

四川省眉山市：深化新经济组织党建工作

■记者 郭文治 孟航

近年来，四川省眉山市牢牢把握高质量发展首要任务，以制造强市为首位战略，主动将党的政治优势、组织优势转化为新经济组织发展胜势，推动非公经济市场主体不断壮大并成为拉动经济转型突围的核心引擎。

抓“两个覆盖” 组织建设体系化

眉山市将扩大党的组织和工作覆盖作为基础性战略性工程，推动有形覆盖向有效覆盖扎实迈进。

着力组织扩面。通过“数据比对+实地走访”双轨模式，将2411家“三有”非公企业纳入动态管理台账，通过单独建、联合建、区域统建、链主带建等方式建立党组织1142家。针对组织覆盖“空白点”，由党员领导干部带头包联，“一对一”走访恳谈、宣贯政策，精准引导250家

非公企业新建立党组织。

着力工作提质。坚持党建群建一体推进，建立“工青妇”群团组织935家，制定出台党建工作指导员选派管理办法，对暂不具备建立党组织条件的，统筹选派党建指导员650人。在非企业较多的地方，指导成立一批“就地化”乡镇（街道）、社区工会组织，建立“小个专”党建工作指导站45个。

着力示范增效。深入开展基层党组织“补短争优创一流”分类提升活动，细化新经济组织19项党建指导标准，重点推广么麻子食品股份有限公司党支部等可看可学可复制的党建工作典型，确定10个“两个覆盖”集中攻坚市级联系点，通过现场观摩、经验交流，带动后进党组织晋位升级、整体提升。

建骨干队伍 作用发挥常态化

眉山市将党员人才作为推

动发展的核心资源，坚持“引育并重、管用结合”，着力建设一支关键时刻冲得上、顶得住的先锋骨干队伍。

建强“头雁”队伍。选优配强非公企业党组织书记，推动党组织领导班子和管理层“双向进入”、党员与经营管理技术人员“双向培养”。集中组织两新组织出资人（负责人）理想信念教育培训班、党组织书记和党建业务骨干培训班，近三年调训学员近300人次，进一步推动解放思想、坚定非公企业发展信心。

广纳“活水”精英。向重点行业、重点企业、重点领域倾斜发展党员计划，在“万硕千博兴眉山”、“133”产业人才燎原计划等重点招才引智工作中重点吸纳党员人才，对新引进的党外高层次人才，由党组织牵头建立联系关怀机制，积极引导其向党组织靠拢，从源头上夯实“两个覆盖”基础。

激发“先锋”力量。鲜明

“激情担当作为”导向，突出“实干实绩比拼年”主题，广泛开展党员示范岗、党员技术攻关队等活动，组建党员服务队、“红色代办员”等下沉企业发展、项目建设一线开展产业技能培训、法律“体检”、审批代办等服务。积极引导非公企业履行社会责任，500余家非公企业积极投身乡村振兴战略。

强引领赋能 服务发展精准化

眉山市将党建工作的着力点和落脚点放在引领服务企业、助力企业发展上，推动创新要素高效配置、产业资源有机整合。

当好“店小二”。建立“链长+专班”工作推进机制，党员领导干部主动靠前服务企业和项目，夯实项目落地承载硬环境。深入实施“进企业强服务解难题”活动，着力构建“一网一号一群一厅一体”助企服务

体系，围绕光储、低空经济、食品等细分赛道举办“咖啡时间”交流活动6场。

拓展“朋友圈”。结合产业特点、集群规模、区域分布等实际，紧盯“1+3”主导产业，以链主企业为核心、N家上下游企业为支撑，在锂电等3个优势产业组建功能型产业链党委，覆盖链上企业82家，先后招引落地万华化学、杉杉锂电、中创新航等20余家链主企业，形成产业协同发展效应。

架稳“连心桥”。健全产业链党委联席会议制度，定期组织责任单位、链上企业开展共商共议，针对部分企业同质化竞争问题，在自愿平等基础上，点对点开展沟通协调。加大涉企部门、群团组织和链上企业资源统筹力度，依托党组织搭建资源对接平台，通过动态调剂用工、联合聘请顾问、供需互通、资金互助等方式，实现人力资源、生产资源和金融资源共享。

黑龙江省大兴安岭地区加格达奇区： 党建融于营商 实干见于成效

■记者 郭文治 孟航

黑龙江省大兴安岭地区加格达奇区紧扣全省“三个突破年”行动部署，将党建工作与优化营商环境深度绑定，通过建强战斗堡垒、压实党员责任、破解发展堵点，推动政务服务提质、治理效能提升，走出一条“党建引领、营商赋能、发展提速”的特色路径。

党建领航筑框架 “专班+清单”夯实攻坚基础

加格达奇区始终把党组织作为优化营商环境的“主引擎”，以高站位谋划推动工作落地，构建上下贯通的攻坚体系。组建12个由处级党员领导干部挂帅的优化营商环境工作专班，同步在专班里建立党支部，将党员业务骨干充实到关键岗位，形成“区委统一调度、专班牵头抓总、部门协同联动”的组织架构，让党组织成为统筹推进工作的“核心纽带”。围绕专项行动制定123项重点任务清单，针对服务企业效能提升明确30项党员带头执行的具体措施，把重点工作任务分解到具体科室、责任落实到每名党员，确保每项工作有党员引领、每个环节有党组织监督，推动营商环境建设从“泛化推进”向“精准落地”转变。

党建赋能优服务 “改革+创新”提升政务效能

加格达奇区聚焦“放管服”改革关键环节，以“党建+政务服务”为抓手，推动党员干部在便民利企一线主动作为，切实增强企业群众获得感。在政务服务大厅设立“党员先锋岗”，引导28个部门完成4054项权责清单认领，实现2227项政务服务事项“一次办”覆盖率达99.07%、全流程网办率达83.22%；挂牌成立民政局、退役军人事务局、残疾人联合会3家政务服务分中心，实施“三张清单”动态管理，累计接待群众超5万人次、办理业务3.1万余件，党员干部主动提供“一站式帮办”“上门办”服务，高效解决群众办事难题。作为省级基层报表“只报一次”试点地区，由党员牵头组建专项工作组，对21个区直部门及东山镇、卫东街道的报表进行全面梳理，共核减整合报表2407个，彻底改变过去“多头报、重复报”的局面，为基层腾出更多精力抓服务、促发展。党员先锋队牵头推进“高效办成一件事”“无感续证”等特色服务，累计为群众办理相关业务550人次，完成“无感续证”11件；针对服务中存在的“事项单一、覆盖不广”问题，组建党员调研小组深入企业群众收集意见，推动服务从“满足基本需求”向

“追求优质体验”升级。

党建驱动促转型 “数据+协同”赋能数字政府

加格达奇区发挥党组织统筹协调优势，打破部门数据壁垒，以“党建+数据共享”为突破口，推动数字政府建设从“分散建设”向“集约高效”转变。统筹43个区直部门成立政务数据共享临时党支部，组织党员干部对照“三定”方案梳理完善政务数据目录，推动数据采集、存储、使用全流程标准化，目前已发布政务数据目录623项，累计汇聚各类政务数据1100余万条，为数字政务提供坚实数据支撑。建立党员干部数据上传“包保责任制”，每月召开数据共享协调会，针对数据上传不及时、标准不统一等问题现场督办整改，引导各部门从“被动配合”向“主动共享”转变，有效解决数据“不愿交、不好用”的难题，让数据多跑路、群众少跑腿。

党建聚力树新风 “信用+文明”涵养发展生态

加格达奇区将诚信建设融入党建工作，通过党员带头示范、群众广泛参与，营造守信践诺的良好社会氛围。由党员干部牵头建立信用信息报送“日调度、周汇总”机制，上半年累

计归集企业、个人各类信用信息2.42万条；组织召开守信践诺专班工作推进会，党员业务骨干现场讲解操作规范，指导28个成员单位做好信用信息管理，确保数据真实、准确、可用。以“争做新时代文明兴安人”为主题，党员带头组织开展文明守信宣传活动20余次，针对农村、社区等不同群体，通过农村大喇叭、社区公告栏、线上公众号等渠道，用通俗易懂的语言普及信用知识，切实提升群众参与度，让“守信光荣、失信可耻”的理念深入人心。

党建监督守底线 “服务+监管”优化营商环境

加格达奇区将党建监督贯穿营商环境建设全过程，通过精准监督、靶向整改，为企业发展保驾护航。党员领导干部带头常态化开展“政商沙龙”活动，上半年共组织活动8次，邀请47家企业代表参会，现场协调解决企业融资、政策兑现等问题22个；主动对接法院，成功协调处理2起涉企判决执行案件，帮助企业挽回经济损失，以“亲而有度、清而有为”的政商关系助力企业稳健发展。由党员牵头运营政府合同履约监管平台，将全区5752份政府合同纳入平台动态监管，累计处理履约预警信息546条，有效防范合同违约风险；成立破坏营

商环境突出问题专项整治专班，组织28个成员单位全面排查梳理问题6个，目前已完成整改5个，整改完成率达83%，切实维护公平公正的市场秩序，营造良好的营商环境。

党建引领补短板 “问题+攻坚”破解发展瓶颈

加格达奇区针对工作中存在的薄弱环节，以党建为抓手制定整改措施，推动营商环境建设持续优化。要求各工作专班党支部每月召开“问题研判会”，明确部门职责分工、细化协作流程，有效解决“协同不畅、统筹乏力”问题；针对专业性强的工作任务，组建“党员+业务专家”联合工作组，提升复杂问题攻坚能力。党员带头开展“无感续证”知晓度调研，计划组建“党员宣讲团”走进园区、企业开展政策解读；完善数据共享激励机制，鼓励部门主动开放特色数据资源；持续推进乡镇（街道）职责清单梳理，明确权责边界，推动改革红利向基层延伸。

下一步，加格达奇区将继续以党建为引领，锚定“争先晋位”目标，深化“党建+营商环境”融合发展模式，让党员干部在服务企业、推动发展中彰显担当，让党组织在破解难题、促进转型中增强活力，为区域高质量发展注入更强红色动能。