

内江高新区： 园区高扬“党旗红” 激活发展“高新蓝”

四川内江高新区坚持以党建引领经济社会高质量发展,谋好“三个抓手”、建好“三支队伍”、做好“三项帮扶”,以组织覆盖聚心、政治引领强心、组团服务暖心,强基础、补短板、抓示范、促提升,逐步形成了“建一批组织、兴一片园区、活一方经济”的两新党建发展新格局。

谋好“三个抓手” 组织覆盖聚心

抓组建强体系。内江高新区扎实推动“两企三新”领域党建工作“两个覆盖”提质增效,指导成立科技创新综合党委、就业社保行业党委、物业行业党委、交通运输行业党委4个。常态化做好规上、“专精特新”等两新组织摸排工作,采取“建、联、挂、靠、派”建立党组织31个,覆盖两新组织60余家。持续做好新业态新就业群体工作,建立内江高新区货运企业联合党支部、

内江高新区货车司机流动党员党支部,吸纳14名货车司机党员归队。

抓阵地强基础。充分整合各行业领域资源,联合交通部门和公交集团打造“共享司机之家”,在白马园区电子信息产业园打造600平方米的白马园区党群服务中心,联合银行网点打造快递小哥、网约车司机等新业态群体“爱心驿站”5个,联合内江高新区汉安孵化器打造互联网企业党建文化长廊,实现汉安孵化器小微企业15分钟活动圈全覆盖,有效保证党组织活动高效开展。

抓保障促发展。近三年累计返还两新组织党费5万余元,拨付党建工作经费26万余元,进一步保障党组织活动开展。获评四川省互联网五星级党组织1个、四川省科技创新领域先进基层党组织2个,成功创建内江市基层示范点1个、内江市先进基层党组织2个。

建好“三支队伍” 政治引领强心

建强党务干部队伍。内江高新区扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育工作,深入贯彻中央八项规定精神学习教育,组织两新党组织书记、出资人、党务工作者参加省、市、区各级示范培训100余人次,选拔3名两新党组织书记参加区级“支部书记擂台赛”活动。通过“内江高新”微信公众号每月推送内江高新区党组织生活清单12期,推送“党员开会了”“书记龙门阵”“党课星期天”等学习链接100余篇。

建强党建指导员队伍。从选调生、甜城英才等优秀年轻干部中择优选配党建指导员22名,指导辖区两新党组织规范开展“三会一课”、主题党日、组织生活会等党内组织生活。

建强党员队伍。制订两新组织党员专项发展计划,对

法人、业主、管理人员、工匠能手等优秀人才做到早发现、早培养、早发展。近3年累计倾斜发展党员27名,储备入党积极分子49名,为党组织输送新鲜血液。

做好“三项帮扶” 组团服务暖心

党建帮带壮筋骨。实施“党建+人才”“党建+统战”服务模式,创新开展年轻干部“三维赋能”体系建设,选派10名年轻党员干部组成企业一线工作队,深入企业开展调研,及时召开“非公企业恳谈会”5场,收集解决园区企业人才引进、贷款融资等问题100余个。积极搭建政企银、产学研合作平台,推出“园保贷”“科创贷”“小微贷”等金融惠企政策,带动金融机构授信降低企业融资成本。发动两新党组织开展“立足岗位作贡献”“我为群众办实事”“学习身边榜样”活动,积极参与城

市更新、农村面貌改善等重大任务,先后组织“爱心送考”“关爱留守儿童”等志愿活动100余次,两新组织参与基层社会治理能力不断增强。

政策帮享送良方。出台《内江高新区科技创新驱动高质量发展若干政策》和《支持现代服务业发展的十八条措施》等惠企措施,开展政策培训300余人次。组织党员干部结对辖区企业、商户,集中上门宣传中央、省、市、区留抵退税等稳市场主体政策,企业困难得到有效纾解。

人才帮育强体质。出台《内江高新区建设新时代人才集聚区若干政策》,持续优化“高新银发”“高新少年”“高新菁英”等党建服务品牌,引导成立“五老工作室”“高新银发工作室”“名师工作室”10个。协助两新组织举办招聘活动20余场,发放宣传资料16000份,解决用工需求700余名,助力企业解决人才“引育留用”难题。

(上接B1版)

聚焦专业高效,培育忠诚可靠 能治善治的骨干队伍

内江市着眼培养一支高素质、能力强、敢担当的基层治理队伍,锻造骨干冲得上、顶得住的过硬作风,持续健全选育管用职业体系。

选优配强基层治理力量。以县(市、区)为单位,建立社区专职工作者和专职网格员统一组织选聘制度,围绕稳定、专业、专职的来源渠道,实施高校择优遴选一批、面向社会公开招聘一批、面向社区工作者定向培育一批、面向社区人才历练一批“四个一批”工程,构建“社会选聘、单位选派、队伍选拔、人员选任、群众选举”体系,累计增配社区工作者837人,全面完成每万城镇常住人口拥有社区工作者18人的目标。积极探索疫情防控志愿服务常态化与激活机关“退二线”干部作用发挥相结合机制,以“业缘、趣缘、地缘”为纽带分类建立72.3万名注册志愿者台账,有效壮大治理力量。

强化骨干能力素质培训。实施社区党组织书记“头雁领航”计划,遴选34名优秀社区书记作为“头雁”储备,定期组织开展“社区书记论坛(擂台赛)”活动,建立社区名师工作

室28个,常态化开展挂职交流、结对帮带、应急演练等实战实训。创新开展小区治理“领航行动”,建立组团指导、提案反馈、顾问联络、项目领办等运行机制,实行“人才库+顾问团+众智组”多元组建模式,聘请社会工作、基层治理等方面专家,结合领办特色街区打造、党群阵地升级、老旧小区改造、养老服务综合体建设等项目锻炼提升城市治理能力水平。全面实施“社工人才培养计划”“基层干部学历提升工程”,采取“集中训+定期测”提高社区工作者持证比例,推动1216名社区工作者通过社工考试,城市社区工作者持证比例同比提升30%。开展作风能力专项提升行动,制定任职“正负清单”,深化奖优罚劣,树立鲜明导向,着力打造一支“敲得开门、喊得拢人、摆得上龙门阵”的基层骨干队伍。

健全留用兼优职业体系。全面建立社区工作者“3岗7级”岗位等级序列和薪酬体系,规范稳定体检年休、“五险一金”保障。制发《进一步畅通村(社区)干部成长通道的通知》,面向优秀村(社区)党组织书记定向招录公务员11名、事业人员12名。出台专

项经费补助、定向职级晋升、单列名额评优等激励政策,采取选派、交流、提拔等方式,调整街道党工委书记5名,建立先进带后进长效机制,50名社区工作者跨镇(街道)、县(市、区)“双向互派”挂职锻炼。培育“雏雁”队伍,建立社区专业技能人才库,注重把积极参与社区治理和服务、群众评价好的社区专业技能人才推荐为社区后备干部,培养储备社区后备力量1267名。定期挖掘展播治理骨干先进事迹,评选优秀“甜城联户员”1951名,确保留得住、联得勤、干得好。

聚焦精准精细,强化发展所需 群众所盼的服务供给

内江市着力完善阵地建设、公共设施服务、便民服务“三项机制”,实现民有所呼我有所应。

打造亲民便民服务阵地。紧扣群众需求和未来发展,综合考虑居民出行方式、服务半径等,分层分类规划城市党群服务体的功能业态、空间布局。构建多能级城市综合服务体,集成提供社区治理、康养理疗、青少年发展等8大类53项服务,打造群众可进入、可参与、可共享的“15分钟服

务圈”。盘活物业用房、小区闲置地块等闲置资源,改造提升社区党群服务中心32个。持续推动党群服务中心、银行网点服务设施向新就业群体开放,建成“甜城港湾”“骑手之家”“司机之家”129个。推行“综窗改革”和“全岗通”等措施,实施亲民化改造“三年行动”,通过“两拆三去三服务”,打破传统隔离式服务柜台120余个、清理各类吊牌制度等4460余块。布局小微型“党建会客厅”、红色共享空间107个,以党建阵地聚集各类组织等100余家,面向流动人口提供多样化便民服务50余项。

改造提升公共设施服务。大力实施党建引领城市更新行动,开展老旧小区“挂点包片”,建立资金集中调配、项目有效投放等机制,近五年争取各类资金23.9亿元,优先保障改造“三无”小区,全面补齐地面、墙面、屋面、管线、消防、电梯等公共服务实施短板,促进老旧小区提档升级。积极推行预约、延时、上门、代办等服务,开办“夕阳红”养老中心、“双创”就业辅导站、“四点半学校”、社区食堂等71家,为社区居民提供全生命周期服务。实施社区社会组织“找、建、用、统”专项行动,引入“甜

城社工”“灵犀社工”等社会力量,孵化养老、托育等社会组织2916个。

回应精准精细服务需求。建立机关党员和社区干部定点关爱独居老人等特殊人群制度,点对点联系服务特殊困难群众。建立社区工作者和网格员全覆盖走访制度,定期收集居民房屋信息、家庭信息、特殊人员信息,开展“我为群众办实事”行动,服务群众30多万人次。建立“社区红色合伙人”制度,构建购买服务项目式、“时间银行”积分式、空间共营式、“众筹+社群”式、社区生活圈信任生态链式等5项合作机制,提供养老助残、早教托幼、文化体育、社区营造等服务,合作主体承接政府转移职能和服务项目94个,开展各类服务活动390场次,覆盖6.7万余人。开展社区经济试点,选取50个社区整合闲置国有资产和零散地块,探索国企代管所有权、社区主导经营权、居民同获使用权的经营模式,培育发展智慧停车、家政服务集体产业,推行社区经济“反哺”机制,支持民营企业、慈善机构等发展日间照料、爱心食堂等“服务型”项目100余个。(图片由内江市委组织部提供)