

# 新兴区： 党建领航聚合力 固本兴新促发展

近年来，黑龙江省七台河市新兴区深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，创新开展“党建引领 赋能振兴”行动，将党建工作与经济发展深度融合，多措并举推动全域工作提档升级，奋力谱写宜居宜业美丽城区建设新篇章。

## 强化产业党建引领 激发区域经济内生动力

新兴区始终坚持把党建引领作为推动产业振兴的重要引擎，立足资源禀赋和区位优势，因地制宜培育特色产业，推动城乡融合，不断增强村级集体经济实力，逐步形成“党建强、产业兴、群众富”的良好局面。

特色产业赋能乡村振兴。充分发挥村级党组织在产业发展中的引领作用，指导各村因地制宜发展特色产业。马鞍村党支部带领群众发展寒地小龙虾、河蟹养殖，打造特色水产养殖基地；曙光村创新推出“共享菜园”模式，对接城市消费需求，实现村集体与农户双增收；红胜村培育“火车站大红柿子”、寒地油桃等特色农产品，形成品牌效应；东新村依托朝鲜族文化发展米酒、打糕、泡菜等特色美食产业。截至目前，全区共发展各类强村富民产业项目17个，年均增收860万元，党组织引领下的特色产业正成为乡村振兴的重要支撑。

农文旅融合提升综合效益。以党组织为纽带，整合生态、文化、农业等资源，推动农文旅深度融合。通过党员带头、群众参与，持续推进乡村绿化美化与人居环境整治，累计打造“美丽庭院”4526户，整体提升村容村貌，夯实乡村旅游环境基础。在此基础上，充分整合万亩

映山红花海等自然生态资源，肃慎文化、抗联遗址等历史文化资源，朝鲜族风情、长鼓艺术等民族文化资源以及稻田风光等现代农业景观，重点打造占地面积约11500平方米红胜休闲农业观光谷亲子乐园和以东新村为核心的3A级朝鲜族风情体验地2处，设计红色研学路线2条，开发文创产品46件，通过举办马鞍村映山红赏花期、红胜村采摘节、农民丰收节等节庆活动，有效激活乡村资源，实现游客量与旅游收入双提升，推动文化遗产与经济效益互促共进。

品牌战略驱动价值提升。实施“一村一品”品牌培育计划，由村级党组织牵头，成功注册向荣旅游公司和“长兴无公害水稻”等多个农产品品牌，积极申请地理标志产品保护，提升农产品附加值和市场竞争能力。创新实施“惠农引城 兴兴相通”工程，推动街道社区党组织与乡镇村屯党组织结对共建，打破城乡二元结构，在城市社区打造惠民农产品展厅6个，举办便民大集活动16

场，助力农产品进城销售，推动农民增收690.8万元。积极探索“党建+电商”模式，组织党员开展直播助农活动，累计吸引18.4万人次参与，实现销售额438.18万元，有效拓宽销售渠道，提升农产品附加值，使优质农产品更好地走出乡村、走向市场。

## 提升服务治理效能 共建和谐优质营商环境

新兴区积极践行“有感服务·无感治理”理念，推动党建与基层治理、企业服务深度融合，推动产业发展进入“快车道”。

深化新兴领域覆盖攻坚。将党建工作与助企纾困、项目建设深度融合，制定出台9项助企纾困政策，对宝泰隆等15家上市公司、科技中小型企业有效落实区级领导包联，在全区生物经济、食品、农机装备等重点产业建立党组织116个。深化省级园区党建工作，建立重点项目党建工作专班31个，在项目攻坚一线建立临时党支部、党员突击队76个，协调

70.7%，社会组织党组织覆盖率达100%。高标准建成“奋斗者之家”17所，为新就业群体提供饮水、休息、充电等暖心服务，并组织开展慰问、义诊等活动39场，增强其归属感。创新推出“以服务换服务”的互动治理机制，聘请17名快递小哥、外卖骑手等担任兼职网格员，发挥其“移动探头”作用，参与社区治安巡逻、异常情况预警等工作。授牌“爱心补给角”，推广使用“暖心码”，积极推动形成“人人参与、人人享有”的基层治理共同体，实现了党建与治理的深度融合。

智慧服务融入助企纾困。强化党员干部包联工作，开展“暖企护航”“解民忧、办实事”“伴您走流程”活动，体验办事流程，发现政务服务堵点痛点及时整改，进而搭建“人工+智能”现代化治理体系，将DeepSeek大模型接入政府公众号“万象新兴”，构建12345热线智能应答系统，实现全天候智能客服，形成互补服务新格局，提升响应效率与服务体验。创新引入“智能审批、秒批秒办”机制，提供AI企业名称智能帮办和“AI智能绘图”服务，解决企业办证过程中名称申报、布局绘图不规范等问题，企业群众办事便利度显著提升。推进市场、金融、法治环境改善，开发“摊有序”数字化管理场景，统筹闲置空间，出台推广“信易贷”实施方案，引导102家企业完成平台注册，金融机构与中小企业信息对接更顺畅，制发执法检查五项措施，检查频次同比下降30%，实现党建与服务企业深度融合。

## 坚持党管人才原则 构筑区域发展智力支撑

新兴区始终将人才作为推动发展的第一资源，坚定不移贯彻党管人才原则，着力构建“引育用留”全链条工作机制，为区域各项事业发展提供坚实的人才保障和智力支持。

聚力引智夯实发展根基。区委充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用，紧扣高质量发展对人才的迫切需求，科学规划人才引进路径。通过公务员考录、事业单位招聘等渠道，精准引进各类急需紧缺人才38名。围绕区域重点产业发展方向，依托各级党组织的组

织优势和资源优势，主动搭建人才与企业、项目对接的平台，成功举办“新兴区职引未来”等系列专题招聘活动10场，吸引40家企业提供就业岗位574个，促进了人才与产业需求的精准对接。深入推进产学研融合，支持宝泰隆石墨烯公司党组织依托博士后科研工作站开展3项前沿课题研究，由博士后主导申报行业标准1项。加强与东北农业大学等高校科研院所的合作交流，在农产品深加工等领域储备合作项目2个，为产业升级蓄势赋能。

育强骨干激活内生动力。高度重视骨干队伍建设，实施“乡村振兴带头人能力淬炼”工程，着力打造一支懂农业、爱农村、爱农民的党员带头人队伍。建立动态更新的村级人才储备库，其中外出经商、高校专家占比52%。全面推行“双导师帮带”机制，组织区领导、乡镇干部与优秀人才结成帮扶对子，积极吸纳他们担任村“两委”，通过常态化开展谈心谈话283次，指导办理“任上实事”121件，结对帮扶困难群众104户，累计走访农户超过2.6万人次，有效提升了年轻人才解决实际问题和服务群众的能力。目前，已有24名优秀年轻人才进入村“两委”班子，9人担任村党组织书记，成为引领乡村发展的中坚力量。

优化环境营造留才生态。着力打造近悦远来的人才发展环境。立足区域发展战略，出台具有竞争力的《新兴区人才政策十条》，以真金白银和真情实意吸引人才。强化人才服务窗口建设，细化人才补助补贴申报等3项高频服务事项指南，提供标准化、便捷化服务，累计接受咨询1100余人次。做实做细人才服务保障，常态化组织入职见面、走访慰问、联谊交友等活动，增强人才的归属感和认同感。2025年以来，教育、医疗、高技能等重点领域核心人才保持稳定，实现“零流失”，卫健系统人才实现净流入11人。积极引导服务期满的西部计划志愿者扎根当地，已有2人选择留在新兴区发展。认真落实领导干部联系服务专家制度，处级干部累计联系服务专家29人次，收集意见建议28条，帮助协调解决住房、子女教育等实际问题12个，营造了拴心留人的良好氛围。



七台河市2025年度“市委书记进校园”引才活动现场。



七台河市新兴区红胜村农业休闲观光谷。

解决证照办理、项目用地等难点问题270余个。推动党建企融合，加大党建品牌创建力度，先后总结出《“三力”并举推动志愿服务接地气见实效》等8个党建品牌。通过载体创建，激发非公企业党组织革新企业技术23项，采取员工合理化建议8个，累计节省资金1670余万元，提高产业效益1.21余亿元。

暖“新”聚力促进双向赋能。扎实推进新业态新就业群体党建工作，努力扩大党的组织和工作覆盖，目前非公企业党组织覆盖率达