

# 河南省安阳市殷都区： 多元赋能网格 激活治理效能

## ■中共安阳市殷都区委组织部

网格员是基层治理关键力量。河南省安阳市殷都区通过健全网格员“选、育、管、评”机制，将网格打造成“前哨探头”与“桥头堡”，发挥“一格多能、一网统管”作用，解决群众急难愁盼问题。目前，全区1186个网格配有1186名专职、1105名专业网格员，排查各类隐患问题1330个，已处置1304个，处置率超98%。

促进政策落地。通过村组“板凳会”、党群会客厅、社区大讲堂、入户讲解、村广播、网格长直播间等形式宣传党和政府的好政策。伦掌镇众乐村积极推广“人人持证”政策，助力乡村振兴发展，共有26人获得证书与补贴。

助力经济增收。网格长聚焦壮大集体经济增收工作，带领党员群众共同为乡村振兴、和谐社区建设发

力。都里镇北马辛庄网格长带领村民种植特色农产品、建立合作社，帮助村民增收致富；铁西路街道文源社区网格长领办便民项目，推动社区与农村网格联建助农促销。

服务高质量发展。坚持以“小网格”服务“大民生”，着力推进项目建设、人居环境整治、邻里和谐建设等重点工作。铁西路街道世纪名城社区网格员依托市党建引领基层高效能治理大数据平台，协调解决了沿渠防溺水标识破损问题；伦掌镇网格员通过重点排查消防安全等隐患，清理楼道易燃物料，完善安全标识，组织居民群众开展消防安全演练活动，筑牢社区安全“防火墙”。

畅通社情民意。网格员开展常态化巡查，持续深化“走千家、入万户、访民情、解民忧”工作。电厂路街道电厂

社区网格员联合专业力量开展排查工作，消除门店安全隐患，共督促整治问题20余处；曲沟镇网格员推进23户残疾家庭无障碍改造工作，为残疾人创造更加便捷、安全、舒适的生活环境。

优化为民服务。殷都区委心系群众所需，针对不同群体提供个性化服务。相台街道枫林水郡社区利用“点单式”工作法，对小区电动车车棚和充电桩等基础设施进行改造，扎实办好民生实事60余件；李珍街道铜冶社区开展“上门认证”工作，解决辖区老年人认证难问题。

化解矛盾纠纷。坚持“格内事、格内议”原则，把问题解决在基层、化解在萌芽状态，累计调解纠纷696件，成功率达99.1%。清风街道通过发挥网格职能作用，成功化解了一起因房屋漏水引发的邻里矛盾，赢得居民点赞。



安阳市殷都区举行“多格合一”建设工作推进会，加强网格员队伍建设。  
安阳市殷都区委组织部供图

领航星级联建。持续巩固“五星”支部创建成果，扎实推进“三化六好”星级联建行动，进一步提升基层治理效能。文源社区推进144名在职党员报到编入网格志愿

服务队，累计183名党员参与志愿服务活动22场，评选出年度网格“最美党员”53名，进一步树立典型、激励先进，激发广大党员践行初心使命、勇于担当作为。

# 陕西省宝鸡市渭滨区： 推动国企离退休职工党员融入基层治理

## ■中共宝鸡市渭滨区委组织部

渭滨区作为陕西省宝鸡市主城区与工业聚集区，辖区内中铁、陕汽、宝桥、长岭等大型国有企业林立。随着国有企业社会化移交工作持续推进，国企离退休职工党员数量不断攀升，管理难度日益凸显。近年来，为有效破解这一问题，渭滨区创新实施组织联建、阵地联享、治理联动、机制联通“四联四促”模式，实现组织、阵地、治理、活动多维度协同联动，充分激发国企离退休职工党员参与基层治理的热情，全力构建“党建引领、银发赋能、共建共享”的基层治理格局。

### 组织联建促管理融合 织密基层党建“一张网”

构建三级管理体系，夯实组织基础。渭滨区着力健全组织体系，构建“街道党工委—离退休职工党委—社区党组织”三级管理架构，以街道党工委作为统筹协调的核

心枢纽，在全区各街道共成立5个离退休职工党委，在社区层面组建8个离退休职工党总支、132个党支部，确保离退休职工党员在组织上有归属、活动上有依托。

推动双向深度融入，强化协同发展。建立区级领导联系企业制度，每位区级领导定点联系1—2个大中型国有企业，常态化开展走访调研、工作恳谈等活动。定期组织国企“双走进”活动，针对企业发展过程中遇到的各类难题，组织相关部门现场办公、精准施策，切实帮助企业解决发展难题。

完善联席会议制度，促进社企共融。督促街道社区落实党建联席会议制度，共解企业与社区发展中遇到的难题，先后协调解决老旧小区改造中企业退休职工居住环境提升、社区公共服务设施与企业资源共享等实际问题，推动企业和社区实现信息互通、资源共享、难题共解，有力推动国有企业社会管理与基层治理深度融合。

### 阵地联享促资源整合 打造银龄服务“生态圈”

打造专属教育基地，传承奋斗精神。立足宝鸡工作的悠久历史，深挖“一五”计划、“三线建设”精神内涵，在渭滨区挂牌成立宝鸡市“一五·三线建设”专题展厅暨国有企业退休人员学习教育基地，打造工业文旅品牌，推动与企业资源深度融合和高效利用，增强国企离退休职工党员的归属感与幸福感。

整合资源升级阵地，满足多元需求。加强社区阵地特别是国企移交阵地建设，凡是企业向社区移交了一定规模和面积的主阵地，都要增设适合离退休职工党员群体的项目设施，配备书画室、健身区、阅览室等设施，为国企离退休职工党员提供舒适便捷的活动空间。

创新布局优化功能，打造特色阵地。采取“核心枢纽+特色站点”模式，以党群服务中心为核心枢纽，盘活国企移交的5200平方米存量资产，联动30余家企业开放共享活

动空间，累计投入1530万元完善阵地功能，建成书画室、红色会客厅等特色功能空间46处，精心打造长岭工匠坊、烽火文化长廊等品牌阵地9个。

### 治理联动促作用发挥 激活基层治理“银发力”

搭建共治共享平台，凝聚银发智慧。渭滨区积极搭建社区共治共享平台，依托“岭里十八匠”“红色军属帮帮团”等平台作用，引导离退休职工党员广泛参与社区议事会、党建联席会等，鼓励国企离退休职工党员在环境整治、矛盾调解、政策宣传等基层治理工作中积极建言献策、贡献力量。

培育特色治理品牌，发挥示范效应。强化党建引领，培育打造了姜谭路西社区“四千行动”、清姜路社区“红色军属帮帮团”、长岭社区“岭里十八匠”等一系列党建引领基层治理示范品牌。发挥示范品牌的引领带动作用，推动“银发力量”成为基层治理不可或缺的重要支撑，社区治理效能得

到显著提升。

### 机制联通促长效发展 筑牢制度保障“压舱石”

强化政策支撑体系，保障工作有序开展。渭滨区制定出台《关于推动国有企业融入属地基层治理的意见》等一系列制度措施，建立健全国有企业社会化移交党员管理经费保障机制。下拨117万元国企社会化移交党员专项经费用于开展党员学习教育、加强阵地建设等工作，确保国企移交离退休职工党员教育管理工作有章可循、有序推进。

完善管理运行机制，激发工作活力。开展“镇街吹哨、部门报到”创新治理试点，进一步完善“一哨一评”机制，明确镇街在基层治理中的主导地位，充分激发基层党组织和党员干部的工作积极性和主动性。通过这一系列机制的建立和完善，推动国企离退休职工党员融入基层治理工作逐步走向制度化、规范化、常态化，为社区的长治长效发展筑牢了坚实的制度根基。