

凤城市：“红色引擎”激活新兴领域

近日，在辽宁凤城经济开发区，一场别开生面的技术攻关现场会正在进行。凤城市太平洋神龙增压器有限公司的车间内，公司法定代表人、党支部书记刘济豪指着生产线说：“这台设备加工产品的合格率提升5%，这背后是我们党员技术小组连续半个月日夜攻坚的辛勤劳作。党建不是虚功，数据就是最好的答卷。”这句感言，正是凤城市以党建引领新型领域发展的生动缩影。

近年来，凤城市以“两个覆盖”为基础，以“强组织、促发展、促治理”为目标，推动党建与企业发展同频共振，构建起“党建引领、融合发展”的新兴领域党建新格局。

从“两个覆盖”到双强共促

“以前部门之间缺乏信息共享，企业党员底数不清，摸排工作如同‘在黑屋子里找钥匙’。”凤城市委组织部工作人员指着实时更新动态管理台账介绍道。

近年来，凤城市创新工作方法，打破数据壁垒，深度整合工信、民政、市场监管、税务

等多部门数据资源，对全市市场主体开展“拉网式”精准排查，构建起涵盖企业经营状况、党员数量、党组织设置等核心要素的动态管理台账。依托这一强大的数据联动机制，2024年以来，累计排查市场主体超7000家，精准识别符合有固定经营场所、有10名以上员工、有实际生产经营活动“三有”标准的非公企业320家、正常运营的社会组织104家，为精准实施“两个覆盖”提供了坚实的数据底座和靶向指引。针对企业党员流动性强等问题，通过“组织找党员、党员亮身份”行动，推动15名新就业群体党员到社区报到，纳入“党员联户”双重管理，17名企业流动党员与园区企业党委签订双重管理协定，有效破解流动党员教育管理难题，增强了组织凝聚力。

“党组织一直惦记着我们这些走街串巷的人！现在我既是社区‘党员联户’融入治理的一员，又能在企业里立足岗位发挥党员作用。有了这‘双重身份’，肩上是‘双重责任’，心里更有了‘家’的感觉，归属感更强了，干劲也更足了！”外卖员张师傅感慨地说。

凤城市坚持“应建尽建、应管尽管”原则，精准发力破解新兴领域党组织“覆盖不全”难题。针对非公企业和社会组织的不同特点与发展阶段，采取单独组建、联合组建、行业统建等灵活多样的组建模式新成立党组织17个，有效填补了组织覆盖空白。截至2024年底，全市“两企三新”党组织覆盖率达89.84%，较2023年提升1.53%，组织根基得到有力夯实。针对新业态企业普遍存在的党员人数少、分布散、管理难等“痛点”，凤城市精准施策，精心选派26名经验丰富的党建工作指导员开展结对指导帮扶。这一举措确保了党的工作在新兴领域实现“无死角”的有效覆盖，为党组织作用发挥奠定了坚实基础。

凤城市明确党组织在公司治理结构中的法定地位，实现党组织有效参与重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作等事项。目前，已有324家非公企业和社会组织将党建工作要求写入公司章程，为党组织发挥实质作用提供制度保障。

针对个别企业建立党组织积极性不高和推动“党建入章”不重视的问题，党建工作指导员积极采取“案例示范+精准指导”工作法精准破题。凤城经济开发区党建指导员高岩松针对企业担心党建耽误生产，组织开展学习“党建规范”企业案例活动，向各企业代表展示凤城市太平洋神龙增压器有限公司打造“一轴双增四驱”党建载体的成功案例，不断增强党员荣誉感。该企业积极推动“党建入章”，党员积极参与企业管理，2024年，在整体经营环境压力下实现了逆势突破，年利润总额增长96.7%。

从“红色枢纽”到产业联通

走进辽宁凤城开发区党群服务中心，企业职工正在参加政策大讲堂。园区企业负责人介绍：“近几年市委开展了‘领导干部进园区进企业服务振兴新突破’专项行动，凤城市领导干部主动进园区、进企业，把解决问题、政策解读、技能培训等服务措施搬到企业门口，去年组织的一场招聘会就帮助12家亟需用工企业招到100多名技术工人。”

凤城市不断强化统筹协调、健全组织架构，切实为企业解难题、办实事。积极推行为企业“高效办成一件事”，通



凤城市太平洋神龙增压器有限公司党组织与23家本地非公企业负责人开展学习交流活动。

过常规工作马上办、复杂问题协调办、打通堵点高效办，解决企业实际问题415件，政企直通车平台互动信息达17万次；由市领导牵头开展“两解一代”服务，即耐心为企业解答政策、真心为企业解决难题、热心为企业无偿代办；开展保姆式“一对一”代办服务，变“企业办”为“政府办”，真正做到办事不出园区；常态化设立“红色服务驿站”，集成政策咨询、人才招聘、技能培训等8类服务，全年开展“园区政策大讲堂”12场，培训企业职工500余人次；推行“党员人才双向培养”机制，将企业技术骨干培养成党员，将党员培养成管理人才，2024年园区企业新增党员技术骨干15名，3名党员晋升为企业中层管理人员。

加强党组织的统筹引领，以园区企业为重点，成立非公企业党委，构建“开发区党（工）委—非公企业党委—企业党组织”三级党建管理体制，实现园区企业党建工作统一规划、统一部署、统一考核。在园区党工委牵头下，成立8家产学研联盟。一位汽车零部件产学研联盟成员企业的负责人感慨道：“曾几何时，同行企业间技术壁垒高筑、信息孤岛林立。现在党组织搭台，不仅打通了供需对接渠道，更组织起技术攻坚‘共同体’，我们共享研发数据、共议行业标准、共克‘卡脖子’难题，有效提升了全行业水平。”

从巩固提升到全域赋能

“去年我们将‘两企三新’党建列为述职评议考核的硬杠杠，针对组织覆盖不全、作用发挥不足、保障机制薄弱3类突出问题，通过培育示范点、举办专题培训等举措集中攻坚，目前台账所列问题已全部销号清零，真正实现了整改闭环、质效双升！”凤城市委

“两新”工委书记董锋翻开问题整改台账，逐项介绍成效。

凤城市将“两企三新”党建作为基层党建述职评议考核重要指标，由市委“两新”工委书记牵头挂帅，建立“问题整改台账”，针对上年度查摆出的3类问题，实行“销号”管理，实现问题全整改、成效再巩固。2024年，累计开展“两企三新”党组织书记、党务工作者培训4期，覆盖252人次，推动党建工作队伍专业化水平显著提升。截至目前，共有12个社会组织帮扶项目惠及500余名群众，10名外卖快递员递交入党申请书。

“广场社区凤城一中附近井盖下沉，请及时处理！”上午9时，骑手小李发现道路安全隐患，立即反映给对接的社区党委，社区及时反馈，联系维修人员完成更换，处理结果同步反馈。

在基层治理一线，凤城市根据外卖、快递等新就业群体的特点，引导这类群体担任“流动网格员”，依托基层治理信息平台建立“随手拍—即时办”闭环机制，累计接收问题线索60余条，办结率100%，平均处置时长缩短2小时。同时，通过“圆桌恳谈会”“小哥学堂”等载体，收集新就业群体意见建议6类20余条，协调相关部门解决充电难、休息难等问题12个，实现治理效能与民生福祉“双增进”。

从企业车间到服务中心，从红色车间到流动网格，凤城市的“两企三新”党建正从“有形覆盖”迈向“有效覆盖”，也在用实际行动证明党建不是“花架子”，而是企业发展的“导航仪”、基层治理的“粘合剂”。未来，凤城市将继续以“一强双促”“三强三争创”为抓手，推动新兴领域党建与城市发展深度融合，为全面振兴新突破注入强劲红色动力。



凤城市委社会工作部联合市场局、住建局、党群服务中心、红十字会、交警大队、凤山街道、凤凰城街道组织召开新业态新就业群体“圆桌恳谈会”。



凤城市凤凰城街道绸厂社区工作者、物业、片区民警三方联动开展小区治理巡查。