

甘肃省酒泉市肃州区： 小驿站撬动“大治理” 小空间服务“大民生”

■中共酒泉市肃州区委组织部

送餐高峰后，甘肃省酒泉市肃州区的外卖小哥李磊走进万达商圈区域性党群服务中心，在饮水机上接了一杯温水喝了起来。“现在万达、富康、中天国际、东方这些商圈都有了属于我们的休息点，可以忙里偷闲缓一会儿，喝点水，充充电，对我们来说太方便了。”李磊取下安全头盔，边擦汗边说。

这个位于万达商圈的区域性党群服务中心“肃享暖心驿站”，是肃州区围绕信息友好、环境友好、融入友好、氛围友好“四个友好”为新经济组织、新社会组织和新就业群体搭建的服务平台，统一设置了综合服务、党建展示、商务洽谈、党群议事、教育培训、暖心驿站等功能，服务对象覆盖到所有平台骑手，服务内容涵盖休息充电、饮水热饭、学习直播等等。“驿

站的各项服务，都是为我们量身打造。”已有3年配送经历的周强开心地说。

肃州区关心关注包括网约配送员、外卖骑手、货车司机等在内的新就业群体，坚持“群体在哪里、阵地就建在哪里”。肃州区结合“友好社区”建设，依托街道社区党群服务中心、楼宇商圈等阵地资源，或对原有房屋资源进行统筹规划，因地制宜打造31个“肃享暖心驿站”，为新就业群体提供暖心周到的服务。

肃州区持续关注两企三新领域“揪心难题”，开展专题调研，收集整理新经济组织发展瓶颈、新就业群体参与治理制约等突出问题35个。定期召开座谈会，设置“暖新之家”微心愿征集箱，解决和回应新就业群体在平等就业、社保缴纳、劳动争议等方面的诉求和困难



甘肃省酒泉市肃州区西南街街道广厦社区组织辖区新就业群体党员参加主题党日活动。酒泉市肃州区委组织部供图

400多件。此外，肃州区委组织部、区委社会工作部立足全方位保障，深度整合人社、交通运输、卫健等部门资源，出台“关心关爱新就业群体10条举措”，聚焦社会保障、职业培训、法律援助等重点领域，推动保险扩面、技能培训等政策落地，

面向新就业群体开展法律政策宣讲、公益法律服务活动。

肃州区在金泉路社区打造区级流动党员服务驿站暨城市暖“蜂”驿站，聚焦流动党员、新就业群体反映的高频问题，按照“先把服务做进去，再把作用带出来”的工作

思路，全面启动“融新归家”工作计划，研究细化关爱政策措施，制定33项服务事项清单和18项活动清单，引入酒泉市心理咨询协会、硕景人力资源公司、同康医院等社会力量入驻驿站开展服务，同时积极引导外卖骑手参与基层治理，通过聘请其兼任食品安全监督员、城市文明示范员、道路交通安全员、兼职网格员等，实现新就业群体参与基层治理从“要我来”到“我要来”的转变，点亮流动党员的“红色灯塔”。“社区举办主题活动，我们都会积极邀请新就业群体人员参加，加强社区与新业态群体的沟通交流，不断推动形成共建共治共享的基层治理新格局，为社区发展注入新活力。”肃州区金泉路社区党委书记、主任郭婷婷说。

陕西省商洛市山阳县： “四抓四强”赋能乡村全面振兴

■中共山阳县委组织部

今年以来，陕西省商洛市山阳县锚定“强组织、聚人才、优治理、促发展”抓党建促乡村振兴工作思路，创新推进“四抓四强”举措，持续强化党组织政治功能和组织功能，以高质量党建引领乡村全面振兴迈出坚实步伐。

抓组织强堡垒 锻造乡村振兴“火车头”

组织振兴是乡村振兴的根本保障。山阳县以建强基层战斗堡垒为核心，不断夯实乡村振兴的组织根基，为乡村振兴提供坚强组织支撑。

开展争先进位。围绕“一强五好”目标，以“查组织建设短板，提升政治功能和组织功能”等“四查四提升”活动为抓手，扎实开展村（社区）党组织“分类指导、争先进位”行动。2024年“二类”党组织进“一类”党组织98个，“三类”党组织进“二类”党组织23个；分领域制定2025年进位计划，“二类”党组织拟进“一类”党组织51个，“三类”党组织拟进“二类”党组织2个。

育强骨干队伍。围绕抓党

建促乡村振兴主题，着力培养“能干事、会干事、干成事”的乡村建设骨干队伍。培育农村致富带头人83个、乡村“CEO”76名；实施“归雁计划”38人，“千名领跑人”学历提升75人；调整补配村“两委”干部26人，储备后备力量1711人。

强化教育培训。制定印发《全县党员队伍“分级分类、集中培训”（2025—2028年）实施方案》和《2025年全县党员教育培训工作方案》，举办中青年干部培训班，共培训39人，赴浙江大学开展党务干部能力提升培训49人；依托县党性教育中心、袁家沟党性教育基地接待县直机关、镇（街道）、企事业单位等党员团队70余批，开展党性教育人数达2000余人次。

抓人才强队伍 培育乡村振兴“生力军”

人才是乡村振兴的第一资源。山阳县大力落实“商山英才”计划，让各类人才在乡村振兴中各尽其能、各展其长，为乡村振兴注入智力动能。

用活“科技人才”。依托国家“组团式”帮扶政策驱动，加强“组团式”帮扶人才帮带培

养，在和丰阳光公司成立珍馐食用菌研究院，在优源公司建立生猪科技小院，引进优良种兔、海鲜菇、香菇、富硒黑木耳等新品种13个，推广新技术20项，新建农业科技示范点6个，帮带本地技术人员128人。

留住“返乡人才”。坚持招商引资和招才引智并重，扎实开展“迎老乡、回故乡、建家乡”活动，打好“感情牌”“情怀牌”，充分激发山阳籍在外优秀企业家回乡创业热情，吸引郭传武等17名优秀企业家返乡投资兴业，回流43名人才回乡创业。

培育“乡土人才”。推进市“六个一”人才计划，组建田间学校2所，实施“乡韵养鸡科普推广”等“基层科普行动计划”项目，开展油菜田间管理等实用技术培训班，现场技术培训40场次，培训农民4500余人（次），培育“田秀才”“土专家”228人。

抓治理强动能 架起乡村振兴“连心桥”

乡村治理是乡村振兴的基础。山阳县坚持以党建为引领，通过优化组织、强化网格、减负赋能，不断提升治理效能，让乡村更和谐、群众更舒心。

优化组织设置。充分发挥基层党组织在产业发展和基层治理中的引领作用，围绕新材料、康养、绿色食品等产业链建立功能型党组织，组建产业型党支部25个、区域型党组织9个、党小组288个。将主城区12个社区党总支调整为党委，重新组建片区党总支66个、党支部127个、党小组197个。

强化网格治理。深入推行“党建+网格化”和“党群联心卡”制度，发放联心卡11万余张，建成党群工作站、爱心驿站15个，实施“拆前台、建后台”24个。全县各基层党组织开展党群网格员培训186次，组建志愿服务队232支，解决群众难题400余个。

从严减负赋能。扎实开展制度挂牌下墙活动，清理整治乱挂牌56个、不规范标识126个。加大保障力度，提高村办公经费445.5万元、村干部补贴787.76万元，为全县在职村（社区）干部预算缴纳补助“三险”“工龄”及学历提升补贴245.6万元。

抓示范强引领 点燃乡村振兴“加速器”

典型示范是乡村振兴的助

推器。山阳县通过打造示范样板、领办实事项目、壮大集体经济，以点带面激发乡村振兴内生动力，推动乡村振兴工作提质增效。

抓点示范带动。高标准打造党建引领基层社会治理示范点4个，完成“千万工程”示范村建设24个，袁家沟口红色美丽乡村全面建成投入运行，漫川关镇万福村等新一轮红色美丽乡村启动建设。

领办实事硬事。通过党组织书记带头领办、直接督办，推动解决一批农民增收、生态环保、基层治理等群众关心的热点难点问题。全县18名镇（街道）党（工）委书记、6名县直部门主管党委书记、30名县直部门党委（党组）书记领办实事硬事108件。

壮大集体经济。制定《山阳县激励村（社区）干部发展集体经济“五条措施”》，深入推进村级集体经济“消薄培强”行动，为15个村（社区）投入村集体经济项目扶持资金1050万元，培育集体经济收入50万元以上的“经济强村”13个，“清零”村集体经济收入10万元以下的薄弱村28个。