

安徽省明光市： 打好“选育管”组合拳 锻造过硬社区干部队伍

■中共明光市委组织部

近年来，安徽省滁州市明光市把社区干部队伍建设作为基层党建工作提质增效的重要抓手，通过选优配强、培育蓄能、严管厚爱“三步走”战略，着力锻造一支政治素养高、工作作风好、服务能力强的社区干部队伍。

选优配强 筑牢干部队伍“基本盘”

严把政治素养关。明光市坚持把政治标准放在首位，制

定出台《关于进一步加强社区工作者队伍建设的实施细则》，建立健全“凡进必审、定期复审、动态调整”的联审机制，组织纪委监委、公安、信访、政法等部门对全市218名社区“两委”成员开展联合审查，严把政治关、品行关、廉洁关，坚决防止不符合条件人员进入社区干部队伍，确保社区“两委”队伍纯洁可靠、素质过硬、结构优化。

严把招录入口关。制定《明光市招聘社区专职工作者方案》，严格规范招聘流程和标准，坚持“公开公平、竞争择优”

原则，加大从应届毕业生、退役军人、社会工作专业人才中招聘社区专职工作者的力度，持续优化全市社区干部队伍结构，三年来累计招录社区专职工作者107人，其中应届大学生和退役军人34人，占比31.8%，队伍专业化、年轻化水平显著提升。

严把后备力量关。注重从优秀社区工作者中选拔培育后备力量，创新建立“社区—乡镇（街道）—县级”三级联动后备力量储备机制。建立明光市乡镇（街道）社区党组织书记后备力量清单，从334名社区工作者中择优选拔25名政治素养过硬、群众认可度较高的骨干人员纳入后备库管理，实行“1+1”导师帮带制度，建立动态考察机制，确保后备干部综合能力过硬，为社区发展提供坚实人才支撑。

培育蓄能 练就干部队伍“铁肩膀”

打造“老带新”成长模式。明光市推行“1+N”老带新成长模式，精选社区“两委”成员和经验丰富的社区骨干担任导师，通过“经验传授+实践指导”的方式，帮助100余名新入职社区工作者尽快转变工作角色，形成“以老带新，以优带新”良好氛围，截至目前，明光市已

建立56个“老带新”结对小组，实现新入职社区工作者帮带全覆盖，有效缩短成长周期。

开展针对性培训。定期举办社区党组织书记示范培训班、社区“两委”干部培训班等，重点提升社区干部服务群众的能力和面对社区治理重点难点问题的攻坚克难能力；每年举办社区专职工作者初任培训班，助力新入职的社区工作者全面了解社区工作。举办“社区干部上讲台”“青年干部课堂”等特色活动，采取“岗位实训+理论培训”相结合的方式，灵活运用案例教学、现场观摩教学等方法，重点对社区干部能力素质、业务办理、矛盾调处等方面进行系统性培训，不断提升社区工作者解决实际问题的能力。

搭建交流学习新平台。搭建省外学习平台，采取街道党工委推荐、组织选定的方式，坚持好中选优、优中选精的原则，统筹考虑年龄、学历、个人能力素质等情况，在全市择优选择2名社区党组织书记前往浙江省嘉兴市南湖街道南湖社区跟班学习，借鉴先进经验。拓宽本地交流学习路径，组织部分街道组织委员、社区党组织书记前往南谯区、琅琊区、中新苏滁高新区等县市区实地观摩学习，帮助其拓宽工作视野和工作思路。

严管厚爱 提振干部队伍“精气神”

规范日常管理。制定《关于进一步加强明光市社区工作者队伍建设的实施细则》，明确实行职业准入制度和严格教育管理考评，建立社区专职工作者档案管理制度，完善人事档案，包括基本情况、工作经历、岗位变化、考核评议、教育培训、奖励惩戒等内容。按照社区工作特点和居民需求，严格执行AB岗、分片联系、入户走访、代办服务等工作制度。

保障福利待遇。执行“三岗十八级”薪酬体系，结合工作岗位、工作年限、受教育程度、专业资格水平等因素，落实“五险一金”等福利保障，配备设置待遇增长、学历提升等保障机制，进一步提高社区干部工作积极性。

拓展发展空间。持续开展从明光市优秀社区党组织书记和居委会主任中定向招录乡镇（街道）公务员工作，按规定从符合条件的优秀社区党组织书记中公开选拔科级干部，优秀社区党组织书记可挂任乡镇（街道）领导班子成员。加大从优秀社区专职工作者中发展党员力度，积极推荐作为各级党代表、人大代表、政协委员人选。（图片由明光市委组织部提供）



安徽省滁州市明光市明光街道女山路社区党总支书记、居委会主任张红（左三）带领后备干部一起走访慰问辖区高龄老人。

海南省五指山市：“大夜班”服务队陪伴企业成长

■中共五指山市委组织部

随着夜幕缓缓降临，一盏盏灯火渐次亮起，海南省五指山市政务服务中心的会客厅内依然热闹。一支以市委书记为代表的干部队伍，正与美林和邦投资有限公司、五指山方诺寨雨林共享农庄有限公司等企业负责人围坐交流，倾听企业诉求，共谋发展良策。

这样的面对面交流活动，在五指山市拥有一个专属名称——服务企业“大夜班”。自2024年起，五指山市在已有的“1867沙龙”“长桌言席”“亲清茶室”等助企活动的基础上，精心打造“大夜班”服务品牌，引导干部当好服务企业“店小二”，营造让企业放心干事、安心发展的热土。

集结：建立一支专业先锋队

“针对贵公司提出的缺乏场地和器材来培训村民的问

题，我们后续将协调使用毛祥村村委会议室作为培训场所，并修缮基地内的农业设施。”活动现场，南圣镇党委书记刘国峰热情地回应企业需求。像刘国峰这样的干部，均隶属于一支先锋队——五指山市“大夜班”服务队。

事业要发展，干部是关键。五指山市秉持“一盘棋”理念，依托干部信息管理系统，从个人特征、工作经历、熟悉领域等多维度对干部进行“画像”。针对登记注册、项目建设、生产经营等企业需求，精心选拔80余名政治素质好、专业能力强、服务意识优的干部，分类构建干部储备库。

针对以往服务“碎片化”的问题，五指山市根据每期“大夜班”活动的不同主题，动态地从储备库中选拔8至15名干部，组建一支由市领导牵头、行业部门协同、保障部门配合的临时工作队，一次性为企业提供全方位解答，将以往的“部门单

干”变为如今的“团队作战”。

赋能：搭建一个干部“成长梯”

“来到福州挂职，我深入学习了当地的管理理念和工作方法，极大地开阔了视野。”在福建自贸试验区福州片区管委会挂职期间，五指山市委新闻宣传和网络服务中心副主任黄巧洁收获颇丰。

服务要优，关键在于本领要强。五指山市着力打造“集中授课+上挂蓄力+下派墩苗”三位一体培养模式，为“大夜班”服务队成员成长引路。“集中授课”围绕税收管理、招商引资、科技创新等政策，采取案例讲解、研讨交流、实地研学等形式开展培训19期，帮助干部更新知识；“上挂蓄力”通过选派5名干部到福州、三亚等地区以及上级对口部门挂职，学习先进经验；“下派墩苗”则采取安排100余名干部到产业发展、项目建设、服务窗口等岗位历

练，推动事业和能力双提升。

坚持以考促学、以赛促训，将“大夜班”活动实绩纳入干部考核考察内容，作为评优评先、表彰奖励、提拔晋升等工作的重要依据。常态化举办政府系统业务知识大比拼、宣讲擂台赛、揭榜挂帅等活动，让干部在同台比武、同场竞技中找差距，形成比学赶超浓厚氛围。

答题：解决一批企业烦心事

在五指山市政务服务中心的企业登记注册窗口，市场监督管理局的工作人员王静正“一对一”解读企业优惠政策，“手把手”指导企业完成登记注册并领取电子营业执照，整个流程既便捷又高效。这一幕正是五指山市“大夜班”服务队延伸服务的生动缩影。

执行力即竞争力。五指山市将解决企业实际问题作为“大夜班”服务队的核心业务，针对企业提出的43个问题，构

建分管市领导领办、行业部门主抓、具体科室落实的三级联动机制，目前已推动解决问题29个，另有14个问题正在协调解决，做到问题不解决不收兵、企业不满意不撤兵。

五指山市坚持让干部走出办公室、沉到一线，“大夜班”服务队采取亲身办、陪同办的方式，开展“我陪群众走流程”36次，全程体验办事流程、听取意见。以线上线下相结合的方式完成50家企业走访调研工作，累计收集问题41个，目前已解决问题18个，其中现场解决3个，一系列暖企助企举措得到有效落地落实。

如今，在“大夜班”服务队的引领下，真诚为企、实干为企已成为五指山市各级干部的鲜明标识和行动准则。企业活力持续迸发，产业布局加速优化，创新实力显著增强，未来，五指山市高质量发展的步子将迈得更稳、走得更远。