

威远县： 深化“党建+”治理模式 激活高质量发展动能

近年来，四川省内江市威远县坚持城市基层党建引领基层治理，深化“党建+”治理模式，针对物业管理难、社区经济弱、治理人才少等问题靶向施策，不断完善社区治理体系，推进基层治理精细化、服务群众精准化，构建城市基层治理新格局。

“党建+共治” 打好三方协同“组合拳”

业委会履职不畅、物业服务质量不高、物业费收缴难……长期以来，物业管理一直是城市基层治理的“老大难”问题，严重影响人民群众的获得感和幸福感。为增进群众福祉，威远县推动物业、业委会、业主三方“共唱一台戏”，有效破解“管理缺位、信任缺失、矛盾频发”治理僵局。

建强物业平台，夯实治理“支撑点”。通过居民推荐、社区下沉等方式，成立小区党支部71个，通过入户走访、居民访谈、院坝会讨论等形式，新建业委会12个，改选业委会8个，推进小区党支部成员与业委会成员“双向进入、交叉任职”，业委会党员委员占比13%。推动68个业委会、145个管委会党组织应建尽建，业委会、管委会成员864人，其中党员202人。搭建议事平台，建立居民申办、业委会交办、小区党支部领办、部门社区物业会办、社会组织协办、镇党委督办“六办机制”，通过业主恳谈会、小区治理联席会等主动收集物业矛盾19个，向县镇职能部门制发协助函1个，推动化解物业矛盾16个。

优化自治机制，打通治理“中梗阻”。健全业委会议事规则、职责分工、公维金审批等规章制度36个，建立物业服务评价监督机制、服务情况公示制度等28个，进一步理清明确业委会和物业职责。定期组织召开楼栋长会、业委会议事会、业主大会、小区建设议事协调会等，民主共商解决电梯广告收益分配等专项专事43件，成功打造“邻里之家”业主活动室7个，设置门禁智慧系统37个，推动开发商解决车库漏水等问题8个，免费提供电瓶车车位681个。成立物业服务质效监督组，督促新增更换监控、消防设施等200余个，更换不作为、慢作为物业服务公司3个，确保小区治理事事有效果。



四川省内江市威远县严陵镇组织开展社区工作者培训。



四川省内江市威远县严陵镇古城社区师培大院改造后干净整洁，居民幸福感倍增。

挖掘共治力量，激活治理“小细胞”。建立红色自治队伍，组建“业委会+楼栋长+联络员+社会志愿队伍”小区红色自治队伍17支141人，增强居民自治活力。构建“104名业委会成员包楼栋、669名楼栋长包楼、1200名联络员包户”的网络服务机制，实现信息在网格中征集、需求在网格中发现、隐患在网格中排查、服务在网格中开展、问题在网格中解决。每季度开展悦心茶话会活动，组织开展垃圾分类飞行棋、辞旧迎新社区文艺队联谊会、“我爱小区”环境治理等活动23场次，收集意见建议36条，居民自发开展减少小区噪声等纠纷调处29次，参与小区环境卫生清理、楼道消防通道隐患排查等活动668人次，制止和劝诫损坏小区公共设施、绿化植被等行为182次。坚持邻里互助理念，自发为老旧小区电梯安装、帮助困难家庭等事项捐款42万余元，构建起互帮互助一家人的和谐氛围。

“党建+经济” 打通治理提质“快车道”

社区经济形式单一、发展

不足等问题是制约城市基层治理水平的重要因素之一，威远县以党建赋能、资源整合、人才保障为抓手，推动社区经济由被动“输血”向主动“造血”转变。

盘活闲置资源，打造社区经济新引擎。鼓励引导社区对辖区内机关事业单位闲置办公用房、土地等资源进行摸底清理，深度挖掘增收潜能。通过利用闲置门面、房屋等固定资产，采取租赁或承包经营等方式壮大社区集体经济，防止资金“沉睡”、资源闲置、资产荒废，截至目前，累计盘活闲置办公用房、商铺941平方米，年增收收入63万余元。聚焦城乡接合部等新型社区，通过“党建+产业”模式，流转土地100余亩，增加社区经济收入21万余元。

突出升级融合，注入社区经济新动能。依托老旧小区改造、城市更新等行动，通过“社区引导+自治组织主导+居民共享”模式，增设停车位200余个，年均增加社区经济收入5万余元，以小投入撬动“沉睡”资产。业委会、管委会利用2000余平方米架空层，增设560余个停车位，增加收益26

万元。立足社区特色文化、文化旅游等资源，不断做好文旅融合文章，通过入股分红等形式，有力带动社区集体和居民双增收。

抓实队伍保障，构建社区经济新格局。优化整合各级党组织，面向全县优秀村（社区）党组织书记定向招聘事业人员1名，公开招聘社区专职工作者16名，建立年龄梯次、专业结构合理的干部队伍，全县大专以上学历社区干部278人，占比91.15%。创新干部教育培训理念，建立干部培训管理长效机制，提升干部综合素质，增强干部业务能力上靶向发力，近三年开展社区干部教育培训9场450余人次，提升社区干部专业化水平，今年共考取社会工作相关资格证书379名。

“党建+育才” 打造常态治理“主力军”

威远县通过创新治理模式，打造“穹窿师傅”能人库，让居民从“旁观者”变成“参与

者”，推动实现“环境共建、生活共创、价值共享、幸福共治”工作目标。

聚焦治理选能人。以社区发展需求为切入点，聚焦医疗咨询、水电维修、纠纷调解等基层治理重点，通过居民推荐、群众自荐、组织甄别等方式，分类建立“民生能人”“文化能人”等3大类9小项特点特长台账，坚持“老中青”梯次配备，重点锁定高校毕业生、退役军人、机关企事业单位离退休人员等对象，筛选党员干部、退役军人等“穹窿师傅”185名，其中党员104名，老中青结构比例为1:2:1，让社区治理实现“全年龄段友好”。

围绕需求育能人。坚持问题导向，围绕家用器具维修、心理咨询辅导等社区治理需求，推动能人库专项培养，采取“现场授课+云端课堂”的方式靶向补短，累计开展培训6期，解决群众实际技术问题137个。选派25名能人前往成都、重庆等地学习社区治理经验，采用“优强社区+能人培养”合作模式，建立“春晖”“益家”等3个社区名师工作室，打造可供“穹窿师傅”社交互动、生活服务、进阶成长的栖息地。

立足实际用能人。开设“穹窿师傅小课堂”5期，采取“具体案例分析+情景模拟演练+课后讨论总结”模式，引导更多居民群众参与社区事务，充实壮大能人库队伍。聚焦治理难题，将矛盾问题突出的4个小区纳入基层治理案例库，激励动员能人共同破题、聚力攻坚，进一步激发能人治理内驱力。加大宣传力度，开设“基层·善治”专栏，宣传报道能人治理工作64期，展示能人风采，形成社会好风气。



四川省内江市威远县严陵镇外西街社区接官亭小区增设停车位，让居民出行更顺畅。