主持召开常委会会议专题研究，示范带动各级党组织书记履职尽责。市委常委、组织部部长

赴一线调度，以“四不两直”方式深入基层督导，推动形成以上率下、层层抓落实的工作格局。整合组织、社会工作部门等相关部门精锐力量，建立市、县、镇三级工作专班，构建起上下联动、条块协同的攻坚体系。推动专班落实定期会商机制，及时对基层推进工作的问题、难点堵点予以回应、反馈，扎实推进各项工作任务高标准高质量落地落实。

### 坚持边比对边摸排 筑牢数据基础

云浮市突出多维联动细处发力，提升数据精准动态效能。实施实地走访与数据比对双线

摸排，按照“行业主管部门各负其责+街道社区（园区）属地管理”原则，组织力量全覆盖走访和“过筛子”核查，联合市场监管、税务、人社等部门，运用注册、缴税、社保等业务信息进行筛查比对，确保底数摸排真实可靠。推行“一企一表一人一档”精细管理，打通部门间数据壁垒，实现信息动态互通共享，有效为基层开展集中攻坚扫除“障碍”。

### 坚持边摸排边组建 织密覆盖网络

在摸清底数的基础上，云浮市迅速将工作重心转向组建党组织，着力扩大有形覆盖范围。创新运用“派、找、调、育、聘”的“五字”工作法壮大党建力量。健全党组织、党员等“六套台账”，聚焦“四个重点”任务要求，实行“一企一策”“一园一策”，采取区域联建、行业共建、龙头带建等方式优化区域党组织设置，推动实现党组织应建尽建。优化组织关系转接流程，为党员提供“线上+线下”便捷服务，推动解决162名流动党员“落户难”问题。整合各级党群服务中心、群团组织服务站点等

党群阵地资源，构建49个暖“新”驿站、191个党群服务中心的暖“新”服务矩阵，打造20个暖新药企、11个暖新面包屋等友好场景，服务范围覆盖至全市商圈、产业园区。

### 坚持边组建边规范 提升覆盖质量

云浮市按照“边组建边规范”的思路，落实“定人负责、定人跟踪、定人指导、定措施规范”的包联责任制，推动新组建的党组织规范组建流程、新建设党建阵地完善服务功能。对标省党支部规范化建设标准，持续实行党支部“网格化+清单式”管理模式，“1对1”或“N对1”配强党建指导员，精准指导党组织规范开展“三会一课”、主题党日等组织生活。将党建工作指导站纳入党群体系，从市县党费中累计投入157.3万元，推动新建党组织全部规范建好“六有”阵地，8家省级以上园区党群服务中心优化“一站式”服务功能，并预留30万元市管党费支持6个市、县党建指导站试点建设。分级分期举办市县两级新兴领域新任党组织书记培训班，对全市1000多名新兴领域党组织书记

集中开展培训，有效提升履职能力。

### 坚持边规范边提升 推动融入大局

云浮市分类引导新经济组织、新社会组织、新就业群体融入经济社会发展大局。支持企业党组织围绕重点项目攻坚克难，组织党员技术骨干开展技术革新等主题活动16场次。新兴县温氏集团党委牵头组织“链上”企业开展供需对接、技术交流等活动，推动2024年销售值突破1000亿元。广东微容电子有限公司党支部通过组建党员骨干团队，攻坚产品研发，破解软端子系列MLCC“卡脖子”难题，实现产品性能达到国际先进水平，填补国内产业链短板。以“行业协会商会建设年”行动为牵引，推动行业协会商会党组织新增结对帮扶项目541个，投入帮扶资金和物资4027.64万元。实施党建引领暖“新”护“新”十大行动，累计解决新就业群体急难愁盼问题2000多个，并引导新就业群体参与基层治理，上报风险隐患、协助应急处突700余次，涌现出快递小哥台风天徒手清障等感人事迹。



云浮市碧桂园生活服务集团股份有限公司党支部开展“共建无蚊家园”主题党日。 云浮市委组织部供图

# 甘肃省靖远县： 党建业务深度融合 互促共进谋发展

## ■中共靖远县委组织部

近年来，甘肃省白银市靖远县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，锚定“提升组织力、突出政治功能”核心目标，坚持分类指导、精准施策，持续推动事业单位党建工作提质增效，为全县事业单位高质量发展筑牢了坚实组织根基。

### 突出政治引领 把稳事业发展“方向盘”

强化理论武装铸魂。靖远县严格落实“第一议题”制度，将习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神及党的二十届二中全会、三中全会、四中全会精神，作为党委（党组）理论学习中心组学习、“三会一课”、主题党日等重要学习内容。创新采用“集中学习+个人自学+专题研讨+专家辅导”四维学习模式，不断提高党员干部的政治理论水平和政治素养。

健全领导体制夯基。稳步推进公立医院、中小学校实行党组织领导下的校（院）长负责制。在具有独立法人资格的公办学校党组织中，8个党委（党总支）全部完成书记校长分设，9所单独设立党支部委员会的学校全部实现书记校长“一肩挑”。3家公立医院均设立党委，单设书记，单设纪委书记，单设党办工作机构。其他类别事业单位结合功能属性、规模体量、业务特点，差异化明确党组织职责定位，使党的领导在事业单位的制度根基持续巩固。

严明政治纪律固本。系统梳理完善22类事业单位内部管理制度体系，针对管理、业务、服务等不同岗位，细化政治要求与禁忌底线，确保制度可操作、可监督、可问责。构建“日常监督+专项检查+谈心谈话”立体监督体系，紧盯关键岗位、重点环节，对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖、红脸出汗。加强对意识形态阵地的管理，特别是加强对学校、医院、文化艺术等单位的管理，牢牢掌握意识形态工作领导权。

### 聚焦组织建设 筑牢坚强有力战斗堡垒

推进组织覆盖有效化。靖远县建立事业单位“机构设置、党员分布、组织建设”三本台账，对新建、合并、转隶及内设机构调整的单位，第一时间跟进党组织组建与调整工作。去年以来，撤销党支部2个、党总支1个。推广“支部建在学科上”“支部建在科室上”模式，在中小学校教研室、公立医院临床科室等建立党组织14个，以党组织作用发挥实效检验覆盖质量。

推进党支部建设标准化。围绕政治建设、组织建设、组织生活、党支部书记队伍建设、党员队伍建设、基础保障、考核评价等7个方面，细化党建工作任务清单，统一活动台账模板，规范记录活动计划、过程和成效，实现支部工作有章可循、有据可查。指导各党组织按照“有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度”的“六有”标准，打造兼具行业特色与党建元素的党员活动室，为党员提供舒适学习环境。推进党员队伍优质化。坚

持把政治标准贯穿党员发展全过程，注重从学科带头人、业务骨干、青年优秀人才中发展党员，近年来培养入党积极分子147名，发展党员72名。建立“分层分类+全员覆盖”培训机制，每年分期分批对事业单位党组织书记、党务干部、入党积极分子、党员干部进行全员轮训，通过“理论授课+案例教学+经验交流”，切实提升党员队伍思想政治素质与履职能力。

### 促进深度融合 激活服务发展“新引擎”

机制上深度融合。靖远县建立党组织班子成员与行政管理层“双向进入、交叉任职”机制，各党组织书记切实履行党建第一责任人职责，同时压实属地和主管部门、行业管理部门领导或指导责任，将党建工作纳入单位整体发展规划，做好行业党建规划、政策指导、工作部署、督促检查、考核评价、干部管理等工作，与业务工作同部署、同落实、同考核，强化了党建工作与业务工作的融合。

任务上深度融合。设计“党建+”融合活动，公立医院开展“医心向党、护佑健康”行动，设立党员先锋岗、责任区32个，开展义诊23场次、服务8000余人次，推动医疗服务质量与医德医风双提升。中小学校实施“红烛先锋”工程，评选“党员优秀教师”26名，引导党员教师在立德树人、教学改革中发挥先锋模范作用。文化服务单位开展“党建引领·文化惠民”活动，组织开展文艺演出、书画展览等活动40余场，让党建工作在服务群众、推动发展中见行见效。

考核上深度融合。将党建工作成效纳入事业单位年度绩效考核和领导班子、领导干部考核评价体系，构建“党建+业务”双维度考核指标，党建方面设置制度执行、党员作用发挥等指标，业务方面设置服务质量、工作效能等指标，既看业务成果，也看党建贡献。考核过程中，采用“实地检查+资料查阅+群众测评”方式，综合评估党建工作与业务工作融合成效，切实以考核“指挥棒”推动党建责任与业务责任一体落实。