

四川省眉山市：重心下沉建“六库” 干部培训见成效

■中共眉山市委组织部

四川省眉山市坚持把健全基本培训机制作为全面提高干部现代化建设能力的重要改革举措，聚焦破解数智赋能不足、师资力量薄弱、干训资源分散、教学形式单一等痛点难点问题，坚持小切口破题、大纵深推进，从需求端摸底、供给侧改革，一体推进数据库、师资库、课程库、案例库、实践库、试题库“六库”建设，全方位激活党校创新发展内生动力，不断提高干部教育培训时代性、针对性、有效性。

建好数据库，规范调训秩序

眉山市召集市、县两级党组织、党校、人社等部门联动配合，全面摸底领导干部、职级公务员、企事业单位管理人员、高层次人才、基层干部和党员等

培训对象档案信息，结合党校智慧校园信息系统建设，建立干训档案信息基本数据库，入库管理1.2万余名党员干部，分层级分领域建立专业背景、岗位履历、年龄结构、学历结构、培训经历“五个清”数据台账，适时智能分析参训情况、培训需求，量体裁衣定制教学实施计划，以信息化手段赋能干部培训，精准破解多头调训、重复培训、常年漏训等问题。

建好师资库，做强智力支撑

眉山市紧盯党校师资人才缺口，通过“内联+外引”方式，建立起由全市76名党校系统师资组成的专职师资库，由51名中央党校、省委党校、知名高校、专业智库等专家学者组成的特约师资库，由61名党政领导干部、企事业单位领导人员、先进典型等组成的兼职师资库，坚

持一人一档、动态更新，初步形成一支规模适当、结构合理、政治素质高、业务能力强、相对稳定的教师队伍，有效满足干部教育培训多元化师资需求。

建好课程库，丰富供给内容

眉山市完善学科建设和课程体系，按照党的创新理论、党史党性教育、履职能力提升、知识培训四个模块，研究开发具有“东坡味”“眉山味”“新时代味”的课程80门、微课程200门，坚持半年一补充、一年一更新，构建起涵盖党的创新理论、重大决策部署、领导艺术水平、国际国内形势、优秀传统文化等内容的模块化课程库。

建好案例库，推动研究转化

眉山市着眼可看可学可复制可推广，以“天府粮仓”建设、

传承弘扬东坡文化、乡村医疗卫生体系建设等反映时代特征、体现眉山特色的实践经验为主题，开发案例52个；以学员入校带来的思想理论问题、工作实践难题以及基层反映强烈的突出问题为切入点，开发案例28个，建立入库案例动态更新机制，2025年转化教学课程、科研成果、咨政报告12篇。

建好实践库，打造生动课堂

眉山市以永丰村现代农业、三苏祠家风家教省级首批学习践行党的创新理论现场教学点为牵引，深挖红色西山、幸福古村等资源，打造乡村振兴、三苏文化、基层治理、党史党性、制造强市等5类49个特色鲜明、覆盖面广的现场教学点，按照一个创新经验、一门专题课程、一堂精品微课、一条展示路线、一名金牌解说“五个一”

标准开展现场教学点规范提升，差异化设置农业耕种、书法拓印等课程，串点成线开辟17条主题突出的现场教学线路，推动党的创新理论实践转化，增强教育培训浸润度、感染力。

建好试题库，深化以考促学

眉山市着眼以考促学，制定党的创新理论、重大决策部署、宪法及法律法规、党章党规党纪、“五史”和世情、国情、省情、市情等领导干部应知应会9个领域考试大纲，各领域落实命题专家组，每半年系统更新试题，建立试题数量常态保持1200道的理论政策试题库。运用试题库建设成果，每年组织全市乡科级领导干部政治理论水平考试测试，以及主体班学员政治理论测试，考试结果作为干部选拔任用、学员评优选先的主要依据。

党建引领南京浦口水务强基提能润民生

■南京市浦口区水务局党委

近年来，江苏省南京市浦口区水务局党委深入学习贯彻习近平生态文明思想，锚定“治水为民”初心，构建“党委领航、支部攻坚、党员冲锋”三级联动体系，将党旗插在水务建设第一线，以高质量党建引领水务事业高质量发展，让“党建红”浸润“水务蓝”，把民生福祉写在江河安澜处。

党建引领强根基 实干笃行践初心

南京市浦口区水务局坚持以习近平总书记关于治水的重要论述和“十六字”治水思路为根本遵循，以高质量党建引领水务事业高质量发展，推动党建工作与业务工作深度融合、同频共振。

在具体实践中，围绕服务中心大局，精心构建“1(党委)+6(支部)+X(系列党建品牌)”水务党建品牌体系。持续做优“红动星期三”“党建引领，守护大美滁河”“支部书记讲坛”“小驿站的微服务”“水利工程‘飞检’”等一批特色鲜明、成效显著的支部工作品牌，通过形式多样、内容丰富的党建活动，有效激发基层党组织活力，使党支部战斗堡垒作用更加坚实牢固。

在急难险重任务面前，广

大党员干部挺身而出、冲锋在前。面对汛期极端天气的严峻考验，他们带头值班值守，日夜奋战在防汛一线，以实际行动展现了关键时刻站得出来、危急关头豁得出去的担当本色。在推进“幸福河湖”建设、破解群众用水难题等重点民生工作中，党员技术骨干主动领题、聚力攻坚，将先锋力量凝聚在项目一线，把模范作用发挥在实干之中，有力保障了各项民生实事的落地见效。

常态化开展“我为群众办实事”“保护水源地 我们在行动”等党员志愿服务活动，主动深入基层、贴近群众，用心用力解决群众急难愁盼问题，在服务群众的最前沿践行初心使命，持续增强人民群众在水务领域的获得感、幸福感和满意度。

赋能干部强素质 凝心聚力促发展

治水兴水，关键靠人。南京市浦口区水务局始终将干部队伍建设作为推动水务事业发展的重要支撑，聚焦政治素养与专业能力“双提升”，多措并举抓实干部教育培训与成长成才工作。

自2023年起，以“水务干部大讲堂”为主要载体，系统开展培训课程30期，内容涵盖习近平新时代中国特色社会

主义思想解读、水务主责主业实务等重点领域，先后邀请45名党员骨干、退休老干部及行业专家登台授课，累计培训750人次。同步打造“线下实践课堂”，组织青年干部走进在建工程现场学习锻炼，带领离退休党员赴反“四风”主题动漫馆开展廉政教育，推动学用结合。依托“支部带党员、分管领导带科室”机制，促进理论学习向实践能力转化。创新开设“水务纪法小课”线上专栏，定期推送党纪法规与典型案例，引导党员干部自觉对标、自省自强，不断筑牢思想防线。

在培训组织上，坚持分类施策、按需施教，突出干部在学习中的主体地位。对处级干部，重点对接高校专题班、区级集中培训及“浦口干部大讲堂”等高层次平台；对年轻干部，强化“四个一线”锻炼——即基层一线察实情、汛情一线扛重任、工地一线练本领、案头一线强内功，全面提升综合能力。在老干部工作方面，积极选树“银发先锋”，组织开展“紫金银辉”志愿服务活动、“六好”示范党支部创建活动，通过座谈交流、专家授课等形式，充分发挥老党员“传帮带”的宝贵作用，营造薪火相传的良好氛围。

今年以来，南京市浦口水务局进一步聚焦年轻干部成长，成立“青年理论学习小

组”，围绕中央八项规定精神等开展深度学习，引导青年干部树立正确政绩观，锤炼务实作风。组织开展“忆峥嵘岁月·传红色基因”系列主题活动，集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵式，重温伟大抗战历史；邀请2名退役军人干部讲述军旅故事，5名新进人员畅谈初心使命，11名青年党员分享红色感悟，在沉浸式教育中不断强化青年干部的纪律意识与规矩意识，夯实健康成长的思想根基。

攻坚克难优环境 水务实干惠民生

南京市浦口区水务局始终践行以人民为中心的发展思想，将“我为群众办实事”作为工作的出发点和落脚点，推动党建成果转化为群众可感可及的民生实效，以水务实干诠释为民初心。

深化节水宣传，推动理念入心入行。精心组织“节水浦口行”系列主题活动，创新规划“象山行、滁河行、企业行、农业行、水源行”五条节水研学路线，通过沉浸式、互动式体验，让惜水、爱水、节水成为社会新风尚。持续擦亮“浦小清”志愿服务队品牌，深入基层一线，广泛宣传水法律法规、水文化知识、河长制成效

与节水文明理念，营造全社会共同保护水资源的良好氛围。

党员带头服务，守护河湖安澜美丽。充分发挥党员先锋模范作用，常态化组织开展环湖巡河、水体环境巡查、“清四乱”等专项行动。针对暑期安全防范重点，“浦小清”志愿服务队主动作为，面向中小学生及家长群体开展防溺水知识宣传与安全教育，用实际行动为人民群众的生命安全“保驾护航”。

攻坚民生项目，破解群众急难愁盼。建立局领导领办重点民生实事机制，带头推进农村生态河道建设、水库除险加固与水质提升工程。全力推进积淹水点整治，按照“一点一案”原则完成多处改造，有效提升区域防汛排涝能力。有序实施林东社区供水管网改造项目，面对覆盖140户、总长达1.3万米的艰巨任务，水务党员干部一线指挥、现场督导，带领施工团队攻坚克难，解决长期困扰群众的“用水愁”问题。

系统治理环境，绘就水美生态画卷。扎实推进水环境综合治理三年行动计划，成效显著。全区农村生态河道覆盖率超过85%，通过系统性、持续性的生态治理与修复，一步步将“河畅、水清、岸绿、景美”的生态蓝图转化为群众身边可触可感的现实美景。