

# 黑龙江省鸡西市麻山区： “三联三评三亮”激活基层治理新动能

■中共鸡西市麻山区委组织部

近年来，黑龙江省鸡西市麻山区坚持把党建引领作为贯穿基层治理的主线，创新实施“三联共建”“三评赋能”“三亮示范”三大行动，以系统思维推动党建引领基层治理，构建起“区域统筹、资源整合、优势互补、共建共享”的治理新格局。

## “三联共建” 织密基层治理“一张网”

麻山区实施联组织、联党员、联群众“三联共建”行动，汇聚各方力量，把各项资源联起来。

联组织强核心。发动驻区单位、社会组织、医院、学校等组建“希望党建联盟”，以社区党委、业主委员会及物业公司为主体，联合驻区单位力量打造“3+N”协调机制，结合“轮值主席”“联席会议”等共建制度，召开“多方议事”会议120余次，协商解决社区卫生

环境整治、清理私搭乱建等问题261个，真正做到直面问题在一线、议事协商在一线、解决问题在一线。

联党员聚合力。健全完善“双报到、双服务、双报告”机制，组织机关党组织和在职党员全覆盖到社区报到，建立党员联户工作机制，动员全区机关党员干部与800余户群众进行“一对一”“一对多”结对认亲，开展“万家大走访”“认领微心愿”“立足岗位作贡献”等活动300余次，为群众办实事1200余件。

联群众凝共识。聚焦群众服务需要和特长喜好，组建“夕阳红”舞蹈队、“康乐美”健身操、“革命老区”旗袍队等30余支文艺队，打造红色助老驿站、“37℃幸福港湾”服务驿站等近邻“微空间”，举办邻里节、亲子蛋糕DIY、文艺汇演等各类邻里活动1000余场，惠及居民2万余人次，让以邻为伴、与邻为善成为共识。

## “三评赋能” 激活基层治理“一池水”

麻山区实施评党员、评居民、评单位“三评赋能”行动，充分调动党员群众参与基层治理积极性，让党员群众动起来。

评党员树标杆。以推动麻山高质量发展、可持续振兴为出发点和落脚点，深入实施“先锋群像”培育工程，按照制定一个培育计划、梳理一张培育清单、结成一个培育对子、建立一套培育标准、宣传一批培育典型的“五个一”举措，培育选树“岗位先锋”“业务先锋”“创新先锋”“基层治理先锋”“社会公益先锋”等各类先锋党员52名，引导党员在为民服务、环境整治等方面当先锋、作表率。

评居民促自治。将居民参与志愿服务、公益活动等作为评分依据，定期由社区党委、业委会、物业公司进行民主评议，评选出“最美居民”“最美楼栋长”“最美邻居”等108人，有效

提升居民参与社区治理的荣誉感、认同感。

评单位聚合力。将各单位党组织参与基层治理、服务群众等情况纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核重要内容，采取“以奖代补”方式，给予优秀基层党组织资金支持，用于党建示范点和开展党建活动等，持续激发基层治理内生动力。

## “三亮示范” 打造基层治理“一面旗”

麻山区实施亮身份、亮服务、亮作为“三亮示范”行动，把先锋党员、特色服务、身边榜样亮出来，使工作力量合起来。

亮身份作表率。紧盯党员先锋模范作用发挥，聚焦民生领域堵点难点痛点，不断创新为民服务举措，在政务服务大厅、社区党群服务中心等设立党员先锋岗、党员责任区、党员服务窗口96个。在社区建立党员为民服务工作室10个，

开展“党建引领‘双报到’点亮群众微心愿”志愿服务活动，机关党组织在职党员认领群众“微心愿”57个，让党员作用始终“在线”。

亮服务惠民生。聚焦“便民、惠民、利民”三条主线，持续深化“知麻行动”“跑腿代办”等服务载体，实现全覆盖精准服务高龄老人、空巢老人、留守儿童等7类1500余人，延伸探索“红知麻”“麻利办”和“点线面体”“1+6”等十余个特色党群服务品牌和工作法，打造“科普讲堂”“家庭医生”“情暖夕阳”等民生项目64个，为“空巢老人”“留守儿童”等群体服务8000余人次。

亮作为树形象。健全居民亮作为长效机制，在社区开设邻里文明播报、红黑榜等宣传专栏，展示“好婆婆”“好儿媳”“最美家庭”等邻里榜样事迹43个，宣扬身边好人好事、曝光不文明行为，持续放大“好人”效应，进一步营造浓厚的“比先进、当先进”氛围。

# 甘肃省靖远县： “三维发力”奏响城市基层治理强音

■中共靖远县委组织部

近年来，甘肃省白银市靖远县始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定党中央及省委、市委、县委关于城市基层党建引领基层治理的部署要求，通过“高位谋划筑体系、机制改革破难题、上下贯通聚合力”三维发力，在理念、制度、实践上持续创新，推动城市基层治理效能节节攀升。

## 高位谋划筑体系 构建统筹联动“新格局”

靖远县将城市基层党建作为“一把手”工程，通过“责任领抓、政策常抓、部门齐抓”，筑牢党建引领治理的“四梁八柱”。

压实责任闭环。县委将城市基层党建纳入重要议事日程，建立“县级领导包抓社区”机制，17名县级领导直接联系17个社区，定期下沉调研破解治理难题。优化考核导向，提高城市基层党建在乡镇党委书记抓基层党建述职评议考核中

的权重，将其作为刚性指标，确保“有人抓、抓到位”。

赋能政策体系。结合县域治理需求，先后出台《县委基层党建引领基层治理领导协调机制》《靖远县加强和改进城市基层党建若干措施》等系列文件，从社区党组织联建共建、在职党员“双报到”等关键环节入手，构建起覆盖组织建设、资源整合、服务联动的政策体系，为城市党建常态化推进提供制度保障。

协同部门尽责。推行“清单化+项目化”推进模式，在县委党建引领基层治理领导协调机制下设7个专项工作组，明确组织、政法、民政等27个县直单位及乡镇社区的职责任务与时限。县委组织部每季度调度推进情况，形成“县委统一领导、组织部门牵头、多部门协同”的责任机制，有效避免了“单打独斗”。

## 机制改革破难题 下好治理创新“先手棋”

靖远县聚焦社区“减负、增能、赋权”三大核心诉求，通过

机制改革释放治理活力，让社区有精力、有能力、有权力服务群众。

做“减法”，让社区轻装上阵。围绕社区主责主业，出台社区公共服务事项准入制度，制定工作事项、机构牌子、证明开具、达标考核“四个清单”，全面清理清单外事项，集中整治“机构牌子多、证明盖章多、考核创建多”问题，切实为社区减负，推动社区从“事务性忙乱”转向“服务性聚焦”。

做“加法”，为社区强基固本。强化基础保障，按照“15分钟服务圈”标准，在新建小区、老旧办公楼统筹布局社区党群服务中心，全县17个社区活动场所面积均达每百户30平方米以上的标准。建强专业队伍，按“每万城镇常住人口不少于18人”标准，分批选聘187名社区工作者，推行“书记导师帮带制”，通过日常培训与岗前实训，推动社区工作队伍专业化、规范化。

做“乘法”，给社区赋权提效。推动治理权限下沉，赋予乡镇党委对职能部门派驻机构负责人的考核考察征得同意

权、社区规划参与权等综合管理权；建立“双向评价”机制，由社区对“双报到”党组织和在职党员服务质量量化评分，结果纳入党建述职考核，让社区从“被动承接”变为“主动统筹”，夯实社区治理轴心地位。

## 上下贯通聚合力 铸牢治理效能“动力轴”

靖远县以“网格覆盖、机制联动、载体创新”为抓手，推动治理力量向基层延伸、服务资源向群众贴近，激活基层治理“神经末梢”。

织密网格，打通服务“最后一米”。突出党组织核心引领作用，根据辖区面积、人口规模、服务管理事项等要素，优化整合党建、政法、民政、信访、应急管理原有网格为“一张网”，划分网格131个并统一编码，推动服务、管理、资源、力量向网格集聚，实现党的组织与治理覆盖“一贯到底”。今年以来，各网格收集群众意见建议1860条，调解矛盾930起，协调解决困难582个。

健全机制，激活多元协同

“一盘棋”。规范社区党组织联建共建运行，吸纳101名驻区单位党组织负责人担任兼职委员，建立“需求、资源、项目”三张清单，每季度召开联席会议，今年以来合力解决治理难点堵点195个。深化机关党员“双报到”，101个部门单位2514名在职党员积极参与基层治理、矛盾调处、文明创建等工作，广泛开展“我是党员十带头”“我的城市我的家”等活动100余场次，覆盖党员、群众1万余人，群众参与基层治理的激情不断上涨。

创新载体，拓展服务“新场景”。推进物业服务企业党建与服务“双提升”行动，成立物业行业党委，建立8个党支部覆盖14家物业企业，业委会成立率达到96%。打造特色服务阵地，建成16个社区“红色驿站”、1个“货车司机之家”“流动党员之家”、1个“骑手之家”。大力推行社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源联动“五社联动”，培育社会组织153个，让治理服务更贴民心、更有温度。