

2025年10月27日 星期一

本版责编 孟航 本版美编 郭佳卉

四川省南充市： 加强新就业群体流动党员教育管理

■记者 郭文治 孟航

近年来，四川省南充市认真贯彻落实党中央和省委关于加强新兴领域党建工作、加强和改进流动党员管理工作部署要求，在全市部署开展“汇流聚南·活力果州”计划，紧盯新就业群体流动党员这一管理难点，着力健全组织管理、摸排发现、教育引导、服务保障、作用发挥全链条工作体系，切实将流动的“先锋”力量凝聚在党旗下，确保新就业群体流动党员流出不流失、流入更融入。

聚焦统分协调、纵横联动 强化党建引领力

着眼“统得起”压实责任。南充市将新就业群体流动党员管理作为“流动党员精准教育管理”改革创新工作重要内容，专门印发工作方案安排部署，建立健全“市委统一领导、组织部牵头抓总、社会工作部归口指导、行业党委具体落实、街道社区兜底负责、流出流入地党组织协同配合”工作机制，成立交通运输、快递业、互联网等18个市级行业党委分线负责，细化制定流出地基层党组织、流入地基层党组织、流动党员“3张责任清单”，确保责任到人、任务到岗。

着眼“管得到”健全组织。针对网约车司机随机流动、货车司机定点来回、快递外卖员分片服务等不同特点，指导快递物流公司、互联网平台企业采取单独组建、行业联建、区域统建等方式成立21个党组

织，依托园区、商会、行业协会、驻外办事机构等，在北京、成都、重庆等地成立26个流动党员党组织，推动新就业群体流动党员就近就便纳入组织管理。

着眼“抓得好”强化保障。督促指导乡镇（街道）党建办安排专人负责流动党员日常管理工作，分批分类向新就业群体流动党员集中的社区、企业、商圈等选派党建指导员54名；建立新就业群体流动党员管理专项资金，对纳管新就业群体流动党员任务较重的县（市、区）实行“以奖代补”，让基层管理新就业群体流动党员更有底气、更有支撑。

聚焦全面全域、精细精准 提升党员组织力

拉网式摸排。南充市组织开展新就业群体流动党员集中排查，指导基层党支部采取比对党员管理信息系统数据、核对支部党员名册、查看党费交纳记录等方式，核实外出新就业群体党员，发动社区干部、网格员、党建指导员、工会干部等进网入格、进企入户开展摸排，重点识别快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机和网络主播等群体流动党员，目前排查登记新就业群体流动党员2547人。

交叉式比对。联合公安、人社等部门建立信息共享机制，在流动人口登记等工作中同步开展新就业群体流动党员登记，向平台企业、属地街道社区等推送信息1300余条，指导各类新业态企业完善

从业人员信息登记机制，增加采集党员身份、组织关系所在地等信息，引导新就业群体党员亮身份、找组织。

定点式报到。依托社区党群服务中心、暖心阵地等建立790个流动党员报到站，在加油站、快递站点、楼宇商圈等新就业群体密集区域张贴发布《致流动党员的一封信》、流动党员报到二维码，引导新就业群体流动党员就近就便报到。

聚焦方式创新、载体优化 加强思想凝聚力

线上拓展“助学”。南充市充分运用云平台、直播间等形式，线上开展“三会一课”、主题党日等党的组织生活，通过“南充党建”和各级党组织微信公众号每月推送党员学习参考清单，优选《党课星期天》等精品节目线上展播120余场次，推动新就业群体流动党员利用工作间隙、通勤路上等碎片化时间，随时学、随地学、随身学。

集中交流“互学”。积极发挥驻外机构、商会协会、在外乡友等资源，精心打造流动党员活动阵地，组织新就业群体流动党员采取“小型、灵活、就近”的方式开展线下集中学习；整合党校、高校、职能部门等专业力量，针对性开展党性教育、理论宣讲、政策解读等活动21场次。

结对联系“帮学”。建立健全“1+N”定期沟通联系机制，明确行业党组织委员、基层党组织支部书记每人联系4至6

名新就业群体流动党员，定期通过电话随访、微信沟通等方式了解学习动态，积极开展线下送学活动260余场次。

聚焦服务中心、紧贴实际 激发先锋战斗力

设岗定责促担当。南充市深入开展“立足岗位作贡献·我为党旗添光彩”和“聚焦大局强担当·我为群众办实事”活动，充分发挥新就业群体流动党员眼界广、信息灵、渠道多的优势，在企业园区、商圈楼宇等广泛设立党员先锋岗、党员责任区、党员经营户，鼓励320余名新就业群体流动党员主动担当社情民意“信息员”、安全隐患“排查员”，今年以来，发现上报、解决矛盾纠纷、交通拥堵、安全隐患等事项460余件。

评估表现强约束。推行新就业群体流动党员现实表现评估考核机制，将参加组织生活、参与志愿服务等情况作为民主评议党员的重要内容，推动流入地党组织公示并向流出地党组织通报评议结果，进一步激发新就业群体党员一心向党、争当先锋的热情。

回引培养建家乡。开展“情系桑梓话振兴·我为家乡作贡献”活动，督促县（市、区）和乡镇（街道）通过召开座谈会等形式，通报家乡经济社会发展状况，征集新就业群体流动党员意见建议540余条，组织网络主播流动党员为家乡直播带货300余场次，积极吸引政治强、见识广、懂经济、会

管理的新就业群体党员回村作为村党组织带头人后备力量培养储备。

聚焦共建共享、纾困解难 汇聚服务保障力

打造多功能服务阵地。南充市依托社区党群服务中心、工会劳动者驿站等服务枢纽，在城区主干道交汇点、物流商圈核心区建设173个“暖心阵地”，集成饮水热饭、避暑取暖、如厕休息、充电上网、紧急医疗等10余项便捷服务，引导发展80余户临街餐饮店、药店、理发店等成为暖心商户，免费提供驿站式服务和特定优惠折扣，以“小温馨”解决“大难题”。

畅通多途径诉求渠道。运行“社区一街道一组织部门”“平台企业一行业党委一两新工委”双通机制，公开行业党委、职能部门、街道社区服务热线，拓展新就业群体诉求接收、办理、反馈、评价渠道，今年以来，全市共收集进门难、停车难、充电难等问题290余个。

解决多方面急难问题。深入开展新就业群体“春风行动”，积极协调人社、法院等部门解决新就业群体流动党员工资保险、劳动纠纷等急难愁盼问题100余起；常态开展夏季送清凉、冬季送温暖和子女关爱等活动，提供安全宣传、健康义诊、普法宣传、就业培训等服务80余场次，切实让新就业群体流动党员感受到党组织的温暖关怀。（图片由南充市委组织部提供）



四川省南充市城区景观鸟瞰。