

# 江西南昌高新区：“两个覆盖”破题攻坚 点燃新兴领域红色引擎

■记者 郭文治 李静雯

自“两个覆盖”(党的组织和工作覆盖)工作启动以来,江西南昌国家高新技术产业开发区(以下简称“南昌高新区”)聚焦新兴领域党建“两个覆盖”提质增效目标,精心组织、强力推进集中攻坚行动,取得显著成效。截至目前,共推动653家企业、120家社会组织建立党组织,955家企业实现团组织覆盖,为新兴领域高质量发展筑牢组织根基。

## 抓统筹谋划 促责任体系高效运转

南昌高新区党工委高度重视,迅速压实责任,系统构建“区党工委牵头、区级工作专班统筹、两新党委推进、职能部门协同”四级组织领导体系,形成上下联动、多方协同工作格局。

高位部署推进。多次召开工委会对“两个覆盖”工作进行部署,印发“两个覆盖”集中攻坚工作方案和工作专班组建工作方案,明确目标任务、时间节点和责任分工,为攻坚行动画好“路线图”“时间表”。

健全运行机制。工作专班由区工委副书记担任总负责人,区组织部牵头统筹,同步组建综合组与12个专项工作组,进一步压实业务主管部门及乡镇(管理处)党委的主体责任,建立“日调度、周研判、条块联动、齐抓共管”工作格局,确保各项任务高效推进。

强化督导问效。集中攻坚期间实行“日调度”机制,每日汇总分析各行业部门、乡镇(管理处)工作进展,动态更新工作推进情况表,针对滞后环节与薄弱部位开展靶向督导,全力攻克难点堵点,确保全区工作步调一致、同频共振。

## 抓精准摸排 促底数台账动态更新

南昌高新区将精准摸排作为攻坚基础,着力破解新兴领域底数不清、情况不明难题,为后续工作提供坚实数据支撑。

部门协同核数据。通过与税务、社保、统计等部门协同联动,全面核验企业注册地、生产经营现状、员工规模等核心信息,完成基本情况初步核实。运用党员管理系统比对企业员工信息,排查找回“口袋党员”,确保底数精准、动态更新。

行业属地同发力。抽调行业部门、乡镇(管理处)、村(社区)精干力量,对系统内非公企业、社会组织开展“拉网式”实地排查,严格落实“不漏一企、不漏一人”要求,进一步核准企业经营状况、员工规模、党员队伍及党组织建设等情况。

党建专员齐攻坚。组织全区非公党建指导员开展“清楼扫街”专项行动,聚焦系统外企业盲区,逐栋逐户核查1000余家企业,精准筛选符合条件的对象纳入“两个覆盖”范围,切实做到排查无死角、覆盖无遗漏,全力补齐系统外

企业排查短板。

## 抓分类组建 促组织覆盖质效提升

南昌高新区坚持“应建尽建、能建快建”原则,结合不同领域实际精准靶向施策,推动党组织覆盖从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转变。

重点组建抓关键。对党员3人(含3人)以上的重点企业,严格遵循“成熟一个、组建一个”原则,推动单独建立党组织覆盖259家,确保党组织在关键企业中充分发挥核心引领作用;对党员不足3人的企业,按照“地域相邻、行业相近、规模适度、便于管理”标准,组建联合党支部(或临时党支部)覆盖394家,有效破解小散企业组织覆盖难题。

灵活覆盖扫盲点。对无党员的企业,从全区退出领导岗位的职级干部、机关优秀年轻干部、国有企业党员干部和乡镇(管理处)党员干部中选派党建指导员180人,覆盖无党员企业337家,通过宣传党的政策、服务企业发展、培养入党积极分子等方式,扩大党的工作覆盖和组织影响力。

走访引导破卡点。对有党员但未明确组建党组织意愿的企业,由区领导及职能部门领导班子带队开展专项走访,通过细致入微的思想引导,耐心解答企业疑虑、帮助打消顾虑,逐步凝聚建立党组织的共识,为后续顺利推进党组织组



南昌高新区开展新兴领域“夏日送清凉”活动。南昌高新区组织与人力资源部供图

建工作筑牢基础。

## 抓长效固本 促工作体系优化完善

南昌高新区在集中攻坚基础上,同步谋划长效管理机制,巩固深化攻坚成果,为新兴领域党建高质量发展提供保障。

党建赋能解企忧。开展新兴领域“夏日送清凉”暨“百名党建指导员入企业”专项活动,送出清凉礼包400份。充分发挥党建指导员桥梁纽带作用,将清凉关怀精准送达企业,同步收集企业问题诉求,推动党建工作深度融入企业服务、政策落地、权益保障等关键环节,切实帮助新兴领域企业解决实际难题。

培训提能优指导。举办新兴领域党建工作指导员、非公党

组织书记业务培训会,邀请专家围绕《中国共产党支部工作条例(试行)》、党建指导员工作职责、新兴领域党建工作要求等内容开展专题讲解,指导新建党组织规范落实“三会一课”等制度,结合新兴领域特点开展灵活多样的学习教育活动。

精准施策强基础。针对新建党组织,开展“一对一”跟踪式指导,重点规范组织生活流程、党员发展程序、党员作用发挥机制,坚决防止“一建就散”“边建边瘫”问题;聚焦成立时间较长、企业经营稳定且党组织运行规范的成熟党组织,着力推动党建工作与企业生产经营深度融合,精心打造一批示范引领力强、可复制推广价值高的特色党建品牌,助力新兴领域党建实现从“建起来”到“强起来”的质效跃升。

# 贵州省遵义市桐梓县：“三维发力”推动新兴领域“两个覆盖”集中攻坚

■记者 孟航 李静雯

贵州省遵义市桐梓县从精准摸排、分类组建、创新服务三个维度发力,推动新兴领域“两个覆盖”(党的组织和工作覆盖)集中攻坚,致力党建工作提质增效,为区域高质量发展注入强劲动能。

## 精准摸排 夯实覆盖之基

针对新兴领域人员流动性强、身份复杂、结构多样等特点,桐梓县坚持“线上系统比对+线下走访核实”摸排方式,打通数据壁垒,精准摸排底数。

线上整合市场监管、民政、统计、人社等多部门信息资源,通过数据比对筛查,梳理形成党员“原始清单”。线下联动各级各行业共同发力,通过逐级筛查、走访核实、去重比对,引导党员亮身份,并深入排查“口袋党员”“隐形党员”,完善新兴领域组织和党员“两本台账”,全面摸清党建工作底数。经排查,全县现有“三有”非公有制企业191家,党员641人;社会组织176家,党员118人。

## 分类组建 筑牢覆盖之网

针对新兴领域组织形态

多样、劳动关系不一特点,桐梓县采取“单独建立、区域联建、行业统建、临时组建”方式,依规合理组建党组织,实现党组织全覆盖。对符合条件的组织,优先单独组建党组织;对暂不具备条件的,以园区、社区(村)等为单元,组建区域性党组织,或依托行业、协会、商会等组建行业性党组织;对人员身份交织、不便转接组织关系的,组建临时性党组织。集中攻坚以来,全县新兴领域新建党组织36个,其中单独建立11个、联合组建8个、临时组建17个,实现从业人员中有党员的非公企业和社会组织党组织全覆盖。带

动新建工会组织96个、妇女组织240个、共青团组织57个,实现党、群组织建设互促共进。

## 创新服务 提升覆盖质效

针对新兴领域“有组织无活动、有活动无实效”现象,桐梓县坚持服务先行,着力将党组织的政治优势转化为治理效能和服务优势。择优选派252名党员领导干部担任“两新”组织党建指导员,落实落细政策咨询、党建指导、难题协办等履职帮扶措施,助推企业发展,提升“双融双促”价值

认同。探索创新“五员工作法”,分层分级开展业务培训2批次89人,不断提升“两新”组织支部书记、党建指导员履职能力。依托平台企业、城管小屋等,打造12个“暖心驿站”,为新就业群体提供休息、饮水、充电等服务。组织开展“夏送清凉”活动,慰问新就业群体400人次。充分发挥新就业群体“熟门熟路”“移动探头”职业优势,引导186名新就业群体人员到社区报到,担任网格员、志愿者,积极投身平安桐梓建设,累计发现上报问题线索120余条,消除矛盾纠纷25个,开展志愿服务活动650人次。