

# 广东省广州市： 构建离退休干部党建阵地共建共享共用格局

■记者 郭文治 李彤彤 通讯员 梁德胜 彭梅

近年来,中共广州市委老干部局深入贯彻落实中共中央办公厅《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》,锚定“让老同志共享改革发展成果、安享幸福晚年”目标,通过阵地融合、资源联动、机制保障,构建“核心引领、基层延伸、功能复合、全域覆盖”的离退休干部党建阵地共建共享共用新格局,全面增强离退休干部的获得感、幸福感和归属感。

## 推动阵地融合 构建全域覆盖“共享网络”

打造核心标杆阵地。广州市委老干部局突出政治属性与政治功能,精心打造广州市离退休干部党建实践基地,融合党员宣誓厅、VR体验区、观影区等多元功能,创新推出包含重温入党誓词、“三会一课”等50余项党建活动“菜单”,支持个性化定制,累计吸

引广州大学第六退休支部等100多个离退休干部党组织开展活动。

织密基层共享网络。整合党群服务中心、新时代文明实践中心、综合养老服务中心等现有资源,标准化建设230个老党员工作室、350个基层老年教育分教育点,实现老同志“就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用”。

推动功能全面升级。突出“一站多能、一址多用”,整合党建、医疗保健、文体活动、法律咨询、长者饭堂等便民服务功能,打造“党建+养老+教育+文化+服务”综合体,老同志参与人数同比增长80%,推动阵地“有党味”和“聚人气”双提升。

## 强化资源联动 激活多维赋能“共享生态”

党建联建。选派三批157

名熟悉党建、业务对口的退休干部党员到科大讯飞、佳都科技、唯品会等“两企三新”担任党建工作指导员,助力企业提升党建水平、破解发展难题。创新“银映红棉”党建联盟模式,推动老干部活动中心、老年大学与高校、企业等合作共建,实现场地、课程、师资双向开放共享。

人才联育。深入实施羊城银发人才二次开发工程,吸纳1400余名高端银发人才组建“银发智库”,遴选8000多人成立涵盖教育、医疗、规划等9个领域的银发人才库,组建200多支老干部志愿服务队,形成“金字塔型”银发人才开发模式,千名老专家、万名老干部积极助力“百千万工程”“十五运会”等全市重点工作。

活动联办。联动中共三大会址、科学城初心使命实践馆等全市432个基地打造“我心向党”红色研学、“开放创新”蓝

色发展、“文化传承”金色文脉、“老年颐养”银色健康、“绿水青山”绿色生态等5类主题路线,引领老同志更好读懂广州、热爱广州、奉献广州。

品牌联创。坚持“乐学乐为乐享”理念,打造“银发说”直播品牌IP、村(居)银龄科普学堂,受惠人群超600万人次;会同港澳举办湾区银发科技人才发展大会,成功引进32个银发科技项目;组织银发人才赴贵州黔南州、广东清远市等地开展技术指导和产业帮扶;市区联动开展志愿集市11场,带动银发消费近千万元;联合省中医药局举办“国医大学堂”50余期,不断擦亮“银乐羊城”老干部工作系列活动品牌。

## 健全机制保障 精准供给提升“共享效能”

健全统筹协调机制。将离退休干部党建阵地建设纳

入全市党建工作总体规划,运用好分组协作机制,选优配强党建联络员队伍,定期研究解决阵地建设、活动开展、资源整合等问题,形成“上下联动、左右协同、齐抓共管”的工作格局。

完善服务管理机制。聚焦老同志多元化、个性化、品质化需求,整合各类可开放资源,形成“需求+资源+项目”三张清单,创新建立“个人点单—组织派单—阵地接单”闭环服务机制,实现服务从“被动供给”向“主动响应”转变。

强化激励保障机制。探索“荣誉激励+物质回馈+积分兑换”体系,对贡献突出的集体和个人给予通报表扬、学习名额等奖励。将老同志“参与度、满意度、获得感”纳入阵地运行效能评价指标,通过数据监测、问卷调查、第三方评估等方式进行“年度体检”,形成“以评促建”良性循环。

# 甘肃省嘉峪关市： 着力提升离退休干部党员教育管理质效

■记者 孟航 李彤彤

甘肃省嘉峪关市因矿建企、因企设市、因关得名,是1958年建设起来的一座现代化工业旅游城市,离退休干部党员为这座城市的发展与蝶变流下了辛勤汗水、付出了艰辛努力。近年来,嘉峪关市全面落实党中央、省委和市委关于加强新时代离退休干部党的建设工作的部署要求,注重强管理、优服务、激活力,扎实推动离退休干部党员队伍建设不断迈上新台阶。

## 铸魂补钙 让信念历久弥新

“当年条件那么艰苦,建设者们却凭着对党、对国家的忠诚和一股子韧劲,硬是在荒漠中建起了现代化钢厂。这种精神令人敬佩,要一代一代传承和发扬下去!”有着72年党龄的老党员李守义在参观酒钢集团展览馆时激动地说。

嘉峪关市紧贴离退休干

部党员实际,将集中性教育与经常性教育相结合,创新构建“支部集体学、个人自主学、阵地引领学、上门服务学、线上推送学、现场观摩学、队伍宣讲学”的“七学”模式,精心打造主题党日、党建研学线路、思政微课堂等特色项目,近三年常态化开展理想信念和党性教育400余场次。连续6年举办离退休干部党组织书记、党务干部培训班,先后开展党史教育、基层治理、项目观摩等实地践学活动120余次,持续用党的创新理论凝心铸魂。

## 暖心关怀 让温暖触手可及

做好老同志的服务保障,既是传承中华民族尊老敬老传统美德的一贯要求,也是加强离退休干部党建工作的应有之义。嘉峪关市全面落实离退休干部政治待遇和生活待遇,持续开展“五联五送五必访”关爱行动,优化医疗、救助、照料及精神慰藉等服务,

满怀感情地为老同志办实事、做好事、解难事。

“党支部送来的面粉和食用油,都是咱们日常生活用得上的东西,特别实在!这里面装的不仅是粮油,更是党组织对我们的惦记和关心。”有着54年党龄的李廷增收到慰问品时感慨万千。

为充分营造“老有所学、老有所乐”的浓厚氛围,嘉峪关市整合资源、优化布局,持续推进老干部活动中心、老年大学等阵地建设,打造集政治学习、健康颐养、文化娱乐于一体的综合性服务平台。目前,在城市、乡村建立6个老年大学教学点,开设声乐、器乐、书画、摄影、舞蹈等14个专业,年均开展文体活动50多场次。“家门口”的银发学堂,已成为离退休干部党员幸福晚年的“温暖港湾”。

## 服务发展 让余热再生光辉

离退休干部党员工作经



嘉峪关市离退休干部党员在暑假期间为辖区青少年讲授书法写作知识。  
嘉峪关市委组织部供图

验丰富、群众基础深厚,在基层治理中发挥着不可或缺的作用。聚焦解决居民群众急难愁盼问题,嘉峪关市积极构建“引领+服务”双链模式,切实把老同志的政治优势、经验优势、威望优势转化为推动高质量发展、服务中心大局的实际成效。

嘉峪关市立足打造新时代社会治理典范城市,先后组织400余名离退休干部党员,成立20支“雄关银发先锋”志

愿服务队,三年来,这支平均年龄68岁的“银发队伍”,累计开展党的创新理论宣讲、普法宣传、矛盾隐患排查等活动800余次,以“微服务”提升基层治理“新质效”。紧盯新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,分两批选派35名离退休干部党员担任“两企三新”党组织党建指导员,为基层党务干部传经验、教方法,为企业发展献对策、解难题,以“银发力量”助推经济社会高质量发展。