

济南市槐荫区消防救援大队： “火焰蓝”忠诚守护泉城万家安宁

■中国城市报记者 胡安华
通讯员 卢季伟

在泉城山东济南槐荫区的热土上，有一支身着“火焰蓝”的忠诚之师，他们以初心践行使命，以实干守护平安，日夜穿梭在城市的街巷楼宇，用热血与担当为70万辖区群众筑起坚不可摧的安全屏障。

2025年，济南市槐荫区消防救援大队深入践行“对党忠诚、纪律严明、赴汤蹈火、竭诚为民”的训词精神，锚定“防得住、打得赢、建得好、抓得实”的工作目标，在党建引领、风险防控、实战攻坚、宣传教育等领域精准发力、奋勇争先，用一系列亮眼实绩诠释了新时代消防救援队伍的责任与荣光，为辖区经济社会高质量发展注入坚实的消防力量。

淬炼忠诚铁军魂

“党建红引领火焰蓝，忠诚魂铸就过硬队。”槐荫区消防救援大队始终把政治建设置于首位，以高质量党建引领队伍高质量发展，让忠诚担当成为全体指战员的鲜明底色。大队党委坚持高位统筹、以上率下，严格落实“第一议题”“七议”等制度，通过召开党委会议、专题研讨、理论学习会等，将党的创新理论与消防工作深度融合，确保队伍建设始终沿着正确政治方向笃定前行。

在思想淬炼上，大队创新打造“理论+实践+云端”三维教育体系，开展“学思想、践训词、促改革、建新功”等系列教育实践活动，通过“追寻红色记忆”主题观影、学雷锋志愿服务、节日团建等丰富形式，厚植指战员家国情怀与职业荣誉感。积极拓展“党建联建”新模式，与槐荫区委社会工作部、区检察院、山东第一医科大学等

12家单位开展共建活动，实现资源共享、优势互补，将党建成果转化为推动大队工作的强大动力。

严管厚爱方显担当。大队坚持“严管就是厚爱、监督就是保护”理念，常态化开展党纪学习教育与警示教育，引导指战员知敬畏、存戒惧、守底线。深入推进执法回访工作，实地走访服务对象50余家，收集意见建议42条，以群众监督倒逼作风转变。精准运用监督执纪“第一种形态”，开展提醒谈话12次，抓早抓小、防微杜渐，确保队伍风清气正。2025年，大队多名指战员荣获市级、区级荣誉表彰，连续5年获得综合绩效考评一等等次……这些荣誉，正是大队全体指战员忠诚担当、实干笃行的生动写照。

精准防控护平安

安全是民生之基，稳定是发展之要。槐荫区消防救援大队始终以“时时放心不下”的责任感，织密织牢消防安全防控网，全力守护辖区平安稳定。大队主动扛起消防工作牵头抓总职责，积极推动构建“党政主导、部门协同、社会参与”的消防工作格局，推动消防安全责任层层压实、落地生根。

区委、区政府高度重视消防工作，全年召开消防工作部署会、推进会12次，区委常委会、区政府常务会5次专题研究部署消防工作，区委、区政府主要领导6次听取工作汇报、3次到队调研、18次带队开展督导检查，以高位推动凝聚起齐抓共管的强大合力。大队联合公安、住建、文旅、卫健、民政等部门开展联合执法检查20余次，构建起“横向到边、纵向到底”的责任体系。

针对辖区突出的消防安全风险，大队开展了一系列专项

整治行动：在电动自行车全链条整治中，联合区住房和城乡建设局、市场监管局、公安分局等部门，严查违规行为，推动建成集中充电棚35处，从源头上遏制电动自行车火灾风险；在“打通生命通道”集中攻坚行动中，全面清理占用、堵塞消防车道的障碍物600余处，整改封闭疏散通道、安全出口问题980处，张贴通告5000余份，让“生命通道”畅通无阻；在重点场所整治中，聚焦仓储物流、“九小场所”、医疗养老机构、校园等6类高风险区域，从严排查隐患、督促整改，用严格执法筑牢安全防线。

科技赋能让防控更精准高效。大队积极推进“智慧消防”建设，帮助85家重点单位接入智慧消防平台，实现电气火灾、消防用水等关键数据实时动态监测，让隐患“早发现、早预警、早处置”成为现实；整合完善“一呼百应”应急联动系统，修订全要素灭火救援预案123份，绘制地下车库数字化平面图34份，为精准处置火灾事故提供科学支撑；创新推行消防安全“实名制”网格化管控，以中大办事处为试点，对辖区6个社区32个网格全部标图定位，实现“定人、定图、定岗、定责”，让隐患排查无死角、责任落实无盲区；推广安装联网型独立式感烟报警器14万余户，构建起“户内预警、社区联动、大队响应”的基层防控网络，让群众居家更安心。

实战练兵淬利刃

槐荫区消防救援大队始终以实战需求为牵引，从严从难开展练兵备战，不断提升队伍专业化、职业化水平，在一次次急难险重任务中践行“赴汤蹈火”的庄严承诺。

围绕“全灾种、大应急”救援需求，大队创新练兵模式，举办首届尖兵比武竞赛，以赛促训、以赛强能，激发指战员训练热情。全年开展大队级实战拉动演练12次，站级演练344次，完成8份超高层建筑预案编制，组织5次大队级实战演练，让指战员熟练掌握各类灾害事故处置流程。深化岗位练兵，高质量完成冬训任务，开展水域救援、山岳救援等专业技能培训，6名指战员参加支队水域救援培训并取得优异成绩。

装备是战斗力的重要支撑。大队结合辖区灾害特点和实战需求，系统规划装备建设，新增斯堪尼亚城市主战消防车、压缩空气泡沫车等一批高

性能装备，为高效处置各类灾害事故提供坚实物质保障。持续推进营房设施建设，腊山消防救援站投入使用，经开区救援站建筑面积达5500平方米，拟于今年11月底交付使用。两大新站投入使用后，将形成“1+5”队站布防体系，构建起“5分钟消防救援圈”，极大提升辖区应急救援响应速度。

大队始终把作战训练安全放在首位，坚持党委“议战议训议安全”制度，成立作战训练安全专班，全年召开专项党委会、形势分析会、安全授课61次，开展随机督导检查46次，筑牢作战训练安全防线。紧盯“人车酒、黄赌毒、网电密、训战勤”等重点环节，开展“一对一”谈话350余人次，通过“线上+线下”测酒3300余人次，确保队伍纪律严明、令行禁止。2025年，大队实现作战训练“零伤亡”目标。

今年以来，大队全体指战员始终冲锋在前、勇挑重担，累计处置各类警情680起，营救疏散群众100余人，保护财产价值3000余万元，圆满完成重点时段消防安保任务，出动前置备勤力量120人次，确保辖区未发生有影响的火灾事故，用实际行动践行了“人民至上、生命至上”的庄严承诺。

创新宣传树理念

槐荫区消防救援大队始终坚持“预防为主、宣传先行”的工作理念，构建“全方位、多层次、广覆盖”的消防宣传教育体系，让“人人讲消防、事事为消防、时时想消防”成为社会共识。

打造特色品牌，让宣传更具吸引力。大队创新推出“焰之声”特色消防工作室，开展消防宣传“进企业、进农村、进社区、进学校、进家庭”活动150余次，覆盖群众4万余人次。打造槐荫首家消防主题餐厅，将消防元素融入餐饮环境；购置流动消防LED宣传车，开展“环区行”宣传活动，车载显示屏滚动播放消防安全公益广告、典型火灾案例，累计开展专项宣传20余次，成为流动的“消防课堂”。打造线上线下联动宣传矩阵，扩大消防宣传影响力，提升群众参与度和认同感。

聚焦重点人群，让宣传更具针对性。为新就业群体开设“流动消防课堂”，深入快递站点、外卖配送中心开展消防知识培训；联合教育部门，为辖区学校师生开展消防演练、知识讲座80余场；对辖区581家重点单位的消防安全责任人、管

理人开展培训1800余人次。在住宅小区、城乡接合部、城中村等重点区域普及火灾逃生自救常识，累计发放宣传资料5万余份，举办流动课堂80余场。推动16个街道挂牌成立消防工作站，派驻16名政府专职消防队员入户排查隐患并开展宣传培训，整改隐患2090处，让消防宣传更接地气、更具实效。

强化媒体联动，让氛围更显浓厚。充分利用媒体平台，发布消防安全提示、典型火灾案例、消防知识解读等内容，全年发布各类宣传信息300余条，阅读量超100万人次。在重大节日、重点时段，通过短信、微信推送消防安全提示20余万条，提醒群众注意用火用电安全。

固本强基谋长远

槐荫区消防救援大队始终坚持“强基固本、蓄势谋远”的工作思路，在经费保障、基础设施、队伍建设等方面持续发力，为消防救援事业高质量发展奠定坚实基础，积蓄发展动能。

基础设施不断完善。区人民代表大会连续两年将消防队站建设纳入民生实事重点项目，为消防基础设施建设提供了有力支持。腊山救援站主体结构及内部装修已完工，经开区救援站主体封顶，两大新站的建成将进一步优化辖区消防救援力量布局，提升应急救援响应速度。同时，大队对老旧队站进行功能升级改造，完善训练场地、生活设施，改善指战员工作生活条件，让暖心保障成为队伍战斗力的“助推器”。

队伍活力全面激发。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，完善考核激励机制，将工作实绩与评优评先、晋升提拔挂钩，激发指战员干事创业热情。开展文员管理工作讲评会，规范文员队伍管理，提升工作效能。组织指战员参加支队炊事员培训班、技能比武竞赛等活动，获得三等奖等优异成绩，展现了队伍过硬的综合素质。通过一系列举措，队伍凝聚力、战斗力、向心力持续增强，形成了“比学赶超、争当先进”的良好氛围。

站在新的历史起点上，槐荫区消防救援大队将继续以训词精神为指引，坚守初心使命、勇于担当作为，在守护民生安澜、服务发展大局的道路上持续前行，用“火焰蓝”的忠诚与奉献，为建设“强新优富美高”新时代社会主义现代化强省会贡献更多消防力量。



济南市槐荫区消防救援大队在国家安全教育日开展消防宣传活动，为小学生们上了一堂生动有趣的消防安全课。

济南市槐荫区消防救援大队提供